

Metinė VšĮ „SOPA“ veiklos ataskaita

2023 metai



Apie mus

MŪSŲ MISIJA

Teikti individualizuotas įdarbinimo su pagalba paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje

MŪSŲ VIZIJA

Darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei

MŪSŲ VERTYBĖS

Tikime, kad INDIVIDUALUS POŽIŪRIS į kiekvieno kliento situaciją leidžia suteikti pritaikytas paslaugas ir pagalbą tada, kada jos reikia.

Dirbdami ORIENTUOJAMĖS Į REZULTATĄ ir siekiame tvaraus įdarbinimo.

Esame ATVIRI klientų istorijoms, pagarbiai priimame skirtumus, drąsiai kalbame apie kliūtis ir aiškiai pristatome paslaugas.

LANKSTUMAS mums leidžia greitai prisitaikyti prie pokyčių darbo rinkoje, taikyti inovatyvius problemų sprendimo būdus ir nepraleisti naujų galimybių.

Klientų ĮGALINIMAS užtikrina savarankiškumą, ugdo savivertę ir suteikia sąlygas atsiskleisti gebėjimams ir talentams.

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti nevyriausybinė organizacija. Mažiau galimybių turintiems žmonėms padedame susirasti darbą ir įsitvirtinti darbo vietose, o įmonėms – tapti labiau socialiai atsakingomis. Mūsų klientai bedarbiai susiduria su tokiais iššūkiais, kaip negalia, ilgalaikis nedarbas, kvalifikacijos trūkumas, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios.

Mūsų organizacijos uždaviniai – teikti tarpininkavimo įdarbinant, įgūdžių ugdymo, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujauti mažiau galimybių turintiems asmenims, užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

**Mes ne tik padedame
susirasti darbą, bet
darome kur kas daugiau
– įkvepiame žmones
pamatyti tikslą,
įžiebiame viltį,
motyvuojame
pokyčiams ir jų aktyviai
siekiame.**

Praėjusiais metais teikėme pagalbą 136 žmonėms su negalia ir ilgalaikiams bedarbiams, siekdami suteikti jiems galimybę integruotis į darbo rinką arba pradėti mokslus.

Nemažai žmonių susirado darbą ir džiaugiasi, kad gali užsidirbti pragyvenimui ir jaustis oriais piliečiais. Tačiau mūsų pastangų rezultatas ne visuomet išreiškiamas skaičiais ar statistika. Kaip pamatuoti tai, ką jaučia žmogus, po ilgų nesėkmių gavęs darbo pasiūlymą? Kaip apčiuopti pastangas įtikinti nusivylusį žmogų nepasiduoti? Kaip įvertinti, kiek atlėgo tam, kuris po ilgo laiko pirmąsyk pasijuto išgirstas ir išklausytas?

Mūsų tikslas – ne tik suteikti žmonėms darbą, bet ir palaikyti jų orumą, padėti jiems tapti savimi ir jaustis priimtais, nepaisant neigiamų visuomenės nuostatų ar iššūkių, su kuriais jie susiduria. Todėl SOPOS komanda – Aiva, Inga, Agnė, Ugnė, Lina ir Teresė – nuolat padeda žmonėms jaustis vertingais ir suprasti, kad jie turi vietą šiame pasaulyje.

Dėkojame žmonėms, organizacijoms, darbdaviams, NVO, rėmėjams, kurių parama, bendradarbiavimas padeda siekti pokyčių žmonių gyvenime.

Ir toliau sieksime kurti atvirą ir demokratišką vakarietiškomis vertybėmis grįstą visuomenę, kuriose kiekvienas jaučiasi vertingas ir priimtas.



**Vėl „SOPA“ direktorė
Jurgita Kuprytė**

Komanda



2023 m. pabaigoje
organizacijoje dirbo 7
darbuotojai

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra
fiziniai asmenys (Rimantas Kuprys, Jurgita
Kuprytė ir Aiva Salatkienė). Dalininkų
įnašų vertė 2023 m. sudarė 2606,58 €
(kiekvieno dalininko po 858,86 €) ir per
finansinius metus nekito.

Kokybės standartas

2023 metais vykdydami veiklą, siekėme išlaikyti tą paslaugų kokybę, kurią užsitvirtinome 2021 metais įsidiegę NOKAS standartą.



Inovacijų kūrimas

Nuolat ieškome inovatyvių darbo metodų, siekdami kuo efektyvesnio rezultato bei patrauklių formų, kurios padėtų motyvuoti ir įgalinti mažiau galimybių turinčius asmenis bei paskatintų darbdavius tapti atviresniais. 2023 metais parengėme ir į savo veiklas įdiegėme 2 inovatyvias metodines priemones:

- vaidmenų žaidimą, kuris padės įmonių darbuotojams geriau pažinti žmones su negalia ir pamatyti jų talentus.
- darbui su jaunimui skirtą priemonę, kuri apjungia skirtingus darbo metodus bei padeda įtraukti įmonių darbuotojus į veiklas.

Darbuotojų motyvacija

2023 m. turėjome pokyčių komandoje: prie mūsų prisijungė įdarbinimo tarpininkė Ugnė ir pagalbinė darbuotoja Teresė. 2 SOPA darbuotojos turi negalią.

Siekiant sutelkti komandą bendram darbui, organizavome bendrus komandos renginius: komandinis torto gaminimas, darbo diena miško ofise, „pabėgimo kambarys“ ir kt. Darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami įvairiuose mokymuose ir renginiuose:

- visai komanda turėjo vienos darbo dienos lėšų pritraukimo mokymus
- 3 darbuotojai dalyvavo mokymuose „Individualaus asmens plano sudarymo principai, teikiant socialinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje“
- 2 darbuotojai dalyvavo 6 val. nuotoliniuose mokymuose „Veiksmingos darbo su autistiškais asmenimis praktikos“
- 1 darbuotojas nuotolinėje tarptautinėje konferencijoje „Dabar aš suprantu! Kaip alternatyvi komunikacija keičia negalią turinčių asmenų gyvenimus“
- Psichologė dalyvavo 12-oje individualių supervizių
- 1 darbuotojas dalyvavo konferencijoje „Social media managers day'23“
- 2 darbuotojai dalyvavo seminare personalo specialistams „Personalo paieškos strategijos 2024“
- 2 darbuotojai dalyvavo lėšų pritraukimo konferencijoje Fundraising Summit 2023
- 1 darbuotojas dalyvavo mokymuose „Motyvacinio interviu principai ir strategijos“

Kokybės standartas

Viena iš mūsų organizacijos vertybių yra klientų ĮGALINIMAS. Todėl savo veiklomis siekiame užtikrinti klientų savarankiškumą, ugdyti savivertę ir sudaryti sąlygas atsiskleisti kiekvieno gebėjimams ir talentams. Teikdami paslaugas ir įgyvendindami projektus nuolat bendradarbiaujame su kitomis organizacijomis ir verslo įmonėmis.

Partnerystė ir bendruomenės įtraukimas

2023 m. dalyvavome skėtinių organizacijų veiklose. Esame Lietuvos negalios organizacijų forumo, Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo, Lietuvos įvairovės chartijos asociacijos nariai. Bendradarbiaudami teikėme pasiūlymus teisės aktų pokyčiams, dalinomės patirtimi ir mokėmės vieni iš kitų. Aktyviai bendradarbiauome su 24 verslo įmonėmis, įtraukėme 3 savanorius į įgyvendinamas veiklas ir teikiamas paslaugas. „DUOday“ iniciatyvos įgyvendinimui sutelkėme ir koordinavome 23 organizacijas iš skirtingų Lietuvos miestų. Įgyvendinome 3 tarptautines partnerystės su organizacijomis iš Prancūzijos, Lenkijos ir Belgijos.

