

VšĮ „SOPA“ veiklos ataskaita 2018 metai

VšĮ „SOPA“

Jm. kodas 300570569, Krokuvos g. 8, Vilnius

+37061600786 info@sopa.lt www.sopa.lt

Bendra informacija

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su parama paslaugas 571 žmogui. Iš jų 63 % susirado darbą ir tapo savarankiškais ekonominiame ir socialiniame gyvenime.

Mūsų misija – teikti individualizuotas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje.

Mūsų klientai susiduria su tokiais barjerais kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, kvalifikacijos stoka, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, socialinių įgūdžių trūkumas, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios.

Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, mokymų, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą. Darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Keičiame žmonių gyvenimus.

Mūsų vizija – darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei.

Įstaigos dalininkai

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys. Dalininkų įnašų vertė 2018 metais sudarė 2606,58 eurų ir per finansinius metus nekito:

Dalininkas	Įnašų vertė finansinių metų pradžioje	Įnašų vertė finansinių metų pabaigoje
Rimantas Kuprys	868,86	868,86
Jurgita Kuprytė	868,86	868,86
Aiva Salatkienė	868,86	868,86

Įstaigos darbuotojai

2018 metais organizacijoje dirbo 6 darbuotojai:

Jurgita Kuprytė, direktorė

Aiva Salatkienė, projektų vadovė

Įdarbinimo tarpininkės: Inga Šukaitienė, Eglė Juodė, Kristina Šimukonienė

Artūras Ratiukas, pagalbinis darbuotojas

2018 metais į organizacijos veiklą įsitraukė 3 savanoriai.

Įstaigos vadovas

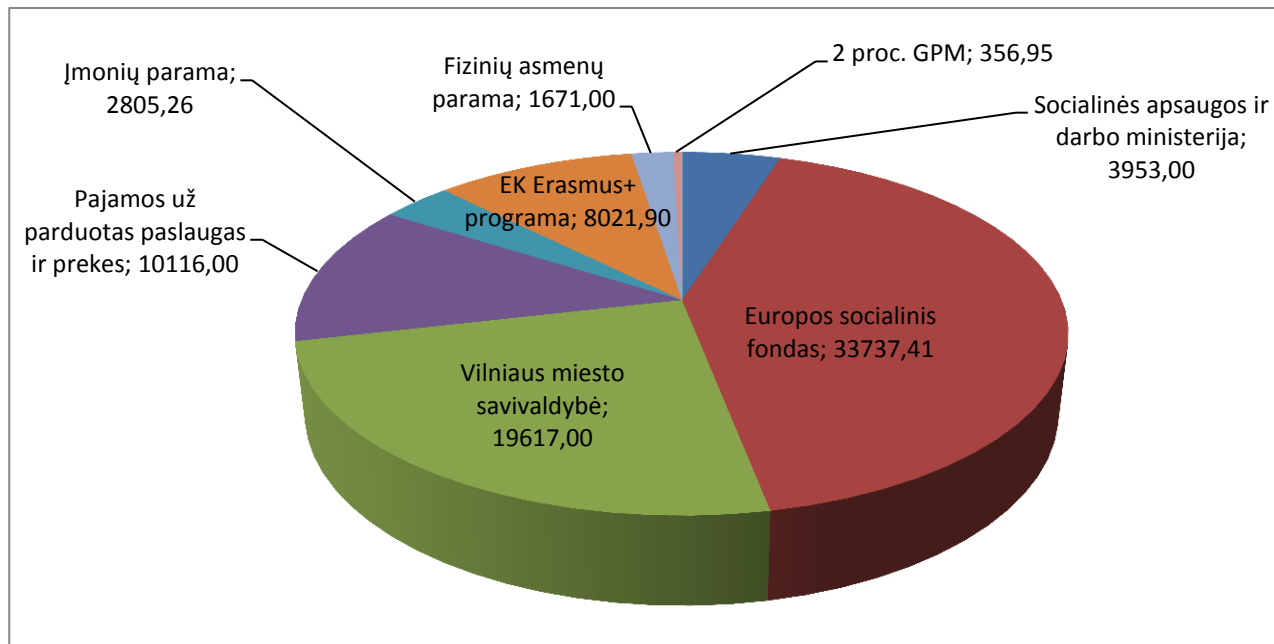
2018 metais organizacijai vadovavo Jurgita Kuprytė. Direktorės darbo užmokesčio išlaidos per visus metus sudarė 15057,04 € (įskaitant visus susijusius mokesčius).

Finansinė ataskaita

Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	80278	40322
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes	10116	7105
2.	Finansavimo pajamos	65329	28291
2.1.	Finansavimo sumų iš valstybės biudžeto panaudojimo pajamos	23570	28191
2.2.	Kitos finansavimo pajamos	41759	100
3.	Kitos pajamos	4833	4926
II.	SĄNAUDOS	76189	41430
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina	3441	2068
2.	Kitos sąnaudos	-	7
3.	Veiklos sąnaudos	72748	39355
3.1.	Pardavimų (mokymai, viešinimas, programavimas...)	2942	1944
3.2.	Darbuotojų išlaikymo	56475	27720
3.3.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)	0	0
3.4.	Patalpų išlaikymo	7457	8059
3.5.	Ryšių	975	794
3.6.	Transporto išlaikymo	270	298
3.7.	Turto vertės sumažėjimo	1139	100
3.8.	Kitos veiklos	3490	440
3.9.	Suteiktos labdaros, paramos	-	-
3.10.	Dėl ankstesnių laikotarpių klaidų taisymo	-	-
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	4089	(1108)
IV.	PELNO MOKESTIS	-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	4089	(1108)

