

VšĮ „SOPA“ veiklos ataskaita 2017 metai

VšĮ „SOPA“

Įm.kodas 300570569; Krokuvos g, 8, Vilnius

+37061600786 info@sopa.lt www.sopa.lt

Bendra informacija

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su parama paslaugas 512 žmonių. Iš jų 65% susirado darbą ir tapo savarankiškais ekonominiam ir socialiniam gyvenimui.

Mūsų misija – teikti individualizuotas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje.

Mūsų klientai susiduria su tokiais barjerais kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, kvalifikacijos stoka, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios.

Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, mokymų, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą. Darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Keičiame žmonių gyvenimus.

Mūsų vizija – darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei.

Įstaigos dalininkai

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys. Dalininkų įnašų vertė 2017 metais sudarė 2606,58 eurų ir per finansinius metus nekito:

Dalininkas	Įnašų vertė finansinių metų pradžioje	Įnašų vertė finansinių metų pabaigoje
Rimantas Kuprys	868,86	868,86
Jurgita Kuprytė	868,86	868,86
Aiva Salatkienė	868,86	868,86

Įstaigos darbuotojai

2017 metais organizacijoje dirbo 3 darbuotojai:

Jurgita Kuprytė, direktorė

Aiva Salatkienė, projektų vadovė

Inga Šukaitienė, įdarbinimo tarpininkė

2017 metais į organizacijos veiklą įsitraukė 13 savanorių.

Įstaigos vadovas

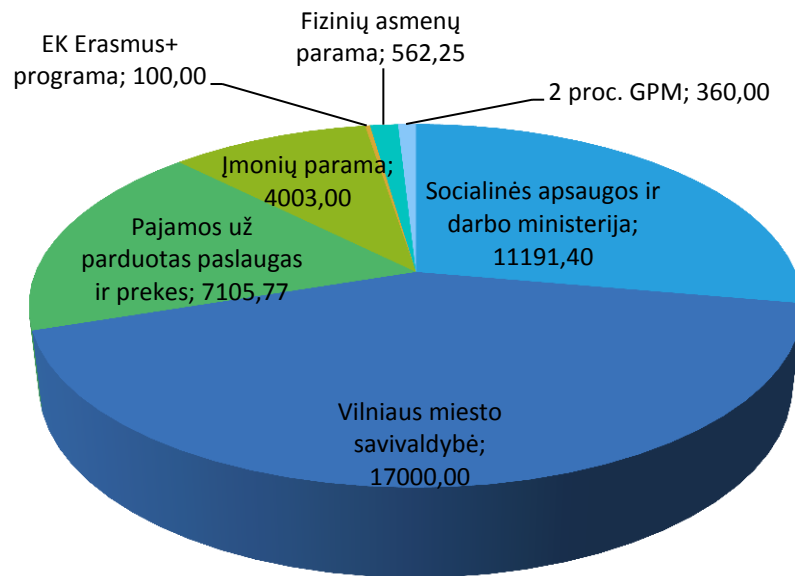
2017 metais organizacijai vadovavo Jurgita Kuprytė. Direktorės darbo užmokesčio išlaidos per visus metus sudarė 10458,78 € (įskaitant visus susijusius mokesčius).

Finansinė ataskaita

Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	40322	30225
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes	7105	1282
2.	Finansavimo pajamos	28291	25158
2.1.	Finansavimo sumų iš valstybės biudžeto panaudojimo pajamos	28191	22800
2.2.	Kitos finansavimo pajamos	100	2358
3.	Kitos pajamos	4926	3785
II.	SĄNAUDOS	41430	39013
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina	2068	451
2.	Kitos sąnaudos	7	0
3.	Veiklos sąnaudos	39355	38562
3.1.	Pardavimų (mokymai, viešinimas, programavimas...)	1944	3562
3.2.	Darbuotojų išlaikymo	27720	25349
3.3.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)	0	0
3.4.	Patalpų išlaikymo	8059	8378
3.5.	Ryšių	794	789
3.6.	Transporto išlaikymo	298	126
3.7.	Turto vertės sumažėjimo	100	35
3.8.	Kitos veiklos	440	323
3.9.	Suteiktos labdaros, paramos	-	-
3.10.	Dėl ankstesnių laikotarpių klaidų taisymo	-	-
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	(1108)	(8788)
IV.	PELNO MOKESTIS	-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	(1108)	(8788)