Teikiamų paslaugų kokybės priežiūra

2023 m. be pagrindinės įdarbinimo su pagalba paslaugos, pradėjome teikti 2 naujas paslaugas: atvejo vadybą ilgalaikiams bedarbiams ir akredituotą socialinės priežiūros paslaugą – socialinę reabilitaciją neįgaliesiems bendruomenėje. Subūrėme vidines darbo grupes, siekdami atnaujinti paslaugų teikimo tvarkas ir kuo geriau atliepti individualius tikslinių grupių poreikius. Siekdami veiklos efektyvumo, į kassavaitinius komandos susirinkimus įdiegėme strategijos įgyvendinimo įrankį X-Matricą, kurio pagalba stebime rodiklių pokyčius.

Klientų įtraukimas

Siekdami kuo labiau atliepti poreikius, organizavome reguliarius klientų susitikimus, kurių metu rinkome grįžtamąjį ryšį apie teikiamas paslaugas bei pasiūlymus ateičiai. Atsižvelgiant į tai pritaikome ir individualizuojame paslaugas. Nuolat stebime ir fiksuojame individualius savo klientų rezultatus. Su kiekvienu klientu sudaromas individualus veiklos planas ir paslaugų teikimo eigoje fiksuojama pažanga – dalyvavimas veiklose, išugdytų gebėjimų pokytis nuolat pildomas individualus portfolio, kuris naudingas darbinantis. Individualių susitikimų metu vertiname ir fiksuojame pasitenkinimą paslaugomis. Džiaugiamės, kad įsidarbinę paslaugų gavėjai dalinasi ir viešai pasakoja savo pokyčių istorijas.

Apdovanojimai



VšĮ "SOPA" direktorė
Jurgita Kuprytė apdovanota
ordino "Už nuopelnus
Lietuvai" medaliu



Mūsų paslaugos

136

žmonėms teikėme
paslaugas

66

ilgalaikiams
bedarbiams teiktos
atvejo vadybos
paslaugos

25

asmenys su negalia gavo
socialinės reabilitacijos
bendruomenėje
paslaugas

72

asmenys gavo
įdarbinimo su
pagalba paslaugas

Socialinė reabilitacija

Nuo 2023 m. sausio mėnesio žmonėms su negalia pradėjome teikti akredituotas socialinės reabilitacijos bendruomenėje paslaugas, kurios apima:

- socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių lavinimą
- mokymosi, užimtumo ir darbinių gebėjimų stiprinimą
- individualią ir grupinę emocinę-psichologinę pagalbą

Paslaugas finansuoja Vilniaus miesto savivaldybė, paslaugomis mūsų organizacijoje nuolat naudojosi 20 žmonių su negalia. Iš viso į programą įtraukėme 25 asmenis su negalia, iš kurių 5 sėkmingai baigė programą – įsidarbino ar pradėjo savanoriauti. Vietoje jų atvyko nauji klientai, kurie tęsia savo socialinės reabilitacijos procesą.

Gavę paslaugas žmonės su negalia labiau pasiruošę dalyvauti darbo rinkoje: sustiprėjo jų bendrieji gebėjimai, kurių reikia darbinėje veikloje

Atvejo vadyba

2023 metais bendradarbiaudami su Vilniaus miesto savivaldybe teikėme atvejo vadybos paslaugas pagal užimtumo didinimo programą. Užimtumo tarnyba į paslaugas atsiuntė 66 ilgalaikius bedarbius, turinčius „besirengiančiojo darbo rinkai“ statusą.

Programos dalyviams buvo teikiamos individualizuotos paslaugos, siekiant spręsti pamatines problemas, trukdančias įsidarbinti:

- 66 -iems teiktos tęstinės individualios konsultacijos
- 48 žmonės ugdė socialinius įgūdžius ir motyvaciją dirbti psychologės vedamuose užsiėmimuose
- 16-ai žmonių buvo teikiamos konsultacijos siekiant padėti spręsti įsiskolinimų, bendravimo su antstoliais klausimus
- 22 asmenims buvo teikiamos karjeros konsultacijos

SOPA atvejo vadybininkė Inga Šukaitienė gavo padėką iš Vilniaus miesto mero už profesionalumą, puikius įgūdžius teikiant atvejo vadybos paslaugas Vilniaus miesto gyventojams.

700+
individualių
konsultacijų

100+
užsiėmimų grupėse

14
susitikimų su įmonių
atstovais

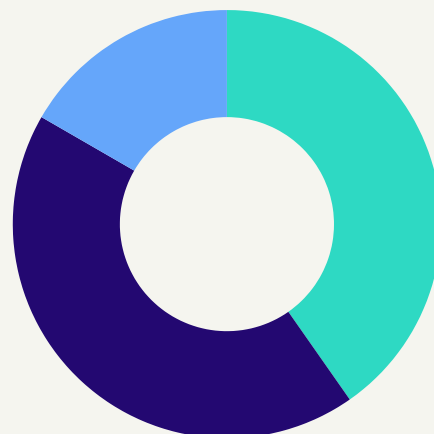
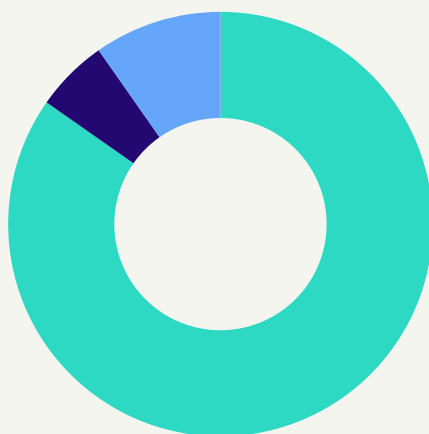
32
vizitai į įmones

50+
suorganizuotų darbo
pokalbių

Įdarbinimas su pagalba

2023 metais įdarbinimo su pagalba paslaugas
teikėme 72 asmenims

- Žmonės su negalia
- Ilgalaikiai bedarbiai
- Ukrainietės
- Jauni žmonės nuo 18 iki 30
- Asmenys nuo 30 iki 50 m.
- Vyresni nei 50 m.



Įgalinimas veikti

Visus paslaugų gavėjus skatinome aktyviai įsitraukti į įvairias kasdien organizuojamas veiklas: stiprinome jų savarankiškumą, teikėme pagalbą priimant sprendimus, ugdėme darbui reikalingus gebėjimus – sustiprėjo bendrieji gebėjimai, kurių reikia darbinėje veikloje, išryškėjo individualios profesinės kryptys.

Atsižvelgiant į individualius poreikius teikėme individualias konsultacijas: motyvavimo, savarankiškumo ir socialinių įgūdžių stiprinimo, profesinio orientavimo, darbo paieškos. Organizavome užsiėmimus, kurių metu ugdėme darbui bei įsidarbinimui reikalingus gebėjimus. Į užsiėmimus kvietėme įsitraukti ir įvairių įmonių atstovus. Mūsų partnerių darbuotojai dalinosi savo kompetencija, įžvalgomis ir entuziazmu su mūsų paslaugų gavėjais, skatindami juos atrasti savo galimybes ir siekti asmeninių tikslų. Be įmonių indėlio ir partnerystės, mūsų veiklos nebūtų tokios kokybiškos ir įvairiapusiškos.

Gebėjimų ugdymas DĖK'UI stotelėje

67 mūsų paslaugų gavėjai ugdo darbinius gebėjimus Tuskulėnų stotelėje DĖK'UI: rūšiuoja bei atnaujina įvairius daiktus, tvarkė stotelės erdves, padėjo rūšiuoti paramą, skirtą ukrainiečiams. DĖK'UI stotelės yra puiki erdvė atskleisti darbo ieškančių žmonių gebėjimus, išgryninti stipriąsias puses, mokytis darbui reikalingų gebėjimų.

