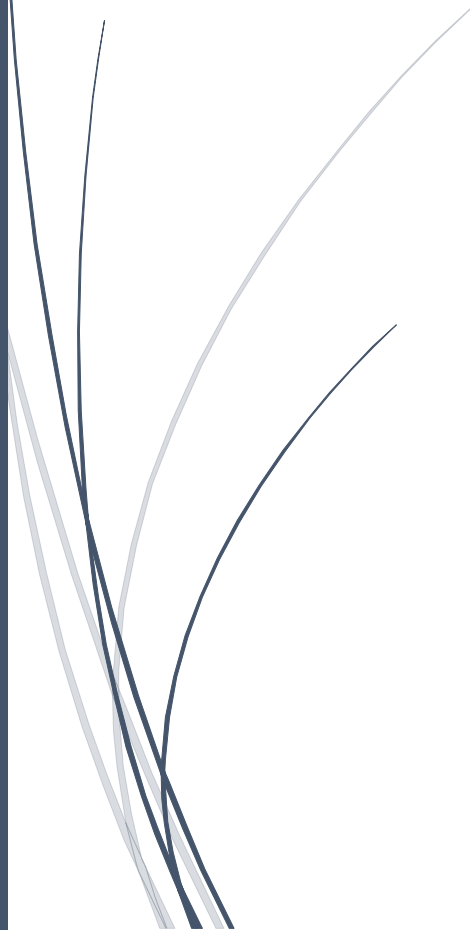




2020 m.

VŠĮ „SOPA“ veiklos ataskaita



info@sopa.lt www.sopa.lt

ĮM. KODAS 300570569, KROKUVOS G. 8, VILNIUS

Bendra informacija

VŠĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra. Mažiau galimybių turintiems žmonėms padedame susirasti darbą ir įsitvirtinti darbo vietose, o žmonėms – tapti labiau socialiai atsakingomis. Mūsų klientai bedarbiai susiduria su tokiais barjerais, kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, kvalifikacijos stoka, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių trūkumas, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios. Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, įgūdžių ugdymo, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą, bet darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su pagalba paslaugas 692 žmonėms. Daugiau nei pusė susirado darbus ir tapo savarankiškais ekonominiam ir socialiniam gyvenimui.

Mūsų misija

teikti individualizuotas įdarbinimo su pagalba paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje

Mūsų vizija

darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei

Dirbdami komandoje, bendraudami su klientais ir partneriais vadovaujamės šiomis vertybėmis:

- Tikime, kad **INDIVIDUALUS POŽIŪRIS** į kiekvieno kliento situaciją leidžia suteikti pritaikytas paslaugas ir pagalbą tada, kada jos reikia.
- Dirbdami **ORIENTUOJAMĖS Į REZULTATĄ** ir siekiame tvaraus įdarbinimo.
- Esame **ATVIRI** klientų istorijoms, pagarbiai priimame skirtumus, drąsiai kalbame apie kliūtis ir aiškiai pristatome paslaugas.
- **LANKSTUMAS** mums leidžia greitai prisitaikyti prie pokyčių darbo rinkoje, taikyti inovatyvius problemų sprendimo būdus ir nepraleisti naujų galimybių.
- Klientų **JGALINIMAS** užtikrina savarankiškumą, ugdo savivertę ir suteikia sąlygas atsiskleisti gebėjimams ir talentams.

Įstaigos darbuotojai

2020 m. organizacijoje dirbo 8 darbuotojai:

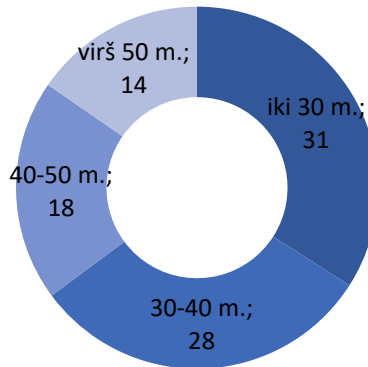
- direktorė - Jurgita Kuprytė.
- projektų vadovė
- 5 įdarbinimo tarpininkai
- pagalbinis darbuotojas

2020 m. į organizacijos veiklą įsitraukė 2 savanoriai.

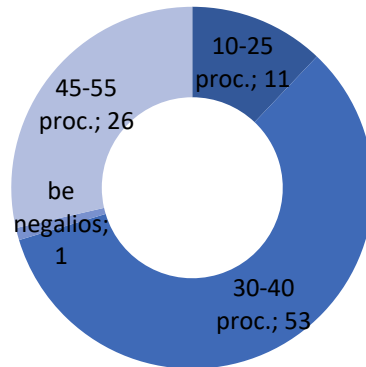
Įdarbinimo su pagalba paslaugos

2020 m. įdarbinimo su parama paslaugos teiktos 91 asmeniui iš socialiai pažeidžiamų grupių, buvo tęsiamas darbas su 51 ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų, naujai paslaugos pradėtos teikti 40 asmenų su negalia.

Dalyvių amžius



Dalyvių darbingumas



Socialinės rehabilitacijos paslaugos neįgaliesiems

50 ugdė gebėjimus užimtumo veiklose



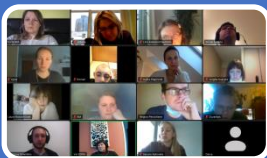
53 gavo individualią pagalbą ieškant darbo ar įsivertinant darbe



60 asmenų su negalia gavo paslaugas



35 asmenys sustiprino bendruosius darbinius gebėjimus



32 asmenys gavo profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugas



30 asmenų lavino saviraiškos, kūrybiškumo ir kitus darbinius gebėjimus "Share the Light" dirbtuvėse