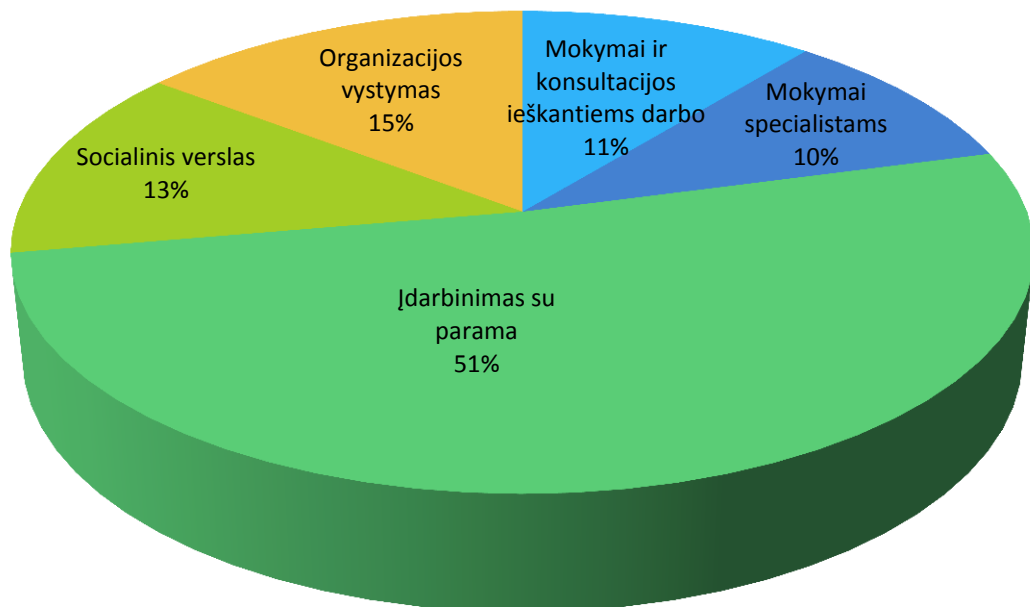
Gautos ir panaudotos lėšos per finansinius metus ir jų šaltiniai, €



Gauta ir per 2017 metus panaudota parama iš įmonių:

- VŠĮ Geros valios projektai (surinkta per aukok.lt portalą) - 893 €
- VŠĮ „Gordijo mazgas – 1610 €
- UAB Intermedix Lietuva – 1500 €

Finansavimas pagal veiklas



Sąnaudos

Sąnaudos pagal kategorijas	Tikslinio finansavimo panaudojimas					Kita parama				Iš viso
	SOPA veiklos	Vilniaus m. savivaldybė - neįgaliųjų socialinė reabilitacija	SADM jaunimo tarpinstitucinis bendradarbiavimas	SADM Nevyriausybinių organizacijų plėtrai	Erasmus +	2 proc GPM	Aukok.lt	Fizinių asmenų parama	Įmonių parama	
Mokymų organizavimas (priemonės dalyviams)		57,41	81,00			28			2,84	169,25
Sklaida, viešinimas	5,95					212			154,37	372,32
DU ir susijusių mokesčių	5029,74	12320,27	964	7800			446		1160,22	27720,23
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos	1500,97	3367,64	570	1500	100		370		650	8058,61
Transportas		224,68	35						38,57	298,25
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)	179,97	330	70			120			94	793,97
Trumpalaikio (mažaverčio) turto nurašymo sąnaudos			100							100,00
SharetheLight gaminių gamybai	671,69							562,25	834,20	2068,14
Komandiruotės	137,50			11,40						148,9
Buhalterinės apskaitos paslaugos		700,00	60,00							760
Paslaugos (programavimo, lektorių paslaugos)	511,00								131	642
Administracinės ir kt. valdymo išlaidos	176,57						77		44,8	298,37
Iš viso	8213,39	17.000,00	1880,00	9311,40	100,00	360,00	893,00	562,25	3110,00	41430,04