Dėkojame LPF „Žiedinės ekonomikos iniciatyvos“ už bendradarbiavimą ir erdvę žmonių su negalia gebėjimų ugdymui įgyvendinant „Alternatyvių investicijų detektoriaus“ projektą „DĖK'UI centras“.



Užsiėmimai kino centre „Skalvija“

Jau trečius metus iš eilės džiaugiamės bendradarbiavimu su „Skalvijos“ kino centru. 2023 metais 17 mūsų dalyvių įsitraukė į kūrybines dirbtuves ir filmų peržiūras bei aptarimus.

Dėkojame edukatorei, terapeutei, dramaturgei, pedagogai Marijai Judzentavičiūtei, kuri sutelkė dalyvių grupę ir mokymosi procesą pavertė maloniu žaidimu. Pasitelkiant dramos terapijos metodus kūrybinės dirbtuvės „Skalvijoje“ padėjo darbo ieškantiems žmonėms labiau pasitikėti savimi, apmąstyti turimas patirtis, išlaisvinti kūrybiškumą. Filmų peržiūros ir aptarimai kartu su specialistais atvėrė žmonėms naujas perspektyvas, privertė susimąstyti ir ieškoti gyvenime naujų sprendimų.

„Share the Light” dirbtuvės

2023 metais vystėme iniciatyvą „Share the Light” – kas savaitę organizavome dirbtuves, kur žmonės su negalia rišdami įvairius mazgus lavino savo smulkiąją motoriką, mokėsi dirbti komandoje, stiprino savarankiškumą. Dirbtuvėse pagamintus gaminius siekėme parduoti, norėdami pritraukti lėšų mūsų įdarbinimo programoms.

- 20 žmonių su negalia įsitraukė į dirbtuvių veiklas ir sustiprino gebėjimus reikalingus darbui
- Pagaminome daugiau nei 1000 produktų
- Pritraukėme daugiau nei 4000 €, kurie bus skirti žmonių su negalia įdarbinimo programoms



SHARE THE LIGHT

Dėkojame FTM Association
už nuolatinius užsakymus ir
paramą dirbtuvių veiklai

Kompiuterinio raštingumo mokymai kartu su Telia Lietuva



Labai vertiname „Telia Lietuva“ darbuotojų indėlį ugdant mūsų dalyvių kompiuterinio raštingumo gebėjimus. Savanoriai Telia darbuotojai parengė ilgalaikę bazinių IT bei komunikavimo įgūdžių programą. 4 mėnesius kas antrą savaitę 14 žmonių su negalia lankėsi įmonės kompiuterių klasėje ir mokėsi tinkamai taikyti technologijas, kurios dažniausiai naudojamos darbo vietose. Kiekvieną užsiėmimą vedė skirtingi savanoriai – „Telia Lietuva“ darbuotojai. Žmonės su negalia įgavo žinių apie paskyrų kūrimą bei jų apsaugą, išmoko kurti, saugoti ir rasti dokumentus kompiuteryje, naudotis Outlook programa, planuoti veiklas naudojant kalendorių, sužinojo, kaip profesionaliai atrodyti Teams susitikimuose, mokėsi atlikti bazinius skaičiavimus su Excel.

„Džiugu, kai žmonės niekieno neverčiami nori dalintis savo žiniomis ir patirtimi. Esu tikra, kad mokymai, kuriuos suteikia Telia, yra svarbūs reikalingi, naudingi, ypač žmonėms, kurie bando įsitvirtinti darbo rinkoje, nes nuo technologijų niekur nepabėgsime.

Man Telia pirmiausia davė šilumą, žmogiškumą, prisitaikymą prie kiekvieno, skirtingo.“

Deimantė, užsiėmimų dalyvė

Savanorystė festivalyje „Kinas po žvaigždėmis“

Jau antrus metus džiaugiamės bendradarbiavimu su kino teatru „Pasaka“ kartu organizuojant savanorystę kino festivaliuose. 2023 m. birželio mėn. 3 jauni žmonės su negalia įsiliejo į festivalio „Kinas po žvaigždėmis. Junior“ savanorių būrį, o rugpjūtį 3 dalyviai savanoriavo festivalyje „Kinas po žvaigždėmis“. Savanoriai informavo, konsultavo, nukreipdavo atvykstančius žiūrovus, dalino jiems dovanėles, padėjo užtikrinti tvarką ir švarą erdvėse, išdėstyti kėdes, mokėsi laikytis komandinių susitarimų bei siekti bendrų tikslų.



„Man labai patiko žmonėms dalinti gėrimus, dalyvauti renginyje, pamatyti naujus kino seansus, susipažinti su naujais žmonėmis. Tai patirtis - būnant kitoje vietoje labiau pažinau save, įsivertinti, kas patinka, kas nepatinka“

Teresė, užsiėmimų dalyvė

Gebėjimų ugdymas realiose darbo vietose



Didelė dalis mūsų paslaugų gavėjų neturi jokios darbinės patirties arba daug metų nedirba, todėl nuolat siekiame ugdyti gebėjimus realiose darbinėse aplinkose.

Dėkojame įmonėms suteikusioms praktikos galimybę žmonėms su negalia:

- „Decathlon Lietuva“, priėmusiam į praktiką 4 dalyvius, kurie sporto prekių parduotuvėje mokėsi tvarkyti ir kabinti drabužius
- „ibis Vilnius Centre“, kur 1 praktikos dalyvė susipažino su kambarinės darbu
- „Swedbank Lietuva“, organizavusią praktiką komunikacijos ir marketingo srityje. Praktika dalyvę paskatino pasirinkti studijas.
- Socialiniam restoranui „Pirmas blynas“, kuriame asmuo su negalia atliko praktiką ir susipažino su darbu restorane.
- Bendruomenės edukacijos centrui „Miesto laboratorija“, suteikusiai praktikos galimybę patirties neturinčiai merginai su negalia.

CV rengimas ir karjeros konsultacijos įmonėje

Dėkojame „Western Union Lithuania“ savanoriams iš atrankų komandos, kurie 25 mūsų dalyviams suteikė individualias karjeros konsultacijas: peržvelgė turimus CV ar sudarė naujus, aptarė, kaip gyvenimo aprašymą geriau pritaikyti ieškomam darbui.



Darbo pokalbių imitacijos

Taip pat nuoširdžiai dėkojame ir įmonės „Yara Lietuva“ karjeros specialistams, kurie dalinosi savo profesine patirtimi 19 darbo pokalbių imitacijų. Pagal pasirinktą darbo skelbimą pravedė darbo pokalbius, suteikė grįžtamąjį ryšį, išryškino tobulintinas prisistatymo vietas, padėjo geriau prisistatyti realiam darbo pokalbyje.



38

įsidarbino

26

įsitvirtino darbo
vietose

3

pradėjo individualią
veiklą

9

dirbo terminuotai ir
įgijo darbinės
patirties

Darbo vietų kūrimas

Siekti tvaraus žmonių su negalia įdarbinimo galime tik palaikydami glaudžius bendradarbiavimo ryšius su darbdaviais. 2023 metais bendradarbiaudami su verslo įmonėmis kartu siekėme pritaikyti darbo sąlygas atsižvelgiant į individualius darbo ieškančių žmonių poreikius ir galimybes, palaikėme glaudų ryšį asmeniui įsidarbinus, mokantis įgūdžių darbo vietoje. Norėdami įkvėpti kitus, organizavome informacinę kampaniją, viešinant VŠĮ „SOPA“ sukurtas pavykusių istorijas.



McDonald's

Bendradarbiaudami su VšĮ „SOPA“ 2023 metais „McDonald's“ Vilniuje įdarbino 4 žmones su negalia. „McDonald's“ restoranuose žmonėms su negalia pritaikomas darbo krūvis pagal individualius poreikius – nuo kelių valandų per dieną iki pilno etato. Dažniausiai karjera pradedama nuo salės darbuotojo pozicijos – tai patalpų valymas, šiukšlių surinkimas ir panašios užduotys, o vėliau mokomasi dirbti ir virtuvėje – pilstyti gėrimus ar ruošti maistą.

„Jau esu suaugęs žmogus ir nebe noriu gyventi su tėvais. Ateityje dar susirasiu veiklą, kuri man labiausiai patinka, o dabar „McDonald's“ man yra puiki pradžia. Man patinka, kad darbe viskas aišku, galiu daryti daugiau pertraukėlių“ (Kamilė)



Decathlon Lietuva

Prancūzijos kapitalo sporto prekių tinklas „Decathlon Lietuva“, bendradarbiaudamas su VšĮ „SOPA“, yra įdarbinęs ne vieną darbuotoją su negalia Vilniaus mieste.

„Decathlon Lietuva“ pasiūlė Karoliui laikinai padirbėti sezono metu. Visą vasarą jis darbavosi surinkdamas drabužius iš persirengimo kabinų, juos lankstė ir kabino ant pakabų. Karolio pastangos buvo įvertintos – dar nesibaigus sezonui jo darbo sutartis buvo pratęsta neterminuotam laikotarpiui.

„Darbe radau naujų draugų, jaučiuosi geriau, užsidirbu savo išlaidoms“
(Karolis)



Swedbank Lietuva

Martynas 2022 metais sudalyvavo „DUOday“ iniciatyvoje ir dieną praleido „Swedbank“, kur susipažino su prieinamumu projektu.

Sėkmingai įveikęs atranką, Martynas 2023 m. pradžioje pradėjo dirbti „Swedbank“. Jis iki šiol sėkmingai darbuojasi banko biure Kaune, kur testuoja skaitmeninių paslaugų prieinamumą žmonėms su negalia bei teikia pasiūlymus jo gerinimui.

„Kol yra energijos, tol varai. Negalia tikrai nėra rodiklis sėdėjimui tarp keturių sienų“ (Martynas)

Light Conversion

Salomėja įsidarbino lazerius ir jų sistemas gaminančioje įmonėje "Light Conversion". Čia ji surenka detales lazeriams, kuriuos mokslininkai naudoja geriausių pasaulio universitetų laboratorijose visuose kontinentuose. Salomėja mėgaujasi savo darbu, yra vertinama kolegų ir vadovų.

"Įsidarbinus visų pirma pasikeitė mano rutina. Prieš tai buvau labai užsidarius ir neišeidavau iš namų" (Salomėja)



RIMI Lietuva

Ainoras įsidarbino RIMI skambučių centre. Atsakinėja į klientų laiškus, skundus, informuoja žmones skambučiais. Iššūkis – kvitų kopijos arba nuotraukos.

"Džiaugiamės praėjusiu susitikimu su silpnaregių bendruomene ir dėkojame savo partneriams SOPA. Tikimės, jog darbo aplinką galėsime dar labiau pritaikyti skirtingų poreikių turintiems žmonėms ir suteikti jiems galimybę dirbti, nepaisant skirtingų gebėjimų" (RIMI LIETUVA)

Pokyčių istorijos



Įsidarbinti „Lietuvos banke“ Domantui padėjome dar 2022 metais, o 2023 m. jo istorija buvo apdovanota ESF sėkmės istorijų konkurse „Žingsniai 2023“.

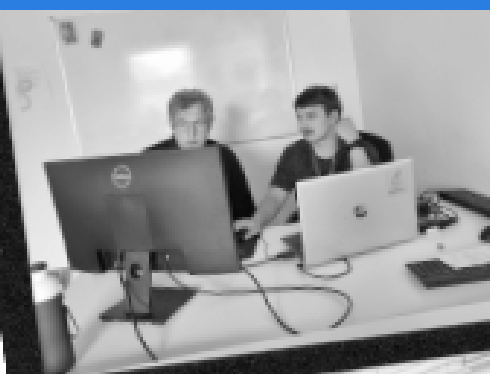
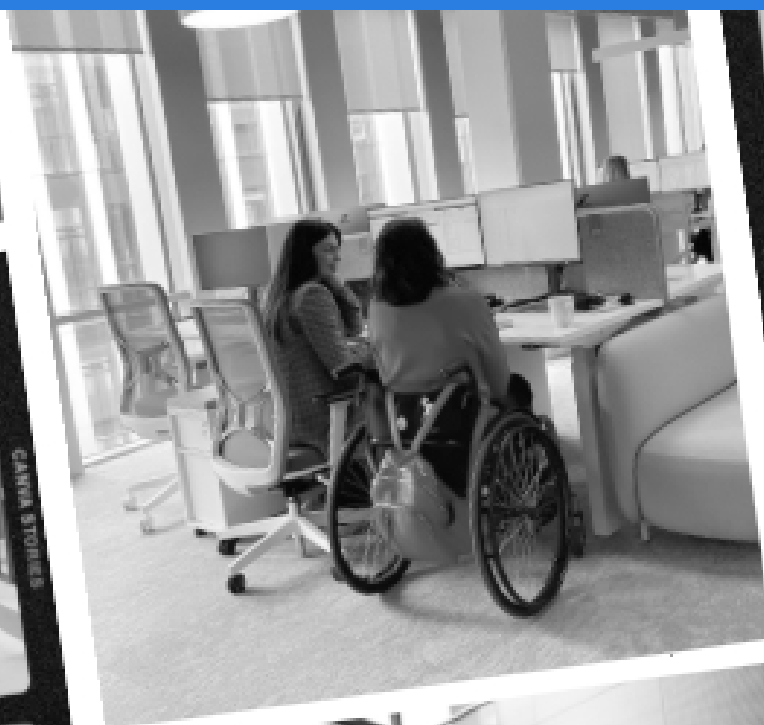
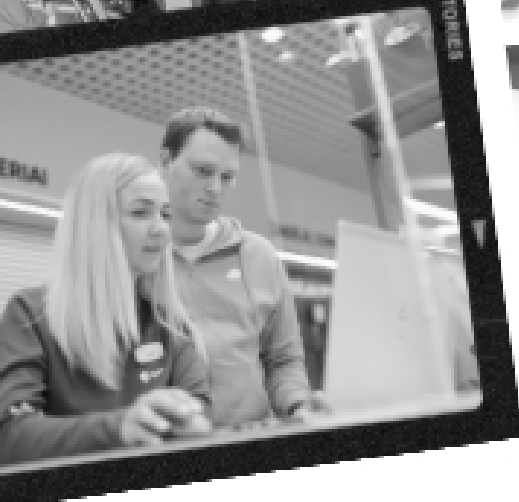
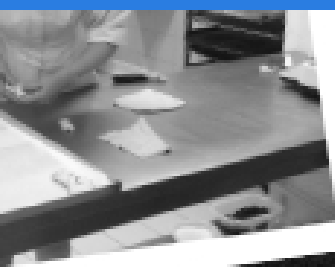
Domanto įsidarbinimo istorija sulaukė daugiausiai portalo 15min skaitytojų balsų.

„SOPA dėka gavau galimybę išbandyti save skirtingose įmonėse, įgijau patirties ir sužinojau, kaip atrodo darbas, ką norėčiau dirbti. Esu dėkingas, kad man padėjo rasti sau tinkamą darbą. Dirbu su mokėjimų sistemomis, jų stebėseną, administravimu.

Darbas man labai patinka“

Domantas

DUOday'23 iniciatyva



2023 m. ketvirtą kartą organizavome darbo šėšėliavimo iniciatyvą „DUOday“. Žmonėms su negalia suteikėme galimybę išbandyti konkrečias darbo vietas, o darbdaviams pažinti negalią turinčių žmonių potencialą.

„DUODAY“ INICIATYVA KASMET VIS AUGA

kaip keitėsi dalyvių skaičius nuo 2019 iki 2023 m.



150

įsitraukusių
įmonių

355

suorganizuoti
duetai

270

dalyvavusių
žmonių su
negalia

Į „DUOday“ iniciatyvą įtraukėme 43 savo paslaugų gavėjus – žmones su negalia, kurie 44 įmonėse sudarė 105 duetus. Daugelis klientų turėjo galimybę sudalyvauti iniciatyvoje ne vieną kartą ir pamatyti keletą įmonių ir darbo vietų.

Iniciatyvą galėjome išplėsti į kitus miestus bei pasiekti didesnį dalyvių skaičių dėka partnerių – organizacijų, teikiančių paslaugas žmonėms su negalia. Iniciatyvos įgyvendinimui sutelkėme darbuotojus iš 24 organizacijų, veikiančių skirtingose Lietuvos miestuose. Organizavome 12 nuotolinių susitikimų „DUOday“ koordinatoriams – teikėme mokymus ir konsultacijas siekiant geriau pasirengti „DUOday“ iniciatyvai ir išlaikyti jos įgyvendinimo kokybę.



18

miestų vyko iniciatyva

24

organizacijos
koordinavo duetus

**DĖKOJAME mūsų partneriams –
organizacijoms, kartu įgyvendinusioms “DUOday” iniciatyvą**



ROKIŠKIO SOCIALINĖS
PARAMOS CENTRAS



Lietuvos aklių ir
silpnaregių
sąjunga



Sutrikusio intelekto
žmonių globos bendrija
“Pakruojo viltis”



ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ VERTINIMAI

„Prieš renginį ruošiausi ir nerimavau, kaip suprasti būtent šį negalios tipą, kaip pritaikyti savo elgesį. Tačiau, kai pradėjau su jais bendrauti, supratau, kad tai dvi unikalios asmenybės, žmonės, o ne negalios tipas. Taip, man reikėjo pasistengti reikšti savo mintis sklandžiau, trumpesniais sakiniais, labai tiksliai įvardinti užduotis, galbūt kai ką paaiškinti kelis kartus, bet tai tiesiog individualūs žmonių poreikiai. Manau man, kaip ir kitiems jauniems žmonėms Lietuvoje, trūksta sankirtos taškų gyvenime su bendraamžiais su negalia. Kasdienėse aplinkose augdami jų nesutikome nei darželiuose, nei mokyklose, būreliuose, todėl vėliau netapome draugais ar kolegomis... Gi neisi ieškoti specialiai, kad susipažintum ir pažintum. Visuomenė nepadaro svarbaus žingsnio nuo tolerancijos iki įtraukties. Ir „DUOday“ duoda tą unikalią patirtį.“

„DUOday“ dalyvė

POVEIKIS DALYVIAMS

Diena suteikė pozityvių emocijų



Gavo įžvalgų, kaip būtų galima geriau pritaikyti darbo sąlygas žmonėms su negalia



Geriau suprato savo įmonės klientų, turinčių negalią, poreikius



Susipažino su negalią turinčiais žmonėmis kaip potencialiais darbuotojais



ŽMONIŲ SU NEGALIA VERTINIMAI

PATIKO DALYVAUTI



KAS ĮSIMINĖ?

Pasitikėjimas ir leidimas
savarankiškai atlikti darbą.

Patį darbovietę paliko didelį įspūdį,
aplinka, sąlygos, požiūris į
darbuotoją, visi kaip vienas kumštis,
vadovė labai faina, nebuvo tokio
jausmo iš išorės, kad esu niekam tikęs.

Labai įsiminė draugiškai nusiteikę
darbuotojai, kurie pasidalijo ne tik
savo darbo specifiką, bet ir atsakė į
visus kilusius klausimus.

Supratau, kad gebu ir galiu gerai
dirbti salės darbuotoju, pakilo
pasitikėjimas savimi ir savivertė.

POVEIKIS DALYVIAMS

susipažino su įmonės veikla



daugiau sužinojo apie konkrečią
darbo vietą



pabandė atlikti užduotis
savarankiškai



įsivertino savo gebėjimus



susipažino su naujais žmonėmis



išsiaiškino, kaip atrenkami
darbuotojai įmonėje



sustiprėjo noras dirbti



270

žmonių su negalia
dalyvavo „DUOday“

10

įsidarbino ten, kur
šešėliavo

7

žmonės su negalia
dalyvavimas
„DUOday“ įkvėpė įgyti
profesiją

5

po „DUOday“
įsidarbino kitose
vietose nei šešėliavo

Nors „DUOday“ iniciatyvos tiesioginis tikslas nėra įdarbinimas, kai kurie žmonės su negalia jau tą pačią dieną gavo pasiūlymus dirbti. „McDonald's“ restoranas pakvietė prie savo komandos prisijungti net 4 „DUOday“ dalyvius.

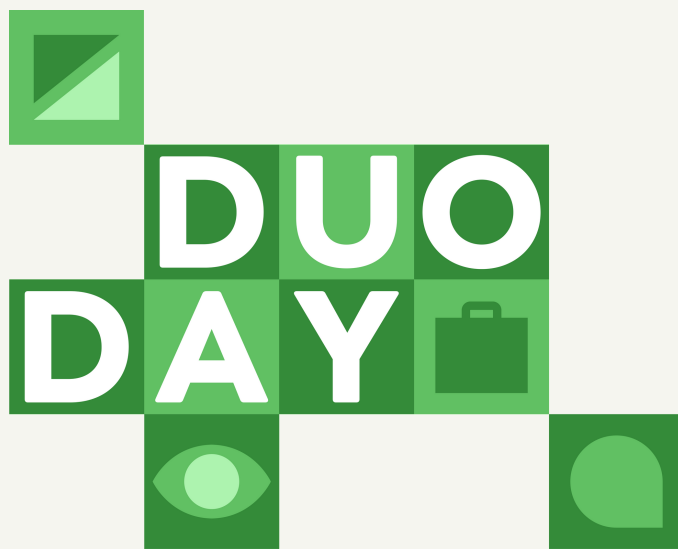
Kaunietis Vitalijus septynerius metus lanko negalią turinčių asmenų centrą „Korys“. Čia vaikinai susirado draugų, yra savosios grupelės seniūnas, grupės vadovo dešinioji ranka – mėgsta padėti sunkesnę negalią turintiems lankytojams. Vitalijus turi nemažai pomėgių: kompiuteriai, keramika, o ypač – mokymasis šeimininkauti. Per „DUOday“ Vitalijus pabandė dirbti „McDonald's“ restorane salės prižiūrėtoju. Jis su džiaugsmu priėmė pasiūlymą įsidarbinti ir šiuo metu darbuojasi vieną dieną per savaitę. Vaikinas didžiuojasi savo darbu: „Aš esu vienintelis dirbantis centro lankytojas!“

Vitalijaus įsidarbinimas yra pavyzdys kitiems centro lankytojams ir suteikia pasitikėjimo savo jėgomis.

Pasirengimas ateinančių metų DUOday

2023 metų rudenį pradėjome aktyviai ruoštis "DUOday" 2024

- Organizavome partnerių susitikimą ir kartu išanalizavome ankstesnių metų patirtis. Sukvietėme visus į gyvą susitikimą – dirbtuves, kuriose dalyvavo 22 specialistai iš skirtingų organizacijų.
- Atnaujinom "DUOday" organizavimo vadovą, skirtą iniciatyvą koordinuojančioms organizacijoms
- Parengėm "DUOday2024" komunikacijos planą
- Sukūrėm naują "DUOday" iniciatyvos stilių, parengėm stiliaus gidą
- Sukūrėm "DUOday" iniciatyvos interneto svetainę duoday.lt



Mokymų organizavimas

500+

Įmonių darbuotojai

2023 metais teikėme konsultacijas ir mokymus verslo įmonėms apie žmonių su negalia įdarbinimą. Siekėme padėti įmonėms pritaikyti procesus prie kandidatų su negalia poreikių, mažinti baimes bendraujant su negalią turinčiais darbuotojais.

100+

Ukrainiečių

2023 metais pabaigėme ukrainiečių įsidarbinimo galimybių tyrimą ir pristatėme jį visuomenei.

2023 m. sausio mėn. kartu su Tarptautinės migracijos organizacijos Vilniaus biuru organizavome webinarą skirtą ukrainiečiams "Darbo paieška Lietuvoje: pirmieji žingsniai", kurio metu dalinomės rekomendacijomis ir patarimais, kaip sėkmingai susirasti darbą Lietuvoje.

20+

Specialistai, dirbantys su atskirties grupėmis

Dalinomės patirtimi įdarbinant atskirties grupes ir su kitomis organizacijomis, veikiančiomis toje pačioje srityje.

Sausio - vasario mėn. organizavome 8 val. įdarbinimo su pagalba mokymus ESFA projekto "Alternatyvių investicijų detektorius" vykdytojams bei 4 val. konsultacijų apie karjeros konsultavimo priemones.

4

Vilniaus universiteto studentai

2023 m. vasario- balandžio mėn. mūsų organizacijoje praktiką atliko keturi Vilniaus universiteto ketvirto kurso psichologijos bakalauro studentai. Praktikos metu studentus supažindinome su VšĮ „SOPA“ vykdoma veikla, darbo metodikomis. Studentai aktyviai įsitraukė į darbą su klientais, tiek individualiai, tiek grupėje, prisidėjo prie mokymų organizavimo bei naujų metodinių priemonių kūrimo.

70+
įmonių

5

praktiniai mokymai

80+
įmonių darbuotojų
dalyvavo
praktiniuose
mokymuose

4

paskaitos

420+
įmonių darbuotojų
dalyvavo paskaitose

Mokymai įmonių darbuotojams

9 iš 10 rekomenduotų mūsų mokymus kitiems



MOKYMAI, PASKAITOS, DISKUSIJOS

Surengėme 5 mokymus dviems užsienio kapitalo verslo įmonėms. Jų metu dalinomės savo žiniomis apie:

- skirtingas negalias,
- žmonių su negalią situaciją darbo rinkoje,
- tai kas yra svarbu galvojant apie negalios įdarbinimą.

Praktinių užduočių bei diskusijų metu įmonių darbuotojai gilino žinias, kaip tinkamai pritaikyti jų įmonės darbo skelbimus, atrankos procesus bei darbo vietą žmonėms, turintiems skirtingas negalias.

Skaitėme paskaitas, kuriose supažindinome skirtingų įmonių darbuotojus su negalios samprata bei bendrais žmonių, turinčių negalią, įdarbinimo ypatumais. Nuotolinio renginio įmonių darbuotojams - "Žmogus su negalia - mūsų komandos dalis: pasirenkime DUOday" - surinkusio daugiau nei 170 dalyvių, suteikėme pagrindinių reikalingų žinių apie žmonių su skirtingomis negaliomis priėmimą darbo vietose.

KITI RENGINIAI

- Metinėje Lietuvos įvairovės chartijos organizuotoje konferencijoje „Nepajutom, kaip pasikeitė: įvairovės atradimai“ moderavome diskusiją apie žmonių su negalia įtrauktį į darbuotojų kolektyvą.
- Seminare "Personalo paieškos strategijos 2024" skaitėme pranešimą "Kaip padidinti organizacijos žmonių įvairovę ir įdarbinti skirtingus talentus?"
- Konferencijoje "Darbuotojas su negalia: (ne)norma 2023" moderavome panelinę diskusiją apie pokyčius žmonių su negalia įdarbinimo srityje.

Tarptautinis bendradarbiavimas



Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame naujus projektus.

“FTM ASSOCIATION”

Prancūzija (Reunion sala)

Visus metus aktyviai bendradarbiaujame su organizacija “FTM ASSOCIATION”, padedančia susirasti darbą socialinę atskirtį patiriančioms moterims.

Vasario mėn. vykdome pas partnerius, kur organizavome 3 dienų mokymus jų organizacijos įdarbinimo tarpininkams. Džiaugiamės, kad galėjome pasidalinti SOPA patirtimi apie klientų parengimą darbo rinkai ir bendradarbiavimą su darbdaviais.

Per 2023 m. organizavome 8 nuotolinius susitikimus, kurių metu SOPA komanda su FTM darbuotojais keitėsi patirtimis ir darbo metodais, dalinosi sėkmingomis įdarbinimo istorijomis.

Mūsų „Share the Light“ dirbtuvėse pagaminome 700 pakabukų, kurie iškeliavo į tolimąją Reunion salą kaip mūsų organizacijų bendradarbiavimo simbolis.



ESWIP

Lenkija

Organizavome savaitės trukmės vizitą specialistams iš Lenkijos. Pristatėme SOPA teikiamas paslaugas žmonėms su negalia bei supažindinome su kitų organizacijų vykdomomis tvarumo ir socialinėmis iniciatyvomis: VšĮ "Žiedinė ekonomika" ir "DĖK'UI" stotelėmis, bendruomenės susibūrimo ir edukacijų erdve „Miesto laboratorija“, antram gyvenimui prikeltų drabužių parduotuvę "TEXTALE", socialinių restoranų „Pirmas blynas“, priklausomų asmenų reintegracija besirūpinančiu salotų baru „Mano guru“, „Maisto banko“ atiduojuve, "RIMI Lietuva" tvarumo tikslais ir darbuotojų įvairovės iniciatyvomis.

Time 4 Society

Belgija

Keitėmės patirtimi ir bendradarbiavome su partneriais iš Belgijos, kartu rengėme mokymų programą įmonių darbuotojams „Talent game“.

Dalyvavome 2 nuotoliniuose susitikimuose, kurių metu daugiausia dėmesio skyrėme mokymų programų ir paslaugų įmonėms aptarimui, darnaus vystymosi tikslams. Organizavome vizitą partneriams Vilniuje, supažindinome su savo kasdiene veikla, lankėme organizacijas, su kuriomis bendradarbiaujame: "DĖK'UI" stotelę, restoraną "Pirmas blynas", viešbutį "Ibis Vilnius Centre", įmonę "Yara Lietuva" ir pristatėme kartu įgyvendintas iniciatyvas.