342 individualios konsultacijos 53 asmenims su negalia

Įdarbinimo programa socialinę atskirtį patiriantiems asmenis

79 asmenims teiktas intensyvus pagalbos įsidarbinant paslaugų kompleksas



182 val. dalyvavimo
profesinio orientavimo
grupėse



243 val. lavinant
darbo paieškos įgūdžius
grupėse



244 val. lavinant
gebėjimus simuliacinėse
darbo aplinkose



11 vizitų į įmones



22 susitikimai su
darbdaviais ir įmonių
atstovais



15 praktikų įmonėse



27 darbo pokalbių
imitacijos



1614 valandų
individualių konsultacijų



206 valandų
individualios pagalbos
darbo vietose



24 ugdė gebėjimus
simuliacinėje darbo
aplinkoje



30 dalyvavo
profesinio
orientavimo
grupėse



27 lavino darbo
paieškos
gebėjimus
grupėse



79
sustiprino
gebėjimus



42 asmenys dalyvavo susitikimuose su darbdaviais



24 asmenys vyko į vizitus įmonėse



13 praktikavosi realiose darbo vietose

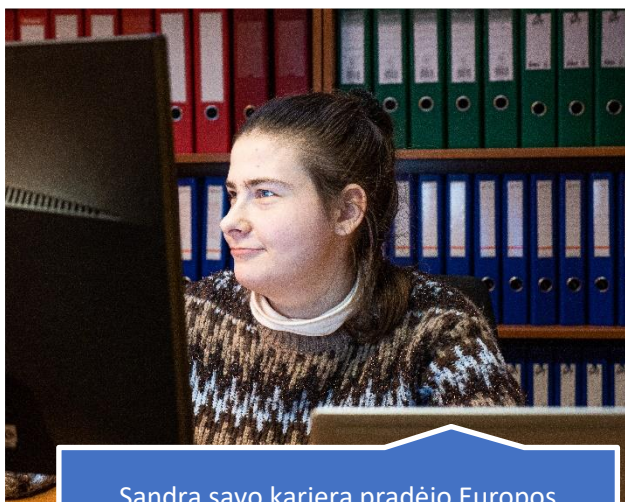


22 gavo individualią pagalbą įsitvirtinant darbe

Papildomos priemonės jaunimui su negalia

2020 m. atviroje darbo rinkoje sukurtos pritaikytos darbo vietos 2 mažiau galimybių turinčioms merginoms, kurios įsidarbino Europos socialinio fondo agentūroje ir restorane „Jurgis ir Drakonas“. Darbo vietose merginoms buvo teikiama pagalba darbo vietoje, ugdomi darbai atlikti reikalingi gebėjimai: darbas komandoje, iniciatyva, aktyvus mokymasis, ugdomas darbo efektyvumas.

Taip pat buvo sukurtas video apie Sandros sėkmės istoriją.



Sandra savo karjerą pradėjo Europos socialinio fondo agentūroje, dirbdama su projekto "Alternatyvių investicijų detektorius" vadovo asistente



Elzė sėkmingai įsiliejo į šeimos restorano "Jurgis ir Drakonas" darbuotojų komandą

Klientai apie paslaugas ir gautas naudas



"Tapau savarankiškesnė, daugiau pasitikiu savimi, jaučiu daugiau atsakomybių"



"Džiaugsmą kelia tai, kad galiu mėgautis akimirka.
Darbas man pati geriausia dovana gyvenime"

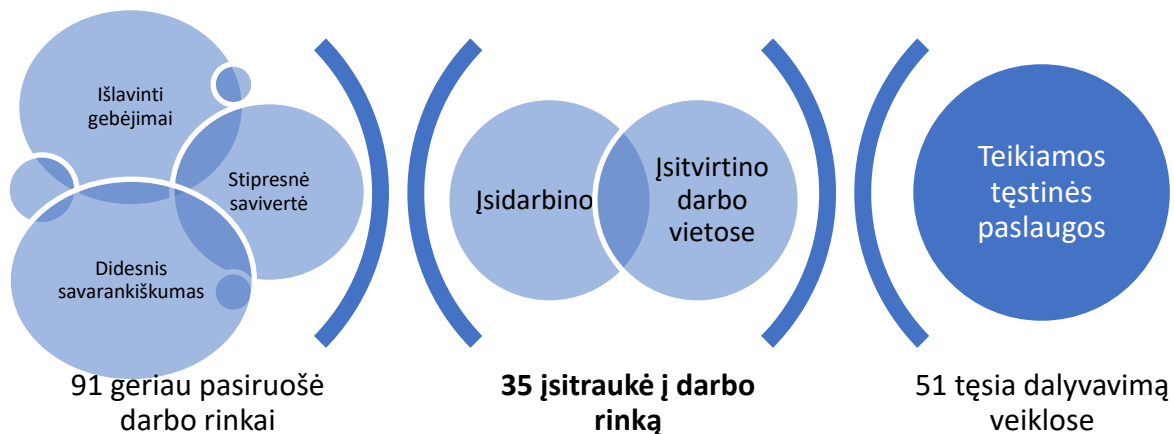


"Mano gyvenimas pasikeitė į gerą pusę. Darbe jaučiuosi laimingas.
Atsirado daugiau pasitikėjimo savimi, galiu, kaip sakoma, atsistoti ant kojų.
Jei tektų sėdėti namuose, tai tikrai būtų prastai, o dabar viskas labai gerai."



"Dėkoju jums, SOPA organizacijos darbuotojams,
už motyvaciją, už pagalbą, už galimybių paieškas realizuoti save dirbant"

Pasiekti rezultatai, teikiant įdarbinimo su pagalba paslaugas



1 pradėjo savanoriauti



16 įsidarbino ir išsilaikė darbe



4 vykdė individualią veiklą



5 įsidarbino ir dirbo laikinai



3 nukreipti mokytis ar į socialines dirbtuves



6 išsilaikė darbe (įsidarbinę 2019)

Sėkmės ir apdovanojimai



Augustės Šerpytės įsidarbinimo istorija išrinkta tarp 10 geriausių ESF sėkmės istorijų konkurse "Žingsniai 2020"



Darbo šešėliavimo iniciatyva DUOday2019 nominuota metų proveržio kategorijoje "Nacionaliniuose lygybės ir įvairovės apdovanojimuose"

Programa vyresniems nei 55 m. asmenims

Siekdami padėti vyresnio amžiaus asmenims (55 metų ir vyresniems) sugrįžti į darbo rinką, vykdėme specializuotą programą jų gebėjimų ugdymui ir savanorystei skatinti.



46 paslaugų gavėjai



264 valandų
individualių
konsultacijų



48 valandų trukmės
bendrųjų įgūdžių lavinimo
grupė



30 val. trukmės IKT
mokymai **3** grupėms



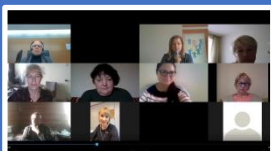
10 susitikimų su
įmonių atstovais



46 asmenys gavo individualias karjeros konsultacijas



26 asmenys sustiprino bendruosius gebėjimus



10 asmenų sustiprino IKT kompetencijas



15 įsitraukė į savanorišką veiklą labdaros paramos fonde
"Maisto bankas"



2 asmenys įsitraukė į ilgalaikę savanorystę



11 įsidarbino ar išsilaikė darbo rinkoje

Bendradarbiavimas su įmonėmis

Nuolat bendradarbiaujame su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių žmonėms, turintiems iššūkių darbo rinkoje. 2020 metais dirbome kartu su 35 įmonių atstovais dėl įdarbinimo galimybių, praktikos vietų, įsitraukimo į socialines veiklas, socialinės atsakomybės tikslų įgyvendinimo.



35 įmonės



31 individualių susitikimų



15 praktikų **6** įmonėse



5 renginiai



Įsteigta "Lietuvos įvairovės chartijos asociacija"



11 pažintinių vizitų į **10** įmonių



32 darbo pokalbių imitacijos bedarbiams



32 susitikimai su bedarbiais, ugdant jų gebėjimus



5 sukurtos darbo vietos žmonėms iš pažeidžiamų grupių

Renginiai įmonėms ir kartu su įmonių darbuotojais



Gerą patirtį pristatėme Europos komisijos organizuotame renginyje „Kaip tinkamai pritaikyti darbo sąlygas žmonėms su negalia? Kokie yra gerieji Lietuvos įmonių pavyzdžiai“



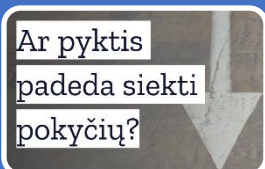
Organizavome renginį darbdaviams "Kaip būti pastebėtam(ai) darbo rinkoje? Ar mentorystės programos padėtų integruoti vyresnio amžiaus darbuotojus?"



Dalyvavome LAVA ir 15 min organizuotoje diskusijoje „Vyresnio amžiaus darbuotojas: problema ar sprendimas“



Organizavome verslo pusryčius "SKIRTINGI GEBĖJIMAI DARBO VIETOJE", kur kartu su įmonių vadovais ir personalo profesionalais kalbėjome, kodėl reikia samdyti įvairių patirčių ir amžiaus darbuotojus



Dalyvavome Europos verslo klubų renginyje "EMOCIJŲ PRASMĖ VERSLE IR VADOVAVIME", kur įmonių vadovams pristatėme pykčio temą darbe su klientais

Įvairovės chartija



Lietuvos Įvairovės chartija Lietuvoje buvo inicijuota dar 2018 metais, kai 25 įmonės ir organizacijos pasirašė chartijos dokumentą, įsipareigodamos puoselėti lygias galimybes darbo vietose.

2020 metų gruodžio 4 d. organizacija buvo formalizuota ir oficialiai įregistruota kaip Lietuvos įvairovės chartijos asociacija. Viena iš Asociacijos steigėjų buvo VšĮ „SOPA“ kartu su VšĮ „Diversity Development Group“ ir portalu „15 min“. Pagrindinė asociacijos veikla - skatinti lygias galimybes darbo vietoje, stiprinti įvairovės valdymą bei įgalinti organizacijas kurti atvirą ir įtraukią darbo aplinką.

Įdarbinimas ir bendradarbiavimas įsitvirtinant darbuotojams darbo vietose

7 įmonės, su kuriomis bendradarbiaujame, pakvietė dirbti mūsų klientus - vyresnius asmenis ar žmones su negalia. Mūsų klientai įsidarbino tokiose įmonėse, kaip „Decathlon“, „ESFA“, „Jurgis ir Drakonas“, „Palink“, „Swedbank“, „Transcom“, Maltos ordino pagalbos tarnyba.

5 įmonėse sukurtos darbo vietos žmonėms su negalia.

Taikant darbo funkcijų iškirpimo metodą (job carving) buvo pritaikytos 2 darbo vietos žmonėms su negalia.

Įmonių atstovai apie bendradarbiavimą

			
"Suprantu, kad pati gaunu daugiau nei duodu"	Labai dėkojame už kvietimą dalyvauti susitikime su jaunimu bei tokį glaudų ir sklandų tarpusavio bendradarbiavimą!	Pasirodo gerus darbus daryti nieko nekainuoja. Labai džiaugiuosi!	Džiaugiuosi, kad galėjau pasidalinti patirtimi ir taip prisidėti prie tokių praktikų žinomumo didinimo.
Alma Matulevičienė, personalo projektų vadovė	Arnetė Klasinskaitė, darbuotojų pritraukimo ir atrankų specialistė	Laima Statutaitė, restorano vadovė	Indrė Leškuvienė, generalinė direktorė



Mokymų organizavimas



1 seminaras **27** žmonėms su negalia "Noriu. Galiu. Reikia - nuo ko pradėti darbo paiešką ir kaip įvertinti savo gebėjimus rinkos kontekste", įgyvendintas bendradarbiaujant su "Socialinis taksi".



2 Vilniaus universiteto psichologijos studijų programos studentai atliko praktiką mūsų organizacijoje



7 mokymai **123** specialistams, dirbantiems įdarbinimo ar karjeros konsultavimo srityje

Mokymai specialistams



Organizuoti 2 mokymai specialistams, kaip naudoti karjeros konsultavimo priemonę Jobpics

- 24 specialistai iš Užimtumo tarnybos
- 10 specialistų iš Valakupių reabilitacijos centro



3 mokymai po 4 val. atvejo vadybininkams "Ilgalaikių bedarbių galimybių vertinimas" (Šiauliai, Panevėžys, Alytus), kuriuos organizavo Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

- 16 specialistų Šiauliuose
- 20 specialistų Panevėžyje
- 18 specialistų Alytuje



3 dienų "Įdarbinimo su pagalba paslaugos teikimo" mokymai specialistams iš visos, įgyvendinti Lietuvos Neįgaliųjų reikalų departamento užsakymu:

- 16 specialistų dalyvavo mokymuose Tauragėje
- 19 specialistų dalyvavo mokymuose Kaune

Bendradarbiavimas

Dalyvavimas tinklų veiklose

VŠĮ „SOPA“ yra **Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo (NSMOT)** nariai. Per 2020 m. kartu su partneriais teikėme pasiūlymus Finansų, Sveikatos, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoms dėl teisės aktų pakeitimų. Dalyvavome susitikimuose su SADM atstovais, išsakėme pozicijas dėl bedarbių ar asmenų su negalia situacijos karantino metu ir kitais klausimais, dalyvavome diskusijoje dėl socialinių paslaugų katalogo.

Esame **Negalios organizacijų forumo** asocijuotais nariais. Per 2020 metus bendradarbiavome siekdami organizuoti darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday, išsakėme poziciją žmonių su negalia įdarbinimo situacijos klausimais, dalyvavome LNF organizuotame renginyje, skirtame JT Neįgalųjų teisių konvencijos 10-čiui paminėti.

Bendradarbiavimas ruošiantis DUOday 2021

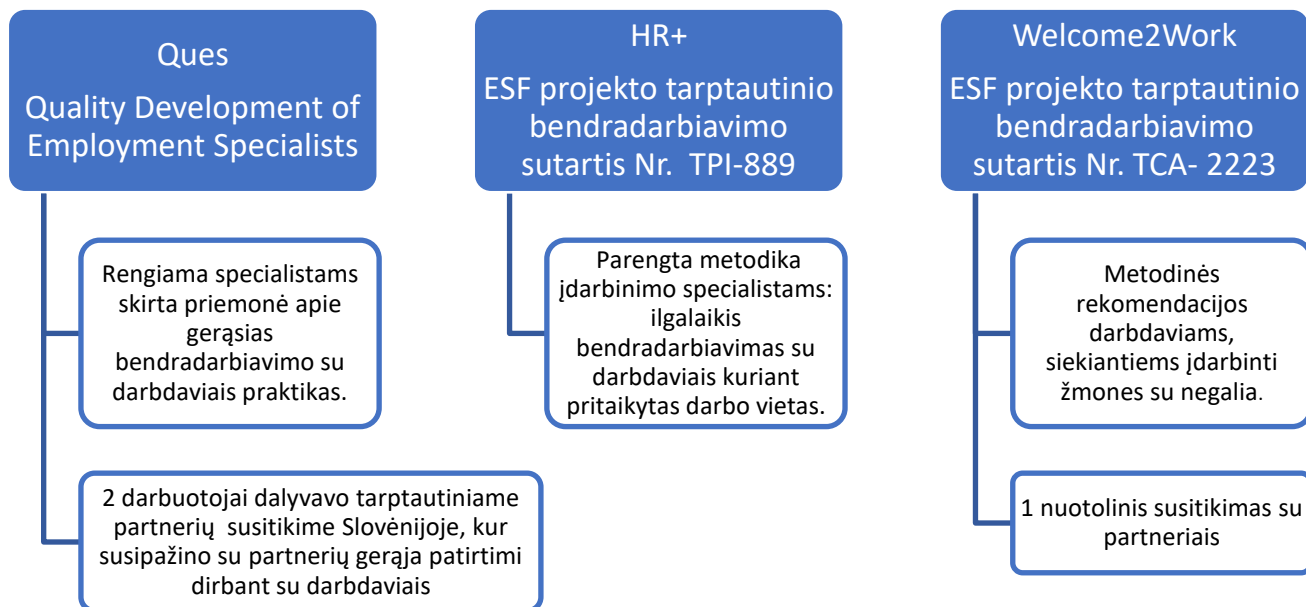
Suburtas partnerių tinklas iš skirtingų miestų ir pradėta ruošti kitų metų darbo šešėliavimo iniciatyvai DUOday, kurią planuojama startuoti visoje Lietuvoje 2021 metų gegužės mėnesį.



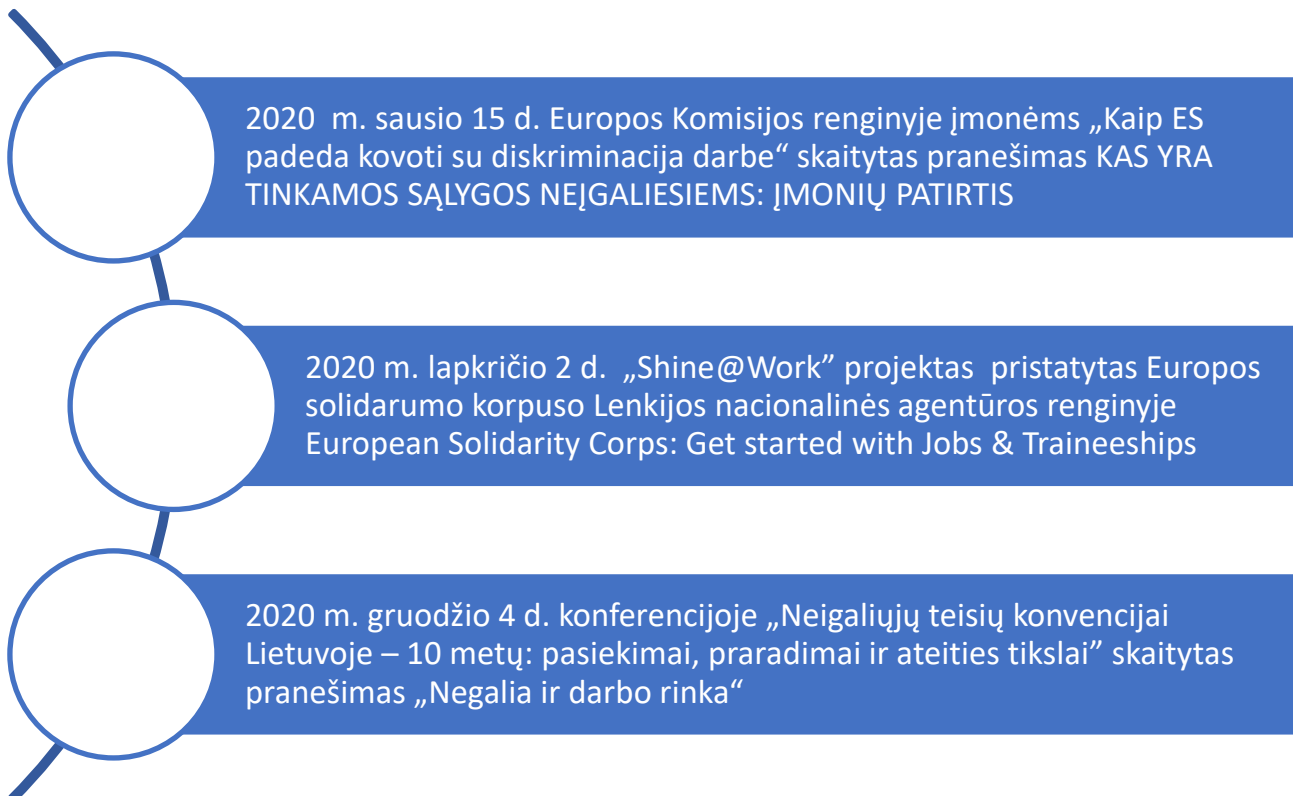
Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame naujus projektus. 2020 metais bendradarbiavome su organizacijomis Emino, Trendhuis (Belgija), Flexpay, Disworks, Werkpad (Nyderlandai), AFID (Portugalija), Josefsheim (Vokietija), DUGS (Slovėnija)

Įgyvendinami 3 tarptautiniai projektai



Dalyvauta tarptautiniuose renginiuose



Paslaugų kokybės stiprinimas

Visus metus tobulinome ir efektyvinome vidinius procesus, siekiant kad mūsų teikiamos paslaugos būtų individualiai pritaikytos, lanksčios ir orientuotos į tvarų rezultatą, o besikreipiantieji pagalbos jaustųsi įgalinti.

Kokybės standarto diegimas

2020 metais dalyvavome „Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo“ sukurto vieningo socialinių paslaugų teikimo kokybės standarto diegime:

- Su komanda išsigrynintos organizacijos misija, vizija ir vertybės
- Atnaujintos organizacijos darbo tvarkos taisyklės
- Parengta duomenų apsaugos politika
- Atnaujinta personalo valdymo politika
- Parengtas psichosocialinės rizikos valdymo aprašas
- Atliktas organizacijos vadovų vertinimas
- Atnaujinti teikiamų paslaugų aprašai
- Atnaujinta individualios pagalbos plano forma ir priemonės
- Parengtas pokyčio matavimo įrankis
- Išsigrynintos paslaugų gavėjų įgalinimo praktikos, parengta skundų pateikimo tvarka

Komandinio darbo stiprinimas ir kvalifikacijos kėlimas



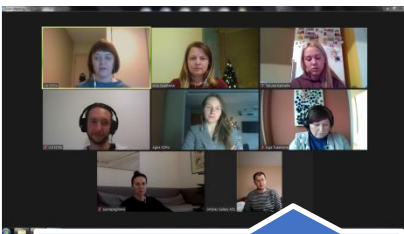
2 komandos stiprinimo bei sutelktumo mokymai



