

VŠĮ „SOPA“
2021 M.
VEIKLOS ATASKAITA

info@sopa.lt www.sopa.lt

VŠĮ „SOPA“, ĮM.KODAS 300570569, Krokvos g.8 Vilnius

BENDRA INFORMACIJA

VŠĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti nevyriausybinių organizacijų. Mažiau galimybių turintiems žmonėms padedame susirasti darbą ir įsitvirtinti darbo vietose, o žmonėms – tapti labiau socialiai atsakingomis. Mūsų klientai bedarbiai susiduria su tokiais iššūkiais, kaip negalia, ilgalaikis nedarbas, kvalifikacijos trūkumas, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios. Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, įgūdžių ugdymo, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą, bet darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams ir jų aktyviai siekiame. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su pagalba paslaugas 750 žmonių. Daugiau nei pusė susirado darbus ir tapo savarankiškais ekonominiam ir socialiniam gyvenime.

Mūsų misija

teikti individualizuotas įdarbinimo su pagalba paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje

Mūsų vizija

darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei

Dirbdami komandoje, bendraudami su klientais ir partneriais vadovaujamės šiomis vertybėmis:

- Tikime, kad **INDIVIDUALUS POŽIŪRIS** į kiekvieno kliento situaciją leidžia suteikti pritaikytas paslaugas ir pagalbą tada, kada jos reikia.
- Dirbdami **ORIENTUOJAMĖS Į REZULTATĄ** ir siekiame tvaraus įdarbinimo.
- Esame **ATVIRI** klientų istorijoms, pagarbiai priimame skirtumus, drąsiai kalbame apie klūtis ir aiškiai pristatome paslaugas.
- **LANKSTUMAS** mums leidžia greitai prisitaikyti prie pokyčių darbo rinkoje, taikyti inovatyvius problemų sprendimo būdus ir nepraleisti naujų galimybių.
- Klientų **ĮGALINIMAS** užtikrina savarankiškumą, ugdo savivertę ir suteikia sąlygas atsiskleisti gebėjimams ir talentams.

Įstaigos darbuotojai

2021 m. organizacijoje dirbo 8 darbuotojai:

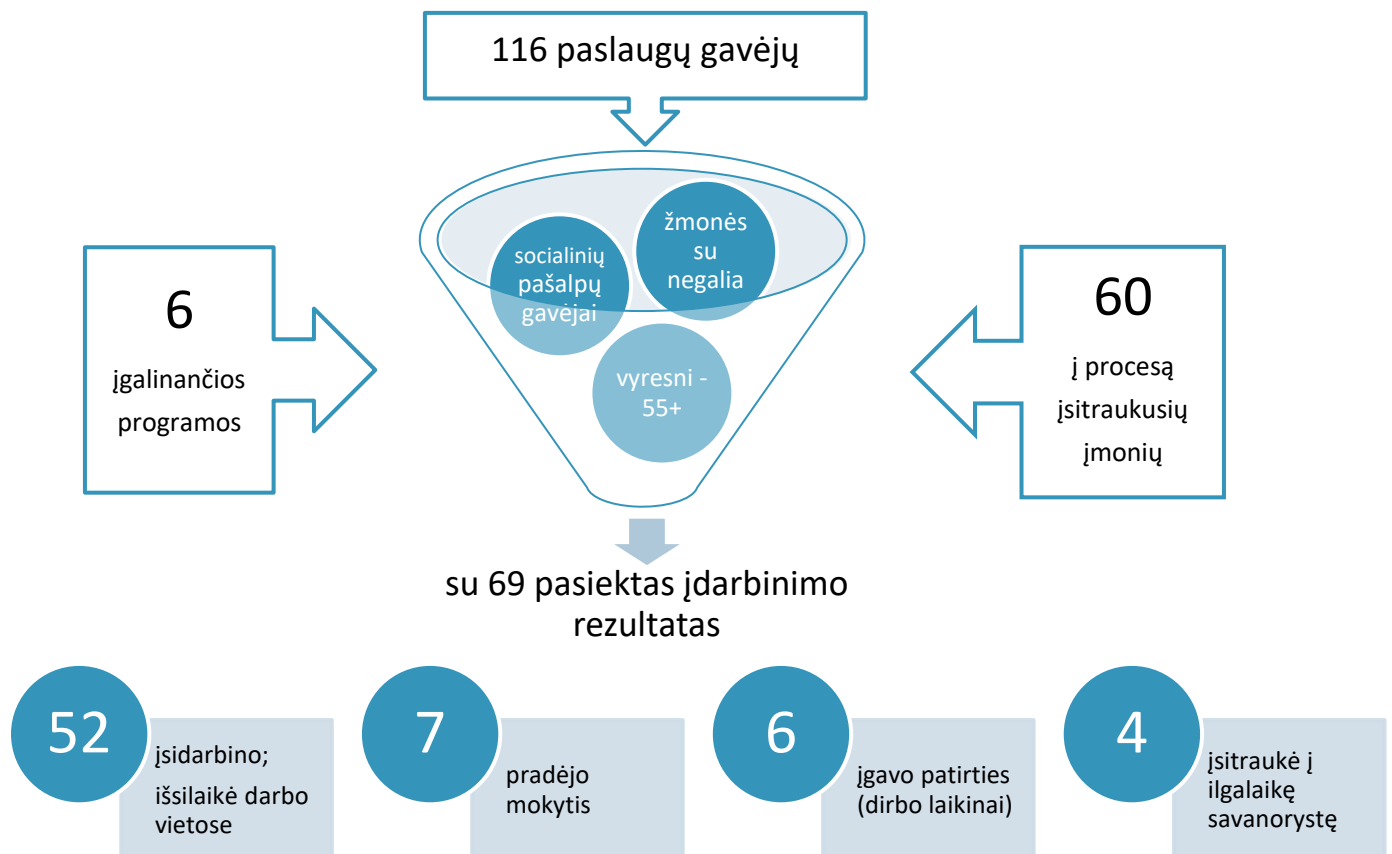
- direktorė - Jurgita Kuprytė.
- projektų vadovė
- 5 įdarbinimo tarpininkai
- pagalbinis darbuotojas

2021 m. į organizacijos veiklą ir paslaugų teikimą įsitraukė 1 savanorė.



ĮDARBINIMO SU PAGALBA PASLAUGOS

2021 m. įdarbinimo su pagalba paslaugos teiktos 116 asmenų iš socialiai pažeidžiamų grupių, buvo tęsiamas darbas su 58 ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų, naujai paslaugos pradėtos teikti 58 asmenims.



Socialinės reabilitacijos paslaugos žmonėms su negalia

Visus metus nenutrūkstamai teikėme socialinės reabilitacijos paslaugas žmonėms su negalia. Gavę paslaugas žmonės su negalia labiau pasiruošę dalyvauti darbo rinkoje: sustiprėjo jų bendrieji gebėjimai, kurių reikia darbinėje veikloje, išryškėjo individualios profesinės kryptys, daugiau nei pusė dalyvių įsidarbino ar pradėjo mokytis.



39

Paslaugų gavėjai

36

gavo pagalbą atkuriant ir stiprinant darbinis įgūdžius

32

gavo individualią pagalbą ieškant darbo ar dirbant

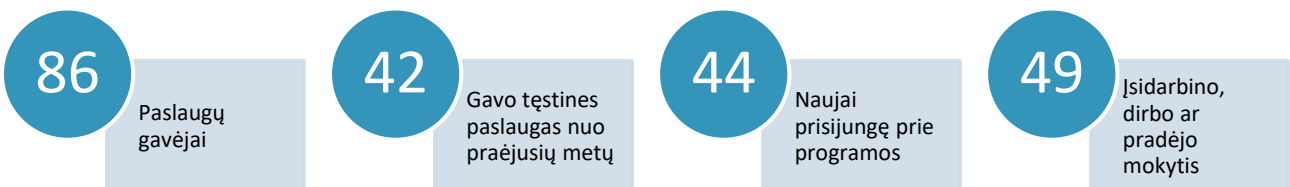
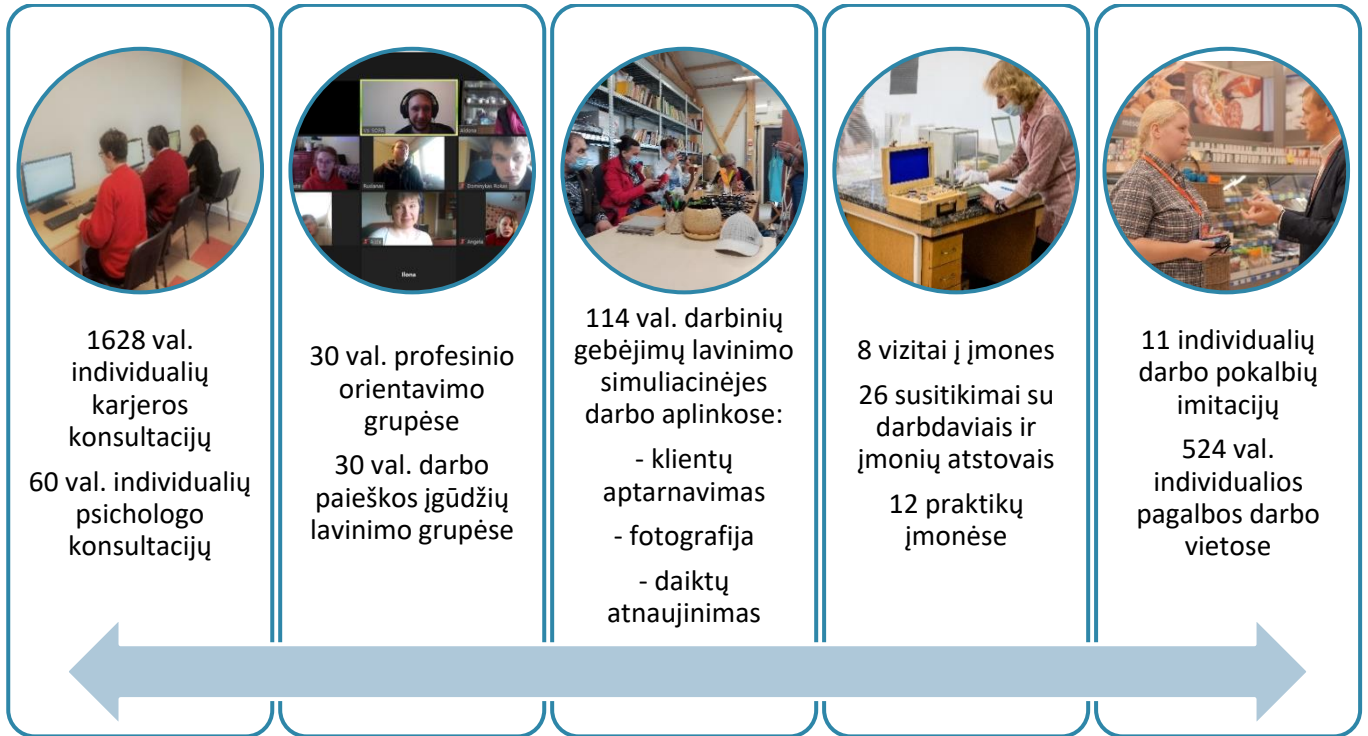
22

įsidarbino, dirbo ar pradėjo mokytis

„Po visų pamokų apie kompoziciją, kino kūrimo užduočių, į kasdienybę pradėjau žiūrėti kinematografiškai, lyg iš stebimų vaizdų nuolat statyčiau filmą. Labai įdomi patirtis, primena nerūpestingos vaikystės laikus, kai lankiau fotografijos būrelį. Kūryba atpalaiduoja ir padeda ramiau ieškoti darbo, geriau suprasti, ko noriu. Viskas labai paprasta. Kai neturi darbo – reikia kažkuo užimti galvą,“ – kūrybinių dirbtuvių privalumais dalinasi Algimantas.

