

VŠĮ „SOPA“ VEIKLOS ATASKAITA

VŠĮ „SOPA“ – socialinė įdarbinimo agentūra,
teikianti integracijos į darbo rinką paslaugas socialiai
pažeidžiamiesiems asmenims.

Įmonės kodas 300570569

Krokuvos g. 8, Vilnius

info@sopa.lt

<https://sopa.lt>

2019 m.

Bendra informacija

VŠĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su parama paslaugas 652 žmonėms. Iš jų 60% susirado darbą ir tapo savarankiškais ekonominiame ir socialiniame gyvenime.

Mūsų misija – teikti individualizuotas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje.

Mūsų klientai susiduria su tokiais barjerais kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, kvalifikacijos stoka, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių trūkumas, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios.

Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, mokymų, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą. Darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Keičiame žmonių gyvenimus.

Mūsų vizija – darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei.

Įstaigos darbuotojai

2019 metais organizacijoje dirbo 7 darbuotojai:

- Direktorė - 2019 metais organizacijai vadovavo Jurgita Kuprytė.
- projektų vadovė
- 4 įdarbinimo tarpininkės
- pagalbiniis darbuotojas

2019 metais į organizacijos veiklą įsitraukė 4 savanoriai.

Įstaigos dalininkai

VŠĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys (Rimantas Kuprys, Jurgita Kuprytė, Aiva Salatkienė). Dalininkų įnašų vertė 2019 metais sudarė 2606,58 eurų (po lygiai kiekvieno dalininko) ir per finansinius metus nekito.

Įdarbinimo su parama paslaugos



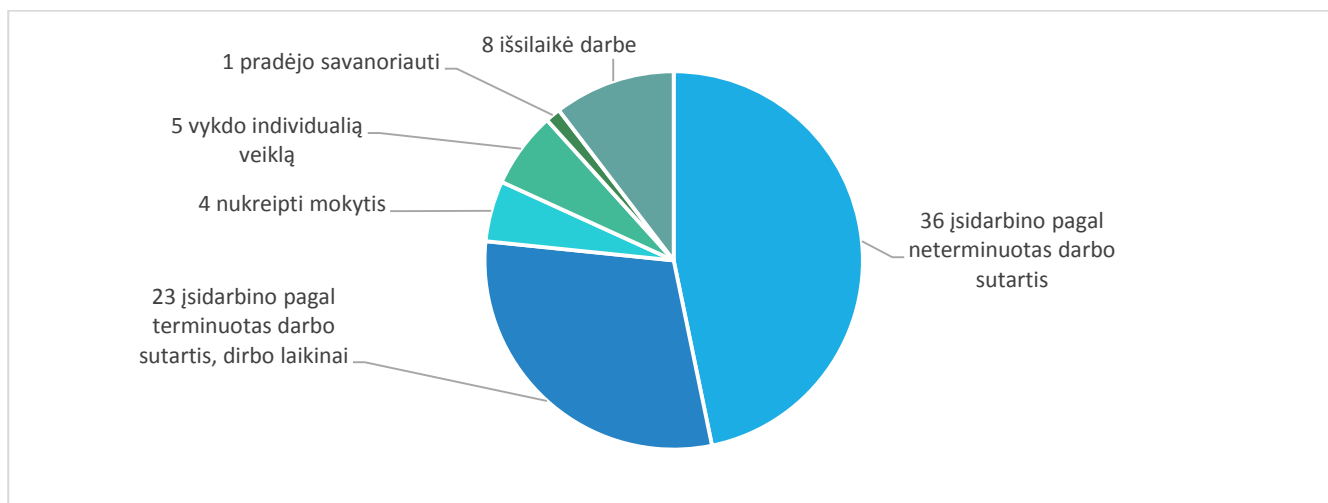
2019 m. įdarbinimo su parama paslaugos teiktos 137 asmenims:

- ✓ 110 asmenų su negalia, kurių darbingumas nuo 10 iki 55 proc.
- ✓ 45 vyresnio amžiaus asmenims (55 m. ir vyresni)
- ✓ 37 jauniems asmenims (iki 30m.)

2019m. buvo tęsiamas darbas su 56-iais ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų (13 dirbančių ir 39 ieškančiais darbo). Naujai paslaugos pradėtos teikti 81 asmeniui.

Siekiant mažiau galimybių turinčių asmenų įdarbinimo, bendradarbiauta su daugiau kaip 100 įmonių.

Iš 137 paslaugas gavusių asmenų 77 aktyviai įsitraukė į darbo rinką, 69 asmenims tęstinės paslaugos teikiamos ir 2020 metais (17-ai teikiama pagalba išsilaikant darbo vietose, 52-iems teikiamos paslaugos ieškant darbo).



2019m. dalyvavome Europos socialinio fondo organizuotame konkurse „Žingsniai 2019“. Mūsų sukurta Povilės Leigaitės istorija buvo puikiai įvertinta ekspertų, pateko tarp 10 geriausių ir gavo apdovanojimą bei specialų žiūrovų prizą. Su Povilės ir kitų konkurso dalyvių sėkmės istorijomis galima susipažinti leidinyje [Žingsniai 2019.](#)

Socialinės rehabilitacijos paslaugos neįgaliesiems

72 žmonėms su negalia teiktos socialinės rehabilitacijos paslaugos. Buvo dirbama dviem kryptimis: organizuotas neįgalųjų dienos užimtumas ir teikta individuali pagalba ieškant darbo vietų bei įsivertinant darbe.

Visus metus 10 val. per savaitę buvo organizuojamos **dienos užimtumo veiklos, kuriose dalyvavo 61 asmuo su negalia**, buvo ugdomi darbiniai žmonių su negalia gebėjimai siekiant parengti juos darbo rinkai, **55 asmenims su negalia buvo teikta individuali pagalba** ieškant darbo ir įsivertinant darbo vietose. Žmonės su negalia buvo motyvuojami dirbti, mokytis ar dalyvauti profesinės rehabilitacijoje, lavinami jų socialiniai bei savarankiško gyvenimo įgūdžiai, stiprinamos darbo paieškos kompetencijos, teikiama pagalba įsivertinant darbo vietose.