3 nauji įdarbinimo tarpininkai apmokyti teikti įdarbinimo su pagalba paslaugas



10 vidinių komandos sesijų, siekiant paslaugų kokybės bei pritaikymo nuotoliniam darbui



5 darbuotojai dalyvavo įvairiuose online mokymuose (derybinių gebėjimų ugdymas, apskaitos politika, paslaugos internete, nuotolinių mokymų organizavimas)



2 darbuotojai dalyvavo 2 dienų savižudybių intervencijos įgūdžių mokymuose ASIST, kuriuos vykdė Vilniaus visuomenės sveikatos biuras

IMPRO
BATTLE

Workshop Social Change
21th and 22 May 2020
ImproBattle and storytelling



1 darbuotojas kvalifikaciją kėlė tarptautiniuose 8 val mokymuose "Storytelling for Social Change"

istorijų pasakojimo metodo naudojimas dirbant su pažeidžiamais jaunuoliais

Įgyvendinami projektai

9

projektai, kuriuos įgyvendinome 2020 metais



4 tęstiniai projektai



2 projektai
sėkmingai pabaigti
įgyvendinti



2 naujai parengti
parengti, gautas
finansavimas ir pradėti
įgyvendinti



Žmonių su negalia savarankiškumo ugdymas per darbinę veiklą

Projektu siekiama didinti asmenų su negalia motyvaciją darbui bei ugdyti socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, gerinti jų galimybes dalyvauti visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2020 m. sausis – 2020m. gruodis

Projekto biudžetas: 29000 €

Projektą finansavo Vilniaus miesto savivaldybė pagal socialinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje programą



Aktyvūs ir reikalingi (sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama spręsti socialinėje atskirtyje esančių asmenų nedarbo problemą, padedant jiems būti aktyviais ir reikalingais darbo rinkos dalyviais

Projekto trukmė: 2018 m. balandis – 2022 m. kovas

Projekto biudžetas: 248771,77 € (2020 m. panaudota 55007,68€)



„Rezervuota vyresniems“ (sutarties Nr. 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama padidinti vyresnio amžiaus asmenų užimtumą sudarant jiems palankias sąlygas aktyviai dalyvauti savanoriškoje veikloje, darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2018 m. kovas – 2021 m. kovas

SOPA biudžetas projekte 2020 metais: 11471,91€



Skurdas nėra pasirinkimas (sutarties Nr. 10.1.2-ESFA-K-917-03-0006)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama didinti NVO įsitraukimo į viešojo valdymo sprendimų, susijusių su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu, aktyvumą bei kokybę.

Pagrindinis projekto vykdytojas: Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas, projektą administruoja: VšĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2019 m. sausis – 2021 m. spalio

SOPA biudžetas projekte 2020 metais: 4445,64



Negalia netrukdo dirbti 2019

Projekto tikslas - mažinti žmonių su negalia socialinę atskirtį didinant jų įdarbinimo galimybes

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto trukmė: 2018m. lapkritis -2020 m. sausis

Projekto biudžetas: 5011,95€ (2020 m. panaudota 461,95€)



Negalia netrukdo dirbti 2020

Projekto tikslas - mažinti žmonių su negalia socialinę atskirtį didinant jų įdarbinimo galimybes

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto trukmė: 2020 m. vasaris -2021 m. kovas

Projekto biudžetas: 6400 € (2020 m. panaudota suma 3460,13€)



Suspindėk darbe (Shine@Work)

Projektu siekiama padėti 6 mažiau galimybių turintiems jaunuoliams susirasti darbą, ugdyti įgūdžius ir visavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime, sėkmingai įsitvirtinant darbe

Projektas bendrai finansuojamas pagal ES programą "Europos solidarumo korpusas"

Projekto trukmė: 2020 m. vasaris - 2021 m. liepa

Projekto biudžetas: 12215,60 € (2020 m. panaudota suma 3843,60€)



"Bendradarbiai"

Projektu siekiama spręsti žmonių su negalia diskriminavimo ir dalyvavimo darbo rinkoje problemą, visoje Lietuvoje organizuojant darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday 2021

Projektą finansuoja: Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansiniai mechanizmai per Aktyvių piliečių fondą

Projekto trukmė: 2020 m. spalio - 2021 m. rugsėjis

Projekto biudžetas: 62000 € (2020 m. SOPA panaudota suma 6765,61 €)



Quality Development of Employment Specialists (QUES)

Projekto tikslas – pasidalinti gerosiomis patirtimis, kaip dirbti su darbdaviais, siekiant žmonių su negalia įdarbinimo

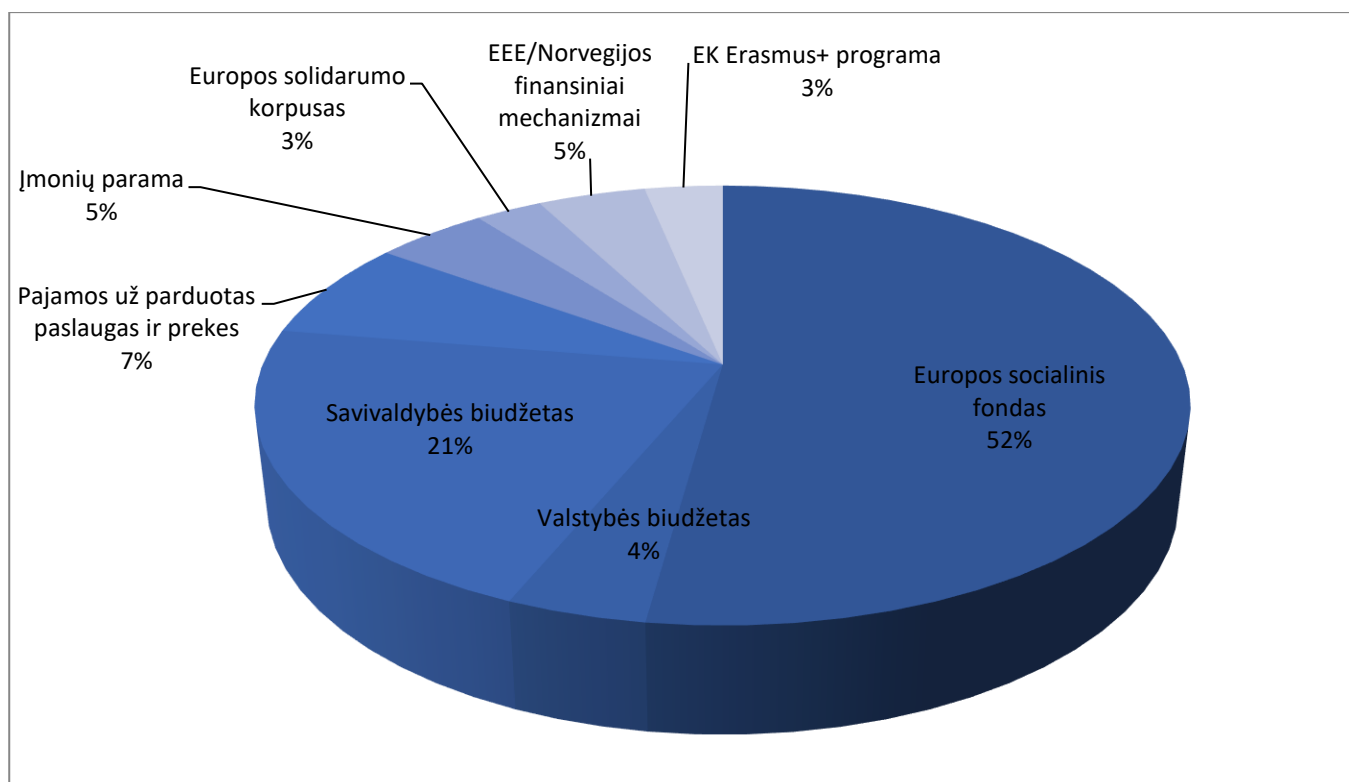
Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija –Flexpay (Nyderlandai)