Įdarbinimo programa socialinę atskirtį patiriantiems asmenis

Atsižvelgiant į kiekvieno dalyvio situaciją ir poreikius, teikėme individualizuotas kompleksines paslaugas, pagrindinį dėmesį skirdami stipriųjų gebėjimų identifikavimui ir galimybių darbo rinkoje paieškai. Daugiau nei pusė dalyvių sėkmingai įsidarbino ar pradėjo mokytis.

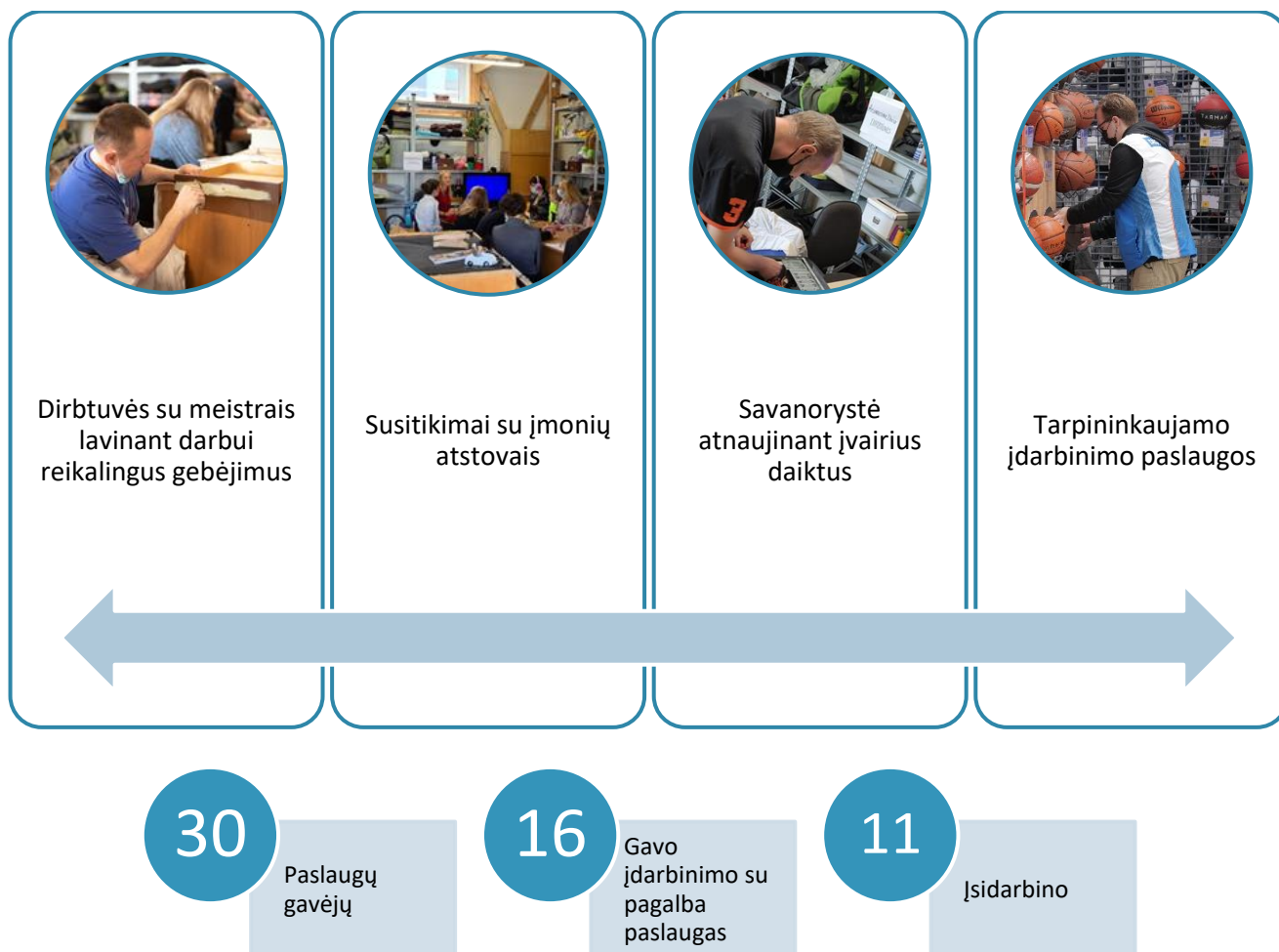


Dominyko atsiliepimas:

„Be galo vertinu tai, ką darėte viso proceso metu. Pasisėmiau tikrai daug žinių ir supratau, kad jūs esate tikrai galingi ir kasdien verčiat kalnus, kad tokie žmonės kaip aš pasijustų laimingais ir vertinamais aplinkinių. Ačiū, kad esat vienas tų variklių, kurie keičia žmonių, darbdavių ir pačių neįgaliųjų požiūrį į pačių negalią ir ką galima nuveikti, kad kiekvienas mūsų taptume atviresniais patiems sau ir kitiems. Jūs tai darote jau šiandien, o ne rytoj. Dar kartą noriu padėkoti visiems jums už tai, ką darote ne dėl manęs – dėl mūsų.“

Gebėjimų ugdymas „DĖKUI“ stotelėse

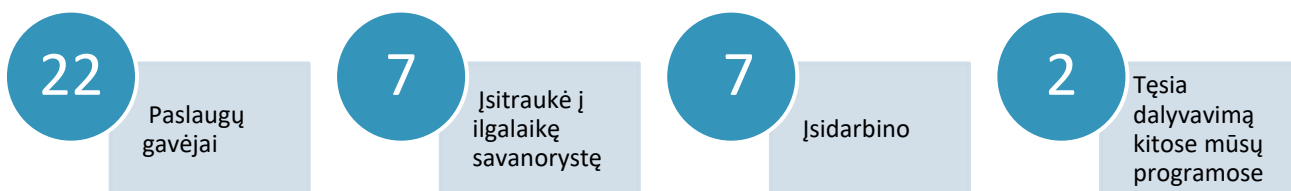
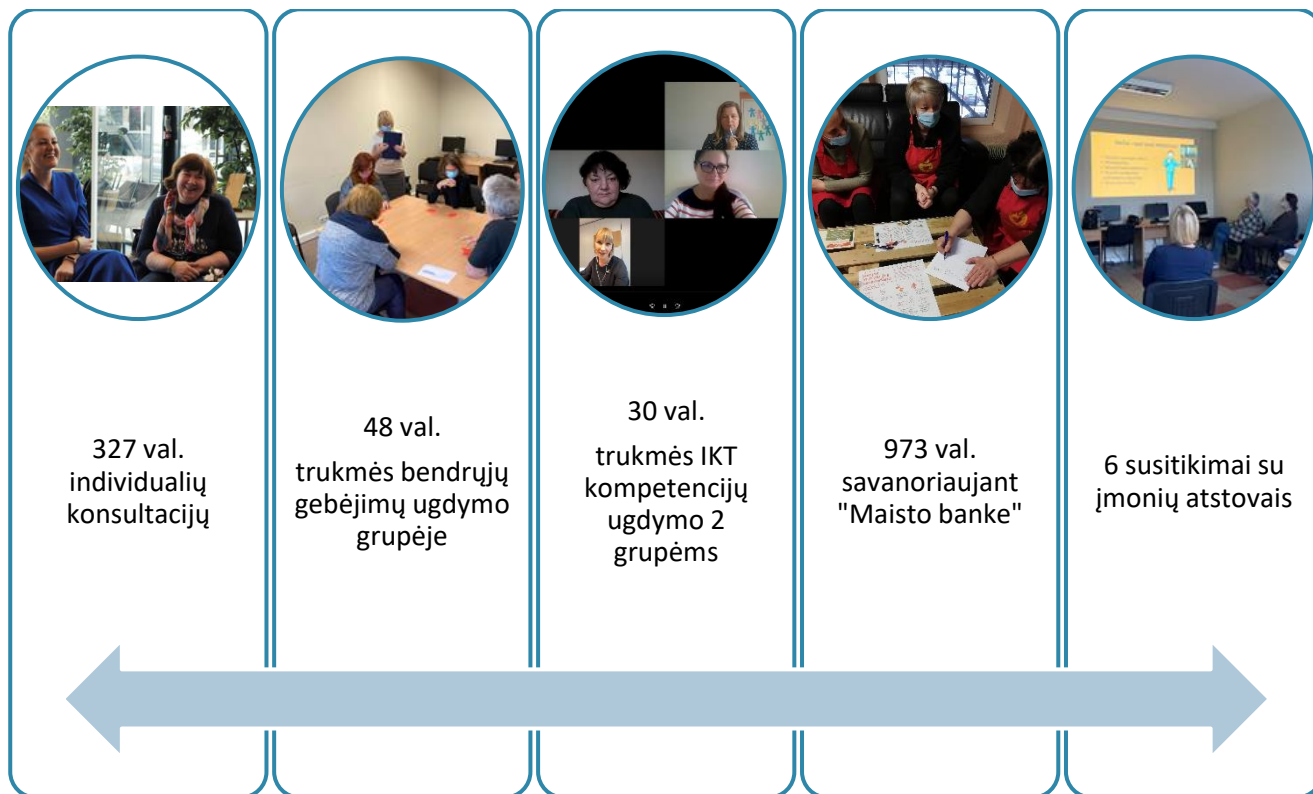
Bendradarbiaujant su VŠĮ „Žiedinė ekonomika“ įgyvendiname Alternatyvių investicijų detektoriaus projektą „Atsinaujink“ - apjungėme pajėgas, siekdami atnaujinti ir prikelti įvairius daiktus naujam gyvenimui, į veiklas įtraukiant atskirties grupes. Dalyviai turėjo galimybę ugdyti gebėjimus Pilaitės stotelėje DĖK'ui, kur buvo organizuojamos įvairios dirbtuvės, o mes teikėme jiems įdarbinimo su pagalba paslaugas, siekdami jų įsitraukimo darbo rinkoje.