49 ugdė bendruosius darbinius įgūdžius

21 dalyvavo saviraiškos ir kūrybiškumo skatinimo veiklose

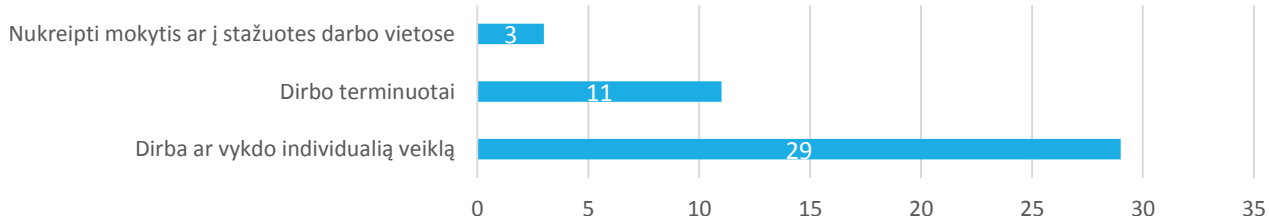
55 gavo individualią pagalbą

31 gavo profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugas

32 lavino socialines kompetencijas



Pasiekti rezultatai



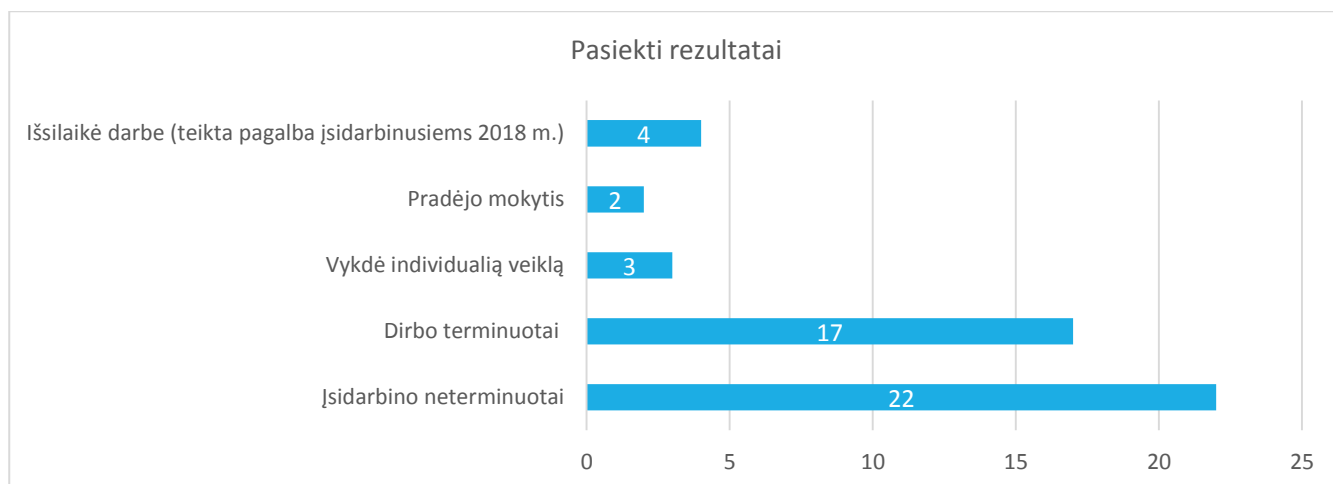
Įdarbinimo programa socialinę atskirtį patiriantiems asmenims

2019 m. 85 asmenims su negalia pasiūlėme intensyvią pagalbą įsidarbinant paslaugų kompleksą, kurį teikėme įgyvendindami ESF finansuojamą projektą „Aktyvūs ir reikalingi“:

- ✓ vertinome kiekvieno dalyvio individualius poreikius ir galimybes darbo rinkoje
- ✓ teikėme individualias ir grupines profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugas, organizavome susitikimus su įmonių atstovais bei pažintinius vizitus į įmones
- ✓ ugdėme dalyvių savarankiško gyvenimo bei darbinis įgūdžius, lavinome darbo paieškos kompetencijas
- ✓ skatinome aktyviai ieškoti darbo, tarpininkavome surandant darbdavius, derėjomės dėl tinkamų darbų sąlygų
- ✓ organizavome praktinių gebėjimų ugdymą atviroje darbo rinkoje
- ✓ įsidarbinusiems teikėme pagalbą įsitvirtinant darbo vietose



Suteikus paslaugas, į darbo rinką įsitraukė 48 dalyviai:



Įdarbinimo programa vyresniems nei 55 m. asmenims

Siekdami padėti vyresnio amžiaus asmenims (55 metų ir vyresniems) sugrįžti į darbo rinką, vykdėme specializuotą programą jų gebėjimų ugdymui ir integracijai. 2019 m. paslaugas pagal šią programą teikėme 42 asmenims:

42 teiktos individualios konsultacijos

15 dalyvavo bendrųjų gebėjimų mokymuose

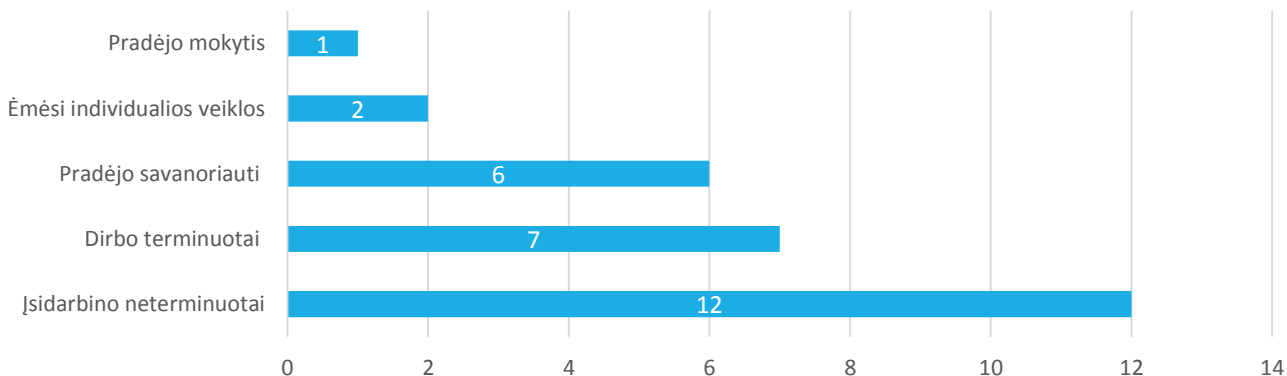
Programa vyresniems

13 asmenų organizuoti skaitmeninio raštingumo mokymai

10 įsitraukė į savanorišką veiklą labdaros paramos fonde "Maisto bankas"



Rezultatai metų pabaigoje



Darbas su įmonėmis

Nuolat bendradarbiaujame su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių žmonėms, turintiems iššūkių darbo rinkoje. 2019 metais intensyviai bendravome su 61 įmonės atstovais dėl įdarbinimo galimybių, praktikos vietų, įsitraukimo į socialines veiklas, socialinės atsakomybės tikslų įgyvendinimo. 15 socialiai atsakingų įmonių įsitraukė į bedarbių įgūdžių ugdymo užsiėmimus, 6 padėjo ruošti darbo pokalbių imitacijas, 11 įmonių priėmė į pažintinius vizitus.

Kartu su partneriais – Personalo valdymo profesionalų asociacija ir Lietuvos įvairovės chartija organizavome du renginius darbdaviams – forumą „Nuo kada per senas darbo rinkai?“ ir seminarą „Žmonių su negalia įdarbinimas – nauda įmonėms“, kuriame pranešimą skaitė ekspertė iš Nyderlandų dr. Brigitte van Lierop.

Dalyvavome trijuose Swedbank vidiniuose padalinių vadovams skirtuose renginiuose padalinių vadovams, kuriuose diskutavome apie vyresnių darbuotojų pritraukimą ir išlaikymą.

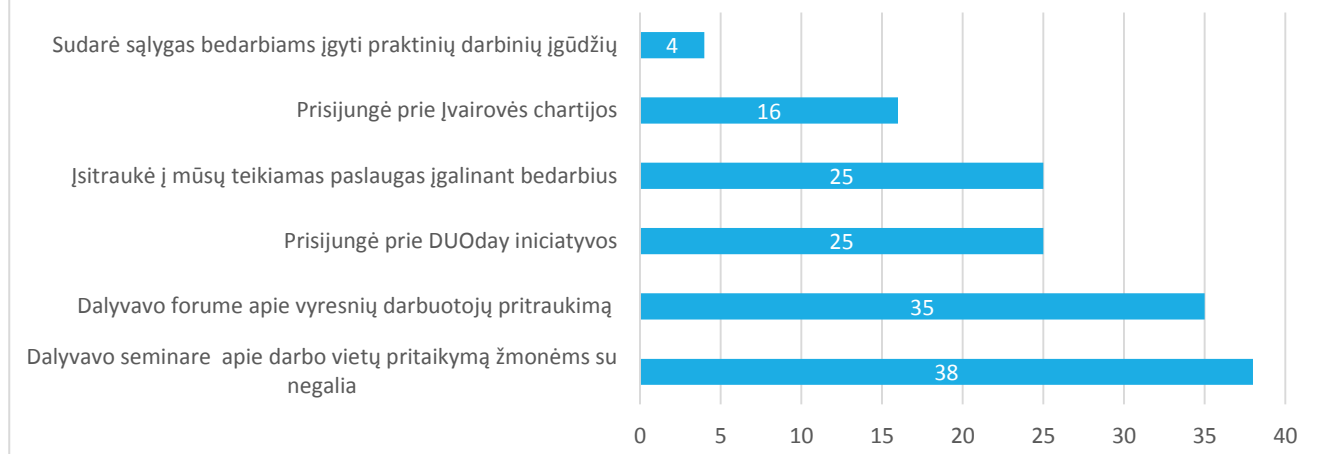
Skatinome įmones jungtis prie Lietuvos įvairovės chartijos ir kvietėme aktyviai dalyvauti jos veikloje.

2019 metų gegužės 16 dieną pirmą kartą Lietuvoje organizavome darbo šešėliavimo dieną DUOday: 25 įmonės ir organizacijos vienai dienai atvėrė duris 32 žmonėms su negalia ir supažindino juos su įprasta savo darbo diena.

DUOday 2019 dalyviai



Įmonių įtraukimas į organizuotas iniciatyvas



Naujų darbo vietų neįgaliesiems sukūrimas

Skatinome įmones kurti bei pritaikyti darbo vietas žmonėms su negalia. Bendradarbiaujant su viešbučiu „ibis Vilnius Centre“, „Rimi Lietuva“ ir „Reitan Convenience Lithuania“ išbandėme inovatyvų darbo funkcijų atskyrimo metodą (angl. job carving) sukūrėme 3 darbo vietas žmonėms su negalia.

„ibis Vilnius Centre“ darbo vietą sukurta specialiai Augustei. Ji dirba nepilnu krūviu, padeda padavėjams, dirbantiems su pusryčiais – lanksto servetėles, šluosto įrankius, paruošia vandens stiklainius, šluosto stalus. Darbdaviai džiaugiasi sprendimu sukurti darbo vietą žmogui su negalia, nes taip sumažinamas krūvis kitiems darbuotojams. Įmonės atsiliepimas [čia](#).