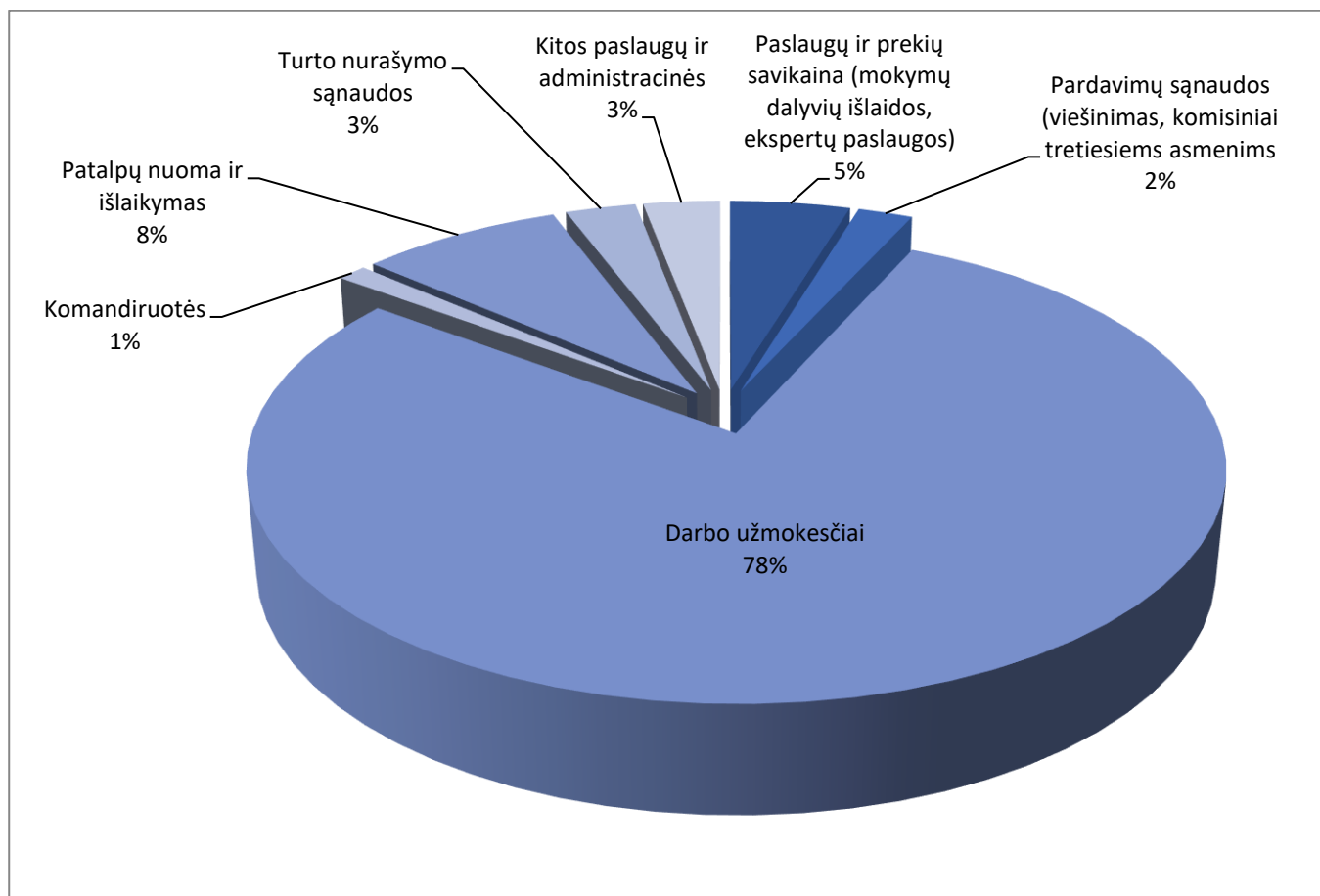
Partneriai – VšĮ „SOPA“Projekto trukmė: 2018 m. rugsėjis – 2021 m. rugpjūtis

SOPA biudžetas projekte: 10970 € (2020 metais panaudota 4388 €)

Gautos ir panaudotas lėšos pagal šaltinius, €



Patirtos sąnaudos



Finansinė ataskaita

Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

Veiklos rezultatai

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	1	135894	126453
1.	Pardavimo pajamos		9921	20019
2.	Finansavimo pajamos		125973	106434
3.	Kitos pajamos		-	-
II.	SĄNAUDOS	2	137933	116587
1.	Prekių, suteiktų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo sąnaudos		9458	10784
2.	Veiklos sąnaudos		128475	105800
3.	Kitos sąnaudos			3
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		(2039)	9866
IV.	PELNO MOKESTIS		-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		(2039)	9866

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		1112	1896
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3	1112	1896
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
IV.	KITAS ILGALAIKOS TURTAS			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		92372	63846
I.	ATSARGOS		-	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	4	8116	34289
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	5	84256	29557
	TURTAS, IŠ VISO		93484	65742

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		17314	19353
I.	DALININKŲ KAPITALAS	6	2607	2607
II.	REZERVAI	7	7827	9866
III.	NELIEČIAMAS KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS		6880	6880
D.	FINANSAVIMO SUMOS	8	74916	45548
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		1254	841
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	9	1254	841
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		93484	65742

Ateinančių metų planai

2020-ieji buvo ypatingi metai dėl netikėtai užklupusios Covid-19 pandemijos. Ilgaus karantino laikotarpiu teko perorientuoti paslaugas bedarbiams ir teikti jas nuotoliniu būdu. Pandemija kaip niekada išryškino skirtingų visuomenės sričių pažeidžiamumą – pradedant verslais, kurie buvo priversti stabdyti veiklą ir darbuotojų samdą, baigiant mažiau galimybių turinčiais žmonėmis, kurių galimybės dėl pandemijos dar labiau sumažėjo – atsirado daugiau stigmatizacijos, pagilėjo izoliacija, išaugo baimės. Stipriai išryškėjo skurdas ir socialinė atskirtis, kai dalis darbo ieškančių žmonių, negalėdami naudotis technologijomis, neteko galimybės gauti paslaugų ar reaguoti į darbo pasiūlymus.

Kita vertus, atsirado daugiau supratingumo apie pažeidžiamumą, solidarumo su tais, kuriems sunkiausia. Savo veikloje jaučiame vis didesnę darbdavių norą prisidėti sprendžiant visuomenei aktualias problemas, ieškant būdų, kaip ugdyti ar pritaikyti asmenų su negalia ar vyresnių kandidatų gebėjimus darbo rinkoje. Nepaisant karantino ir pandemijos iššūkių buvo oficialiai registruota Lietuvos įvairovės chartijos asociacija, kuri neabejotinai sustiprins verslo įmonių ir organizacijų balsą skatinant darbuotojų įvairovę.

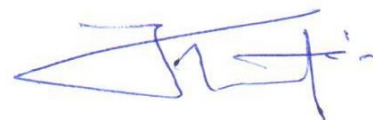
Ateinančiais metais tęsime savo įprastą veiklą ir sieksime padėti žmonėms, kurie turi iššūkių darbo rinkoje susirasti darbą ir išsilaikyti darbo vietoje. Padėsime dalyvauti darbo rinkoje žmonėms su negalia bei stiprinsime bendradarbiavimą su įmonėmis, kuriant specialias darbo vietas asmenims su negalia (Vilniaus miesto savivaldybės remiamas projektas bei ESF finansuojamas projektas "Aktyvūs ir reikalingi"). Siekdami skatinti darbdavių ir visuomenės atvirumą žmonėms su negalia, organizuosime darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday skirtinguose Lietuvos regionuose (projektas „Bendradarbiai“). Baigsime įgyvendinti projektus: Europos socialinio fondo finansuojamą brandaus amžiaus asmenų aktyvinimo projektą "Rezervuota vyresniems", tarptautinio bendradarbiavimo Erasmus + projektą QUES, JTBA finansuojamą projektą, skirtą mažiau galimybių turintiems jaunuoliams "Shine@Work".

Dėkojame visiems, kurie įvairiais būdais prisideda prie mūsų veiklos ir padeda mums keisti žmonių gyvenimus.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė



VšĮ „SOPA“

**Finansinės ataskaitos už metus,
pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d.**

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2021 m. balandžio 20 d.

I. Bendroji dalis

VšĮ „SOPA“, įmonės kodas 300570569, adresas Krokuvos g. 8, Vilnius, (toliau – SOPA), įregistruota 2006 gegužės 24 d. VĮ Registrų centras, nuo registracijos pradžios organizacijai suteiktas Paramos gavėjo statusas. Pagrindinis „SOPA“ tikslas – įgyvendinti priemones, užtikrinančias lygias galimybes socialiai pažeidžiamiesiems asmenims integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą. Pagrindinės veiklos: tarpininkavimas įdarbinant socialiai pažeidžiamus asmenis, suaugusių švietimas, socialiniai projektai.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje įstaigoje dirbo 7 darbuotojai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (2020m.) įstaigoje dirbo 9 darbuotojai.

II. Apskaitos politika

Ataskaitų parengimo pagrindas.

VšĮ „SOPA“ finansinių ataskaitų rinkinys parengtas pagal LR finansų ministro 2004 m. lapkričio 22 d. įsakymą Nr. 1K-372 (LR finansų ministro 2018-12-18 įsakymo NR.1K-443 redakcija) „Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklės“ bei kitus Lietuvos Respublikos Finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus

VšĮ „SOPA“ finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Pateiktos finansinės atskaitomybės yra parengtos eurai (Eur).

Ilgalaikis materialus turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, o balanse rodomas balansine verte, lygia jo likutinei vertei, kurią sudaro suma, gauta iš ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainos atėmus nusidėvėjimo sumą, sukaupytą per visą jo naudingo tarnavimo laiką. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą nusidėvėjimo skaičiavimo metodą. Turtas priskiriamas ilgalaikiam turtui, jei jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė kaip vieneri metai ir įsigijimo vertė ne mažesnė kaip 700 Eur. Nustatyta ilgalaikio materialaus turto likvidacinė vertė -1 euras.

Užsienio valiuta. Sandoriai, atliekami užsienio valiuta, yra apskaitomi pagal oficialų Lietuvos banko nustatytą valiutos keitimo kursą, galiojusį sandorio dieną. Įsipareigojimų, išreikštų užsienio valiuta, balanso sudarymo dieną nebuvo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas.

Pajamos apskaitoje registruojamos ir pripažįstamos kaupimo principu, tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Tikslinės lėšos, gautos konkrečiam projektui įgyvendinti, ir patirtos išlaidos pripažįstamos organizacijos sąnaudomis.

Sąnaudos, patirtos uždirbant ataskaitinio laikotarpio pajamas, registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus.

Gautinos sumos. Gautinos sumos yra apskaitomos nominalia verte.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. VšĮ „SOPA“ balanse pinigai ir pinigų ekvivalentų straipsnyje atvaizduojami pinigai kasoje ir banko sąskaitose.

III. Aiškinamojo rašto pastabos

1. Pajamos

2020 metais VŠĮ „SOPA“ gavo 135894,24 Eur pajamų.

1.1. Pajamos iš ūkinės komercinės veiklos - paslaugų ir prekių pardavimo sudarė **9921,20 Eur**.

- pajamos už suteiktas paslaugas (igyvendintus mokymus) sudarė 9354,20 €
- pajamos už parduotas prekes (ShareTheLight gaminius) sudarė 567 €

1.2. Finansavimo pajamos 2020 metais sudarė **125973,04 Eur**;

- Finansavimas iš gautos paramos 6299,28 €
- Finansavimas iš valstybės biudžeto ir ES programų sudarė 119673,76 €

2020 metais gauta parama

Eil. Nr	Gautos paramos teikėjas		Gautos paramos dalykas					
	Pavadinimas	Kodas, buveinė	Pinigais, €	Turtu	Paslaugomis	Turto panauda	Savanorių darbu	
							Eur	Val.
1.	Lietuvos Respublikos juridiniai asmenys							
	VŠĮ “Geros valios projektai”	301678868 Vaidilutės g. 57A, LT-10100 Vilnius	6861,95					
	VŠĮ “Gordijo mazgas”	303281000 Klonių 1-oji g. 47, Pakalniškiai, LT-13265 Vilniaus r.	500					
	Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas	300575559 Odminių g. 12, LT-01122 Vilnius		18				
2	Fiziniai asmenys ir anonimiškai gauta parama		50					
3	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį		773,11					
	Iš viso		8185,06	18,00				

Gautos paramos pasikeitimas įskaitant jos panaudojimą

	Paramos dalykas	Likutis 2019 m. pabaigoje	Gauta 2020 metais	Pergrupavimas	Panaudota 2020 m.	Likutis 2020 m. pabaigoje
1	Pinigai	9306,18	8185,06		6281,28	11209,96
	VŠĮ “Geros valios projektai”		6861,95		3922,08	2939,87
	UAB „Euromonitor International Eastern Europe”	6100			1118,20	4981,80
	VŠĮ “Gordijo mazgas”	500	500		1000	
	UAB Hekon	141			141	
	UAB Timesta	100			100	
	Fiziniai asmenys ir anonimiškai gauta parama	1498	50			1548
	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį	967,18	773,11			1740,29
2	Turtas, išskyrus pinigus	x	18	x	18	x
3	Parama, neliečiamam kapitalui panaudoti	x	x	x	x	x
4	Iš viso	9306,18	8203,06		6299,28	11209,96

Per ataskaitinį laikotarpį labdaros ir paramos suteikta nebuvo.

ilės Nr.	Suteiktos labdaros, paramos gavėjas		Suteiktos labdaros, paramos dalykas			
	Pavadinimas	Kodas, buveinė (adresas)	Pinigais	Turtu, išskyrus pinigus	Paslaugomis**	Turto panauda***
1	2	3	4	5	6	7
1.	Juridiniai asmenys	-	-	-	-	-
2.	Fiziniai asmenys*	X	-	-	-	-
3.	Iš viso	X	-	-	-	-

TIKSLINIO FINANSAVIMO SUMŲ PASIKEITIMAS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Eilės Nr.	Tikslinio finansavimo sumų šaltinis	Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	Gauta per ataskaitinį laikotarpį	Panaudota per ataskaitinį laikotarpį	Gautinų sumų pasikeitimas	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
1	2	3	4	5	6	7
1.	Valstybės biudžetas	471,24	13160,88	5558,04	-	8074,08
2.	Savivaldybių biudžetai	-	29000	29000	-	-
3.	Kiti šaltiniai	35771,24	109650,06	94965,56	5176,09	55631,83
4.	Iš viso	36242,48	151810,94	129523,6	5176,09	63705,91

Tikslinis finansavimas iš kitų šaltinių

	Tikslinio finansavimo sumų šaltinis	Likutis 2019 m. pabaigoje;	2020 m. gautas finansavimas	2020 m. panaudotas finansavimas	Gautinas finansavim as	Likutis 2020 m. pabaigoje;
1	ES parama (ESF projektai)	35771,24	68811,14	74300,07	5176,09	35458,40
	"Rezervuota vyresniems" (54+ programa) 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115	15000	13647,54	14846,75 (Iš jų saviems tikslams – 11471,91 Partneriams pervesta- 3374,84)	1199,21	15000
	"Aktyvūs ir reikalingi" 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014	20771,24 (iš jų ilgalaikio turto nusidėvėjimui– 771,24)	51829,37	55007,68	2865,47	20458,40 (iš jų ilgalaikio turto nusidėvėjimui– 458,40)
	„Skurdas nėra pasirinkimas“ 10.1.2-ESFA-K-917-03-006		3334,23	4445,64	1111,41	
2	EK programos		12938,92	8128,88		4810,04
	Erasmus + KA2 Ques projektas Nr. 2017-1-LT01-KA202-035236		4388	4388		
	Europos Solidarumo Korpuso programos projektas 2019-3-LT02-ESC21-006585		8550,92	3740,88		4810,04
3	Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansiniai mechanizmai		27900	12536,61		15363,39
	Aktyvių piliečių fondo projektas K1-04-IP-V-138		27900	12536,61 (Iš jų saviems tikslams – 6061,61 Partneriams pervesta- 6475)		15363,39

2. Veiklos sąnaudos

Per 2020 metus VšĮ „SOPA“ veiklos sąnaudomis pripažino 137932,98 eurus.

- 2.1. Prekių ir parduotų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo pajamos sudarė 9458,44 €
- Suteiktų paslaugų savikaina (mokymo priemonių, dalyvių maitinimo ir transporto, mokymų organizavimo sąnaudos) - 5988,27
 - Parduotų prekių savikaina – 505,58€
 - Pardavimo pajamos (komisiniai tretiesiems asmenims, viešinimas, reklama)- 2964,59
- 2.2. Veiklos sąnaudos 128474,54 €
- Darbo užmokesčiai ir susiję mokesčiai – 107962,52€
 - Komandiruočių – 1600,71 €
 - Patalpų nuoma ir išlaikymas, įskaitant ryšių paslaugas- 10945,08
 - Atsargų ir turto nurašymo išlaidos -3812,51€
 - Kitos administracinės ir veiklos išlaidos -4153,72 €

3. Ilgalaikis turtas

2020 metais organizacija ilgalaikio turto neįsigijo. 2020 metais eksploatuotas 2019 įgytas turtas: Per metus apskaičiuota 784,08 € nusidėvėjimo. Turto vertė ataskaitinių metų gale sudarė 1111,78 €.

4. Per vienerius metus gautinos sumos

2020 m. pabaigoje gautinos sumos sudarė 8115,96€

- iš Europos socialinio fondo pagal pateiktus mokėjimo prašymus – 5176.09 €
- iš Geros valios projektų (aukok.lt portale surinkta suma) – 2939,87 €

5. Pinigai

2020 metų pabaigoje VšĮ „SOPA“ turėjo 84256,15 € piniginių lėšų

- Sąskaitose banke 82668,88 €
- Kasoje 1587,27€

6. Dalininkų kapitalas

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys (Rimantas Kuprys, Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė) . Dalininkų įnašų vertė 2020 metais sudarė 2606,58 € (kiekvieno dalininko po 858,86 €) ir per finansinius metus nekito.

2020 metais Jurgita Kuprytė vadovavo organizacijai. Jos darbo užmokesčio išlaidos per ataskaitinius metus sudarė 24439,52 (įskaitant visus susijusius mokesčius)

Aiva Salatkienė organizacijoje dirba projektų vadove, jos darbo užmokesčio išlaidos per ataskaitinius metus sudarė 23275,69 € (įskaitant visus susijusius mokesčius)

7. Rezervai

2020 m. viešajam interesui - SOPA veiklai įgyvendinti panaudota dalis sukaupto rezervo – 2038,74€
Rezervo likutis sudaro 7827,34€

8. Finansavimo sumos

2020 m. pabaigoje gautos ir nepanaudotos finansavimo sumos sudarė 74915,87 €

- iš valstybės biudžeto ir ES ir EEE fondų – 63705,91 €
- iš kitos gautos paramos – 11209,96 €

9. Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

2020 m. gale trumpalaikiai įsipareigojimai sudarė 1254,13 €

- už biuro patalpų nuomą ir išlaikymą, įskaitant ryšių išlaidas. 1192,03€
- gauti avansai iš pirkėjų (užsakymas e-parduotuvėje) 30 €
- apskaičiuota įmoka Soc draudimu 32,10€

VšĮ „SOPA“ direktorė



Jurgita Kuprytė