



VŠĮ „SOPA“ VEIKLOS ATASKAITA

2022 METAI



<https://sopa.lt>
info@sopa.lt

Apie mus

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti nevyriausybinė organizacija. Mažiau galimybių turintiems žmonėms padedame susirasti darbą ir įsitvirtinti darbo vietose, o žmonėms – tapti labiau socialiai atsakingomis. Mūsų klientai bedarbiai susiduria su tokiais iššūkiais, kaip negalia, ilgalaikis nedarbas, kvalifikacijos trūkumas, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios. Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, įgūdžių ugdymo, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą, bet darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams ir jų aktyviai siekiame.



MŪSŲ MISIJA

teikti individualizuotas įdarbinimo su pagalba paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje

MŪSŲ VIZIJA

darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei

MŪSŲ VERTYBĖS

- Tikime, kad INDIVIDUALUS POŽIŪRIS į kiekvieno kliento situaciją leidžia suteikti pritaikytas paslaugas ir pagalbą tada, kada jos reikia.
- Dirbdami ORIENTUOJAMĖS Į REZULTATĄ ir siekiame tvaraus įdarbinimo.
- Esame ATVIRI klientų istorijoms, pagarbiai priimame skirtumus, drąsiai kalbame apie kliūtis ir aiškiai pristatome paslaugas.
- LANKSTUMAS mums leidžia greitai prisitaikyti prie pokyčių darbo rinkoje, taikyti inovatyvius problemų sprendimo būdus ir nepraleisti naujų galimybių.
- Klientų ĮGALINIMAS užtikrina savarankiškumą, ugdo savivertę ir suteikia sąlygas atsiskleisti gebėjimams ir talentams.

DARBUOTOJAI

2022 m. pabaigoje organizacijoje dirbo 6 darbuotojai.

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys (Rimantas Kuprys, Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė). Dalininkų įnašų vertė 2022 metais sudarė 2606,58 € (kiekvieno dalininko po 858,86 €) ir per finansinius metus nekito.

2022 m. pasiekimai

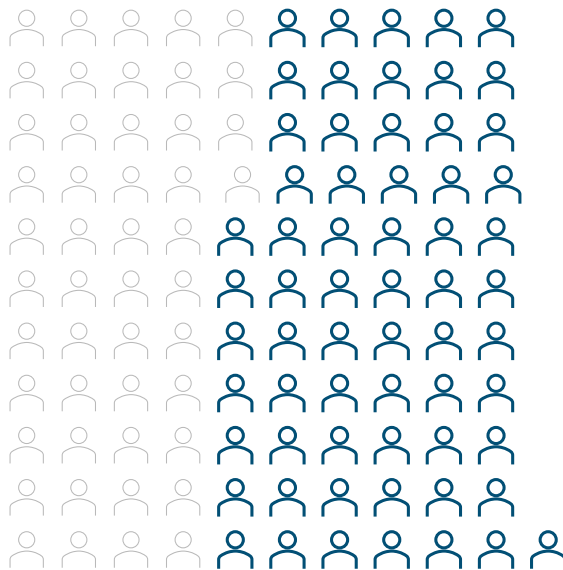
111

asmenų gavo paslaugas:

91 žmogus su negalia

3 ilgalaikiai bedarbiai

17 ukrainiečių



5 pradėjo mokytis

10 įgavo darbinės patirties - dirbo laikinai

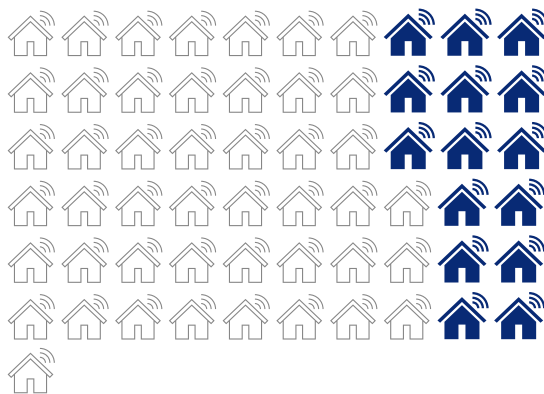
48 įsidarbino

Mano pajamos buvo tik nedarbingumo pašalpa, todėl mama turėjo padėti finansiškai. O dirbdamas aš galėsiu būti savarankišku. Gal ateityje net pats galėsiu artimiesiems padėti. Dabar mano sportas – darbas. Į „SOPA“ patarčiau ateiti, nes čia dirba žmonės, kurie daug ko išmoko, padeda susirasti darbą pagal tavo situaciją. Man trūko tikėjimo, kad pavyks, kad pagerės būseną. Dabar mintis, kurios graužia, pradėjau stumti tolyn. Ir darau si kasdien laimingesnis

Gintas

bendradarbiauta su

61 įmone



15 įdarbino

32 prisidėjo ugdant dalyvių gebėjimus

5 parėmė finansiškai

Nuoširdžiai norime padėkoti visai SOPA komandai už bendradarbiavimą, kurio dėka galėjome geriau pasiruošti negalių turinčio kandidato darbinimui. Pradžioje turėjome labai daug klausimų, dažnai susiskambindavome su organizacijos atstovais. Ačiū dar kartą už jūsų kantrybę, žinių pasidalinimą ir visapusę pagalbą mūsų organizacijai.

Yara Lietuva personalo konsultantė Agnė Banienė

Naujų praktikų diegimas

2022 metais vykdydami veiklą, siekėme išlaikyti tą paslaugų kokybę, kurią užsitvirtinome 2021 metais vieni pirmųjų NVO įsidiegę NOKAS standartą. Nuolat ieškome inovatyvių darbo metodų, siekdami kuo efektyvesnio rezultato bei patrauklių formų, kurios padėtų motyvuoti ir įgalinti mažiau galimybių turinčius asmenis bei paskatintų darbdavius tapti atviresniais.



2 akredituotos socialinės priežiūros paslaugas		Psichosocialinė pagalba Socialinė rehabilitacija neįgaliesiems bendruomenėje
Įtraukiančios įgūdžių ugdymo programos ir erdvės ieškantiems darbo		Kūrybinės psichodramos dirbtuvės ir kino edukacijos, bendradarbiaujant su kino centru „Skalvija“ Darbinių gebėjimų ugdymas atnaujinant senus daiktus Labdaros ir paramos fondo „Žiedinės ekonomikos iniciatyvos“ DĖKui stotelėje Savanorystės programa kino festivalyje „Kinas po žvaigždėmis bendradarbiaujant su kino teatru PASAKA
Naujos paslaugos įmonių atstovams		Ekspertinės konsultacijos įmonių darbuotojams apie žmonių su negalia įdarbinimą

SOPA konsultacijos padėjo geriau suprasti įvairių negalių skirtumus ir ypatumus, sužinojau, kaip asmenys su negalia gali reaguoti į skirtingas situacijas, su kuriomis susiduria. Gavau informacijos ir patarimų, kaip geriau pasiruošti priimti asmenis su negalia darbo aplinkoje. Padėjo surasti geriausią būdą komunikuoti su naujais negalių turinčiais kolegomis ir padėti jiems atsiskleisti darbo aplinkoje geriausiu būdu.

Decathlon Vilnius sporto lyderė Aleksandra Nevlianskaja

Pagalba ukrainiečiams

Prasidėjus karui Ukrainoje, nedvejodami nusprendėme, kad norime padėti nuo karo bėgantiems ukrainiečiams ir pasiūlėm savo paslaugas – pagalbą susirandant darbo vietas.



Pagalba įsidarbinant



17 ukrainiečių teikėme pagalbos įsidarbinant paslaugas

12 įsidarbino

1 pradėjo mokytis



Kartu su tarptautinės migracijos organizacijos Vilniaus biuru (IOM Lietuva) atlikome Ukrainos pabėgėlių įsidarbinimo galimybių tyrimą, kuriame domėjomės, kaip ukrainiečiams sekasi ieškoti darbo ir įsidarbinti Lietuvoje.

Atlikta Ukrainos karo pabėgėlių situacijos analizė įsidarbinimo aspektu Lietuvoje.

Atliktas kiekybinis ir kokybinis tyrimas siekiant išsiaiškinti, su kokiais iššūkiais ieškant darbo susiduria karo pabėgėliai.

Suformuotos praktinės rekomendacijos ukrainiečių įdarbinimui.

leškančių darbo įgalinimas

Visus paslaugų gavėjus skatinome aktyviai įsitraukti į įvairias kasdien organizuojamas veiklas: stiprinome jų savarankiškumą, teikėme pagalbą priimant sprendimus, ugdėme darbui reikalingus gebėjimus – sustiprėjo bendrieji gebėjimai, kurių reikia darbinėje veikloje, išryškėjo individualios profesinės kryptys.



111

asmenų teiktos individualios konsultacijos:

- motyvavimo
- savarankiškumo bei socialinių įgūdžių stiprinimo
- profesinio orientavimo
- darbo paieškos



30

asmenų teiktos individualios psichologinės konsultacijos

1

asmuo su negalia gavo 18 val. psichoterapinę sesiją



43

Žmonėms su negalia teiktos socialinės reabilitacijos paslaugos bendruomenėje: individuali paslauga neįgaliajam bei pagalba atkuriant ir stiprinant darbinius įgūdžius



20

Asmenų dalyvavo „Skalvijos“ kino centro parengtoje programoje:

- kino filmų peržiūra ir aptarimas su specialistais
- psichodramos dirbtuvės



74

dalyviai ugdė gebėjimus stotelėje DĖK'ui atnaujindami įvairius daiktus ar rūšiuodami paramą, skirtą ukrainiečiams

Aktyvinimas: įtraukimas į darbo rinką



32

darbo pokalbių imitacijos:
ieškantieji darbo turėjo galimybę įsivertinti savo
gebėjimus bendraudami su įmonių personalo vadovais



31

susitikimas su įmonių atstovais: darbdaviais,
personalo vadovais



20 pažintinių vizitų

apsilankėme 14 įmonių



16

žmonių su negalia ugdė darbinius gebėjimus

8

įmonėse



237

valandos pagalbos
įsitvirtinant darbo vietoje

„Share the Light“ dirbtuvės

2022 m. vystėme iniciatyvą *Share the Light*, kuria siekėme pritraukti lėšų mažiau galimybių turinčių žmonių įdarbinimo programoms bei meistrų darbo vietų išlaikymui. Darbo ieškantiems asmenims dirbtuvės tapo patrauklia ugdančiąja erdve, kur jie ne tik rišo mazgus, bet ir lavino gebėjimus, kurių reikia darbui.



15

žmonių su negalia įsitraukė į dirbtuvių veiklas ir sustiprino gebėjimus

1070

produktų pagaminta pardavimui



6

įvykdyti įmonių užsakymai

Dalyvauta **2** įmonių renginiuose, kur pristatyti gaminami produktai



5926

eurai pritraukti žmonių su negalia įdarbinimo programoms

200

eurų paaukota projektui „Aš esu Ukraina“

DUOday iniciatyva

2022 m. trečią kartą organizavome darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday

12 Lietuvos miestų suteikėme galimybę žmogui su negalia išbandyti konkrečią darbo vietą, o darbdaviui pažinti negalią turinčio žmogaus potencialą.

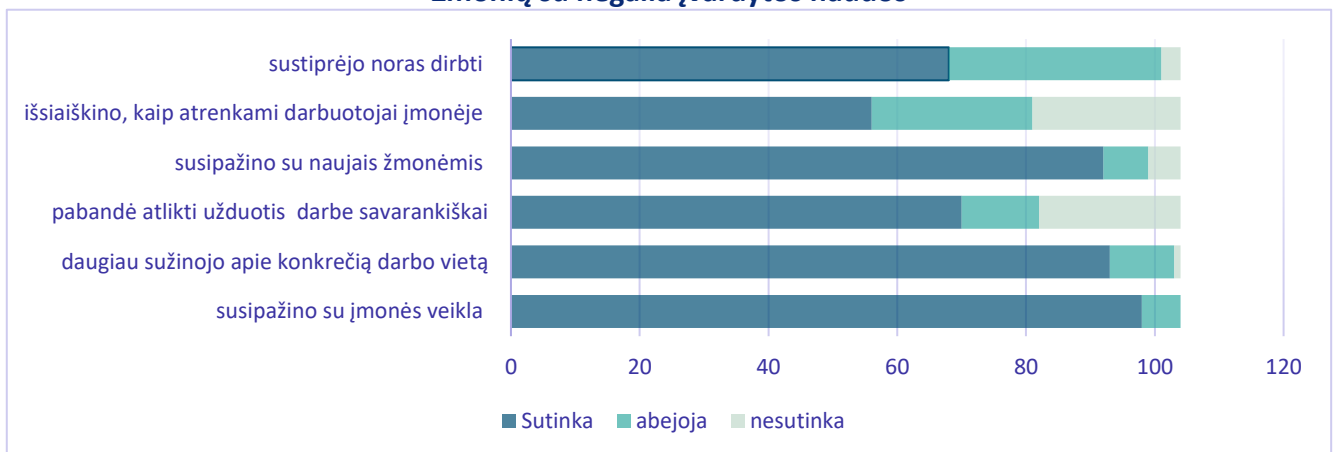
12 organizacijų – partnerių įsitraukė į iniciatyvos organizavimą

144 duetai (DUO – įmonės darbuotojas ir žmogus su negalia) dalyvavo iniciatyvoje



119 žmonių su negalia turėjo galimybę darbo dieną praleisti įmonėje

Žmonių su negalia įvardytos naudos



80 įmonių ir organizacijų prisijungė prie iniciatyvos

Organizacijų atstovų vertinimai



Į DUOday organizavimą įsitraukusių organizacijų įvardytos naudos

- ☑ Nauji kontaktai
- ☑ Sumotyvuoti žmonės su negalia
- ☑ Idėjos paslaugų tobulinimui
- ☑ Išaugę organizacijos žinomumas bendruomenėje
- ☑ Sustiprėjęs bendradarbiavimas su verslo įmonėmis



Ukmergės
Nestacionariųjų Socialinių
Paslaugų Centras



Lietuvos šeimų, auginančių kurdus
ir nepatvirtintus vaikus, bendrija
PAGAVA
Lithuanian Association of Families with
Deaf and Hearing Impaired Children



VšĮ „Motinos Teresės
šeimų namai“



VšĮ „Kupiškio
dekanato Caritas“



Mūsų organizacijai pirmoji patirtis dalyvaujant DUOday davė labai daug! Pirmiausia dėl to, kad visi dalyviai įgavo daugiau pasitikėjimo savimi! Po DUOday viena lankytoja nusprendė eiti studijuoti ir įgyti specialybę. Dalyvavdami DUOday "įsigijome" nerealius partnerius - DSP plius įmonę, su kuria kuriamės ir dalyvaujame kartu bendrose veiklose, konferencijose. Ačiū labai už DUOday patirtį ir jau laukiame kol galėsime dalyvauti vėl!

Dienos centro „Šviesa“ projektų vadovė Jurgita Šidlauskienė



Įvairovės ir lygybės
apdovanojimuose DUOday
iniciatyva gavo „Įveiktos kliūtys“
apdovanojimą



Įdarbinimas

Mūsų tikslas – tvarus įdarbinimas, o tai galime užtikrinti tik užmegzdami glaudžius bendradarbiavimo ryšius su darbdaviais. 2022 m. bendradarbiaudami su 15 įmonių kartu siekėme kuo geriau pritaikyti darbo sąlygas atsižvelgiant į individualius darbo ieškančių žmonių poreikius ir galimybes, palaikėme glaudų asmeniui įsidarbinus, mokantis įgūdžių darbo vietoje.

Įmonės, įdarbinę mūsų paslaugų gavėjus:

Decathlon Lietuva	McDonald's	Rimi Lietuva	EP prekyba	Yara Lietuva
Lietuvos bankas	McKesson	Trading strategy	Kino teatras "Pasaka"	Kardasa
Monotheta	Pirmas blynas	Restoranas "Balzac"	UAB Lithempa (Hdrop)	CIBUS Group (KFC Baltics)

Pokyčių istorijos

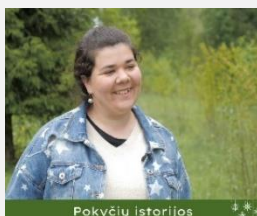
2022 metais siekėme sukurti pokyčius 111-os žmonių gyvenime. Atrasti talentai, išugdyti įgūdžiai, įveiktos baimės, sugriautos darbdavių nuostatos – mūsų organizacijos kuriami maži pokyčiai, kurie kasdien veda didelės žmogaus gyvenimo permainos – įsidarbinimo – link.



Tautvydo įdarbinimo istorija
apdovanota konkurse ESF žingsniai
2022

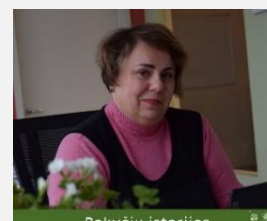


24 mūsų paslaugų gavėjai sutiko pasidalinti savo asmeninėms istorijomis ir pokyčiais įsidarbinus. Siekdami įkvėpti kitus, organizavome informacinę kampaniją, viešinant VŠĮ „SOPA“ sukurtas sėkmingo įdarbinimo ar [pokyčių istorijas](#).