„Rimi Lietuva“ atskiriant darbo funkcijas buvo sukurta darbo vieta autistiškai moteriai. Tatjana dirba salės darbuotojų asistente ir darbo vietoje panaudoja savo unikalius gebėjimus. Įmonė džiaugiasi, galėdamos efektyviau organizuoti procesus, įdarbindami žmones su negalia. Įmonės atsiliepimą rasite [čia](#)

„Reitan Convenience Lithuania“ sukūrė darbo vietą žmogui su negalia „Narvesen“ kioskuose. Pardavėjų asistentė padėdavo tvarkyti lentynas, užpildyti prekėmis, palaikyti švarą ir tvarką prekybos vietose.

Įdarbinimas į laisvas darbo vietas

33 įmonės pakvietė dirbti mūsų klientus - vyresnius asmenis ar žmones su negalia. Mūsų klientai įsidarbino picerijose restorane „Pirmas blynas“, „Jurgis ir Drakonas“, „Brooklyn Brothers“ (UAB "Burokėlis ir krapas"), AB „Lietuvos paštas“, ibis Vilnius Centre (UAB "Hekon"), Labdaros paramos fonde „Maisto bankas“, UAB „Mano būstas“, VŠĮ „Nacionalinis socialinės integracijos institutas“, UAB „Reitan Convenience Lithuania“, UAB "Rimi Lietuva", UAB "Smiltainis ir KO", UAB "BSS grupė", UAB "Thermo Fisher Scientific Baltics", UAB TNS LT , VŠĮ „Resursai tvariai plėtrai“, LR konstituciniame teisme ir kitur.

Bendradarbiavimas įsitvirtinant darbuotojams darbo vietose

Siekdami, jog žmonės su negalia sėkmingai įsitvirtintų darbo vietose, teikėme asistento pagalbą darbo vietose: padėjome įsilieti į kolektyvą, mokėme atlikti tiesiogines užduotis darbe, ugdėme darbuotojams reikalingus bendruosius gebėjimus, sprendėme kylančias problemas. Asistento paslaugos teiktos 8 neįgaliesiems 4 įmonėse: penkiems žmonėms su negalia socialiniame restorane „Pirmas blynas“, vienam dirbančiam prekybos centre RIMI, vienam „ibis Vilnius centre“ viešbučio restorane, vienam „Narvesen“ spaudos kioskuose.

Mokymų organizavimas



Mokymai ieškantiems darbo asmenims

2019 metais parengėme interaktyvią metodinę priemonę- stalo žaidimą, skirtą motyvacinių įdarbinimo mokymų organizavimui. Bendradarbiaujant su Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklu, naudotis metodine priemone buvo apmokyti Tinklo narių atstovai iš skirtingų Lietuvos regionų.

Bendradarbiaujant su „Maisto banko akademija“ EPLSAF paramos gavėjams organizuota 40 mokymų „Kaip ieškoti darbo“ skirtinguose Lietuvos regionuose:

- Vilniaus apskrityje organizavome 8 mokymus bedarbiams ir socialinės paramos gavėjams
- 32 mokymus kituose Lietuvos regionuose organizavo apmokyti „Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklo“ nariai.

Mokymai specialistams

2019 m. balandžio 10 d. organizavome mokymus savivaldybių ir užimtumo tarnybų darbuotojams „Ilgalaikių bedarbių galimybių darbo rinkoje vertinimas. Dalyvių supažindinimas su metodinėmis priemonėmis“.

Gegužės mėnesį Užimtumo tarnybos darbuotojams iš visos Lietuvos organizavome mokymus, kurių metu apmokėme naudotis profesinio konsultavimo priemone Jobpics.

jobpics

Valakupių reabilitacijos centro darbuotojams organizavome tarpininkavimo įdarbinant neįgaliuosius mokymus, kuriuose dalyvavo 11 specialistų. Pristatėme pagalbos įsidarbinant paslaugas, atskirties grupių įdarbinimo modelius, kliento parengimo darbo rinkai metodus, gilinomės į situaciją darbo rinkoje, aiškinomės, kur ieškoti darbdavių, kokius abipusiai naudingus pasiūlymus jiems pateikti.

Jaunimo gebėjimų ugdymas

2019 m. vasario- balandžio mėn. mūsų organizacijoje praktiką atliko keturi Vilniaus universiteto ketvirto kurso psichologijos studentai. Praktikos metu studentus supažindinome su VŠĮ „SOPA“ vykdoma veikla, darbo metodikomis. Studentai aktyviai įsitraukė į darbą su klientais, tiek individualiai, tiek grupėje, prisidėjo prie mokymų organizavimo bei naujų metodinių priemonių kūrimo. Suteikėme galimybę atlikti praktiką 2 socialinio darbo ir psichologijos specialybių studentams su regos negalia iš Šiaulių valstybinės kolegijos ir Mykolo Romerio universiteto.

Socialinis verslas „Share the Light“



2019 metais vystėme socialinį verslą *Share the Light*, kuriuo siekėme pritraukti lėšų mažiau galimybių turinčių žmonių įdarbinimui. Per metus sugeneravome 3300 eurų pajamų. Pusė uždirbtos sumos buvo skirta įdarbinimo programoms atskirtyje esantiems žmonėms, kita pusė – socialiniam verslui vystyti, apmokėti meistrams už dirbinius

Visus metus kartą per savaitę organizavome dirbtuves, kuriose žmonės su negalia mokėsi rišti mazgus, gamino dirbinius iš parašiuoto virvės parakordo ir ugdė gebėjimus reikalingus darbo rinkoje. Per metus į dirbtuvių veiklą įsitraukė 21 asmuo su negalia. Parakordo dirbiniais prekiauta mugėse, e-parduotuvėje, gaminta pagal žmonių užsakymus.