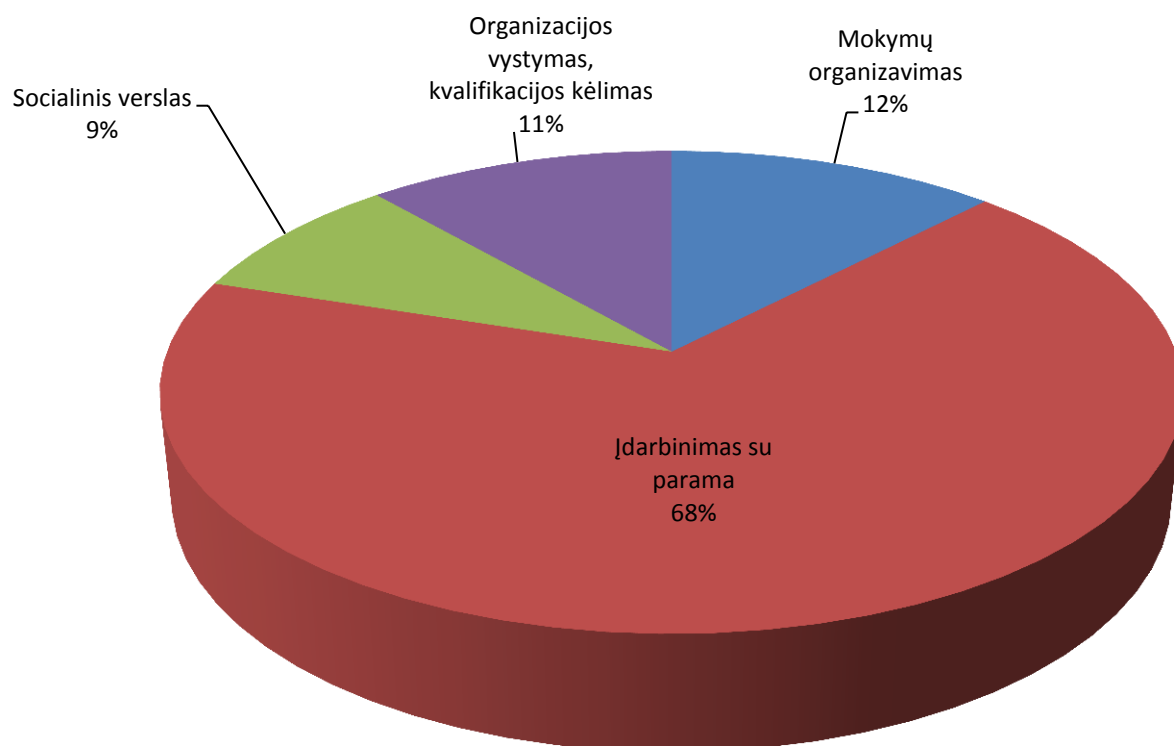
Gautos ir panaudotas lėšos per finansinius metus ir jų šaltiniai, €



Gautos ir per 2018 metus panaudotas tikslinis finansavimas

Finansavimo šaltinis	Likutis 2017 m.pabaigoje; €	2018 m. gautas finansavimas; €	2018 m. perleista partneriams	2018 m. panaudotas finansavimas; €	Perkelta į 2019 m; €
Valstybės biudžetas		3953		3953	
Savivaldybės biudžetas (Socialinės reabilitacijos neįgaliesiems bendruomenėje programa)		19617		19617	
Europos socialinis fondas					
Projekto "Rezervuota vyresniems" 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115 (54+ programa)		29570,21	6756,45	8697,20	14116,56
Projektas "Aktyvūs ir reikalingi" 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014 (Socialinės rizikos ir socialiai pažeidžiamų asmenų integracija į darbo rinką)		29459,06		25040,21	4418,85
Erasmus +					
Kvalifikacijos kėlimo kursai		327,65		327,65	
KA2 DIMAIN projektas	4076,20	4772,80		6544,25	2304,75
KA2 Ques projektas		4388		1150	3238
Įmonių parama					
VŠĮ Geros valios projektai (surinkta parama per aukok.lt portalą projektui „Darbo paieškos laboratorija – padėkime bedarbiams“)	300	179,26		479,26	
VŠĮ Geros valios projektai (surinkta parama per aukok.lt portalą projektui „Negalia netrukdo dirbti“)		1800		126	1674
UAB Intermedix Lietuva		1200		1200	
VŠĮ „Gordijo mazgas“		1000		1000	
UAB „Euromonitor International Eastern Europe“		5000			5000
Kita parama					
2 proc. GPM		356,95		356,95	
Fizinių asmenų parama		1671		1671	

Finansavimas panaudotas pagal veiklas



Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	-
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Patentai, licencijos	111		
2.	Programinė įranga	112		
3.	Kitas nematerialusis turtas	113		
II.	MATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Žemė	120		
2.	Pastatai ir statiniai	121		
3.	Mašinos ir įrengimai	122		
4.	Transporto priemonės	123		
5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	124	-	-
6.	Nebaigta statyba	125		
7.	Kitas materialusis turtas	126		
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
1.	Po vienerių metų gautinos sumos	130		
2.	Kitas finansinis turtas	131		
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		49887	10528
I.	ATSARGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		533	1002
1.	Atsargos	201	333	1002
2.	Išankstiniai apmokėjimai	202	-	
3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	203	200	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS		78	500
1.	Pirkėjų įsiskolinimas	210	20	500
2.	Kitos gautinos sumos	211	58	0
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS			389
1.	Trumpalaikės investicijos	220		
2.	Terminuoti indėliai	221		
3.	Kitas trumpalaikis turtas	222		389
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	23	49276	8637
	TURTAS, IŠ VISO		49887	10528