Igyvendinti projektai

1

finansuotas Europos
socialinio fondo

1

Erasmus+ partnerystės

1

finansuotas privačių
rėmėjų lėšomis

2

finansuoti valstybės
biudžeto lėšomis

221

asmuo dalyvavo
veiklose ir sustiprino
gebėjimus



Kuriamės
Lietuvoje ateitį

2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

142

projekto dalyviai
įsidarbino, ėmėsi
verslo ar pradėjo
mokyti

Aktyvūs ir reikalingi

2023 m. sėkmingai pabaigėme įgyvendinti Europos socialinio fondo finansuotą projektą „Aktyvūs ir reikalingi“

Sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014

Projekto biudžetas - 248771,77 €

Projektą įgyvendinome nuo 2018 04 iki 2023 03

Pasiekti rezultatai

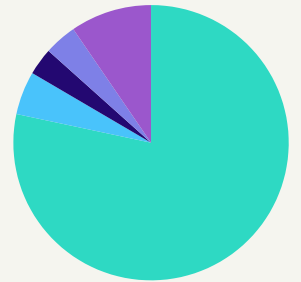
221 asmenys su negalia ar socialinių pašalpų gavėjai gavo paslaugas ir sustiprino savo gebėjimus.

142 dalyviai pasiekė esminių pokyčių savo gyvenime:

- 123 įsidarbino pagal neterminuotas sutartis
- 8 dirbo laikinai
- 5 ėmėsi individualios veiklos
- 6 pradėjo mokytis

Su 15 dalyvių tęsėm darbą ir pasibaigus projektui

- Įsidarbino
- Dirbo laikinai
- Ėmėsi individualios veiklos
- Pradėjo mokytis
- Tęsiame darbą



128

įsitvirtino darbo
rinkoje

Įdiegtos inovacijos

- Projekto veiklomis prisidėjome prie naujos mūsų šalyje iniciatyvos – restorano „Pirmas blynas“ atsiradimo: bendradarbiaujant restorane buvo sukurtos 5 darbo vietos žmonėms su negalia
- 2019 m. pirmą kartą Lietuvoje suorganizavome DUOday iniciatyvą, apie kurią sužinojome iš savo partnerių Belgijoje. Iniciatyva gyvuoja iki šiol.
- Bendradarbiaujant su verslo įmonėmis išbandėme ir į veiklas įdiegėme Lietuvai naują „darbo iškirpimo“ metodą.

Gauti apdovanojimai

4 projekto dalyvių įsidarbinimo istorijos apdovanotos ESF organizuotuose konkursuose „ESF ŽINGSNIAI“

- Povilės istorija apdovanota apdovanota konkurse „Žingsniai 2019“ ir surinko daugiausia žiūrovų simpatijų.
- Augustės istorija - tarp 3 geriausių konkurse „Žingsniai 2020“
- Tautvydo istorija - tarp 5 geriausių konkurse „Žingsniai 2022“.
- Domanto istorija sulaukė daugiausia palaikymo konkurse „Žingsniai 2023“

LR Finansų ministerijos organizuotame konkurse „Europos burės 2021“ projektas gavo apdovanojimą „Už investicijas į žmogų“

3

įdiegtos inovacijos

5

gauti apdovanojimai

We are able

Kartu su partneriais iš Belgijos ("Time4Society") ir Bulgarijos ("EYES") įgyvendinome projektą „We are able“, kurį finansavo Europos komisija pagal Erasmus+ programą Sutarties Nr. 2021-1-BE02-KA210-ADU-000034965
SOPA biudžetas projekte - 15000 €
Projekto trukmė 2021 m. lapkritis – 2023 m. balandis.

Pasiekti rezultatai

- Sukurtas ir Lietuvos aplinkai pritaikytas vaidmenų žaidimas, kuris padės įmonių darbuotojams geriau pažinti žmones su negalia ir pamatyti jų talentus. Žaidimo metu siūlomos darbinės situacijos padeda realistiškai įvertinti galinčius kilti iššūkius kolektyve bei ieškoti sprendimų.
- Vaidmenų žaidimas išbandytas su įmonių darbuotojais ir papildoma SOPA teikiamus mokymus įmonėms.
- Projekto dalyviams – 12 žmonių su negalia – suorganizuotos praktikos realiose darbo vietose, 5 įmonėse.



3

komandos ištestavo
naują mokymo
priemonę

12

žmonių su negalia
praktikavosi realiose
darbo vietose

Negalia netrukdo dirbti

aukok.it

Portale aukok.lt surinkta 14500€ parama
Projekto veiklos įgyvendintos 2022 m. liepos 2023 m. spalio mėn.

Pasiekti rezultatai

- Atviroje darbo rinkoje sukūrėme/pritaikėme 10 darbo vietų žmonėms su negalia.
- 25 asmenų su negalia gavo individualizuotas paslaugas susirandant darbą ir įsitvirtinant jame.
- Informacija apie žmonių su negalia įdarbinimo galimybes suteikta daugiau kaip 60 įmonių atstovams.
- Sukurta ir pavišinta 10 žmonių su negalia sėkmingo įdarbinimo istorijų. Parengtas video siužetas, kur žmonės su negalia pasakoja apie pokyčius įsidarbinus. Parengti 2 video siužetai apie žmonių su negalia bei įmonių atstovų įspūdžius iš darbo šėšėliavimo iniciatyvos „DUOday“

25

asmenys su negalia
gavo individualizuotas
paslaugas

10

sukurtų/ pritaiktų
darbo vietų žmonėms
su negalia

60

įmonių suteikta
informacija apie
žmonių su negalia
įdarbinimo galimybes

Dėkojame visiems rėmėjams, kurie aukojo lėšas
mūsų projektui!

Kolegos

2023 metais įgyvendinome projektą „Kolegos“, kurį finansavo „Jaunimo reikalų agentūra“ pagal Inovacijų jaunimo politikos projektų finansavimo konkursą

Sutarties Nr. IJPA05047

Projekto trukmė 2023 m. balandis – gruodis

Projekto biudžetas 12000€

Pasiekti rezultatai

- Sukurta inovatyvi metodinė priemonė su mažiau galimybių turinčiu jaunimu dirbantiems specialistams. Priemonė apjungia skirtingus darbo metodus: korporatyvinę savanorystę bei darbo šešėliavimo iniciatyvą „DUOday“.
- Projekto veiklose dalyvavo 22 jauni žmonės su negalia, kurie sustiprino kompetencijas, kurios yra svarbios ieškant darbo ar įsitvirtinant darbo vietoje.
- Įgyvendintos dirbtuvės, kurių metu jauni žmonės iš įvairių įmonių organizavo įvairias veiklas jaunimui su negalia.
- Jauni žmonės įsitraukė į „DUOday“ iniciatyvą.
- Surinkti ir pavišinti dalyvių įspūžiai: parengtas straipsnis ir video siužetas.
- Po dalyvavimo veiklose 10 jaunų žmonių su negalia įsidarbino.



22

jauni žmonės su
negalia sustiprino
gebėjimus

26

savanoriai iš
skirtingų įmonių
įsitraukė į projekto
veiklas

Organizacijos VšĮ „SOPA“ augimas stiprinant DUOday iniciatyvą

2023 m. siekėme sustiprėti plėtodami savo strateginę veiklą – darbo šešėliavimo iniciatyvą „DUOday“. Projektą finansavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija pagal 2023 m. nevyriausybinių organizacijų institucinio stiprinimo projektų atrankos konkursą

Projekto trukmė: 2023 m. liepa – gruodis

Projekto biudžetas: 19065,29 €

Pasiekti rezultatai

- Patobulinta „DUOday“ iniciatyvos organizavimo strategija
- Sukurta „DUOday“ iniciatyvos interneto svetainė duoday.lt
- Įgyvendintos finansinio tvarumo užtikrinimo veiklos.
 - Lėšų pritraukimo strateginėje sesijoje SOPA komanda išsigrynino lėšų pritraukimo kryptis, pasirengė operatyvinį lėšų pritraukimo planą
 - Organizuota komunikacinė – lėšų pritraukimo kampanija, skirta žmonių su negalia įdarbinimo savaitei.