Dirbtuvėse sukurtus dirbinius pristatėme ir pardavinėjome įvairiuose renginiuose ir mugėse:

- Vasario 16-osios dirbtuvėse restorane „Pirmas blynas“
- „Laisvės piknike 2019“ Kaune
- „Western Union“ organizuotoje NVO mugėje
- Lietuvos Įvairovės chartijos organizuotoje konferencijoje
- Vilniaus universiteto renginyje „Go Social“
- „Swedbank“ kalėdinių dovanų mugėje
- Kalėdinėje mugėje Vilniaus miesto savivaldybėje
- KPMG organizuotoje kalėdinėje labdaros mugėje K-29 verslo centre

Atstovavimas/ pokyčių iniciavimas



2020 m. kartu su kitomis organizacijomis aktyviai siekėme, jog užimtumo skatinimo priemonės geriau atlieptų ilgalaikių bedarbių, skurdą patiriančių, žmonių su negalia poreikius.

Prisidėjome rengiant siūlymus dėl pilotinio užimtumo modelio, kuriuos teikė Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklas (NSMOT).

Dalyvavome Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklo (NSMOT) suburtoje darbo grupėje, kur kartu su partneriais ir mokslininkais diskutavo dėl naujos socialinių paslaugų katalogo koncepcijos. Teikėme pasiūlymus dėl karjeros konsultavimo, darbinių įgūdžių ugdymo, pagalbos darbo vietoje paslaugų įtraukimo į katalogą.

Dalyvavome susitikimuose su Vilniaus miesto savivaldybės administracijos atstovais dėl užimtumo programos įgyvendinimo Vilniaus mieste.

Skaitėme 3 pranešimus konferencijose ir dalyvavome diskusijose žmogaus teisių ir lygių galimybių, žmonių su negalia įdarbinimo temomis.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame naujus projektus. 2019 metais bendradarbiavome su organizacijomis Emino, Trendhuis (Belgija), Flexpay, Disworks, Werkpad (Nyderlandai), AFID (Portugalija), Josefsheim (Vokietija), DUGS (Slovėnija), Open Centre (Latvija), Center for Social Innovation (Kipras) ir KEAN (Graikija)



Bendradarbiaujant su partneriais parengtos arba pradėtos rengti priemonės:

- Metodika įdarbinimo specialistams: ilgalaikis bendradarbiavimas su darbdaviais kuriant pritaikytas darbo vietas.
- Metodinės rekomendacijos darbdaviams, siekiantiems įdarbinti žmones su negalia.
- Specialistams skirta priemonė apie gerąsias bendradarbiavimo su darbdaviais praktikas.
- **DIMAIN** įvairovės ir įtraukties mokymų programa darbdaviams ir suaugusiųjų švietimo specialistams

Patirtimi dalintasi tarptautiniuose susitikimuose

- 2019 metais dalyvauta 3 tarptautiniuose partnerių susitikimuose užsienyje (Latvijoje, Belgijoje, Portugalijoje)
- Organizuoti 2 tarptautiniai susitikimai Vilniuje, kurių metu pristatyta geroji patirtis įdarbinant asmenis su negalia
- Lietuvos darbdavių atstovams organizuotas seminaras, į kurį skaityti pranešimo apie darbo vietų pritaikymą žmonėms su negalia pakviesta partnerių ekspertė iš Nyderlandų dr. Brigitte van Lierop.

SOPA patirtis pristatyta 3 tarptautiniuose renginiuose



Europos įvairovės chartijų platformos susitikime Madride Jurgita Kuprytė dalinosi patirtimi, kaip verslas galėtų labiau prisidėti prie žmonių su negalia įdarbinimo



ESF organizuotoje tarptautinėje konferencijoje "ESF Transnational Cooperation: including and empowering people throughout life" Briuselyje Rūta Komisarovienė pristatė mūsų projektą "Aktyvūs ir reikalingi": skaitytas pranešimas apie darbo funkcijų atskyrimą (Job carving)



FEAD (Europos pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims fondas) Vilniuje organizuoto susitikimo "Kova su vyresnio amžiaus žmonių skurdu ir socialine atskirtimi FEAD iniciatyvų pagalba" metu 30-ai atstovų iš įvairių Europos institucijų ir organizacijų pristatė mūsų veiklą ir projektą „Rezervuota vyresniems“

Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas



Komandos stiprinimas

2019 metais organizavome 2 komandos stiprinimo bei sutelktumo mokymus, kuriuose dalyvavo visa SOPA komanda:

- ✓ Gegužės mėn. komandinį darbą stiprinome „Dialogas tamsoje“ edukacinėje programoje,
- ✓ Gruodžio mėn. bendradarbiauti ir efektyviai dirbti komandoje mokėmės galvosūkių kambaryje.

Kvalifikacijos kėlimas

Spalio mėn. įdarbinimo tarpininkė Rūta Komisarovienė dalyvavo Personalo valdymo profesionalų asociacijos organizuotuose 16 ak. val. darbuotojų įvairovės ir įtraukties mokymuose.

Lapkričio mėn. Rūta Komisarovienė kvalifikaciją kėlė 2 dienų savižudybių intervencijos įgūdžių mokymuose ASIST, kuriuos vykdė Vilniaus visuomenės sveikatos biuras.

Lapkričio mėn. Jurgita Kuprytė dalyvavo mokymuose-dirbtuvėse „Lėšų pritraukimo komunikacija: svarbiausia – istorija“, kuriuose organizavo aukok.lt portalas.

Sopa darbuotojai kėlė kvalifikaciją 2 tarptautiniuose mokymuose



2019 m. spalio 9-11 dienomis Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo mokymuose "Traineeships and Jobs in the Solidarity Sector" Berlyne, kur susipažino su nauja Europos Sąjungos programa Europos solidarumo korpusas bei jos įgyvendinimo subtilybėmis.



2019 m. gruodžio 2-5 dienomis įdarbinimo tarpininkė Rūta Komisarovienė kėlė kvalifikaciją Maltoje, tarptautinės Maltos jaunimo agentūros surengtuose mokymuose "Sounding Minds" apie jaunimo darbuotojų darbo gerąsias praktikas, dirbant su jaunais žmonėmis, turinčiais psichikos sveikatos problemų.