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		9487	5398
I.	KAPITALAS	30	2607	2607
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS	31		
III.	KITI REZERVAI	32		
IV.	VEIKLOS REZULTATAS	33	6880	2791
1.	Ataskaitinių metų veiklos rezultatas	331	4089	(1108)
2.	Ankstesnių metų veiklos rezultatas	332	2791	3899
D.	FINANSAVIMAS		30752	4376
1.	Dotacija	3421	-	-
2.	Tiksliniai įnašai	3422	24078	4076
3.	Nario mokesčiai	3423		
4.	Kitas finansavimas	3424	6674	300
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		9648	754
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
1.	Finansinės skolos	400		
2.	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	401		
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		9648	754
1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	410		
2.	Finansinės skolos	411	-	-
3.	Skolos tiekėjams	412	898	754
4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	413	8750	
5.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	414	-	-
6.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	415	-	
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		49887	10528

Įdarbinimo su parama paslaugos

2018 m. įdarbinimo su parama paslaugos teiktos 96 asmenims:

- ✓ 82 asmenims su negalia
- ✓ 30 vyresnio amžiaus asmenų (55 m. ir vyresni)
- ✓ 30 jaunų asmenų (iki 29 m.), iš kurių 17 neturėjo jokios darbinės patirties

2018 m. buvo tęsiamas darbas su 37-iais ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų (20 dirbančių ir 17 ieškančių darbo). Naujai paslaugos pradėtos teikti 59 asmenims.

Pasiektas 57 % veiklos rezultatas:

- ✓ Iš 96 veiklose dalyvavusių asmenų 55 aktyviai dalyvauja darbo rinkoje ir metų gale
 - 36 dirba pagal neterminuotas sutartis
 - 8 buvo įsidarbinę terminuotai (dirbo per 2018 metus laikinai)
 - 4 mokosi (kolegijose, universitetuose, profesinėse mokyklose ar profesinės reabilitacijos centruose)
 - 2 vykdo individualią veiklą
 - 5 įsitraukė į savanorišką veiklą
- ✓ Su 56 dalyviais tęsiamas darbas ir 2019 metais :
 - 13 asmenų teikiama pagalba išsilaikant darbo vietose ar moksluose
 - 39 teikiamos paslaugos ieškant darbo

Bedarbių įgalinimas

Socialinės reabilitacijos paslaugos neįgaliesiems

67 žmonės su negalia gavo asmeninio asistento pagalbos paslaugas ieškant darbo bei įsivertinant darbo vietas. Neįgalieji buvo motyvuojami dirbti, mokytis ar dalyvauti profesinės reabilitacijos programose, ieškoma tinkamų darbdavių, deramasi dėl neįgaliesiems palankių darbo sąlygų. Neįgalieji buvo motyvuojami išsilaikyti darbo rinkoje, lavinami jų socialiniai gebėjimai, buvo tarpininkaujama sprendžiant darbe kylančius sunkumus, pagal poreikį ieškomos naujos darbo vietos.

Per visą projekto laikotarpį paslaugas gavo 66 asmenys su negalia, iš jų:

- 6 asmenų - 0-25 proc. darbingumo
- 40 asmenys - 30-40 proc., darbingumo
- 21 asmenų - 45-55 proc. darbingumo

52 paslaugų teikimo pradžioje buvo bedarbiai, 16 dirbo arba mokėsi - jiems teikta pagalba įsivertinant darbo ar mokymosi vietas. Suteikus paslaugas, pasiekti rezultatai: 2018 m. pabaigoje 2 asmenys mokėsi, 27 dirbo, 2 vykdė individualią veiklą (pagal individualios veiklos pažymą ar verslo liudijimą), 6 buvo sudarę trumpalaikio darbo sutartį ir 2018 metais dirbo terminuotai.



21 asmeniui su negalia buvo organizuotas užimtumas socialinio verslo „Share the Light“ dirbtuvėse. Neįgalieji mokėsi rišti mazgus bei gaminti įvairius aksesuarus iš parašiuoto virvės parakordo bei ugdė darbui reikalingus gebėjimus, tokius kaip darbas komandoje, gebėjimas prisiimti atsakomybę, gebėjimas laikytis ir vykdyti nurodymus, planuoti laiką ir kt. Dirbtuvių metu buvo vertinamos dalyvių stipriosios ir silpnosios pusės, atsižvelgiant į tai, ką jie ilgainiui galėtų dirbti atviroje darbo rinkoje (smulkioji motorika, monotoniškas/ pasikartojantis darbas, kūrybiniai darbai, iniciatyvumas ir kt.).

Iš 21-o į veiklas įsitraukusio dalyvio 9 įsidarbino, 2 vykdė veiklą pagal individualios veiklos pažymą, 1 asmuo nukreiptas į profesinės reabilitacijos programą.

Įdarbinimo programa socialinę atskirtį patiriantiems asmenims

31 asmeniui su negalia pasiūlėme intensyvią pagalbą įsidarbinant paslaugų kompleksą, kurį teikėme įgyvendindami ESF finansuojamą projektą „Aktyvūs ir reikalingi“:

- vertinome kiekvieno dalyvio individualius poreikius, aiškinomės galimybes darbo rinkoje, motyvavome neįgaliuosius aktyviai dalyvauti
- teikėme individualias ir grupines profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugas, organizavome susitikimus su įmonių atstovais bei pažintinius vizitus į įmones
- ugdėme dalyvių savarankiško gyvenimo bei darbinis įgūdžius, darbo paieškos gebėjimus
- skatinome neįgaliuosius aktyviai ieškoti darbo, tarpininkavome surandant tinkamus darbdavius, derantis dėl darbų sąlygų, tvarkant dokumentus įsidarbinant
- 6 asmenims organizavome praktinių gebėjimų ugdymą restorane „Pirmas blynas“
- įsidarbinusiems teikėme pagalbą įsitvirtinant darbo vietoje

9 asmenys įsidarbino, 3 buvo sudarę terminuotą darbo sutartį/ įsidarbino laikinai, 2 į projektą įsitraukė jau dirbdami - jiems teikta pagalba išsilaikant darbo vietoje.

Įdarbinimo programa vyresniems nei 55 m. asmenims

Siekdami padėti vyresnio amžiaus asmenims (55 metų ir vyresniems) sugrįžti į darbo rinką, parengėme specializuotą programą jų gebėjimų ugdymui ir integracijai. 2018 metais paslaugas pagal šią programą teikėme 27 vyresniems nei 55 metų amžiaus asmenims:

- 18 vyresnių asmenų teiktos individualios konsultacijos ieškant darbo: didinome jų motyvaciją, pasitikėjimą savimi, lavinome darbo paieškos gebėjimus, įgalinome aktyviai veikti ieškant darbo.
- 15 asmenų įsitraukė į 48 val. trukmės bendrųjų gebėjimų mokymus, kurių metu lavino mokymosi mokytis, iniciatyvos ir verslumo, socialinius bei pilietinius gebėjimus.
- 5 asmenims organizuoti 30 val. trukmės skaitmeninio raštingumo mokymai
- 7 dalyviai nukreipti į savanoriškas veiklas labdaros paramos fonde „Maisto bankas“.



Metų pabaigai dirbo – 9 asmenys, 5 savanoriavo, 2 asmenys per 2018 metus buvo įsidarbinę laikinai.

Darbas su įmonėmis

Nuolat siekiame bendradarbiauti su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių mūsų klientams. 2018 metais komunikavome dėl įdarbinimo, praktikos vietų, kvietėme į užsiėmimus bedarbiams, darbo pokalbių imitacijas, dalyvavome personalo vadovams ir darbdaviams skirtuose renginiuose. Per 2018 metus dėl socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimo bendradarbiavome su daugiau nei 100 įmonių. Intensyviai buvo bendradarbiaujama su maždaug 50 įmonių atstovais: įmonės įsitraukė į mūsų organizuojamas veiklas, ugdė bedarbių gebėjimus, suteikė darbo vietas mūsų dalyviams.

Lietuvos „Įvairovės chartija“

Siekdami prisidėti prie lygybės ir socialinės įtraukties užtikrinimo darbo vietoje ir visuomenėje, kartu su partneriais „Diversity Development Group“ iniciavome Lietuvos „Įvairovės Chartijos“ steigimą. Įvairovės chartija – Europos Komisijos iniciatyva, vienijanti organizacijas, kurios įsipareigoja užtikrinti lygias galimybes darbo vietoje nepriklausomai nuo amžiaus, lyties, negalios, rasės, etninės kilmės ar tautybės, seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės bei religinių įsitikinimų, siekia sustiprinti įvairovės valdymą bei kurti draugišką ir įtraukią darbo aplinką.

2018 m. spalio 3 dieną buvo organizuotas steigiamasis Lietuvos „Įvairovės chartijos“ renginys, kurio metu dokumentą pasirašė 25 įmonės. Lietuva tapo 22-ąja šalimi Europos Sąjungoje, kurioje buvo pasirašyta nacionalinė Įvairovės Chartija.

Įmonių atstovų įtraukimas į organizuojamas veiklas

Darbdavių apsilankymas

2018 m. į savo organizuotus užsiėmimus bedarbiams pakvietėme daugiau nei 20 įmonių atstovus („Mano būstas“, „Rimi Lietuva“, „Burokėlis ir krapas“, „Baltvita“, „Depo“, „Lemeras“, „Reitain Convenience Lithuania“, „ISS Lietuva“, „Archyvų sistemos“, „Intrum Global Solutions“, „Maisto bankas“, „Archyvita“, Lietuvos oro uostai, „HR Guide“, „Vitaresta“, „Pietausim.lt“, „Eurotela“, „Laimingi meistrai“ kt.). Įmonių atstovai parengė įmonių pristatymus: papasakojo ieškantiems darbo apie įmonės veiklą, pristatė personalo politiką, atsakė į rūpimus klausimus dėl naujų darbuotojų atrankos bei priėmimo į darbo vietas.

Bedarbių vizitų įmonės organizavimas

2018 metais organizavome bedarbių vizitus į įmones: („Rimi Lietuva“, „Pirmas blynas“, „Lemeras“, „Mano būstas“, „Western Union Operations Lithuania“, „Sues Indian Raja“, „Pietausim.lt“, „Geras valymas“ ir kt.). Dalyviai susipažino su įmonių veiklos organizavimo procesais, sužinojo apie laisvas darbo vietas bei keliamus reikalavimus kandidatams, ugdė savo gebėjimus.

Darbo pokalbių imitacijos su personalo vadovais iš įvairių įmonių

Personalo specialistus iš įvairių įmonių pakvietėme savanoriškai įsitraukti į mūsų organizuojamas veiklas bedarbiams. Personalo specialistai organizavo imitacinius darbo pokalbius ieškantiems darbo asmenims, išsakė jiems grįžtamąjį ryšį, padėjo ruošti darbo pokalbiams realioje darbo rinkoje. 2018 m. buvo suorganizuota daugiau nei 30 individualių imitacinių darbo pokalbių, kuriuos vykdė personalo specialistai iš įvairių įmonių.

Dalyvavimas renginiuose/ renginių organizavimas

Siekdami užmegzti daugiau kontaktų su įmonėmis, dalyvavome įvairiuose renginiuose, kuriuose pristatėme savo organizaciją ir siekėm plėtoti bendradarbiavimą:

- Sausio mėn. personalo vadovų klubo susitikimo metu pristatėme organizaciją ir bendradarbiavimo galimybes
- Birželio mėn. konferencijoje „Minimalių pajamų apsauga Lietuvoje“ skaitėme pranešimą apie pažeidžiamų asmenų įtraukimą į darbo rinką
- Birželio mėn. skaitėme pranešimą Europos Komisijos renginyje „Kelias į darbą –aktyvių darbo rinkos politikos priemonių ir socialinės paramos suderinamumas“
- Spalio mėn. konferencijos „Įvairovė kaip ekonominis, kultūrinis ir socialinis potencialas“ panelinėje diskusijoje kalbėjome apie žmonių su negalia įtraukimo į darbo rinką iššūkius
- Gruodžio mėn. organizavome seminarą „Įvairovės Chartijos“ nariams – įmonių atstovams apie žmonių su negalia įdarbinimą

Paslaugų teikimas darbo vietose

2018 metais tampriai bendradarbiavome su unikalaus restorano „Pirmas blynas“ įkūrėju Tim van Wijk, siekdami bendro tikslo – sukurti darbo vietas žmonėms su negalia. Suformavome būsimą darbuotojų komandą, apmokėme neįgaliuosius dirbti, teikėme intensyvią pagalbą darbo vietose – lavinome neįgaliųjų darbui restorane reikalingus įgūdžius.

Mokymų organizavimas

Mokymai Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariams

Lapkričio 5-6 dienomis organizavome specializuotus 16 val. „Tarpininkavimo įdarbinant“ mokymus Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariams. Mokymuose dalyvavo 15 asmenų iš įvairių nevyriausybinių organizacijų. Pristatėme pagalbos įsidarbinant paslaugas, atskirties grupių įdarbinimo modelius, kliento parengimo darbo rinkai metodus, gilinomės į situaciją darbo rinkoje, aiškinomės, kur ieškoti darbdavių, kokius abipusiai naudingus pasiūlymus jiems pateikti.



Dalinimasis patirtimi su kitomis organizacijomis

Pristatėme „SOPA“ įdarbinimo paslaugas bei metodus Valakupių reabilitacijos centro tarptautiniams partneriams Europos socialinio fondo agentūros darbuotojams skaitėme pranešimą tema „Socialinėje atskirtyje esančių asmenų įdarbinimo iššūkiai ir galimybės“

Mokymai naudotis profesinio konsultavimo priemone Jobpics

Liepos mėnesį organizavome mokymus „Motyvacinis interviu: inicijuok pokyčius specialistams iš „Lietuvos vaikų dienos centrų asociacijos ir Kauno Kristaus prisikėlimo parapijos darbuotojams. Mokymų metu 5 darbuotojai buvo apmokyti naudotis profesinio konsultavimo priemone Jobpics.

jobpics

Lapkričio mėnesį organizavome mokymus organizacijos „Kartu stipresni“ vykdomo projekto darbuotojams – mokymų metu 12 darbuotojų apmokėme naudotis profesinio konsultavimo priemone Jobpics.

Jaunimo gebėjimų ugdymas - verslumo mokymai jaunimui su klausos negalia

2018 metų rugpjūčio mėn. bendradarbiaujant su Lietuvos šeimų auginančių kurčius ir neprisigirdinčius vaikus bendrija Pagava, organizavome verslumo mokymus jaunimui iš Lietuvos ir Baltarusijos. Su verslo pasauliu jaunimas susipažino imituodami įmonės veiklą rengė pasiūlymus, vykdė užsakymus, skaičiavo pajamas ir išlaidas, konkuravo vieni su kitais bei smagiai leido laiką mokydamiesi verslo paslapčių. Mokymų dalyviai turėjo galimybę susipažinti ir su tikrais verslininkais: patirties sėmėsi iš UAB „Viecinis“ ir UAB „Medvaira“ verslų atstovų.



Socialinis verslas „Share the Light“

2018 metais vystėme socialinį verslą *Share the Light*, kuriuos siekėme pritraukti pajamų mažiau galimybių turinčių žmonių įdarbinimui. Per 2018 metus sugeneravo 6988 eurų pajamų. Pusė uždirbtos sumos buvo skirta įdarbinimo programoms atskirtyje esantiems žmonėms, kita pusė – socialiniam verslui vystyti.

Visus metus du kartus per savaitę organizavome dirbtuves, kuriose žmonės su negalia mokėsi rišti mazgus, gamino dirbinius iš parašiuoto virvės parakordo ir ugdė gebėjimus reikalingus darbo rinkoje. Per metus į dirbtuvių veiklą įsitraukė 21 asmuo su negalia.

Dirbtuvėse sukurtus dirbinius pristatėme įvairiose mugėse:

- kovo mėnesį Kaziuko mugėje Vilniaus miesto centre
- Velykinėje mugėje Vilniaus miesto savivaldybėje
- rugsėjo mėn. parodoje „Rinkis prekę lietuvišką 2018“ Kaune
- „Swedbank“ kalėdinių dovanų mugėje
- Kalėdinėje mugėje Sapiegų parke
- Kalėdinėje mugėje Vilniaus miesto savivaldybėje
- KPMG organizuotoje kalėdinėje labdaros mugėje K-29 verslo centre



Dalyvavimas renginiuose

Vasario mėn. organizavome dirbtuves įmonės „Intermedix Lietuva“ darbuotojams – renginio metu įmonės darbuotojai mokėsi rišti trispalves lietuviškas apyrankes.

Gegužės mėnesį organizavome edukacinį renginį Šv. Juozapo mokyklos mokiniams.

Liepos mėnesį dalyvavome tarptautiniame socialinio verslo forume „Sedett“

Rugpjūtį organizavome edukacines dirbtuves vaikų stovykloje Užuguostyje.

Rugpjūčio 25 d. dalyvavome „Laisvės piknike 2018“ Kaune – organizavome mazgų rišimo dirbtuves bei pristatėme Share the Light gaminius.

Rugpjūčio 31d. dalyvavome „Versli Lietuva“ organizuotame „Socialinio verslo piknike“ Užuguostyje (Prienų raj.)

Atstovavimas

2018 m. kartu su kitomis organizacijomis aktyviai siekėme, jog užimtumo skatinimo priemonės geriau atlieptų ilgalaikių bedarbių, skurdą patiriančių, žmonių su negalia poreikius.

Kartu su Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklu (NSMOT) dalyvavome SADM iniciuotoje darbo grupėje rengiant ilgalaikių bedarbių įtraukimo į darbo rinką modelį – teikėme pasiūlymus dėl paslaugų bedarbiams plėtojimo ir NVO įsitraukimo į paslaugų teikimą.

Prisidėjome pirmąkart Lietuvoje organizuojant skurdą patiriančių žmonių susirinkimą, dalyvavome susitikime su SADM atstovais.

Dalyvavome susitikimuose su Vilniaus miesto meru, savivaldybės administracijos atstovais, aptarėme socialinio verslo plėtros, užimtumo didinimo ir kitus socialinius klausimus bei NVO dalyvavimą paslaugų teikime.

Tarptautinė veikla

Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame projektus. 2018 metais pasirašėme 2 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis su partneriais, įgyvendinančiais ESF projektus, įgyvendinome 2 Erasmus + tarptautinius projektus, kėlėme kvalifikaciją tarptautiniuose mokymuose.

Projektas „Strategic Thinking on Diversity Management and Inclusion in the Workplace (DIMAIN)

2018 m. kartu su partneriais iš Lietuvos (Diversity Development Group ir Personalo valdymo profesionalų asociacija), Latvijos (Open Centre), Kipro (Center for Social Innovation) ir Graikijos (KEAN) tęsėme bendrą Erasmus+ projektą DIMAIN (Strategic Thinking on Diversity Management and Inclusion at the Workplace). Projektu siekiama skatinti personalo įvairovę ir įtraukias darbo vietas įmonėse ir organizacijose.

2018 m. balandžio Jurgita Kuprytė dalyvavo tarptautiniame partnerių susitikime Kipre, kur buvo aptarta įvairovės mokymų programos struktūra, įvairovės Chartijos steigiamieji renginiai partnerių šalyse.

Projektas „Quality Development of Employment Specialists“ (QUES)

2018 m. kartu su partneriais iš Nyderlandų, Portugalijos, Vokietijos, Slovėnijos pradėjome įgyvendinti bendrą Erasmus + projektą QUES, skirtą bendradarbiavimo su verslo įmonėmis stiprinimui. 2018 m. lapkričio mėn. Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo pirmajame partnerių susitikime Nyderlanduose, susipažinome su partnerių taikomais metodais dirbant su verslo įmonėmis.

Tarptautinis bendradarbiavimas su partneriais įgyvendinančiais ESF projektus

2018 m. kovo mėn. Jurgita Kuprytė dalyvavo tarptautinių partnerių paieškos forume Lenkijoje, ieškojome bendradarbiavimo galimybių savo naujam projektui

Įgyvendinant Europos socialinio fondo projektą „Aktyvūs ir reikalingi“ pasirašytos 2 tarptautinio bendradarbiavimo sutartys su partneriais įgyvendinančiais ESF projektus:

- Įgyvendinant tarptautinio bendradarbiavimo sutartį TPI-889 (projektas „HR+“), siekiama pasidalinti patirtimi su Belgijos partneriais, kaip per socialinę inovaciją padidinti įmonės vertę ir sukurti naujas darbo vietas sunkiausių negalią ir žemą kvalifikaciją turintiems žmonėms, pristatyti turimas bendradarbiavimo su darbdaviais patirtis ir abipusiai mokytis bendradarbiavimo su darbdaviais metodų.

2018 m. lapkričio mėnesį vyko susitikimas su partneriais Belgijoje, kuriame dalyvavo Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė. Susipažinta su įtraukaus darbo vietos pritaikymo metodu (angl. *Inclusive Job Design*) ir Locus tinklo nauda vystant partnerystes tarp darbdavių ir įdarbinimo paslaugų teikėjų.

- Įgyvendinant tarptautinio bendradarbiavimo sutartį TCA- 2223 (projektas „Welcome2Work“) siekiama suburti partnerius iš Belgijos, Bulgarijos ir Lietuvos ir pasitelkus kiekvieno partnerio ekspertines sritis, sukurti bendras priemones darbdaviams, siekiant sėkmingesnio žmonių su negalia įdarbinimo

Rugsėjo mėn. Jurgita Kuprytė kartu su SADM atstovėmis dalyvavo Europos kovos su skurdu tinklo susitikime Madride dėl aktyvios įtraukties, dalyvavo diskusijoje pristatant Lietuvos patirtį.

Kvalifikacijos kėlimas

2018 m. balandžio mėn. įdarbinimo tarpininkė Inga Šukaitienė dalyvavo tarptautiniuose savaitės mokymuose Lenkijoje, kur užsiėmimus vedė lektoriai iš Norvegijos, Lenkijos ir Rumunijos. Dalyviai iš 10-ies šalių mokėsi, kaip organizuoti mokymus jaunimui, susipažino su įvairiais mokymų metodais; kūrė trumpametražius filmukus; simulavo verslo kūrimo procesą ir gerino konsultavimo įgūdžius.



2018 m. rugsėjo mėn. įdarbinimo tarpininkė Eglė Juodė dalyvavo tarptautiniuose savaitės mokymuose "Stepping Stones" Slovakijoje: kartu su dalyviais iš Italijos, Gruzijos, Bulgarijos, Turkijos ir Slovakijos kėlė kompetencijas žmonių su negalia karjeros konsultavimo, integravimo į darbo rinką paslaugų teikimo srityje.

Eglė sėkmingai pristatė mūsų organizacijos taikomus darbo su klientais metodus, kliento kelią, dalinosi kasdieninio darbo praktikomis, papasakojo apie socialinį verslą Share the Light.

Igyvendinti projektai

Socialinės reabilitacijos paslaugos neįgaliesiems bendruomenėje

2018 metais teikėme socialinės reabilitacijos paslaugas Vilniaus miesto neįgaliesiems. Projektas finansuotas per Vilniaus miesto savivaldybę, įgyvendinant Nacionalinės neįgaliųjų socialinės integracijos programos įgyvendinimo veiksmų planą.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia motyvaciją darbui bei ugdyti socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, gerinti jų galimybes dalyvauti visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2018 m. sausis – 2018 m. gruodis
Projekto biudžetas: 19617 €



NEĮGALIŲJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTAS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukti 68 žmonės su negalia
 - 67 neįgaliesiems teiktos asmeninio asistento paslaugos ieškant darbo ar įsitvirtinant darbo vietoje
 - 21 asmuo ugdė darbinius gebėjimus, organizuotose užimtumo veiklose
- ✓ Pasiektas 58 proc. rezultatas:
 - 27 asmenys įsidarbino pagal neterminuotas sutartis
 - 2 asmenys pradėjo mokytis
 - 6 buvo sudarę trumpalaikio darbo sutartis
 - 2 vykdė individualią veiklą (pagal individualios veiklos pažymą)
 - 7 praktikavosi ir ugdė darbinius gebėjimus restorane „Pirmas blynas“



Aktyvūs ir reikalingi (sutarties Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0014)

Projektą finansuoja: Europos socialinis fondas

Projektu siekiama spręsti socialinėje atskirtyje esančių asmenų nedarbo problemą, padedant jiems būti aktyviais ir reikalingais darbo rinkos dalyviais



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

Projekto trukmė: 2018 m. balandis – 2022 m. kovas

Projekto biudžetas 2018 metais: 25040,21 €

2018 m. pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukta 31 asmuo su negalia
- ✓ Visiems dalyviams teiktos individualios konsultacijos ieškant darbo
- ✓ 21 asmuo dalyvavo profesinio orientavimo ir konsultavimo grupėse (organizuoti 12 val. trukmės užsiėmimai 2 dalyvių grupėms)
- ✓ Organizuoti 7 susitikimai su skirtingų įmonių atstovais, kuriuose dalyvavo 21 asmuo su negalia
- ✓ Organizuoti 7 vizitai į įmones, kuriuose dalyvavo 19 neįgaliųjų
- ✓ 11 projekto dalyvių lavino darbinius gebėjimus simuliacinėse darbo aplinkose
- ✓ 6 projekto dalyviams organizuota praktika restorane „Pirmas blynas“
- ✓ 13 dalyvavo 36 val. trukmės darbo paieškos įgūdžių lavinimo grupėje
- ✓ Įsidarbino 12 neįgaliųjų, jiems teikta pagalba įsitvirtinant darbo vietoje
- ✓ Surasti tarptautiniai partneriai, dirbantys panašiose srityse ir pasirašytos 2 tarptautinio bendradarbiavimo sutartys (Welcome 2 Work ir HR +)

„Rezervuota vyresniems“ (sutarties Nr. 08.3.2-ESFA-K-415-01-0115)

Projektą finansuoja Europos socialinis fondas

Projektu siekiama padidinti vyresnio amžiaus asmenų užimtumą sudarant jiems palankias sąlygas aktyviai dalyvauti savanoriškoje veikloje, darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime



Projekto trukmė: 2018 m. kovas – 2021 m. kovas

Projekto biudžetas 2018 metais: 8697,2€

2018 m. pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukti 27 vyresnio amžiaus asmenys
- ✓ 18 asmenų teiktos individualios konsultacijos ieškant darbo
- ✓ 15 asmenų organizuoti 48 val. trukmės bendrųjų gebėjimų mokymai, kurių metu dalyviai lavino mokymosi mokytis, iniciatyvos ir verslumo, socialinius bei pilietinius gebėjimus.
- ✓ 5 asmenims organizuoti 30 val. trukmės skaitmeninio raštingumo mokymai
- ✓ Į savanoriškas veiklas labdaros paramos fonde „Maisto bankas“ nukreipti 7 projekto dalyviai

Nevyriausybines organizacijas vienijančių asociacijų institucinis stiprinimas

Projektą finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų nevyriausybinių organizacijų ir bendruomenių plėtrai

Projekto tikslas - stiprinti organizaciją plėtojant ekonominę veiklą bei didinant organizacijos finansinį savarankiškumą

Pagrindinis projekto vykdytojas – Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

Projekto partneris – VŠĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2018 m. rugsėjis – gruodis

SOPA biudžetas projekte: 3953 €



VŠĮ „SOPA“ pasiekti rezultatai:

- ✓ Organizuoti specialieji įdarbinimo paslaugų mokymai tinklo nariams
- ✓ Atlikta teisės aktų, susijusių su pažeidžiamų asmenų užimtumu, stebėseną – siūlymų teikimas NSMOT, dalyvavimas darbo grupėse
- ✓ Suteiktos patalpos projekto veikloms vykdyti
- ✓ Dalyvauta Tinklo nariams organizuosiuose mokymuose

Quality Development of Employment Specialists (QUES)

Projekto tikslas – pasidalinti gerosiomis patirtimis, kaip dirbti su darbdaviais, siekiant žmonių su negalia įdarbinimo

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija – Flexpay (Nyderlandai)

Partneriai – VŠĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2018 m. rugsėjis – 2020 m. rugpjūtis



SOPA biudžetas projekte: 10970 € (2018 metais panaudota 1150 €)

Pasiekti rezultatai:

- ✓ Dalyvauta pirmajame tarptautiniame partnerių susitikime Nyderlanduose
- ✓ Pradėta ruošti partnerių susitikimui Vilniuje, kuris vyks 2019 metų pavasarį
- ✓ Pradėta projekto sklaida

Strateginis mąstymas apie įvairovės valdymą ir integraciją darbo vietoje (DIMAIN)

Projekto tikslas – skatinti socialinę integraciją ir užtikrinti visų asmenų lygias galimybes darbo aplinkoje, skatinant mąstymo įvairovę ir diegiant į integraciją orientuotas praktikas bendrovėse ir organizacijose.

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą
Koordinuojanti institucija – VŠĮ „Diversity Development Group“
Partneriai – VŠĮ „SOPA“
Projekto trukmė: 2017 m. rugsėjis – 2019 m. rugpjūtis

SOPA biudžetas projekte: 11932 € (2018 metais panaudota 6544,25€)



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Dalyvauta tarptautiniame partnerių susitikimuose Kipre
- ✓ Organizuotas Lietuvos „Įvairovės chartijos“ steigiamasis renginys ir konferencija
- ✓ Pradėta rengti įvairovės mokymų programa



Darbo paieškos laboratorija: padėkime bedarbiams

Projekto tikslas - padėti bedarbiams keisti esamą situaciją ir pasirūpinti savimi įsiliejant į darbo rinką.

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt
Projekto biudžetas: 1379,26 €



Pasiekti rezultatai:

- ✓ organizuoti 40 val. trukmės užsiėmimai 2 dalyvių grupėms:
 - Pirmoje grupėje dalyvavo 10 asmenų
 - Antroje grupėje dalyvavo 16 asmenų
- ✓ 29 asmenims teiktos individualios tarpininkavimo įdarbinant paslaugos
- ✓ 29 programos dalyviai sustiprino darbo paieškai reikalingus gebėjimus, padidėjo jų motyvacija, pasitikėjimas savimi, savivertė
- ✓ 18 sėkmingai baigė programą:
 - Įsidarbino 17 asmenų
 - 1 įsitraukė į savanorišką veiklą
- ✓ 4 įsitraukė į kitas VŠĮ „SOPA“ organizuotas veiklas ir projektus

Negalia netrukdo dirbti

Projekto tikslas - didinti žmonių su negalia įdarbinimo galimybes

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt
Projekto biudžetas: 5000 €

2018 m. surinkta paramos už 1800 €, panaudota suma 126 € administravimo mokesčiui
Veiklas planuojama pradėti 2019 metais



Apibendrinimas

Nors darbdaviai skundžiasi, kad neranda darbuotojų, nemažai daliai žmonių gauti darbą yra didžiausias iššūkis. Vis dar sudėtinga kelių į darbą rasti žmonės su negalia, kurių nedarbas siekia net 70 proc., sunkumų turi ir vyresnio amžiaus žmonės. 2018-aisiais metais beveik 100 žmonių padėjome įveikti įsidarbinimo kliūtis ir daugiau nei pusė mūsų klientų susirado darbą.

2018-ieji mūsų organizacijai buvo sėkmingi naujų idėjų ir partnerysčių metai. Užsitikrinome stabilesnį finansavimą, todėl galime geriau užtikrinti sistemingą paslaugų teikimą nuo darbo rinkos nutolusiems žmonėms, investuoti į paslaugų kokybę ir efektyvumą.

Prisidėjome prie naujos mūsų šalyje iniciatyvos – restorano „Pirmas blynas“, kuriame aptarnauja žmonės su negalia, atsiradimo. Džiaugiamės ne tik naujomis darbo vietomis, bet ir pokyčiais keičiant visuomenės nuostatas ir požiūrį į dirbančius neįgaliuosius.

Naujos tarptautinės partnerystės padėjo tobulinti įdarbinimo metodus žmonėms su negalia. Turėjome progos pasigilinti į įtraukaus įdarbinimo sukūrimo (angl. *inclusive job design*), darbo iškirpimo (angl. *job carving*) ir kitus metodus, kurie dar nėra plačiai žinomi ir taikomi Lietuvoje.

Sėkmingai plėtojame ilgalaikės partnerystės ryšius su verslo organizacijomis. Kartu su partneriais iniciavome Lietuvos „Įvairovės Chartijos“ pasirašymą, kur 25 tarptautinės ir vietos įmonės įsipareigojo kurti įtraukią darbo aplinką ir skatinti įvairovę darbo vietoje. Siekiame, jog ši iniciatyva taptų keitimosi patirtimi ir įvairovės iniciatyvomis platforma tiek verslo, tiek valstybinėms ir nevyriausybiniams organizacijoms.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė