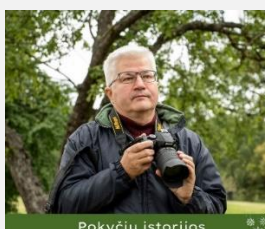
„Pradėjau mąstyti pozityviai, išmokti būti čia ir dabar, ramiai daryti darbus, nepasiduoti mažoms nesėkmėms. Išlindau iš internetinio liūno, depresijos, norisi vėl su gyvais žmonėmis bendrauti. Net randu jėgų naujiems pomėgiams!“

Lina



„Džiaugiuosi, kad kas rytą turiu kur išeiti, nereikia galvoti ką veikti ir užsimti vien buitimi“

Agnė



„Geriau emociškai jaučiuosi kai dirbu, bendrauju su žmonėmis. Tai pakeitė mano gyvenimą“

Artūras



Mokymai specialistams

Dalinomės patirtimi, įdarbinant atskirties grupes ir su kitomis organizacijomis, veikiančiomis toje pačioje srityje.

8 val. įdarbinimo su pagalba mokymai ESFA projekto "Alternatyvių investicijų detektorius" vykdytojams



Papildomai **16** val.

individualių konsultacijų **5** organizacijoms, įgyvendinančioms „Alternatyvių investicijų detektoriaus“ projektus

24 val. nuotolinių mokymų ir konsultacijų DUOday koordinatoriams iš visos Lietuvos, siekiant geriau pasirengti DUOday iniciatyvai ir išlaikyti jos kokybę



2 mokymai po **8** val. „Asmens parengimas darbo

paieškai“ **39** atvejo vadybininkams, dirbantiems su ilgalaikiais bedarbiais

Organizuota bendradarbiaujant su „Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklu“



2 val. atvejų vadybininkų diskusijos moderavimas: pagalba išsiginčinant aktualias darbo kryptis

Organizuota bendradarbiaujant su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija

Ačiū Jums už mokymus, kurie kaip visada įdomūs ir naudingi!

Vilkaviškio r. savivaldybės administracijos nedirbančių asmenų atvejo vadybininkė Remigija Augustaitienė

Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame naujus projektus.



Bendradarbiavome su organizacija FTM ASSOCIATION iš Reunion salos (Prancūzija)

Organizuoti 8 nuotoliniai susitikimai su partnerių darbuotojais keičiantis patirtimis ir darbo metodais

Pagaminta 400 vnt. *Share the Light* apyrankių partnerių paslaugų gavėjams

Įgyvendintas bendras projektas Ukrainai paremti – į Reunion salą iškeliavo 100 ukrainietiškų apyrankių



Keitėmis patirtimi ir bendradarbiavome su partneriais iš Belgijos, kartu rengėme mokymų programą įmonių darbuotojams *Talent game*

Vizitas pas partnerius į Mechelen miestą:

- Susipažinome su van Duffel gynybiniam forte įsikūrusio socialinio restorano de Krone veikla.
- Lankėmės Belgijos organizacijoje Ecoso - ekologinę ir socialinę misiją vykdančiame socialiniame versle.
- Gilinomės į partnerių darbo metodus

8 nuotoliniai susitikimai, kurių metu turėjome galimybę susipažinti su užsienio partnerių taikomais darbo metodais: daugiausia dėmesio skirta mokymų programų/ paslaugų įmonėms aptarimui, darnaus vystymosi tikslams.



Įsitraukėme į DUOday iniciatyvą įgyvendinančių organizacijų tarptautinį tinklą – palaikome ryšius su DuoDay iniciatoriais Belgijos organizacija GTB.

Belgijoje susitikom su Wannes Marivoet, DUOday koordinatorium - aptarėme DUOday 2023 organizavimo detales.



2 darbuotojai vyko į mokomąjį vizitą į Portugaliją, kurio metu analizavo savo naudojimąsi socialiniais tinklais

Vizitas vyko bendradarbiaujant su Lietuvos negalios organizacijų forumu, įgyvendinant Erasmus+ projektą „Aš ir medijos“

Dalyvavimas tinklų veiklose

Tikime, kad pokyčių pasiekti galime pasiekti tik vienydamiesi su kitomis organizacijomis. Todėl dalyvaujame skėtinių organizacijų veiklose, teikiame pasiūlymus teisės aktų pokyčiams, dalinamės patirtimi ir mokomės vieni iš kitų.

	2022 m. ėmėmės iniciatyvos vadovauti LNF Užimtumo komitetui. Kartu su kitomis organizacijomis teikėme pasiūlymus SADM dėl užimtumo reformos bei negalią turinčių žmonių užimtumo paslaugų plėtros įtraukiant nevyriausybines organizacijas.
	Prisidėjome rengiant skurdą patiriančių asmenų susitikimus, dalyvavome susitikimuose ir išsakėme pastabas dėl užimtumo reformos, NVO dėl socialinių paslaugų kokybės standarto, dalyvavome susitikimuose su Europos Komisijos atstovais.
	2022 m. prisidėjome organizuojant Lietuvos Įvairovės chartijos veiklas, Jurgita Kuprytė vadovavo Įvairovės chartijos valdybai, bendradarbiavome organizuojant metinę įvairovės chartijos konferenciją.

Projektai



GEBU (sutarties Nr. A291-321/22)

Projektas įgyvendintas pagal socialinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje programą

Projekto trukmė: 2022 m. sausis – 2022 m. gruodis

Projekto biudžetas: 27824 €

Projektą finansavo Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per Viliaus miesto savivaldybę.



2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

Aktyvūs ir reikalingi (sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014)

Projektu siekiama spręsti socialinėje atskirtyje esančių asmenų nedarbo problemą, padedant jiems būti aktyviais ir reikalingais darbo rinkos dalyviais.

Projekto trukmė: 2018 m. balandis – 2023 m. kovas

Projekto biudžetas: 248771,77 € (2022 m. panaudota 50448,68 €)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas



2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

Rezervuota vyresniems (sutarties Nr. 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115)

Projektu siekiama padidinti vyresnio amžiaus asmenų užimtumą sudarant jiems palankias sąlygas aktyviai dalyvauti savanoriškoje veikloje, darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2018 m. kovas – 2022 m. vasaris

SOPA biudžetas projekte 2022 metais: 296,64 €

Projektą finansavo Europos socialinis fondas

aukok.lt

Negalia netrukdo dirbti (sutarčių Nr. GVP/PTS/1488n ir Nr. GVP/PTS/1581)

Projekto tikslas – mažinti žmonių su negalia socialinę atskirtį didinant jų įdarbinimo galimybes.

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis, surinktomis aukok.lt

Projektas įgyvendinamas keliais etapais:

1. 2021/05 -2022/06 (2022m. panaudota suma –12744,45€)

2. 2022/07-2023/06 (2022m. panaudota suma – 980,68€)



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Valstybės parama socialines paslaugas pandemijos metu teikiančiai NVO (sutarties Nr. SUBŠ03722)

Projekto tikslas – stiprinti organizaciją, teikiančią paslaugas pandemijos metu

Projekto trukmė – 2022 metai

Projekto biudžetas 10000€



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

VšĮ "SOPA" institucinių gebėjimų stiprinimas (sutarties Nr. NVOK 04514)

Projekto tikslas: stiprinti organizacijos finansinį tvarumą keliant darbuotojų kompetencijas, kuriant lėšų pritraukimo kampaniją ir stiprinant bendradarbiavimą su verslo įmonėmis.

Projekto trukmė: 2022 m. spalio – gruodis

Projekto biudžetas 15000 €

Nevyriausybinių organizacijų fondo lėšomis finansuojamas projektas



Erasmus+

We are able (sutarties Nr. 2021-1-BE02-KA210-ADU-000034965)