Igyvendinti projektai

Socialinės rehabilitacijos paslaugos neįgaliesiems bendruomenėje

2019 metais teikėme socialinės rehabilitacijos paslaugas Vilniaus miesto neįgaliesiems. Projektas finansuotas per Vilniaus miesto savivaldybės, įgyvendinant Nacionalinės neįgaliųjų socialinės integracijos programos įgyvendinimo veiksmų planą.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia motyvaciją darbui bei ugdyti socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, gerinti jų galimybes dalyvauti visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2019 m. sausis – 2019 m. gruodis

Projekto biudžetas: 25000 €



NEĮGALIŲJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTAS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukti 72 žmonės su negalia
 - 55 teikta individuali pagalba ieškant darbo ar įsivertinant darbo vietas
 - 61 asmuo ugdė gebėjimus dienos užimtumo veiklose
- ✓ Pasiektas 60% rezultatas:
 - 20 asmenų įsidarbino pagal neterminuotas sutartis
 - 2 pradėjo vykdyti individualią veiklą (pagal individualios veiklos pažymą)
 - 7 išsilaikė darbe (įsidarbinusiems ankstesniais metais teikta pagalba įsivertinant)
 - 3 asmenys nukreipti mokytis
 - 11 buvo sudarę trumpalaikio darbo sutartis arba dirbo laikinai
 - 14 praktikavosi ir ugdė darbinis gebėjimus restorane „Pirmas blynas“



Aktyvūs ir reikalingi (sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014)

Projektą finansuoja: Europos socialinis fondas

Projektu siekiama spręsti socialinėje atskirtyje esančių asmenų nedarbo problemą, padedant jiems būti aktyviais ir reikalingais darbo rinkos dalyviais



Projekto trukmė: 2018 m. balandis – 2022 m. kovas

Projekto biudžetas: 248771,77 € (2019 m. panaudota 47720,09€)

Iki 2019 m. pabaigos pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtrauktas 91 asmuo su negalia
- ✓ Visiems dalyviams teiktos individualios konsultacijos ieškant darbo
- ✓ 70 asmenų dalyvavo profesinio orientavimo ir konsultavimo grupėse (organizuoti 12 val. trukmės užsiėmimai 6 dalyvių grupėms)
- ✓ Organizuoti 28 susitikimai su skirtingų įmonių atstovais, kuriuose dalyvavo 68 asmenys su negalia
- ✓ Organizuoti 22 vizitai į įmones, kuriuose dalyvavo 44 neįgalieji
- ✓ 27 projekto dalyviai lavino darbinis gebėjimus simuliacinėse darbo aplinkose (organizuotos 5 grupės)
- ✓ 21 projekto dalyviui organizuotos praktikos įmonėse
- ✓ 48 dalyvavo 36 val. trukmės darbo paieškos įgūdžių lavinimo grupėje (organizuotos 3 grupės)
- ✓ Įsidarbino 44 neįgaliųjų, jiems teikta pagalba įsivertinant darbo vietas
- ✓ Bendradarbiauta su tarptautiniais partneriais iš Belgijos, įgyvendinant 2 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis (Welcome 2 Work ir HR +)

„Rezervuota vyresniems“ (sutarties Nr. 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama padidinti vyresnio amžiaus asmenų užimtumą sudarant jiems palankias sąlygas aktyviai dalyvauti savanoriškoje veikloje, darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime



Projekto trukmė: 2018 m. kovas – 2021 m. kovas

Projekto 2019 metų biudžetas: 9213,55€

Iki 2019m. pabaigos pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtrauktas 61 brandaus amžiaus asmuo
- ✓ 47 asmenų teiktos individualios konsultacijos ieškant darbo
- ✓ 30 asmenų organizuoti 48 val. trukmės bendrųjų gebėjimų mokymai, kurių metu dalyviai lavino mokymosi mokytis, iniciatyvos ir verslumo, socialinius bei pilietinius gebėjimus.
- ✓ 18 asmenų organizuoti 30 val. trukmės skaitmeninio raštingumo mokymai
- ✓ 18 projekto dalyvių savanoriavo labdaros paramos fonde „Maisto bankas“

Skurdas nėra pasirinkimas (sutarties Nr. 10.1.2-ESFA-K-917-03-0006)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama didinti NVO įsitraukimo į viešojo valdymo sprendimų, susijusių su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu, aktyvumą bei kokybę.

Projekto trukmė: 2019 m. sausis – 2021 m. spalį

Pagrindinis projekto vykdytojas: Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

Projektą administruoja: VšĮ „SOPA“



SOPA biudžetas projekte 2019 metais: 7045,64

2019 m. projekto rezultatai:

- ✓ Teikti pasiūlymai dėl pilotinio užimtumo modelio
- ✓ Teikti pasiūlymai dėl autistiškų asmenų įtraukimo į ESF projektų tikslines grupes
- ✓ Dalyvauta diskusijoje Vilniaus Užimtumo tarnyba dėl paslaugų teikimo nuo darbo rinkos nutolusiems bedarbiams
- ✓ Teikti pasiūlymai Užimtumo įstatymo pataisoms
- ✓ Dalyvauta NSMOT darbo grupėje rengiant siūlymus socialinių paslaugų katalogui

Quality Development of Employment Specialists (QUES)

Projekto tikslas – pasidalinti gerosiomis patirtimis, kaip dirbti su darbdaviais, siekiant žmonių su negalia įdarbinimo

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija – Flexpay (Nyderlandai)

Partneriai – VšĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2018 m. rugsėjis – 2020 m. rugpjūtis



SOPA biudžetas projekte: 10970 € (2019 metais panaudota 3238 €)

2019 metais pasiekti rezultatai:

- ✓ Organizuotas tarptautinis partnerių susitikimas Vilniuje: pristatytos gerosios praktikos, pasidalinta darbo su įmonėmis patirtimi, įdarbinant žmones su negalia
- ✓ Dalyvauta tarptautiniame partnerių susitikime Lisabonoje (Portugalija): susipažinta su partnerių darbo metodais, gilintasi į „Incorpora“ programą.