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

DUOday

iniciatyvos
organizavimo
strategija patobulinta

2

finansinio tvarumo
veiklos įgyvendintos

Finansinė ataskaita

23000

eurų paramos gauta iš
verslo įmonių

987

eurai paramos iš
gyventojų skirtų 1,2
proc. nuo GPM

790

eurų paramos gauta iš
fizinį asmenų

56993

eurai uždirbti,
pardavus paslaugas ir
prekes

Dėkojame rėmėjams,
kurie prisideda prie
mūsų misijos!

Jūsų paramos dėka mes galime teikti
kokybiškas paslaugas žmonėms su negalia ir
siekti, kad kuo daugiau žmonių dirbtų ir
jaustųsi naudingais

Swedbank



DECATHLON

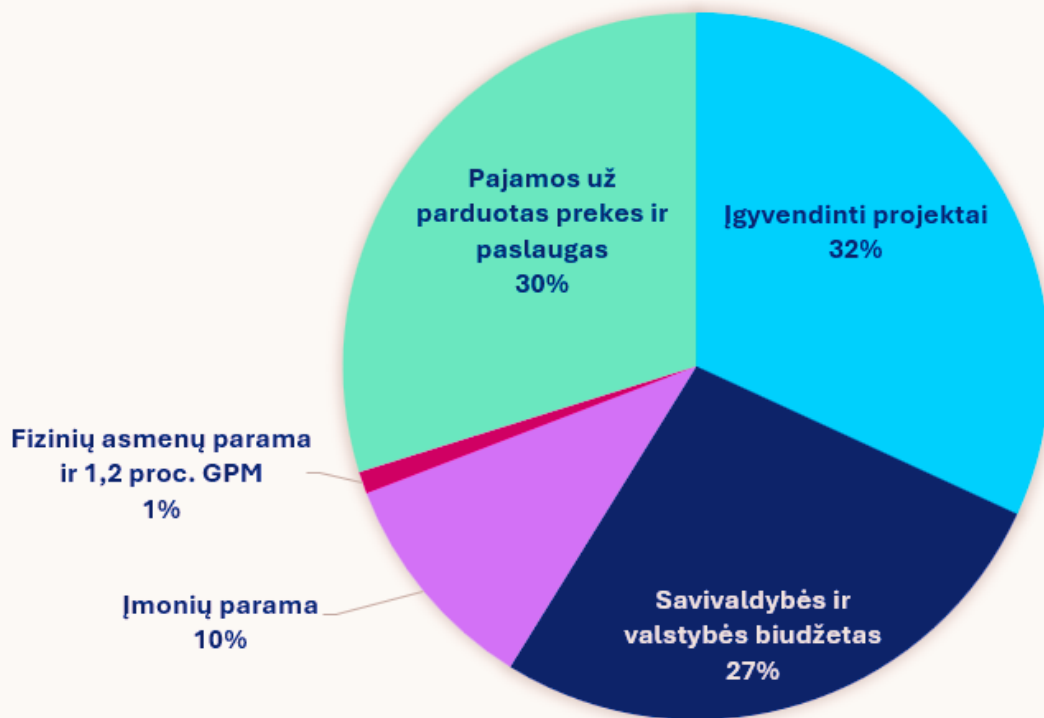


Telia

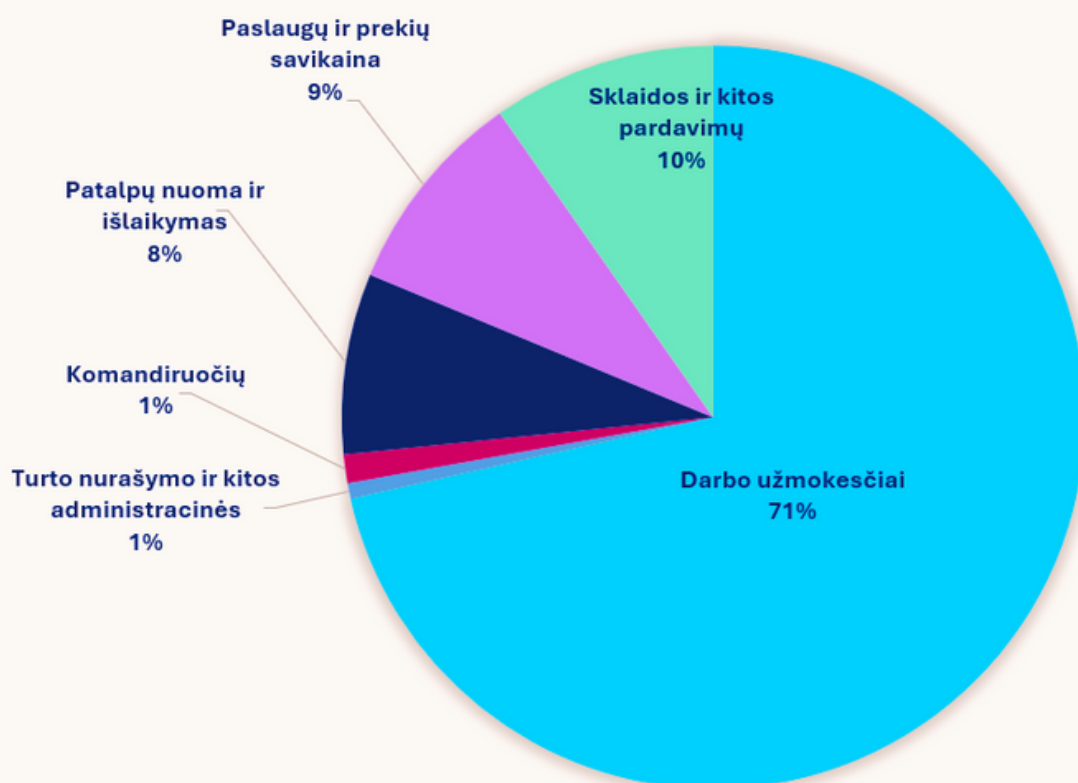


Finansinė ataskaita

Pajamos



Sąnaudos



2024 m. planai

Praėjusiais metais baigėme įgyvendinti visus turėtus projektus, todėl 2024-aisiais įdarbinimo su pagalba paslaugas finansuosime rėmėjų lėšomis.

Nuolat ieškome būdų, kaip užtikrinti nuolatinį teikiamų paslaugų finansavimą, sieksime, kad jos nenutrūktų ir būtų kokybiškos.

Paslaugos

Toliau teiksime pagalbą susirandant darbą mažiau galimybių turintiems žmonėms, sieksime, kad jie turėtų pritaikytas darbo vietas ir galėtų geriau įsilieti į darbo rinką. Akredituotos socialinės reabilitacijos asmenims su negalia bendruomenėje paslaugų vietų skaičių planuojame padidinti dvigubai.

DUOday iniciatyva

Tęsimė darbo šėšėliavimo iniciatyvą „DUOday“. Sutelksime organizacijas dirbančias su žmonėmis su negalia ir bendromis jėgomis sieksime į iniciatyvą pritraukti ne mažiau nei 100 įmonių ir 200 žmonių su negalia. Pasakodami apie „DUOday“ iniciatyvą kalbėsime ir apie žmonių su negalia įdarbinimo galimybes ir kliūtis.

Pokyčių istorijos

Sieksime pokyčių mūsų klientų gyvenimuose – ieškosim talentų, ugdysim įgūdžius, įveikinėsime baimes, griausim nuostatas, vesim žmones link sėkmingo įsidarbinimo. Siekdami įkvėpti kitus, dalinsimės pokyčių istorijomis.



**Kad dirbti
galėtų
kiekvienas!**

VšĮ „SOPA“
Krokuvos g. 8, Vilnius

www.sopa.lt
info@sopa.lt