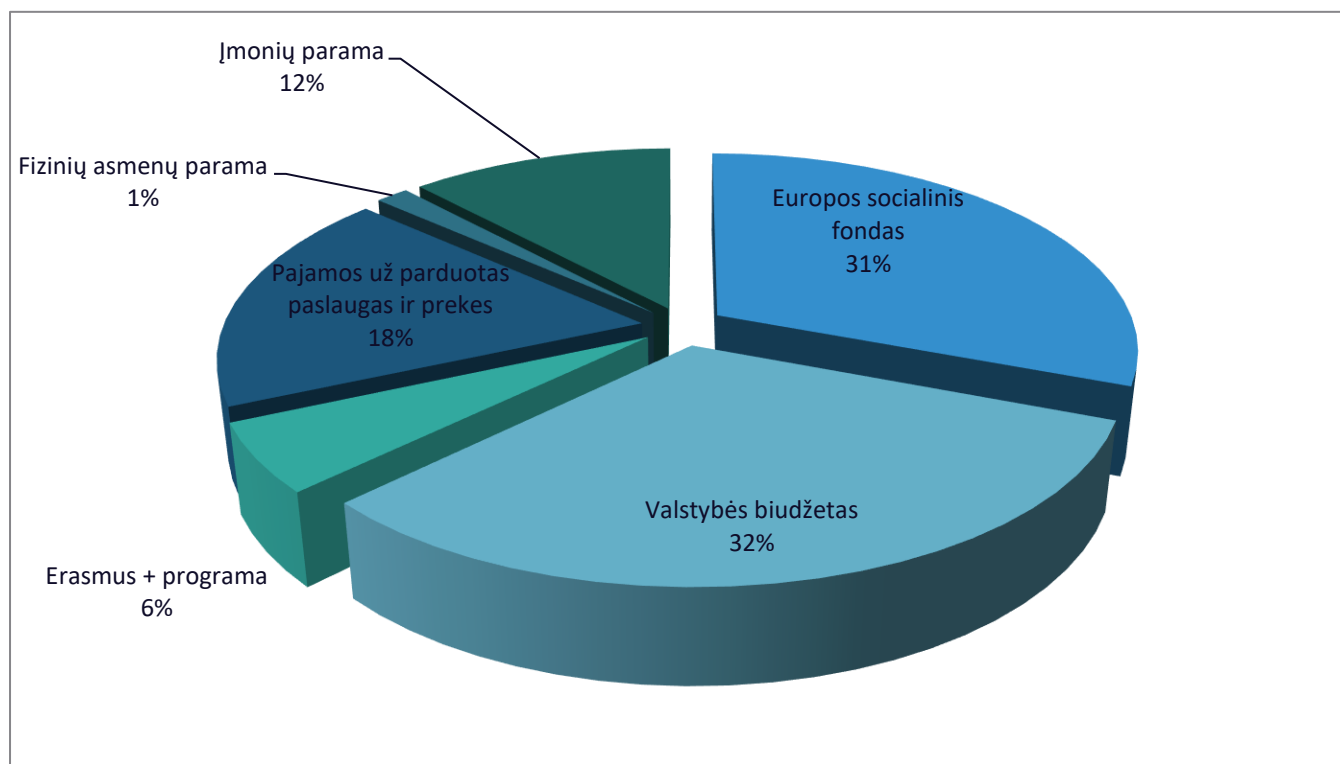
Projektu siekiama sukurti įtrauktesnę darbo rinką projektą įgyvendinančių partnerių šalyse (Belgijoje, Bulgarijoje, Lietuvoje).

Projektą finansuoja: Europos Komisija pagal Erasmus+ programą

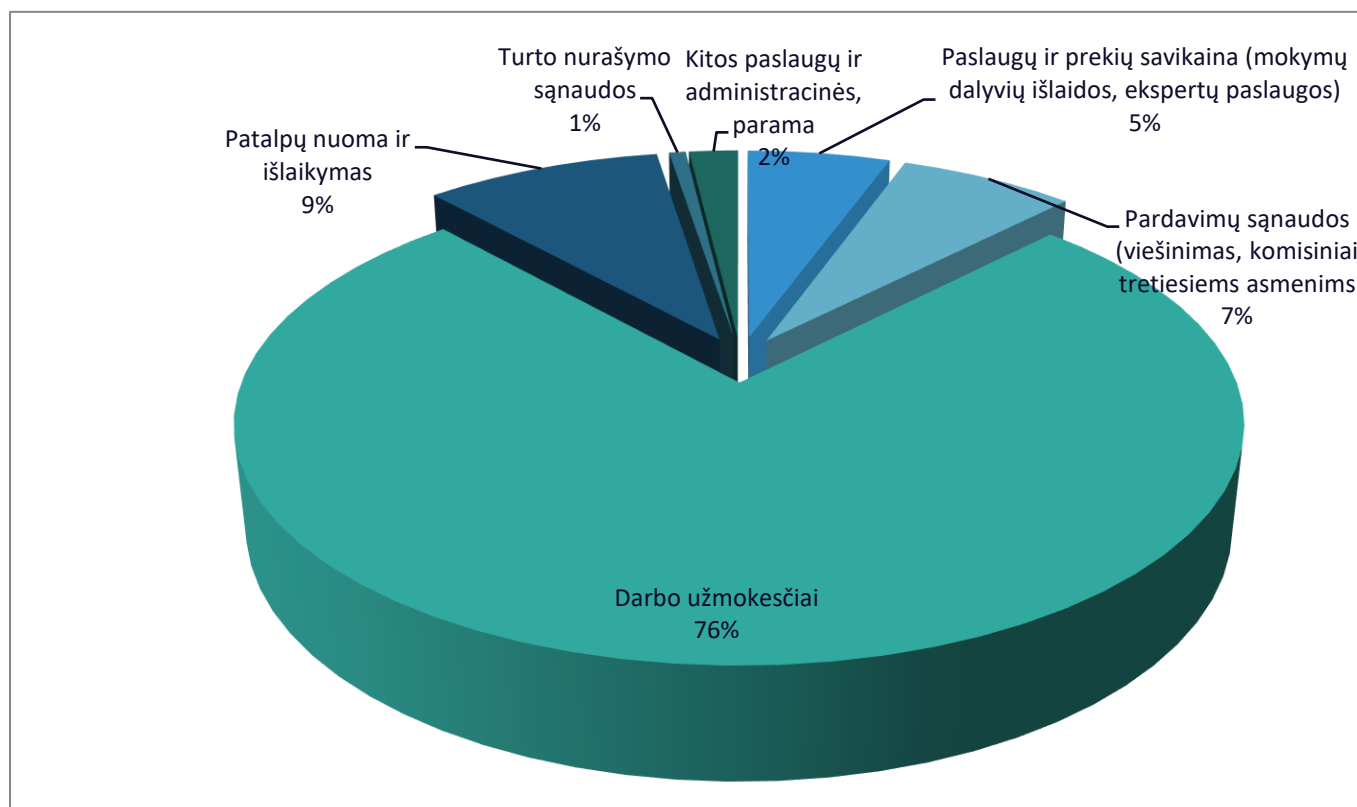
SOPA biudžetas projekte: 15000 € (2022 m. panaudota suma – 6200€)

Projekto trukmė: 2021 m. lapkritis– 2023 m. balandis

Gautos ir panaudotas lėšos



Patirtos sąnaudos



Finansinė ataskaita

Veiklos rezultatai

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	1	165100	179541
1.	Pardavimo pajamos		30023	20271
2.	Finansavimo pajamos		135077	159270
3.	Kitos pajamos		-	-
II.	SĄNAUDOS	2	144562	182844
1.	Prekių, suteiktų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo sąnaudos		17235	34656
2.	Veiklos sąnaudos		127127	148188
3.	Kitos sąnaudos		200	
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		20538	(3303)
IV.	PELNO MOKESTIS		-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		20538	(3303)

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	328
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3	-	328
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
IV.	KITAS ILGALAIKOS TURTAS			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		83499	68768
I.	ATSARGOS		-	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	4	14726	22135
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	5	68773	46633
	TURTAS, IŠ VISO		83499	69096

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		34549	14011
I.	DALININKŲ KAPITALAS	6	2607	2607
II.	REZERVAI	7	25062	4524
III.	NELIEČIAMAS KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS		6880	6880
D.	FINANSAVIMO SUMOS	8	47855	53469
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		1095	1616
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	9	1095	1616
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		83499	69096

Planai 2023

Naujų paslaugų diegimas

Planuojame teikti akredituotas socialinės reabilitacijos neįgaliesiems bendruomenėje paslaugas Vilniuje gyvenantiems negalią turintiems žmonėms.

Teiksime atvejo vadybos, karjeros konsultavimo, psichologinio konsultavimo ir pagalbos darbo vietoje paslaugas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems bedarbiams. Jauniems mažiau galimybių turintiems žmonėms padėsime gauti pirmąjį darbą.

Konsultuosime darbdavius dėl darbo sąlygų pritaikymo pagal individualius poreikius, šviesime juos apie skirtingus darbuotojus.

Pokyčių istorijos

Teiksime pagalbą susirandant darbą mažiau galimybių turintiems žmonėms, sieksime, kad jie turėtų pritaikytą darbo vietą, galėtų geriau įsilieti į darbo rinką, tapti savarankiški ir pilnavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime. Viešinsime pokyčių istorijas ir geruosius į(si)darbinimo pavyzdžius ir taip skleisime žinią apie negalią turinčių asmenų gebėjimą, skatinsime įvairovę darbo vietoje, keisime visuotinės nuostatas ir stereotipus, skatinsime ir darbdavius priimti atsakomybę už silpniausius visuomenės narius.

Darbo šešėliavimo iniciatyva DUOday

Kaip ir kasmet, kartu su partneriais organizuosime darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday, kurios metu žmonės su negalia vyks į įmones ir organizacijas praleisti dieną kartu. Ketiname pritraukti mažiausiai 100 įmonių, organizuoti mažiausiai 150 duetų visoje Lietuvoje. Pasakodami apie DUOday iniciatyvą kalbėsime ir apie žmonių su negalia įdarbinimo galimybes, jų talentus ir galimybes.

Finansinis tvarumas

Sieksime, kad mūsų organizacijos paslaugų teikimas nepriklausytų nuo vieno finansavimo šaltinio. Ir toliau ieškosime būdų, kaip užtikrinti nuolatinį teikiamų paslaugų finansavimą.

Direktorė



Jurgita Kuprytė