Strateginis mąstymas apie įvairovės valdymą ir integraciją darbo vietoje (DIMAIN)

Projekto tikslas – skatinti socialinę integraciją ir užtikrinti visų asmenų lygias galimybes darbo aplinkoje, skatinant mąstymo įvairovę ir diegiant į integraciją orientuotas praktikas bendrovėse ir organizacijose.

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija – VŠĮ „Diversity Development Group“

Partneriai – VŠĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2017 m. rugsėjis – 2019 m. rugpjūtis

SOPA biudžetas projekte: 11932 €



2019 m. pasiekti rezultatai:

- ✓ Dalyvauta tarptautiniame partnerių susitikimuose Rygoje
- ✓ Kartu su partneriais parengta įvairovės mokymų programa
- ✓ Paleista ir ištestuota įvairovės ir įtraukties mokymai internetinėje platformoje
- ✓ Organizuota tarptautinė konferencija „Taking out of diversity“ Vilniuje



Erasmus+

Negalia netrukdo dirbti 2019

Projekto tikslas - mažinti žmonių su negalia socialinę atskirtį didinant jų įdarbinimo galimybes

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto biudžetas: 5011,95 €

2018 -2019 metais surinkta paramos už 4550 €, visa suma panaudota projekto įgyvendinimui

aukok.lt
aukojimo portalas

Pasiekti rezultatai:

- ✓ Organizuoti 3 sąmoningumo didinimo renginiai, dalyvauta penkių įmonių organizuotuose renginiuose
- ✓ Sukurtos 3 darbo vietos žmonėms su negalia, atviroje darbo rinkoje įdarbinti 10 žmonių su negalia
- ✓ 8 asmenims su negalia teiktos asistento paslaugos įsistvirtinant darbo vietoje