„Dėk'ui stotelės yra puiki erdvė atskleisti darbo ieškančių žmonių gebėjimus. Per praktines veiklas galima pamatyti daug savybių, kurios vėliau gali būti panaudojamos ir ieškant darbo – komunikacija, darbo organizavimas, darbo užbaigimas ir kt. Tai tarsi treniruotė prieš darbinantis, kuri gali mums padėti išgryninti neįgalųjų stipriąsias puses, pamatyti, kaip galimai žmogus elgsis darbo vietoje. Patirtis rodo, kad tie, kurie įsitraukia į veiklas ir aktyviai jose dalyvauja, greičiau susiranda darbą ir geriau įsitraukia į darbo vietas“, – sako VŠĮ „SOPA“ įdarbinimo tarpininkė Šarūnė Katinaitė.

Programa vyresniems nei 55 m. asmenims

Siekdami padidinti vyresnių nei 55 metų asmenų užimtumą ir aktyvų dalyvavimą, ugdėme jų gebėjimus, teikėme individualias konsultacijas, skatinome įsitraukti į savanoriškas veiklas, organizavome susitikimus su darbdaviais, ugdėme bendrąsias kompetencijas.



*„Dalyvavimas užsiėmimuose užaugino mums sparnus,
dabar beliko tik skristi toliau. Per tuos kelis mėnesius
mano gyvenime įvyko didelis virsmas, nustojau bijoti.
Jūs pažadinat žmogų ir duodat jam viltį, o tai yra
svarbiausia,“ – sako užsiėmimų dalyvė Edita.*

Pagalba jaunimui su negalia įsitvirtinant pirmame darbe

6 mažiau galimybių turintiems jaunuoliams padėjome įsidarbinti ir/ar įsitvirtinti atviroje darbo rinkoje. 2021 m. bendradarbiaujant su darbdaviais buvo sukurtos 5 darbo vietos jauniems žmonėms su negalia. Jaunuoliai įsidarbino įmonėse "Decathlon Lietuva", „Rimi Lietuva“, „Lithempa“, „Kelionės kempriu“, kai kuriems jų tai buvo pirmas darbas.

2 jaunuoliams, įsidarbinusiame 2020-aisiais, teikėme pagalbą darbo vietoje. Vienam žmogui pasikeitus gyvenimo aplinkybėms, padėjome rasti naują darbą.

Darbo vietose jaunuoliai mokėsi atlikti reikalingas profesines užduotis, o taip pat ugdė bendrąsias kompetencijas tokias kaip iniciatyva, skaitmeninis raštingumas, mokymasis mokytis, bendravimo gebėjimai ir kt.



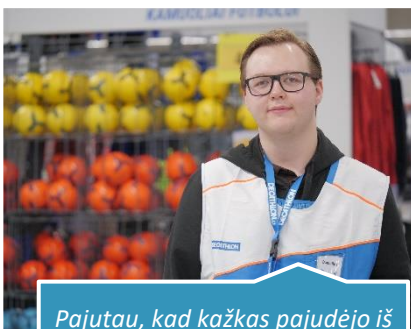
Labai geras jausmas dirbti pačiai. Mano vadovas – šiltas ir geras žmogus, visai negriežtas. Jis manimi džiaugiasi



Šiandien jau nesu toks priklausomas nuo artimųjų, galiu net planuoti išvykas



Supjaustau po 5 kilogramus daržovių per dieną! Daug sužinojau apie vegetarinę mitybą



Pajutau, kad kažkas pajudėjo iš vietos. Emociškai jaučiuosi geriau. Fainas jausmas ten būti, o dar ir moka už tai



Dabar kitas gyvenimas, kitos emocijos. Atsikeliu anksti ryte, susitvarkau ir laikiu, kol mane paims iš namų. Labai noriu pakeisti aplinką. Kartais pabudusi galvoju – ar aš tikrai dirbu, ar tik susapnavau

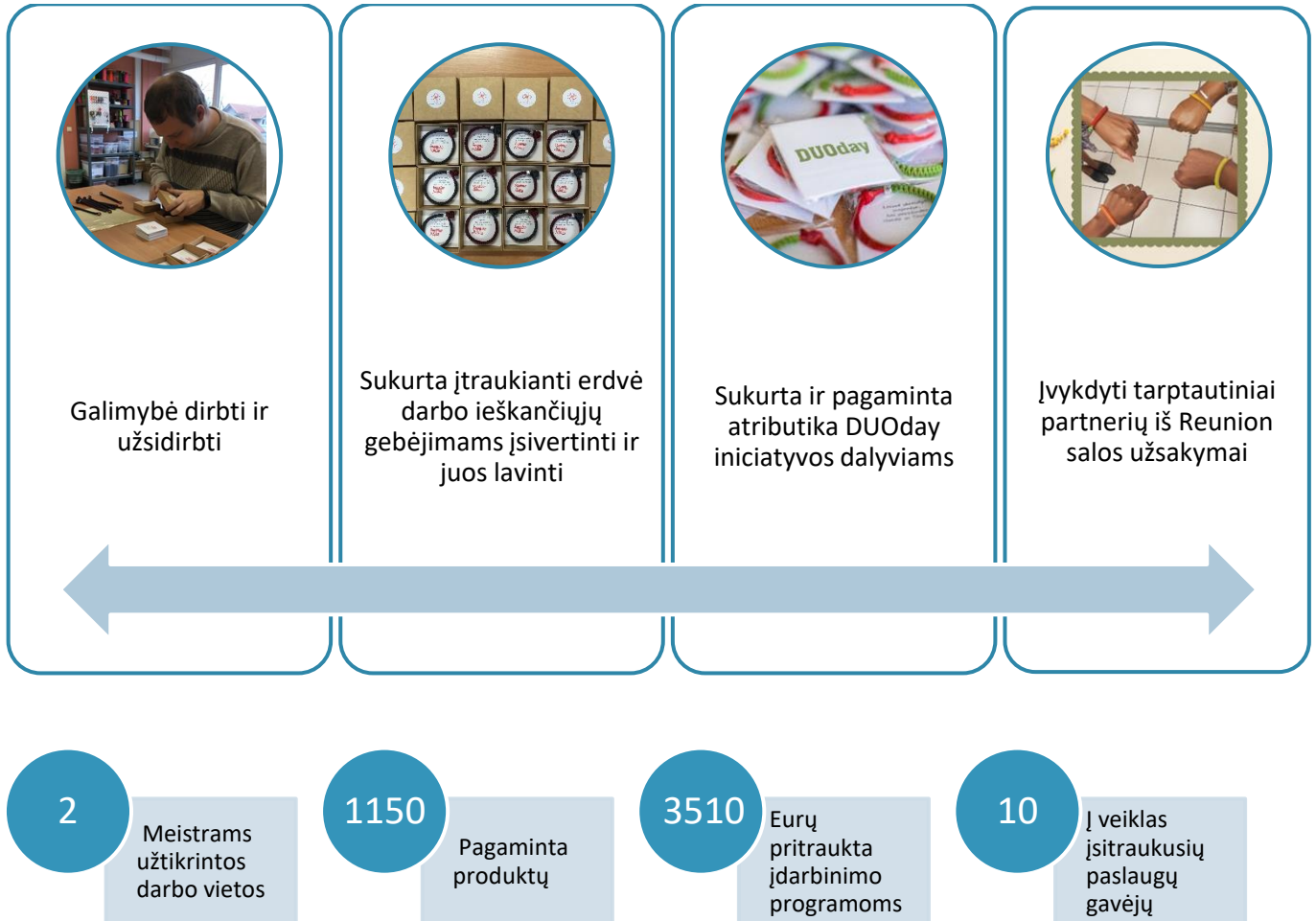


SOPA man suteikė daug reikalingų įgūdžių, o svarbiausia – pasitikėjimo savimi. O tada sulaukiau pasiūlymo dirbti

Norime paskatinti kuo daugiau įmonių ir organizacijų priimti į savo kolektyvus jaunos mažiau galimybių turinčias žmones. Siekiant pasidalinti geraisiais įdarbinimo pavyzdžiais buvo sukurti 6 video reportažai – filmuotos [sėkmės istorijos](#), kur dalyviai dalinasi savo patirtimi ir pasakoja, kaip darbas pakeitė jų gyvenimus.

„Share the Light“ dirbtuvės

2021 m. vystėme iniciatyvą *Share the Light*, kuria siekėme pritraukti lėšų mažiau galimybių turinčių žmonių įdarbinimo programoms bei meistrų darbo vietų išlaikymui. Darbo ieškantiems asmenims dirbtuvės tapo patrauklia ugdančiąja erdve, kur jie ne tik rišo mazgus, bet ir lavino gebėjimus, kurių reikia darbui.



„Share the Light“ – puiki SOPA iniciatyva, kurią mes norime paskleisti Reunion saloje. Apyrankė - tai įgalinančių mainų simbolis. FTM vykdo panašią veiklą kaip SOPA ir tiki tomis pačiomis vertybėmis. Mes dirbame su darbo ieškančiomis moterimis, kurioms ir dovanojame apyrankes tam, kad siekdamos geresnio gyvenimo jos nesijaustų vienišos. Gyvenimas neturint darbo kartais gali būti labai sudėtingas, o apyrankė, kurią pagamino toks pat žmogus, skatina problemas įveikti kartu. Kiekviena moteris, dalyvaujanti FTM užsiėmimuose, su pasididžiavimu nešioja SOPA apyrankę, kuri reiškia, kad „kartu galime eiti toliau“. Nors ir nepažinodama žmogaus, kuris ją pagamino, bet „jausdama, kad jis ir aš siekiame to paties tikslo“. Ačiū SOPA už šią puikią galimybę!

FTM Association vadovas Filippo Ferrari



BENDRADARBIAVIMAS SU ĮMONĖMIS

Nuolat bendradarbiaujame su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių žmonėms, turintiems iššūkių darbo rinkoje. 2021 metais dirbome kartu su daugiau nei 60 įmonių atstovų dėl įdarbinimo galimybių, praktikos vietų, įsitraukimo į socialines veiklas, socialinės atsakomybės tikslų įgyvendinimo.

43

Įmonės -
partneriai

8

Pažintiniai
vizitai
bedarbiams

12

Praktikų 6
įmonėse

32

Susitikimai
su
ieškančiais
darbo

17

Sukurtų
darbo
vietų

„Džiugu, kad tampame draugais ir galime prisidėti prie gražių SOPOS iniciatyvų. Bendradarbiaudami ir dalindamiesi savo patyrimais augame ir mes. Vertiname tai, kad galime prisidėti prie socialinių iniciatyvų, kuriomis siekiame padėti ir įkvėpti SOPOS dalyvius, suteikti daugiau pasitikėjimo savimi ir įžvelgti naujas galimybes. Linkime nepamiršti, kad kiekvienas iš mūsų esame unikalūs ir savitas," - sako Lietuvos automobilių kelių direkcija personalo vadovė Rasa Bartnikienė

Įdarbinimas ir bendradarbiavimas įsivertinant žmonėms su negalia darbo vietoje

Mūsų tikslas – tvarus žmonių su negalia įdarbinimas, o tai galime užtikrinti tik užmegzdami glaudžius bendradarbiavimo ryšius su darbdaviais. 2021 metais bendradarbiaudami su 9 žmonėmis kartu siekėme kuo geriau pritaikyti darbo sąlygas atsižvelgiant į individualius darbo ieškančių žmonių poreikius ir galimybes, palaikėme glaudų asmeniui įsidarbinus, mokantis įgūdžių darbo vietoje.



KFC Baltics

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia:

Atrinkome potencialius darbuotojus - 2 darbo ieškančius žmones su negalia
Organizavome darbo šešėliavimą, siekiant įsivertinti gebėjimus
Bendradarbiavome su įmone išgryninant tinkamiausias darbo funkcijas
Organizavome darbo pokalbį su restorano vadove
Padėjome susitvarkyti darbinimui reikalingus dokumentus
Padėjome praeiti darbų saugos instruktažą
Ugdėme reikalingus įgūdžius darbo vietoje



Rimi Lietuva

padėjome įsidarbinti 8 asmenims su negalia:

Pasiūlėme laisvas darbo vietas kandidatams
Atrinkome potencialius kandidatus
Konsultavome dėl darbo vietos pritaikymo asmeniui su judėjimo negalia
Organizavome darbo šešėliavimo veiklą
Tarėmės dėl darbo sąlygų pritaikymo
Teikėme pagalbą adaptuojantis darbo vietoje
Bendradarbiavome organizuojant pavėžėjimo į darbo vietą paslaugą



H Drop (Lithempa)

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Atrinkome geriausiai tinkančius kandidatus į siūlomą poziciją
Organizavome darbo pokalbius su 2 kandidatais
Organizavome praktiką darbo vietoje
Ugdėme reikalingus įgūdžius darbo aplinkoje
Konsultavome dėl subsidijų

Kelionės
kemperiu

Kelionės kemperiu

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Pristatėme žmonių su negalia įdarbinimo galimybes
Konsultavome dėl darbo sąlygų pritaikymo skirtingoms negalioms
Pasiūlėme 4 kandidatus į laisvą poziciją
Konsultavome dėl subsidijų
Ugdėme įgūdžius darbo vietoje ir sprendėme kylančius iššūkius



Reitan Convenience Lithuania

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Pakvietėme pristatyti laisvų darbo vietų bedarbiams
Atrinkome ir pasiūlėme potencialią kandidatę



Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Organizavome susitikimą su potencialiais kandidatais (DĖKui stotelėje)
Atsirinkus kandidatą konsultavome darbdavius subsidijų klausimais



Grinda

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Atrinkome potencialų kandidatą
Sprendėme darbo vietoje kilusius iššūkius asmeniui įsidarbinus



Metrologijos centras

padėjome įsidarbinti 1 asmeniui su negalia

Įvertinome darbo pozicijas ir jų galimybes pritaikyti neįgaliesiems
Konsultavome dėl darbo vietos pritaikymo galimybių
Atrinkome 5 potencialius kandidatus
Organizavome praktikas darbo vietoje



Decathlon Lietuva

padėjome įsidarbinti 3 asmenims su negalia

Kartu išsiginome darbo funkcijas neįgaliesiems
Atrinkome potencialius darbuotojus
Organizavome vienos dienos šešėliavimą darbo vietoje
Organizavome praktiką darbo vietoje

„Su „SOPA“ iš tikrųjų paprasčiau dirbti, nes jie turi tikrai labai daug patirties neįgaliųjų įdarbinimo klausimu,“ – Malgožata, „Decathlon Lietuva“

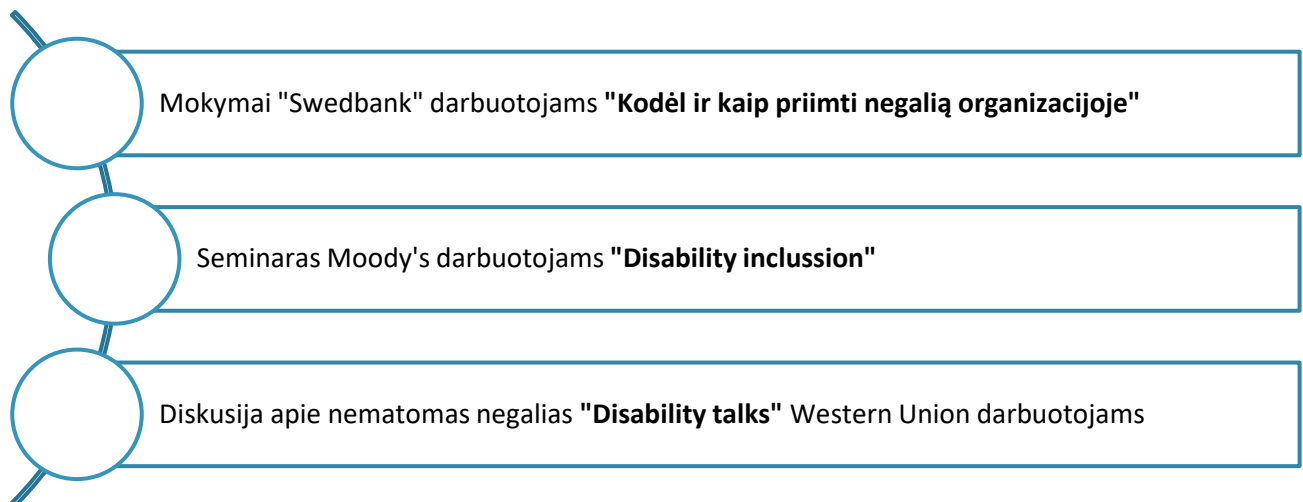
„Džiaugiuosi susipažinusi su socialinio įdarbinimo agentūra "Sopa". Jau keli mėnesiai dirbame su Elze, be jos būtų buvę labai sunku vienai suktis virtuvėje.“
– Inga, „Kelionės kempriu“

Renginiai įmonėms ir kartu su įmonių darbuotojais



Mokymai įmonių darbuotojams

Siekdami ugdyti darbdavių ir darbuotojų sąmoningumą negalios atžvilgiu, laužyti stereotipus ir nuostatas apie negalią darbo vietose organizuojame renginius ir mokymus darbdaviams. Jų metu šviečiame įmonių atstovus negalios klausimais, kalbame apie skirtingus neįgalių darbuotojų poreikius, darbo sąlygų pritaikymą.





DARBO ŠEŠĖLIAVIMO INICIATYVA DUODAY 2021

2021 metais subūrėme partnerių tinklą (7 miestai - 7 organizacijos) ir kartu visoje Lietuvoje organizavome darbo šešėliavimo iniciatyvą DUODay - kvietėme įmones ir organizacijas atverti duris ir į savo kolektyvus priimti žmones su negalia.



DUOday rezultatai

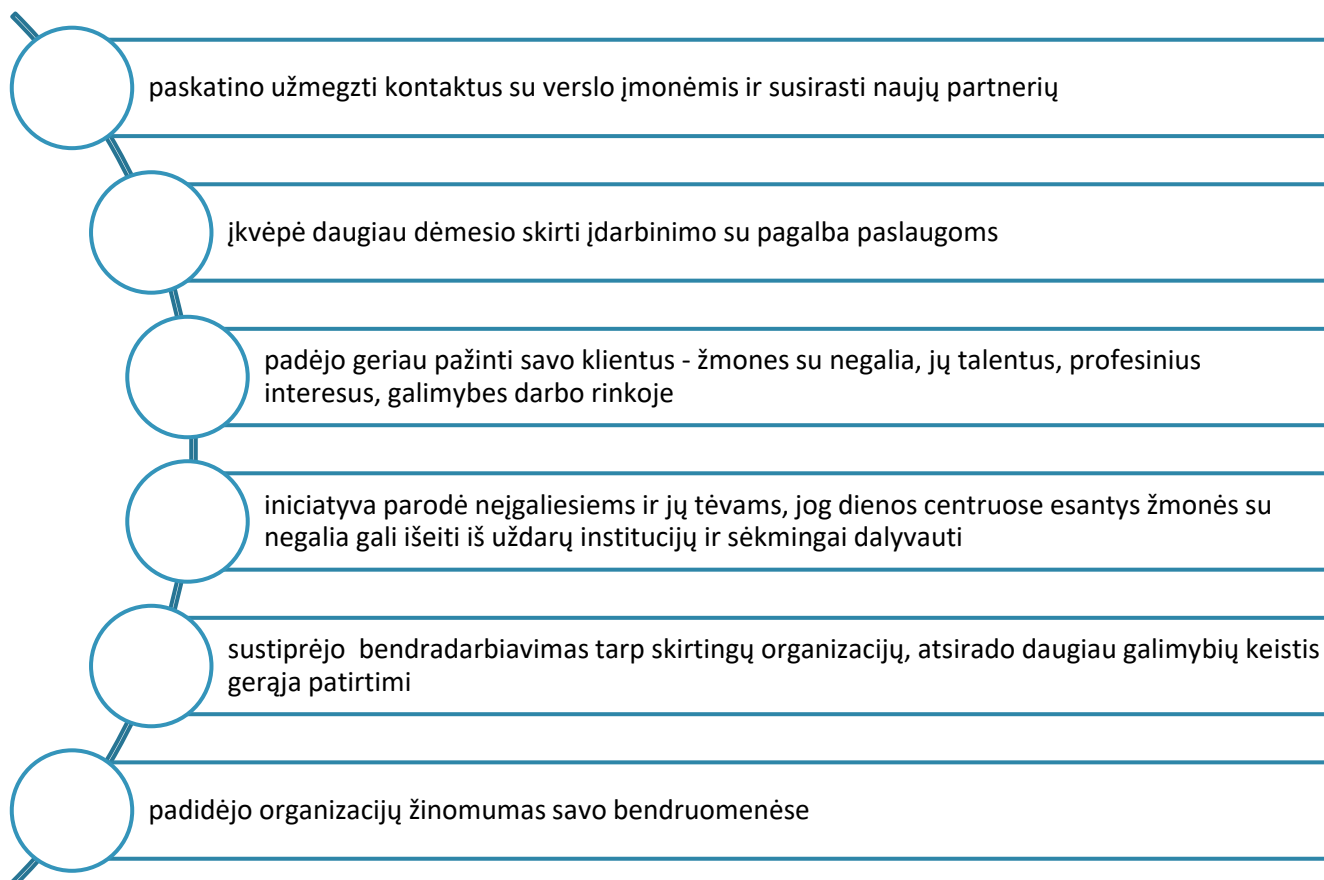


DUOday2021 atnešė pokyčius negalią turinčių žmonių ir jų artimųjų gyvenimuose, paskatino darbdavius imtis iniciatyvos ir kurti pritaikytas darbo vietas, o projekto partnerius visoje Lietuvoje įkvėpė aktyviau teikti pagalbą darbo ieškantiems žmonėms su negalia.

Poveikis organizacijoms ir bendruomenėms

Visi DUOday organizavę partneriai patvirtino, kad dalyvavimas sustiprino organizacijas, teikiančias paslaugas žmonėms su negalia.

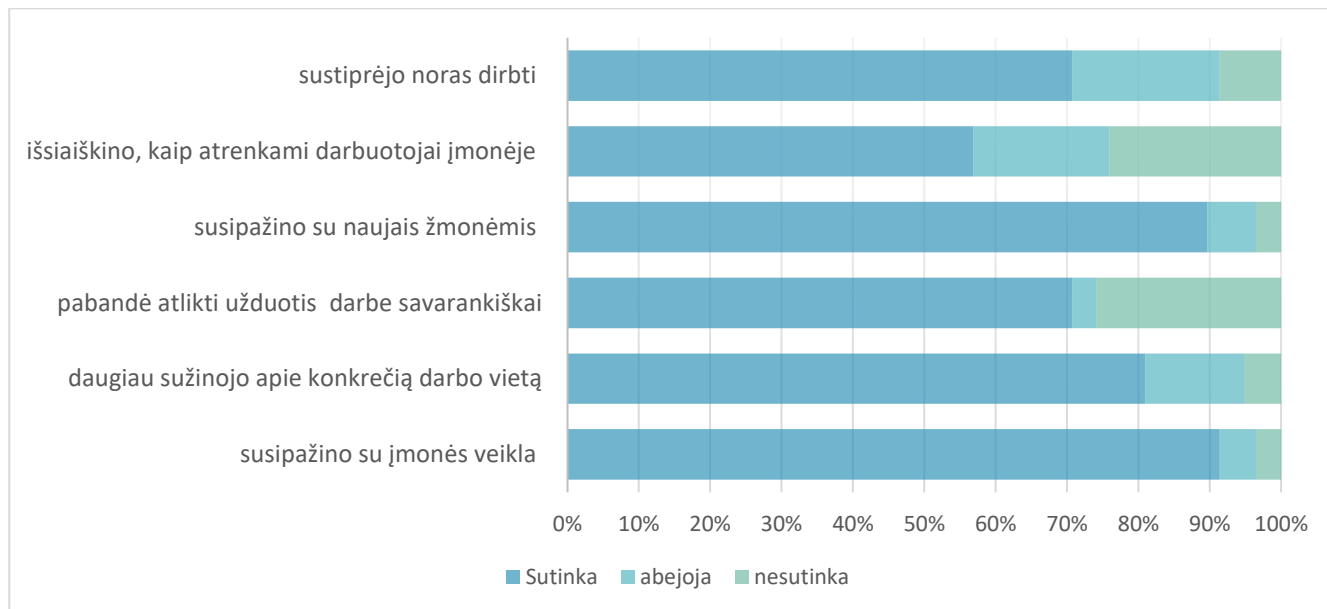
Partnerių įvardytos naudos



Poveikis žmonėms su negalia

7 dalyviai gavo kvietimus pasilikti dirbti DUOday metu jiems pasiūlytose darbo vietose. Dauguma iniciatyvoje dalyvavusių žmonių su negalia pajuto, kad dirbti geba, o darbdaviai juos vertina palankiai, tad ėmė ieškoti bei sėkmingai susirado darbus arba pradėjo savanoriauti. Dalis žmonių nusprendė studijuoti, vienas dalyvis buvo pakviestas surengti savo darbų parodą.

Žmonių su negalia įvardytos naudos



„Dalyvavimas DUOday man padėjo pamatyti, kaip organizuojamas ir vykdomas darbas prekybos centro viduje, padėjo įsivertinti, kaip aš pati jausčiausi tokiam darbe, taip pat padėjo susirasti naujų kolegų, draugų ir užmegzti ryšius su kai kuriais darbuotojais. Svarbiausia turėjau galimybę prisistatyti parduotuvės vadovui ir išsakyti savo norą dirbti būtent šioje parduotuvėje. Taip prasidėjo sėkmingas įsidarbinimas“, - Božena

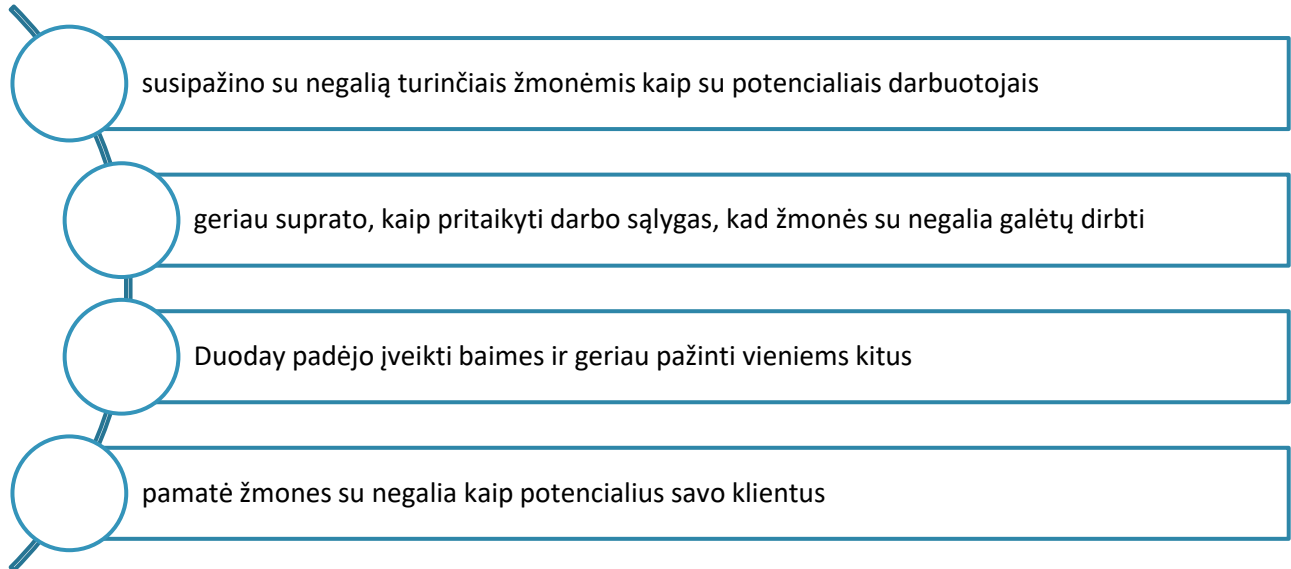


"Projektas puikiai padėjo pasimatuoti kosmetologės profesiją. Dar prieš projektą svarsčiau, kad norėčiau dirbti šioje srityje. Projekto metu pabandžiau ir tikrai labai patiko, įtraukė", - Marija

Poveikis įmonėms

Didžioji dauguma DUOday dalyvavusių organizacijų atstovų tvirtina, kad DUOday2021 metu geriau pažino žmones turinčius negalią ir jų gyvenimo istorijas.

Organizacijų atstovų įvardytos naudos



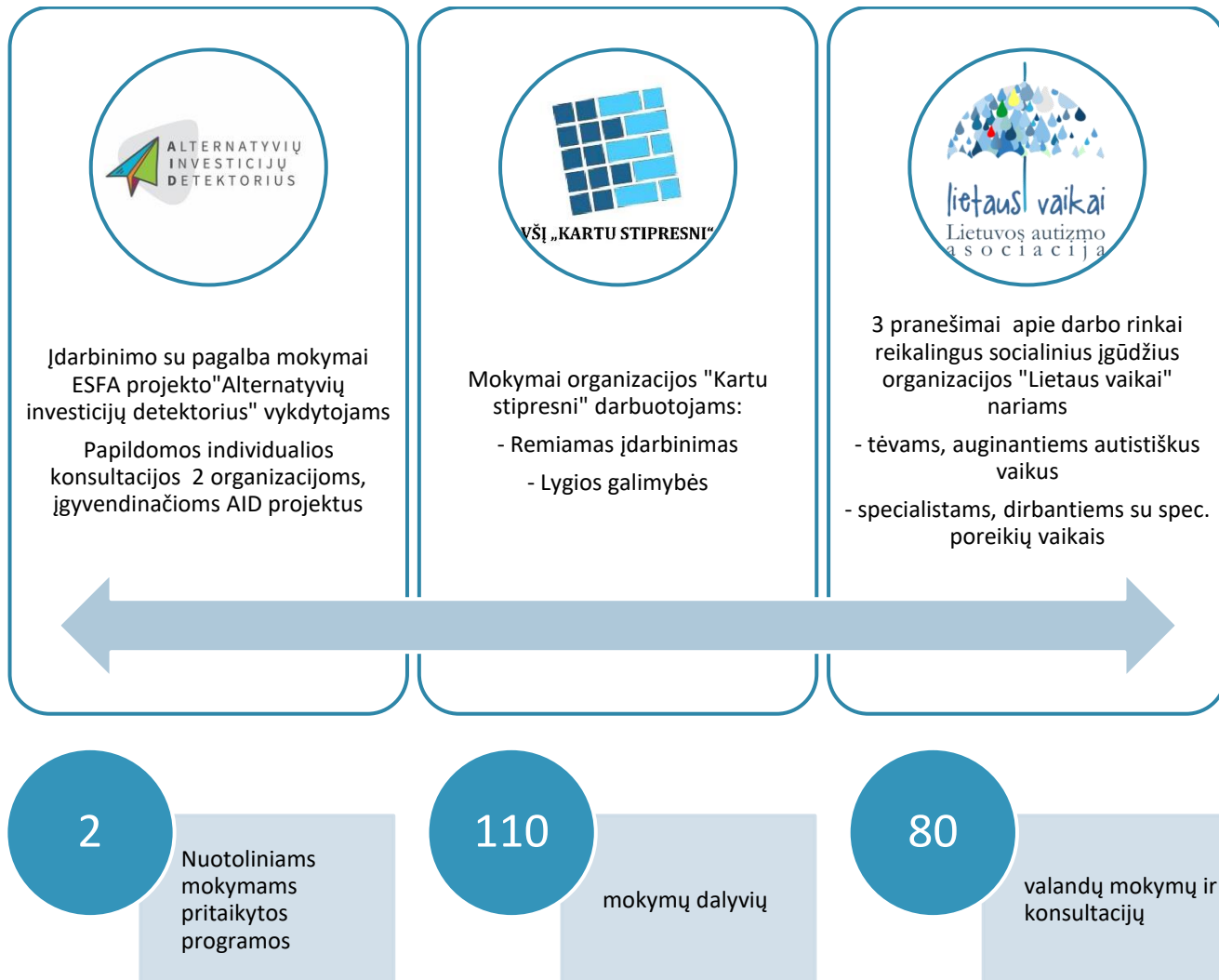
"DUOday tokia įdomi ne tik todėl, kad pasakotume apie savo profesijas, bet ir kad sužinotume daugiau apie žmones su negalia"
Aušra Čepukienė, Reitan Convenience Lithuania



Turėjome progą išgirsti žmonių su negalia poreikius, lūkesčius, kaip dar galėtume sudaryti palankesnes ir patogesnes sąlygas žmonėms su negalia lankytis teatre"
Lina Lencevičiūtė, Klaipėdos dramos teatras

MOKYMAI SPECIALISTAMS

Dalinomės patirtimi, įdarbinant atskirties grupes ir su kitomis organizacijomis, veikiančiomis toje pačioje srityje.



„Labai naudingas seminaras. Daug praktinių pavyzdžių ir užduočių“

„Renginys buvo informatyvus ir motyvuojantis. Labai norėtusi daugiau tokio pobūdžio renginių – ir gyvų, ir nuotolinių“

Jūs turite labai daug žinių ir patirties, ir labai teisingo požiūrio, dar kartą dėkoju už seminarą“



DALYVAVIMAS TINKLŲ VEIKLOSE

Tikime, kad pokyčių pasiekti galime pasiekti tik vienydamiesi su kitomis organizacijomis. Todėl dalyvaujame skėtinių organizacijų veiklose, teikiame pasiūlymus teisės aktų pokyčiams, dalinamės patirtimi ir mokomės vieni iš kitų.



Dalyvavome Chartijos valdyboje, kūrėme strategines kryptis, švietėme Chartijos narius įvairovės klausimais



Bendradarbiavome rengiant teisės aktų pasiūlymus dėl ilgalaikių bedarbių įtraukimo į darbo rinką; su Tinklo nariais dalinomės patirtimi, kaip užtikrinti paslaugų kokybę



Bendradarbiavome teikiant pasiūlymus teisės aktams dėl paslaugų užtikrinimo siekiant asmenų su negalia įtraukties į darbo rinką

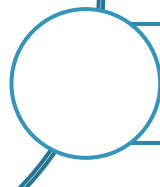


TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame naujus projektus.



Dalyvavimas tarptautiniuose renginiuose

-  Skaitytas pranešimas Europos universitetų aljanso „Arqus“ renginyje „Job Market Transition for Inclusive Universities, leaving no student behind“
-  Dalyvavome įvairiuose tarptautiniuose susitikimuose, siekdami inicijuoti naujus projektus ar pasisemti patirties iš užsienio ekspertų



PASLAUGŲ KOKYBĖS STIPRINIMAS

Visus metus tobulinome ir efektyvinome vidinius procesus, siekdami, kad mūsų teikiamos paslaugos būtų individualiai pritaikytos, lanksčios ir orientuotos į tvarų rezultatą, o besikreipiantieji pagalbos jaustųsi įgalinti. Parengėme įdarbinimo tarpininko įsivertinimo įrankį, išbandėme ir tobulinome kliento pažangos matavimo įrankį, sustiprinome savo metodinę bazę.

Metodinės bazės stiprinimas



Parengėme DUOday šešėliavimo iniciatyvos organizavimo Lietuvoje vadovą



Įsigijome standartizuotą psichosocialinių darbinių gebėjimų bei darbo vietos reikalavimų dokumentavimo metodiką



Įsigijome standartizuotą psichosocialinių darbinių gebėjimų įvertinimo metodiką



Sukūrėme vaizdinę mokomąją priemonę apie 8 bendrąsias kompetencijas, reikalingas kiekviename darbe



Kvalifikacijos kėlimas

Organizavome 10 vidinių komandos mokymų ar renginių, siekiant pagerinti paslaugų kokybę bei sutelkti komandą bendram darbui

4 darbuotojai buvo apmokyti dirbti ir gavo licenzijas naudoti Melba ir Ida metodus

2 darbuotojai dalyvavo 2 dienų savižudybių intervencijos įgūdžių mokymuose ASIST, kuriuos vykdė Vilniaus visuomenės sveikatos biuras

1 darbuotojas kvalifikaciją kėlė tarptautiniuose 3 dienų mokymuose "The Confusion of Inclusion" apie įvairias neformalaus mokymo priemones darbui su jaunimu

2 darbuotojai dalyvavo veiklos rezultatų matavimo mokymuose, 1 darbuotojas gilino žinias apie ilgalaikes išmokų sistemas socialinės politikos mokymuose (NSMOT organizuoti mokymai nariams)

1 darbuotojas dalyvavo 40 val. mokymuose pagal "Individualios priežiūros personalo, dirbančio su neįgaliais ir senyvo amžiaus asmenimis, įžanginio mokymo programą"

1 darbuotojas dalyvavo tęstinėje lėšų pritraukimo specialistų mokymų programoje Fundraising@LT PRO, organizuojamoje VšĮ "Geros valios projektai"

Įvertinimai



Finansų ministerijos organizuotame konkurse „Europos burės 2021“ mūsų projektas „Aktyvūs ir reikalingi“ išrinktas geriausiu kategorijoje „Už investicijas į žmogų“



2021 metais auditas įvertino mūsų organizaciją kaip pažangią, inovatyvią ir atitinkančią NOKAS kokybės standartą

RĖMĖJAI IR PROJEKTAI



GEBU

Projektu siekiama ugdyti žmonių su negalia bendruosius gebėjimus, reikalingus darbui bei suteikti individualią pagalbą ieškant darbo bei įsitvirtinant darbo vietose.

Projekto trukmė: 2021 m. sausis – 2021m. gruodis; Projekto biudžetas: 24799 €

Projektą finansavo Neįgalųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per Vilniaus miesto savivaldybę. Projektas įgyvendintas pagal socialinės rehabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje programą



Aktyvūs ir reikalingi (sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014)

Projektu siekiama spręsti socialinėje atskirtyje esančių asmenų nedarbo problemą, padedant jiems būti aktyviais ir reikalingais darbo rinkos dalyviais

Projekto trukmė: 2018 m. balandis – 2022 m. kovas

Projekto biudžetas: 248771,77 € (2021 m. panaudota 49565,04€)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas



Rezervuota vyresniems (sutarties Nr. 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115)

Projektu siekiama padidinti vyresnio amžiaus asmenų užimtumą sudarant jiems palankias sąlygas aktyviai dalyvauti savanoriškoje veikloje, darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2018 m. kovas – 2022 m. vasaris

SOPA biudžetas projekte 2021 metais: 9587,23€

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas



Skurdas nėra pasirinkimas (sutarties Nr. 10.1.2-ESFA-K-917-03-0006)

Projektu siekiama didinti NVO įsitraukimo į viešojo valdymo sprendimų, susijusių su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu, aktyvumą bei kokybę.

Pagrindinis projekto vykdytojas: Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas, projekto partneris - VšĮ „SOPA“; Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projekto trukmė: 2019 m. sausis – 2021 m. spalį

SOPA biudžetas projekte 2021 metais: 3647,71€



Valstybės parama, gauta kaip socialines paslaugas pandemijos metu teikiančiai NVO – 10000 eurų

Nevyriausybinių organizacijų fondo lėšomis skirta parama instituciniams gebėjimams stiprinti - 9100 eurų



Bendrai finansuojama pagal Europos Sąjungos programą „Europos solidarumo korpusas“

Suspindėk darbe (Shine@Work)

Projektu siekiama padėti 6 mažiau galimybių turintiems jaunuoliams susirasti darbą, ugdyti įgūdžius ir visavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime

Projektas bendrai finansuojamas pagal ES programą "Europos solidarumo korpusas"

Projekto trukmė: 2020 m. vasaris - 2021 m. gruodis

Projekto biudžetas: 12215,60 € (2021 m. panaudota suma 8474,72€)



Negalia netrukdo dirbti

Projekto tikslas - mažinti žmonių su negalia socialinę atskirtį didinant jų įdarbinimo galimybes

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis, surinktomis portale aukok.lt

Projektas įgyvendinamas keliais etapais:

1. 2020 m. vasaris -2021 m. kovas (2021m. panaudota suma 2939,87 €)
2. 2021m. gegužė -2021 m. balandis (2021m. panaudota suma 3773 €)



Quality Development of Employment Specialists (QUES)

Projekto tikslas – pasidalinti gerosiomis patirtimis, kaip dirbti su darbdaviais, siekiant žmonių su negalia įdarbinimo

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija –Flexpay (Nyderlandai)

Partneriai – VšĮ „SOPA“ Projekto trukmė: 2018 m. rugsėjis – 2021 m. rugpjūtis

SOPA biudžetas projekte: 2021 metais panaudota 1517,62 €



Bendradarbiai

Projektu siekiama spręsti žmonių su negalia diskriminavimo ir dalyvavimo darbo rinkoje problemą, visoje Lietuvoje organizuojant darbo šėšėliavimo iniciatyvą DUOday 2021

Projektą finansuoja: Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansiniai mechanizmai per Aktyvių piliečių fondą

Projekto trukmė: 2020 m. spalio - 2021 m. rugsėjis

Projekto biudžetas: 62000 € (2021 m. SOPA panaudota suma 36860,05 €)



SOPA IT ūkio priežiūra

UAB "StarPrus" suteikė paramą paslaugomis:

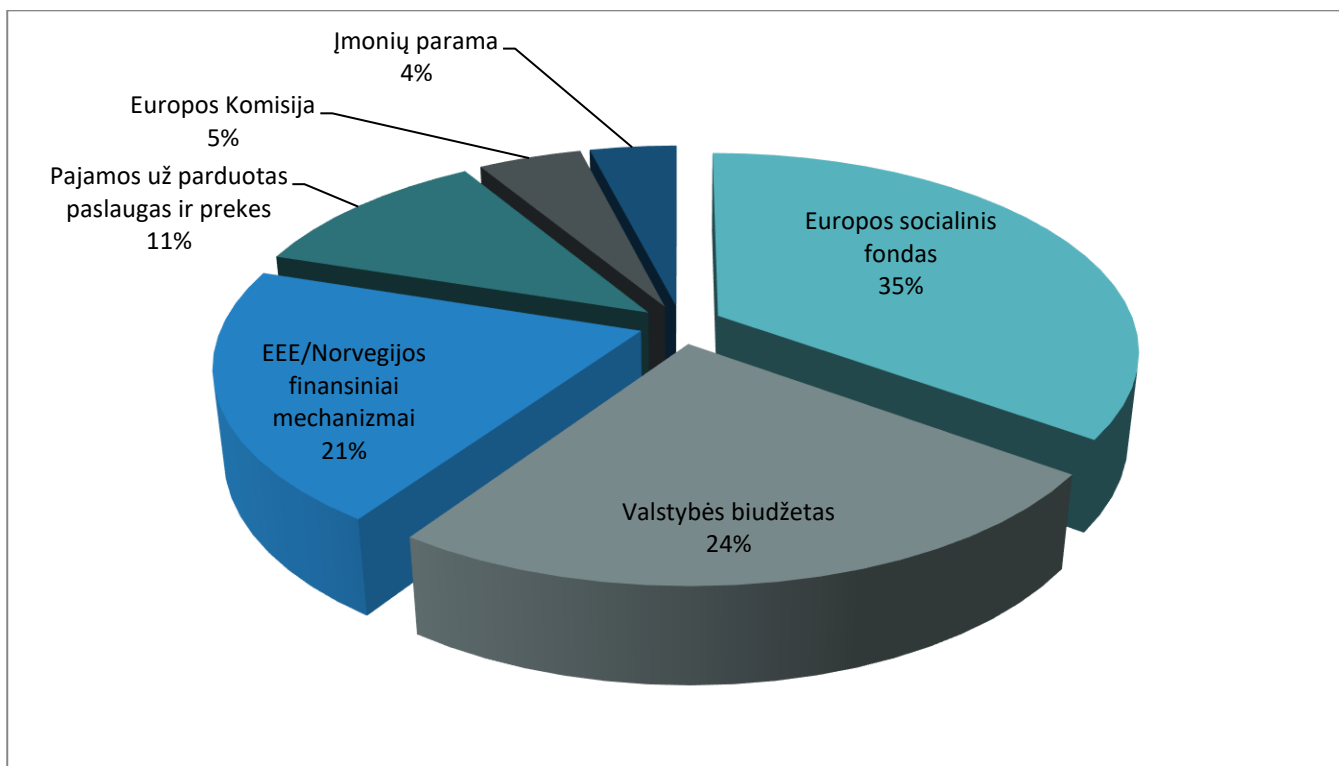
sutvarkė SOPA kompiuterius, įdiegė reikalingas programas, pasirūpino antivirusine apsauga visiems mūsų įrenginiams.



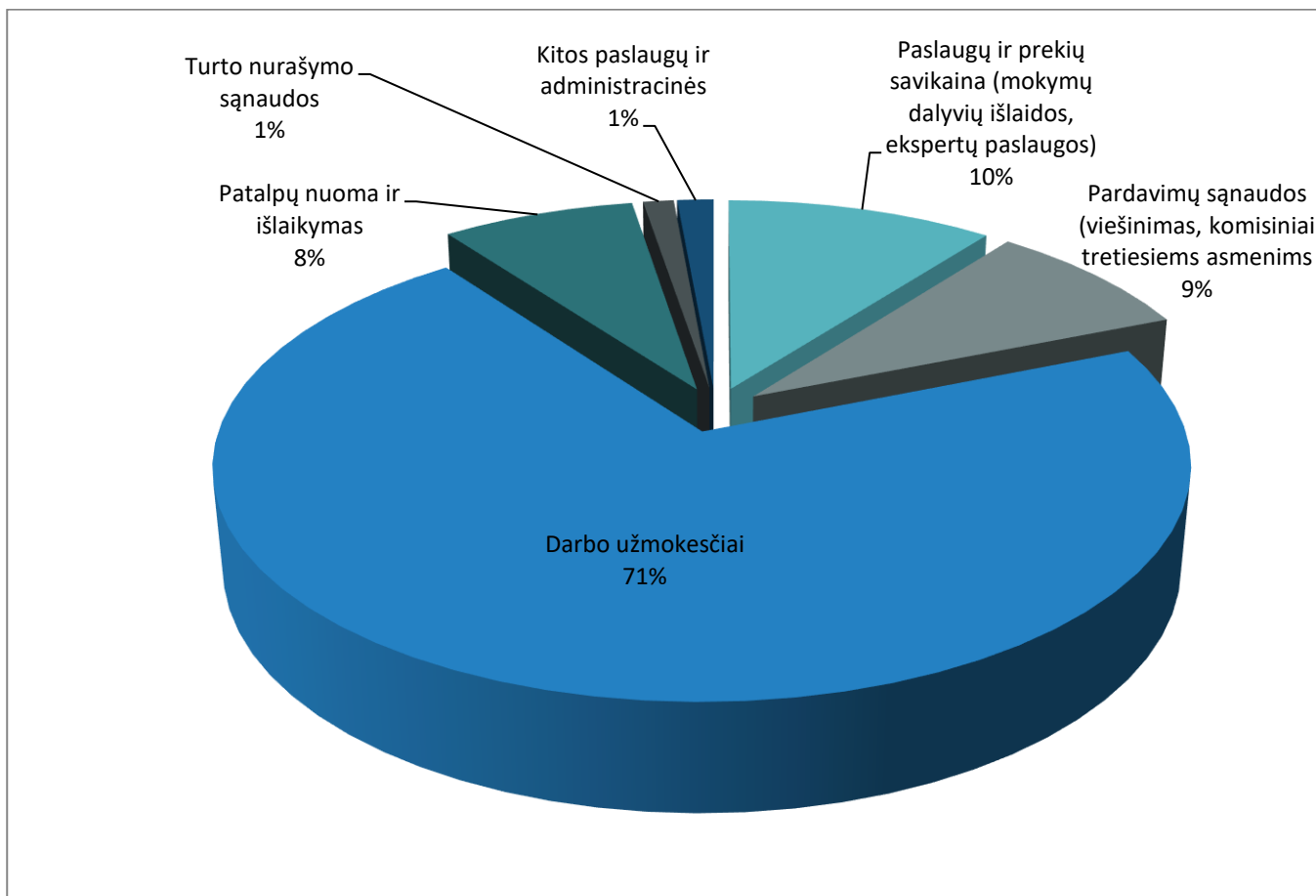
Įmonių parama koofinansavo SOPA įgyvendintus projektus ir prisidėjo prie paslaugų teikimo žmonėms su negalia:

Euromonitor Int.EE skyrė 5000 €

Gautos ir panaudotas lėšos pagal šaltinius, €



Patirtos sąnaudos



FINANSINĖ ATASKAITA

Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurais.

Veiklos rezultatai

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	1	179541	135894
1.	Pardavimo pajamos		20271	9921
2.	Finansavimo pajamos		159270	125973
3.	Kitos pajamos		-	-
II.	SĄNAUDOS	2	182844	137933
1.	Prekių, suteiktų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo sąnaudos		34656	9458
2.	Veiklos sąnaudos		148188	128475
3.	Kitos sąnaudos			
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		(3303)	(2039)
IV.	PELNO MOKESTIS		-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		(3303)	(2039)

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		328	1112
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3	328	1112
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
IV.	KITAS ILGALAIKOS TURTAS			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		68768	92372
I.	ATSARGOS		-	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	4	22135	8116
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	5	46633	84256
	TURTAS, IŠ VISO		69096	93484

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		14011	17314
I.	DALININKŲ KAPITALAS	6	2607	2607
II.	REZERVAI	7	4524	7827
III.	NELIEČIAMAS KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS		6880	6880
D.	FINANSAVIMO SUMOS	8	53469	74916
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		1616	1254
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	9	1616	1254
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		69096	93484

ATEINANČIŲ METŲ PLANAI

2022 – aisiais toliau planuojame teikti paslaugas tikslinėms grupėms – daugiausiai asmenims su negalia. Sieksime, kad pavyktų išlaikyti tą paslaugų kokybę, kurią užsitvirtinome vieni pirmųjų NVO įsiedgdami NOKAS standartą.

Toliau kursime ir viešinsime įdarbinimo sėkmės istorijas, nes norime įkvėpti darbo neturinčius žmones būti aktyviais ir nenuleisti rankų, darbdavius – atverti organizacijų duris įvairiems kandidatams, įdarbinimo specialistus – įkvėpti tęsti savo nelengvą misiją.

Organizuosime darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday – nes norime pralaužti nuostatų ir stereotipų ledus ir padėti organizacijoms pratestuoti savo įtraukties temperatūrą, o žmonėms su negalia – pasimatuoti svajonių profesijas.

Tikime solidarumo ir partnerystės idėjomis, kurių aktualumas ypač išryškėjo dabar, todėl bendradarbiausime su žmonėmis ir organizacijomis ir toliau sieksime atskirtyje esančių grupių įtraukties. Tik veikdami kartu galime siekti, kad kuo atskirties mūsų visuomenėje būtų mažiau ir kuo daugiau žmonių galėtų gyventi savarankiškai ir oriai.

Mūsų organizacija VŠĮ „SOPA“ išgyvena neapibrėžtumo laikotarpį – baigiasi projektų finansavimo laikotarpiai, keičiasi paslaugų finansavimo sąlygos ir neturime tvirto žinojimo, kokia ateitis laukia mūsų paslaugų ir kiek klientų galėsime aptarnauti ateityje. Todėl šiais nestabiliais laikais esame ypatingai dėkingi už kiekvieną paaukotą eurą, nes tik rėmėjų parama padeda užtikrinti, kad įdarbinimo paslaugos pasieks tam tikrą skaičių žmonių ateityje.

.....

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė



VšĮ „SOPA“

**Finansinės ataskaitos už metus,
pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d.**

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022 m. balandžio 20 d.

I. Bendroji dalis

VšĮ „SOPA“, įmonės kodas 300570569, adresas Krokuvos g. 8, Vilnius, (toliau – SOPA), įregistruota 2006 gegužės 24 d. VĮ Registrų centras, nuo registracijos pradžios organizacijai suteiktas Paramos gavėjo statusas.

Pagrindinis „SOPA“ tikslas – įgyvendinti priemones, užtikrinančias lygias galimybes socialiai pažeidžiamiems asmenims integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą. Pagrindinės veiklos: tarpininkavimas įdarbinant socialiai pažeidžiamus asmenis, suaugusių švietimas, socialiniai projektai.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje įstaigoje dirbo 9 darbuotojai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje dirbo 6 darbuotojai.

II. Apskaitos politika

Ataskaitų parengimo pagrindas.

VšĮ „SOPA“ finansinių ataskaitų rinkinys parengtas pagal LR finansų ministro 2004 m. lapkričio 22 d. įsakymą Nr. 1K-372 (LR finansų ministro 2018-12-18 įsakymo NR.1K-443 redakcija) „Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklės“ bei kitus Lietuvos Respublikos Finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus

VšĮ „SOPA“ finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Pateiktos finansinės atskaitomybės yra parengtos eurai (Eur).

Ilgalaikis materialus turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, o balanse rodomas balansine verte, lygia jo likutinei vertei, kurią sudaro suma, gauta iš ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainos atėmus nusidėvėjimo sumą, sukaupytą per visą jo naudingo tarnavimo laiką. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą nusidėvėjimo skaičiavimo metodą. Turtas priskiriamas ilgalaikiam turtui, jei jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė kaip vieneri metai ir įsigijimo vertė ne mažesnė kaip 700 Eur. Nustatyta ilgalaikio materialaus turto likvidacinė vertė -1 euras.

Užsienio valiuta. Sandoriai, atliekami užsienio valiuta, yra apskaitomi pagal oficialų Lietuvos banko nustatytą valiutos keitimo kursą, galiojusį sandorio dieną. Įsipareigojimų, išreikštų užsienio valiuta, balanso sudarymo dieną nebuvo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas.

Pajamos apskaitoje registruojamos ir pripažįstamos kaupimo principu, tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Tikslinės lėšos, gautos konkrečiam projektui įgyvendinti, ir patirtos išlaidos pripažįstamos organizacijos sąnaudomis.

Sąnaudos, patirtos uždirbant ataskaitinio laikotarpio pajamas, registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus.

Gautinos sumos. Gautinos sumos yra apskaitomos nominalia verte.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. VšĮ „SOPA“ balanse pinigai ir pinigų ekvivalentų straipsnyje atvaizduojami pinigai kasoje ir banko sąskaitose.

III. Aiškinamojo rašto pastabos

1. Pajamos

2021 metais VŠĮ „SOPA“ gavo 179540,66 Eur pajamų.

1.1. Pajamos iš ūkinės komercinės veiklos - paslaugų ir prekių pardavimo sudarė **20270,82 Eur.**

- pajamos už suteiktas paslaugas sudarė 16276 €
- pajamos už parduotas prekes (ShareTheLight gaminius) sudarė 3994,82 €

1.2. Finansavimo pajamos 2021 metais sudarė **159269,84 Eur;**

- Finansavimas iš gautos paramos 7096,20 €
- Finansavimas iš valstybės biudžeto ir ES programų sudarė 152173,64 €

2021 metais gauta parama

Eil. Nr	Gautos paramos teikėjas		Gautos paramos dalykas					
	Pavadinimas	Kodas, buveinė	Pinigais, €	Turtu	Paslaugomis	Turto panauda	Savanorių darbu	
							Eur	Val.
1.	Lietuvos Respublikos juridiniai asmenys		22369,27	383,33				
	VŠĮ “Geros valios projektai”	301678868 Vaidilutės g. 57A, LT-10100 Vilnius	16369,27					
	UAB „Euromonitor International Eastern Europe”	300121962 Jogailos g. 4, LT-01116 Vilnius	5000,00					
	UAB NOD Baltic ESET Lietuva	300121211 Laisvės pr. 3, LT-04215 Vilnius		383,33				
	UADBB AON BALTIC	110591289 Karaliaus Mindaugo pr. 35, LT-44307 Kaunas	1000,00					
2	Fiziniai asmenys ir anonimiškai gauta parama		374,77					
3	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį		738,49					
	Iš viso		23482,53	383,33				

Gautos paramos pasikeitimas įskaitant jos panaudojimą

	Paramos dalykas	Likutis 2020 m. pabaigoje	Gauta 2021 metais	Pergrupavimas	Panaudota 2021 m.	Likutis 2021 m. pabaigoje
1	Pinigai	11209,96	23482,53		6712,87	27979,62
	Įmonių parama	7921,67	22369,27		6712,87	23578,07
	Fiziniai asmenys ir anonimiškai gauta parama	1548,00	374,77			1922,77
	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį	1740,29	738,49			2478,78
2	Turtas, išskyrus pinigus	x	383,33	x	383,33	x
3	Parama, neličiamam kapitalui panaudoti	x	x	x	x	x
4	Iš viso	11209,96	23865,86		7096,2	27979,62

Finansavimas iš valstybės biudžeto ir ES fondų

	Tikslinio finansavimo sumų šaltinis	Likutis 2020 m. pabaigoje;	2021 m. gautas finansavimas	2021 m. panaudotas finansavimas	Gautinas finansavimas	Likutis 2021 m. pabaigoje;
1	Valstybės biudžetas	8074,08	44038,89	44038,89		8074,08
	Vilniaus universitetas (už psichologijos programos studentų praktiką)		139,89	139,89		
	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija subsidijos mikroįmonėms pagal LR EIM įsakymą NR.4-340 (apyvartinėms lėšoms)	8074,08				8074,08
	Socialinių paslaugų priežiūros departamentas dėl Covid-19 atsiradusioms išlaidoms finansuoti		10000	10000		
	Socialinių paslaugų priežiūros departamentas Nevyriausybinių organizacijų fondo lėšos NVO projektams		9100	9100		
	Socialinės reabilitacijos neįgaliesiems paslaugų bendruomenėje programa (Vilniaus miesto savivaldybė)		24799	24799		
2	ES parama (ESF projektai)	35458,40	50833,24	68875,85		17415,79
	"Rezervuota vyresniems" (54+ programa) 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115	15000	2012,97	15663,10 (Iš jų saviems tikslams – 9587,23 Partneriams pervesta- 6075,87)		1349,87
	"Aktyvūs ir reikalingi" 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014	20458,40	45172,56	49565,04		16065,92
	„Skurdas nėra pasirinkimas“ 10.1.2-ESFA-K-917-03-006		3647,71	3647,71		
3	EK programos	4810,04		8474,72	3664,68	
	Europos Solidarumo Korpuso programos projektas 2019-3-LT02-ESC21-006585	4810,04		8474,72	3664,68	
4	Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansiniai mechanizmai	15363,39	22320	42040,05	4356,66	
	Aktyvių piliečių fondo projektas K1-04-IP-V-138	15363,39	22320	42040,05 (Iš jų saviems tikslams – 36860,05 Partneriams pervesta- 5180)	4356,66	
	Iš viso	63705,91	117192,13	163429,51	8021,34	25489,87

2. Veiklos sąnaudos

Per 2021 metus VšĮ „SOPA“ veiklos sąnaudomis pripažino 182843,83 eurus.

2.1. Prekių ir parduotų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo pajamos sudarė 34656,18 €

- Suteiktų paslaugų savikaina (mokymo priemonių, dalyvių maitinimo ir transporto, mokymų organizavimo sąnaudos) - 15659,90€
- Parduotų prekių savikaina – 3484,10€
- Pardavimo pajamos (komisiniai tretiesiems asmenims, viešinimas) - 15512,18

2.2. Veiklos sąnaudos 148187,65 €

- Darbo užmokesčiai ir susiję mokesčiai – 129563,97 €
- Patalpų nuoma ir išlaikymas, įskaitant ryšių paslaugas- 13828,08
- Atsargų ir turto nurašymo išlaidos -2191.25 €
- Kitos administracinės ir veiklos išlaidos -2604,35 €

3. Ilgalaikis turtas

2021 metais organizacija ilgalaikio turto neįsigijo. 2021 metais eksploatuotas 2019 įgytas turtas:
Per metus apskaičiuota 784,08 € nusidėvėjimo. Turto vertė ataskaitinių metų gale sudarė 327,70 €.

4. Per vienerius metus gautinos sumos

2021 m. pabaigoje gautinos sumos sudarė 22135,23€

- Erasmus+ programos projekto Ques galutinis mokėjimas (patirtos išlaidos perkeltos į ateinančių laikotarpių sąnaudas) – 1517,62€
- ESC programos projekto “Suspindėk darbe” galutinis mokėjimas- 3664,68 €
- Aktyvių piliečių fondo finansuojamo projekto “Bendradarbiai” galutinis mokėjimas – 4356,66€
- iš Geros valios projektų (aukok.lt portale surinkta suma) – 12596,27 €

5. Pinigai

2021 metų pabaigoje VšĮ „SOPA“ turėjo 46633,51 € piniginių lėšų

- Sąskaitose banke 45309,59 €
- Kasoje 1323,92€

6. Dalininkų kapitalas

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys (Rimantas Kuprys, Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė). Dalininkų įnašų vertė 2021 metais sudarė 2606,58 € (kiekvieno dalininko po 858,86 €) ir per finansinius metus nekito.

2021 metais Jurgita Kuprytė vadovavo organizacijai. Jos darbo užmokesčio išlaidos per ataskaitinius metus sudarė 29095,67 (įskaitant visus susijusius mokesčius)

Aiva Salatkienė organizacijoje dirba projektų vadove, jos darbo užmokesčio išlaidos per ataskaitinius metus sudarė 27523,25 € (įskaitant visus susijusius mokesčius)

7. Rezervai

2021 m. viešajam interesui - SOPA veiklai įgyvendinti panaudotas ankstesniais metais sukauptas rezervas – 7827,34 €

Iš 2021 m. veiklos rezultato sudaromas 4524,17 € rezervas, kurį planuojama panaudoti viešajam interesui per ateinančius du finansinius metus.

8. Finansavimo sumos

2021 m. pabaigoje gautos ir nepanaudotos finansavimo sumos sudarė 53469,49 €

- iš valstybės biudžeto ir ES fondų – 25489,87 €
- iš gautos paramos – 27979,62 €

9. Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

2021 m. gale trumpalaikiai įsipareigojimai sudarė 1616,23 €

- už biuro patalpų nuomą ir išlaikymą, įskaitant ryšių išlaidas. 1313,23
- gauti avansai iš pirkėjų 300 €

VšĮ „SOPA“ direktorė



Jurgita Kuprytė