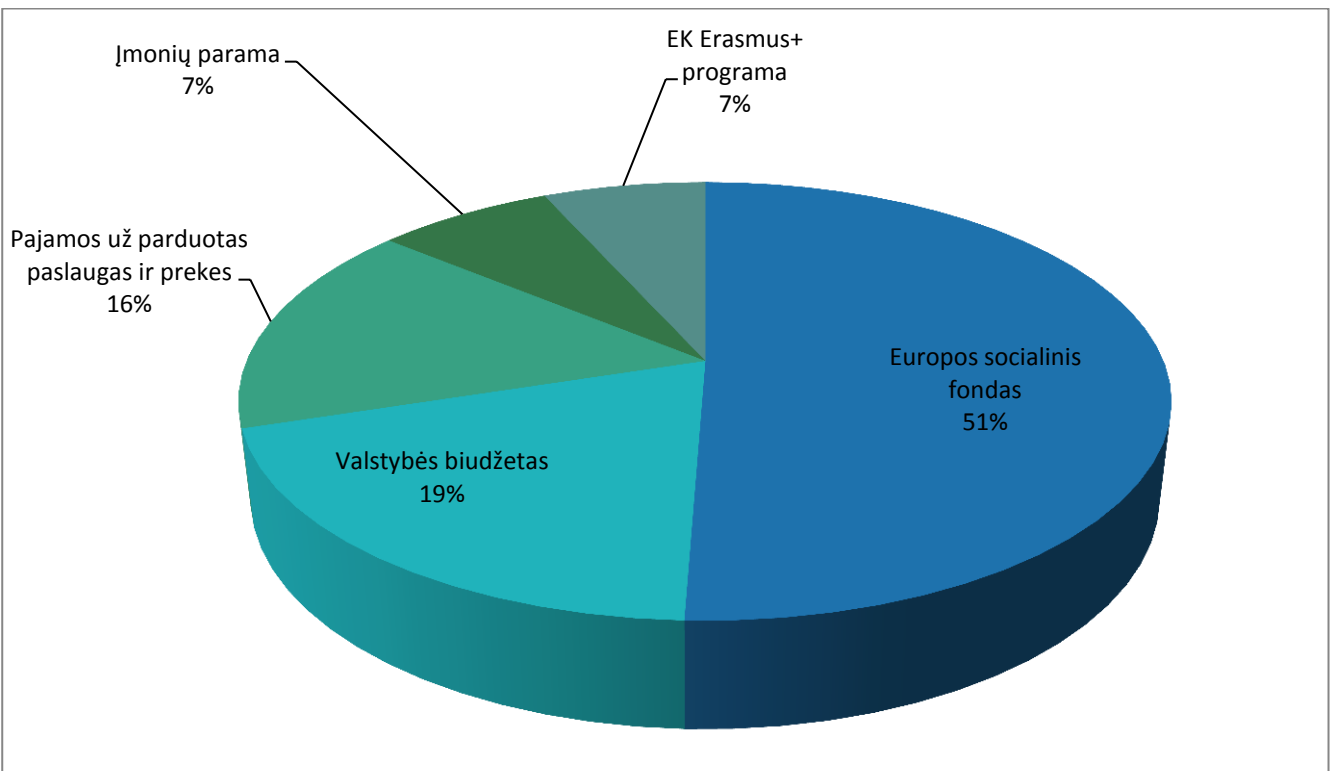
Finansinė ataskaita

Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

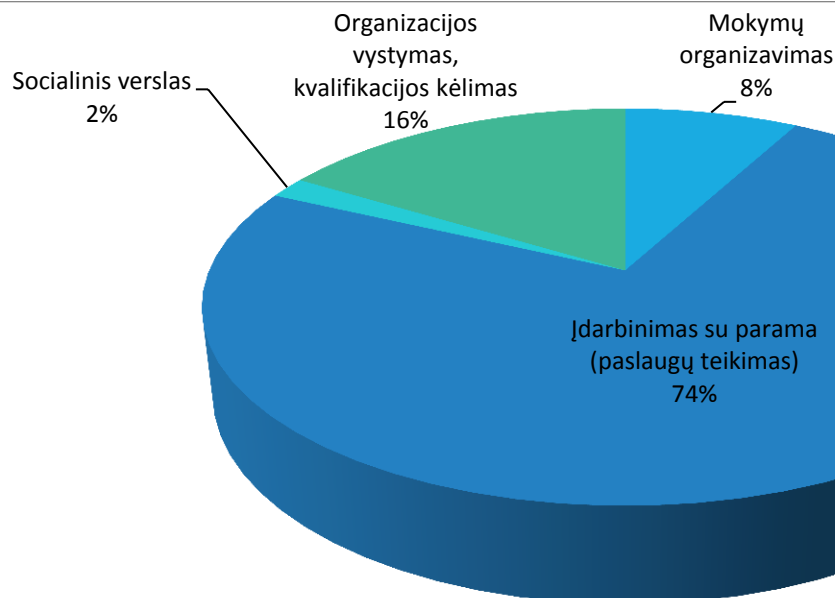
Veiklos rezultatai

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	1	126453	80278
1.	Pardavimo pajamos		20019	10116
2.	Finansavimo pajamos		106434	70162
3.	Kitos pajamos		-	-
II.	SĄNAUDOS	2	116587	76189
1.	Prekių, suteiktų paslaugų savikaina ir kitos pardavimo sąnaudos		10784	6383
2.	Veiklos sąnaudos		105800	69806
3.	Kitos sąnaudos		3	-
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		9866	4089
IV.	PELNO MOKESTIS		-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		9866	4089

Gautos ir panaudotos lėšos per finansinius metus ir jų šaltiniai, €



Finansavimas panaudotas pagal veiklas



Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		1896	-
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3	1896	-
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
IV.	KITAS ILGALAIKOS TURTAS			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		63846	49887
I.	ATSARGOS		-	533
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	4	34289	78
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	5	29557	49276
	TURTAS, IŠ VISO		65742	49887

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		19353	9487
I.	DALININKŲ KAPITALAS	6	2607	2607
II.	REZERVAI	7	9866	
III.	NELIEČIAMAS KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS		6880	6880
D.	FINANSAVIMO SUMOS	8	45548	30752
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		841	9648
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	9	841	9648
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		65742	49887

Ateinančių metų planai

Mes, VšĮ „SOPA“ nuolat susiduriame su darbo rinkos paradoksu – darbuotojų trūksta, tačiau tie, kurie yra toli nuo darbo rinkos, į ją įsilieja gana sunkiai. Vis dar sudėtinga kelią į darbą rasti žmonės su negalia ar vyresnio amžiaus žmonės. 2019 m. dirbome su 137 žmonėmis, padėdami jiems įveikti įsidarbinimo kliūtis. Daugiau nei pusė mūsų klientų susirado darbą.

Nuolat stengiamės tobulinti savo paslaugas ir gerinti jų kokybę. Todėl džiaugiamės ir didžiujamės, jog Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra 2019 metais suteikė VšĮ „SOPA“ Kokybės ženklą profesinei veiklai – įdarbinimas ir stažuotės (kokybės ženklo numeris 2019-1-LT02-ESC52-006526).

2019-ieji buvo paženklinti naujomis iniciatyvomis, kuriomis galime pasidžiaugti. Kai metų pradžioje, susitikime Belgijoje pirmą kartą išgirdome apie darbo šešėliavimo iniciatyvą DUOday, iškart nusprendėme išbandyti ir pas mus Lietuvoje. Į kvietimą vienai dienai atverti duris žmonėms su negalia atsiliepė 25 žmonės. Mūsų klientai lankėsi tarptautinėse kampanijose, žiniasklaidos kanaluose, valstybinėse ir savivaldybės institucijose, kur buvo priimti kaip visi darbuotojai – kartu gilinosi į darbo užduotis, gėrė kavą, pietavo ir daug sužinojo apie darbo vietas.

Žmonės su negalia besikeičiančioje darbo rinkoje sunkiai spėja su tempu, technologijomis ir išaugusiais reikalavimais darbuotojams. Todėl nuolat ieškome inovatyvių sprendimų, kaip padėti tiems, kurie nespėja su greitėjančiu tempu. Gilinomės į darbo funkcijų atskyrimo metodą, kuris taikomas kitose valstybėse, ir kartu su partneriais išbandėme jį Lietuvoje. Trijose skirtingose žmonės buvo atskirtos darbo funkcijos ir sukurtos darbo vietos žmonėms su negalia. Išpilotavome ir galime patvirtinti – tai veikia! Žmonės su negalia gali būti naudingi žmonėms, net jeigu jie negali atliepti įprastų reikalavimų darbuotojams. Šį metodą ketiname tobulinti bei diegti ir ateityje, priderinant darbo vietas žmonėms su negalia.

Ateinančiais metais tęsime savo įprastą veiklą ir sieksime padėti žmonėms, kurie turi iššūkių darbo rinkoje susirasti darbą ir išsilaikyti darbo vietoje. Padėsime dalyvauti darbo rinkoje žmonėms su negalia (Vilniaus miesto savivaldybės remiamas projektas bei ESF finansuojamas projektas "Aktyvūs ir reikalingi"). Ypatingą dėmesį skirsime jauniems mažiau galimybių turintiems žmonėms įsitvirtinant darbo vietose (JTBA finansuojamas projektas "Shine@Work"), teiksime paslaugas vyresnio amžiaus žmonėms (ESF finansuojamas projektas "Rezervuota vyresniems"). Baigsime įgyvendinti tarptautinio bendradarbiavimo Erasmus + projektą QUES.

Dėkojame visiems, kurie prisideda prie mūsų veiklos ir padeda mums keisti žmonių gyvenimus.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė