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	-
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Patentai, licencijos	111		
2.	Programinė įranga	112		
3.	Kitas nematerialusis turtas	113		
II.	MATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Žemė	120		
2.	Pastatai ir statiniai	121		
3.	Mašinos ir įrengimai	122		
4.	Transporto priemonės	123		
5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	124	-	-
6.	Nebaigta statyba	125		
7.	Kitas materialusis turtas	126		
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
1.	Po vienerių metų gautinos sumos	130		
2.	Kitas finansinis turtas	131		
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		10528	8319
I.	ATSARGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		1002	1002
1.	Atsargos	201	1002	1002
2.	Išankstiniai apmokėjimai	202	-	
3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	203	-	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS		500	1060
1.	Pirkėjų įsiskolinimas	210	500	240
2.	Kitos gautinos sumos	211	-	820
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		389	263
1.	Trumpalaikės investicijos	220		
2.	Terminuoti indėliai	221		
3.	Kitas trumpalaikis turtas	222	389	263
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	23	8637	5994
	TURTAS, IŠ VISO		10528	8319

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		5398	6506
I.	KAPITALAS	30	2607	2606
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS	31		
III.	KITI REZERVAI	32		
IV.	VEIKLOS REZULTATAS	33	2791	3899
1.	Ataskaitinių metų veiklos rezultatas	331	(1108)	(8788)
2.	Ankstesnių metų veiklos rezultatas	332	3899	12687
D.	FINANSAVIMAS		4376	363
1.	Dotacija	3421	-	-
2.	Tiksliniai įnašai	3422	4076	-
3.	Nario mokesčiai	3423		
4.	Kitas finansavimas	3424	300	363
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		754	1451
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
1.	Finansinės skolos	400		
2.	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	401		
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		754	1451
1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	410		
2.	Finansinės skolos	411	-	700
3.	Skolos tiekėjams	412	754	751
4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	413	-	
5.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	414	-	-
6.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	415	-	
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		10528	8319



Įdarbinimo su parama paslaugos

2017 m. įdarbinimo su parama paslaugos teiktos 70 asmenų:

- ✓ 66 asmenys su negalia
- ✓ 3 romų tautybės asmenys
- ✓ 22 jauni asmenys (iki 29 m.), 7 iš jų neturėjo jokios darbinės patirties
- ✓ 15 vyresnio amžiaus asmenų (54 m. ir vyresni)

2017 m. buvo tęsiamas darbas su 28-iais ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų (8 dirbančiais ir 20 ieškančių darbo). Naujai paslaugos pradėtos teikti 42 asmenims.

Įdarbinimo su parama paslaugos

Asmeninio asistento paslaugos neįgaliesiems

66 žmonės su negalia gavo asmeninio asistento pagalbos paslaugas ieškant darbo bei įsitvirtinant darbo vietose. Neįgalieji buvo motyvuojami dirbti, mokytis ar dalyvauti profesinėje rehabilitacijoje, ieškoma tinkamų darbdavių, deramasi dėl neįgaliesiems palankių darbo sąlygų. Neįgalieji buvo motyvuojami išsilaikyti darbo rinkoje, lavinami jų socialiniai gebėjimai, buvo tarpininkaujama sprendžiant darbe kylančius sunkumus, pagal poreikį ieškomos naujos darbo vietos.

Per visą projekto laikotarpį paslaugas gavo 66 asmenys su negalia, iš jų:

- 10 asmenų - 0-25 proc. darbingumo
- 36 asmenys - 30-40 proc., darbingumo
- 20 asmenų - 45-55 proc. darbingumo

58 paslaugų teikimo pradžioje buvo bedarbiai, 8 dirbo arba mokėsi - jiems teikta pagalba įsitvirtinant darbo ar mokymosi vietose. Suteikus paslaugas, pasiekti rezultatai: 2017 m. pabaigoje 5 asmenys mokėsi, 26 dirbo, 4 vykdė individualią veiklą (pagal individualios veiklos pažymą ar verslo liudijimus), 5 buvo sudarę trumpalaikio darbo sutartis ir 2017 metais dirbo terminuotai.

„Darbo paieškos laboratorijos“ programa

Programoje buvo skatinama ieškančiųjų darbo motyvacija, didinamas pasitikėjimas savimi, lavinami darbo paieškos gebėjimai, dalyviai įgalinami aktyviai veikti ieškant darbo. Į užsiėmimus įsitraukė 13 dalyvių (iš jų 9 asmenys su negalia), 9 iš jų sumotyvacijavome ir įgalinome aktyviai darbo paieškai.

Dalyvės straipsnis apie motyvacinius užsiėmimus

Tarpininkavimas - darbas su įmonėmis

Nuolat siekiame bendradarbiauti su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių mūsų klientams. 2017 metais komunikavome dėl įdarbinimo, praktikos vietų, kvietėme į užsiėmimus bedarbiams, darbo pokalbių imitacijas, dalyvavome personalo vadovams ir darbdaviams skirtuose renginiuose. Per metus dėl socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimo bendradarbiauta daugiau kaip 50 įmonių. Su 20 įmonių užsimezgė tampresnis bendradarbiavimas: įmonės įsitraukė į mūsų organizuojamas veiklas, ugdė bedarbių gebėjimus, suteikė darbo vietas mūsų dalyviams.

Darbdavių apsilankymas pas mus

2017 m. į savo organizuotus užsiėmimus bedarbiams pakvietėme 12 įmonių atstovus (UAB „ISS Lietuva“; UAB „Retal Lithuania“; UAB „Rimi Lietuva“; UAB „Burokėlis ir Krapas“ (Jurgis ir Drakonas); MB „HR Guide“; UAB „DEPO DIY LT“; „Barclays Operacijų centras Lietuvoje“; AB „Archyvų sistemos“, UAB „Švarus pasaulis“, UAB „Greita spauda“, UAB „Marškinių skalbimo centras (Fėja skalbėja)“, UAB „Nemuno vaistinė“ („Camelia vaistinė“). Įmonių atstovai parengė darbo ieškantiems įdomius įmonių pristatymus: papasakojo apie įmonės veiklą, pristatė personalo politiką, atsakė į rūpimus klausimus dėl naujų darbuotojų atrankos bei priėmimo į darbo vietas.

Bedarbių vizitų įmonės organizavimas

2017 metais organizavome bedarbių vizitus į 8 įmones: UAB „RIMI Lietuva“; UAB „Lemeras“; UAB „Biznio mašinų kompanija“; AB „Archyvų sistemos“; UAB „Švarus pasaulis“; UAB „Greita spauda“; „Barclays operacijų centras Lietuvoje“; LPF „Maisto bankas“. Dalyviai susipažino su įmonių veiklos organizavimo, procesais, sužinojo apie laisvas darbo vietas bei keliamus reikalavimus kandidatams, ugdė savo gebėjimus.

Darbo pokalbių imitacijos su personalo vadovais iš įvairių įmonių

Personalo specialistus iš įvairių įmonių pakvietėme savanoriškai įsitraukti į mūsų organizuojamas veiklas bedarbiams. Personalo specialistai organizavo imitacinius darbo pokalbius ieškantiems darbo asmenims, išsakė jiems grįžtamąjį ryšį, padėjo ruošti darbo pokalbiams realioje darbo rinkoje. 2017 m. buvo suorganizuota 15 imitacinių darbo pokalbių.

Renginių organizavimas įmonių personalo atstovams

Gruodžio mėn. organizavome apskrito stalo diskusiją įmonių atstovams. Diskusijoje dalyvavo 9 atstovai iš 8 įmonių. Aptartos kartu įgyvendintos veiklos ir tolimesnis bendradarbiavimas, partneriams pateiktos rekomendacijos, sprendžiant atskirties grupių užimtumo problemas, išklausti įmonių atstovų pateikti siūlymai dėl paslaugų gerinimo.

Naujienulaiškiai įmonių atstovams

Įmonėms, su kuriomis bendradarbiaujame bei potencialiems partneriams - verslo įmonėms (iš viso 160 adresatų) išsiuntėme 6 naujienulaiškius, informuojančius apie bendradarbiavimo galimybes.

Dalyvavimas renginiuose

Siekdami užmegzti daugiau kontaktų su įmonėmis, dalyvavome įvairiuose renginiuose, kuriuose pristatėme savo organizaciją ir siekėm plėtoti bendradarbiavimą:

- balandžio 21 d. organizacinės psichologijos konferencijoje "Psichologas organizacijoje. Kuo vertinga darbuotojų įvairovė?" skaitėme pranešimą tema „Ar darbo rinkoje yra vietos „senukams“?“
- rugpjūčio 26 d „Laisvės piknikas. Idėjų festivalis“
- rugsėjo 5 d. Personalo valdymo profesionalų asociacijos renginyje „Rytas kitaip“
- rugsėjo 14 d. UAB „Rimi Lietuva“ organizuotame didžiųjų prekybos centrų vadovų susirinkime.

Pasiekti rezultatai

2017 m. dirbome su 70 asmenų, kurie susidūrė su sunkumais darbo rinkoje:

- ✓ 65 bedarbiams suteiktos paslaugos ieškant darbo
- ✓ 44dirbančių/ besimokančių asmenų teiktos paslaugos išsilaikant darbo ar mokymosi vietose

Pasiektas 62,85 %veiklos rezultatas:

- ✓ Iš 70 veiklose dalyvavusių asmenų 44 įsidarbino/ išsilaikė darbo ar mokymosi vietose
 - 28 dirba pagal neterminuotas sutartis (iš jų 13 įsitvirtino darbo vietose: dirba jau daugiau nei 6 mėn.)
 - 5 mokosi (kolegijose, universitetuose, profesinėse mokyklose)
 - 7 buvo įsidarbinę terminuotai
 - 4 ėmėsi individualios veiklos (dirba pagal individualios veiklos pažymą ar verslo liudijimus)
- ✓ Su 37dalyviais tęsiamas darbas ir 2018 metais :
 - 20teikiama pagalba išsilaikant darbo vietose ar moksluose
 - 17 teikiamos paslaugos ieškant darbo

Mūsų pasiektus rezultatus įvertino ir Europos socialinio fondo organizuoto konkurso „ESF žingsniai 2017“ komisija - mūsų dalyvio Karolio istorija buvo atrinkta tarp geriausių ir gavo apdovanojimą. Su konkurso sėkmės istorija galima susipažinti leidinyje [Žingsniai](#).

Patys dalyviai taip pat gerai vertino suteiktas paslaugas: keitėsi jų požiūris į darbą bei darbo paiešką, padidėjo pasitikėjimas savimi bei motyvacija:

„Norėjau susivokti, ką aš veiksiu. Po užsiėmimų daugiau drąsos atsirado. Negavau žuvies, bet tą meškerę apdrožiau.“

„Man gal telefoninis pokalbis labiausiai įstrigo, labai didžiavausi, kad jis praėjo labai ramiai, kaip vėliau ir darbo pokalbis. Pasitikėjimo įgijau, stabilumas atsirado.“

„Supratau, kad darbo yra pilna ir nėra taip sunku jį surasti, tik nereikia bijoti kalbėti apie tai, ką tu gali.“

„Aš dabar žinau, ką darysiu. Atėjau neturėdama jokios patirties. Dabar aiškus planas atsirado, kokius reikia veiksmus atlikti“



Mokymai bendruomenėms

Konsultacijos ir mokymai romams

2017 metais teikėme profesinio orientavimo paslaugas romų tautybės asmenims pagal 2016 m. pabaigoje pasirašytą bendradarbiavimo sutartį su VŠĮ „Romų visuomenės centras“. Suteikta 141 val. individualių karjeros konsultacijų ir organizuoti 9 val. trukmės profesinio orientavimo užsiėmimai grupėse: buvo ugdomos karjeros kompetencijos, teikiama informacija apie mokymosi ir įsidarbinimo galimybes. Užsiėmimų metu su dalyviais lankėmės Litexpo parodoje „Studijos 2017“. Profesinio orientavimo paslaugas gavo 48 asmenys.

Mokymai Vilniaus Rasų ir Markučių bendruomenėms

2017 m. organizavome 22 val. trukmės mokymus Vilniaus Rasų ir Markučių bendruomenėms. Mokymuose dalyvavo 36 bendruomenės atstovai. Mokymų temos parinktos ir dėstytos, atsižvelgiant į bendruomenės poreikius:

- „Savanorystė ir socialinė veikla“,
- „Įsidarbinimo priemonės ir galimybės. Darbinių ir asmeninių įgūdžių gerinimas“,
- „Viešos tvarkos taisyklės. Ekologija ir atliekų rūšiavimas“
- „Sveika gyvensena. Alkoholio kontrolės įstatymas. Priklausomybės/gydymosi galimybės“



Jaunimo gebėjimų ugdymas

Motyvavimas – užsiėmimai

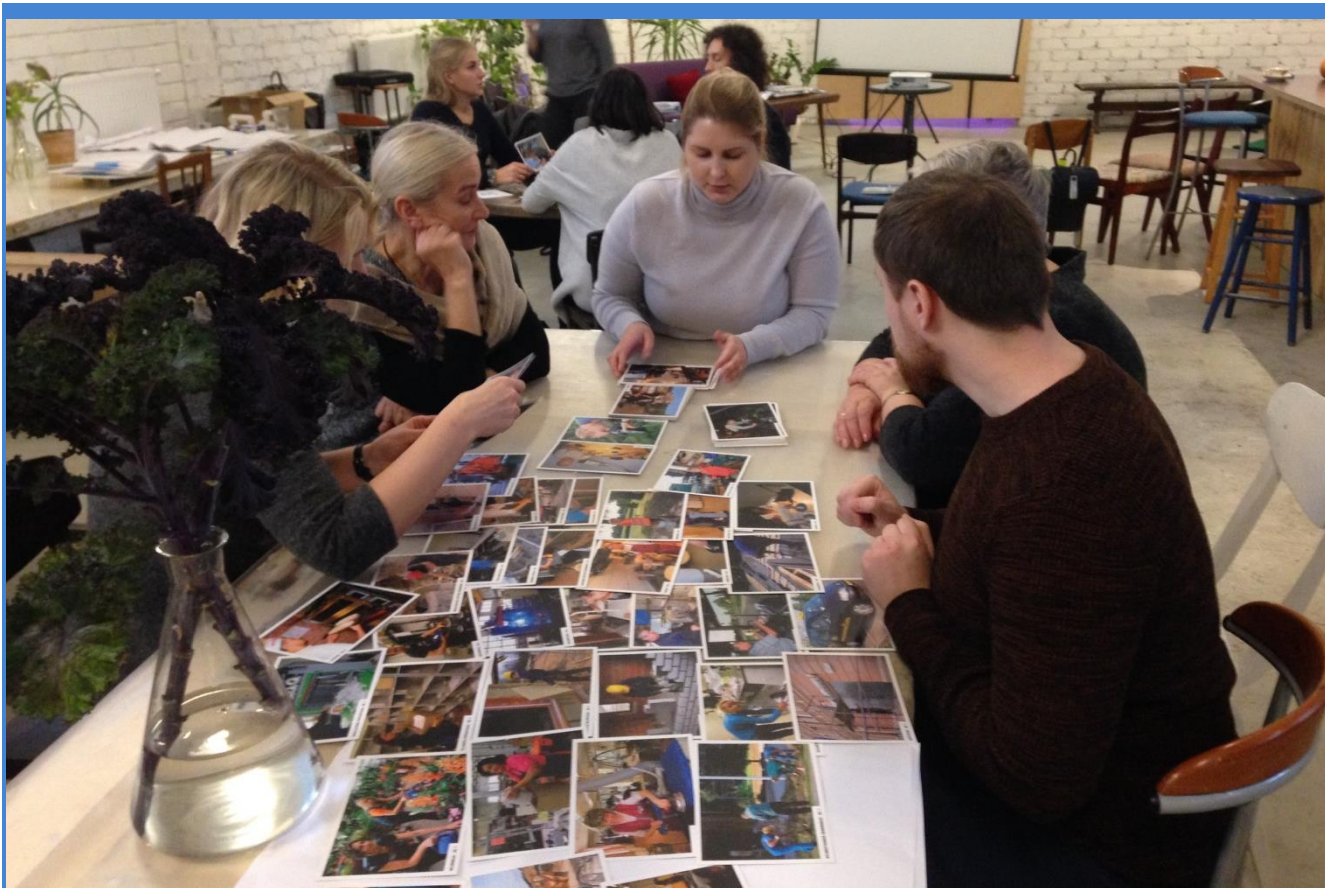
2017 metais ypatingą dėmesį skyrėme jaunimui – 22 mūsų paslaugų gavėjai buvo jauni asmenys iki 29 metų.

Į savanorišką veiklą įsitraukė 12 jaunų žmonių, kurie ne tik tobulino savo kompetencijas, bet ir aktyviai prisidėjo prie mūsų veiklų:

- padėjo integruotis į darbo rinką mažiau galimybių turintiems asmenims, organizavo mokymus, teikė individualias konsultacijas
- prisidėjo prie komunikacijos, viešinimo veiklų
- padėjo vystyti socialinį verslą *Share the Light*

Verslumo mokymai jaunimui su klausos negalia

Rugpjūčio 22-23 d., bendradarbiaujant su Lietuvos šeimų auginančių kurčius ir neprigirdinčius vaikus bendrija Pagava, organizavome verslumo mokymus jaunimui iš Lietuvos ir Baltarusijos. Su verslo pasauliu jaunimas susipažino imituodami įmonės veiklą - rengė pasiūlymus, vykdė užsakymus, skaičiavo pajamas ir išlaidas, konkuravo vieni su kitais bei smagiai leido laiką mokymdamiesi verslo paslapčių. Mokymų dalyviai turėjo galimybę susipažinti ir su tikrais verslininkais: bendravo su MB „Balansyras“ vadovu, gilinosi į UAB „Romnesa“ veiklą, lankėsi „Beatos virtuvės“ ledainėje.



Metodinė veikla

Nuotoliniai darbo paieškos mokymai

2017 metais palaikėme nuotolinio mokymosi svetainę www.misija-darbas.lt, kurioje pateikti 4 mokymo kursai ieškantiems darbo bei lygių galimybių skiltis, skirta jaunimui, vyresniems bei neįgaliems bedarbiams.

Jobpics profesinio konsultavimo priemonė

2017 metais skleidėme informaciją apie Jobpics priemonę Lietuvos nevyriausybinėms organizacijoms, mokymo įstaigoms, atnaujinome informaciją apie priemonę interneto tinklapyje <http://sopa.lt/jobpics/>

jobpics

Mokymo medžiagos rengimas

Kaip ekspertai prisidėjome rengiant mokymo medžiagą ir pamokas nuotolinio mokymosi kursams pažeidžiamų grupių įdarbinimo bei įsidarbinimo tema, pateikiant praktinius pavyzdžius apie diskriminacijos atvejus, su kuriais būna susiduriama įdarbinant ir/ar įsidarbinant“. Mokymo kursai bus patalpinti „Be-ribų“ platformoje.



Mokymai specialistams

Mokymai specialistams

Lapkričio 10 d. Vilniuje ir 24 dieną Kaune organizavome specializuotus vienos dienos įdarbinimo paslaugų mokymus Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariams. Mokymuose dalyvavo 37 asmenys iš įvairių nevyriausybinių organizacijų. Pristatėme pagalbos įsidarbinant paslaugas, atskirties grupių įdarbinimo modelius, kliento parengimo darbo rinkai metodus, gilinomės į situaciją darbo rinkoje, aiškinomės, kur ieškoti darbdavių, kokius abipusiai naudingus pasiūlymus jiems pateikti.



Socialinio verslo iniciatyva

2017 metais vystėme socialinį verslą *Share the Light*, kuriuos siekėme pritraukti pajamų mažiau galimybių turinčių žmonių įdarbinimui. Per 2017 metus sugeneravo 5267,31 eurų pajamų. Pusė uždirbtos sumos buvo skirta įdarbinimo programoms atskirtyje esantiems žmonėms, kita pusė – socialiniam verslui vystyti.

Visus metus du kartus per savaitę organizavome dirbtuves, kuriose žmonės su negalia mokėsi rišti mazgus ir pinti gaminius iš parašiuoto virvės parakordo. Dirbtuvių veikloje nuolat dalyvavo 4 asmenys su negalia, 2 iš jų ėmėsi individualios veiklos ir gamindami parakordo dirbinius užsidirba pragyvenimui.

Dar 8 asmenys su negalia įsitraukė į dirbtuvių veiklą laikinai – rišant mazgus, buvo vertinami dalyvių gebėjimai, aiškinamasi jų galimybės dirbti gamyboje, ugdomi bendrieji gebėjimai reikalingi darbui bei teikiama pagalba įsidarbinant. Parengtos ir pardavimui pasiūlytos 5 produktų linijos: apyrankės *No1*; „*Solid*“; „*Positive*“; pakabukai „*Laitas*“; *konferencijų kaklajuostės*.

Dalyvavimas renginiuose

Kartu su socialiai atsakingų renginių organizatoriais „Incentivus“ organizavome „Share the Light“ dirbtuves žmonės „Intermedix Lietuva“ metiniame renginyje bei UAB „Also Lietuva“ renginyje „ALSO Grand akademija 2017“. Abiejų renginių dalyvius mokėme rišti mazgus ir gaminti apyrankes iš parakordo.

Bendradarbiaujant su VŠĮ „Geri norai“ pristatėme savo veiklą Suomijos ambasadoje socialiniams verslams skirtame renginyje bei renginių organizatoriams skirtame renginyje „Socialinio verslo pusryčiai“.

Dalyvavome ISM vadybos ir ekonomikos universiteto studentų organizuotame Creative Shock projekte – mūsų socialinio verslo situaciją nagrinėjo konkurso dalyviai, studentai iš įvairių pasaulio šalių. Gruodžio mėn. dalyvavome Creative Shock tarptautinėje socialinių verslų konferencijoje, kur pristatėme ir savo produktus.

Gruodžio mėn. dalyvavome trijose kalėdinėse mugėse: „Kalėdinių dovanų mugėje Swedbank 2018“; žiemos mugėje „Kalėdos Sapiėgų parke“, bei menų fabrike LOFTAS „Uptown Christmas: paskutinės minutės mugė“.



Atstovavimas

2017 m. kartu su kitomis organizacijomis aktyviai siekėme, jog socialinė politika valstybės ir savivaldybių lygmeniu geriau atlieptų skurdą ir atskirtį patiriančių žmonių poreikius:

Aktyviai įsitraukėme į Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo (NSMOT) užsakymu atliekamą tyrimą „Sunkiai integruojamų į darbo rinką asmenų užimtumo didinimo galimybių tobulinimas“. Kartu su tyrėjais pristatėme tyrimo rezultatus sprendimų priėmėjams, nevyriausybiniams organizacijoms, plačiai visuomenei.

Kartu su kitomis NVO dalyvavome susitikimuose su Vilniaus miesto, Vilniaus rajono ir Kauno miesto savivaldybių atstovais – diskutavome dėl paslaugų teikimo labiausiai pažeidžiamiems savivaldybių gyventojams, glaudesnio savivaldybių bendradarbiavimo su nevyriausybiniomis organizacijomis.

Inicijavome diskusiją apie integracijos paslaugas neįgaliesiems su neįgaliųjų organizacijomis - Lietuvos neįgaliųjų forumo nariais.



Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame projektus. 2017 m. tęsėme bendradarbiavimą su ilgamečiais partneriais iš Nyderlandų – FlexPay – planavome naują projektą, skirtą bendradarbiavimui su verslo įmonėmis stiprinimui.

Su organizacija Job-link iš Belgijos sutarta bendradarbiauti įgyvendinant Europos socialinio fondo projektus, skirtus socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijai į darbo rinką. Bendradarbiavimo tikslas – ieškoti sprendimų žmonėms, kurių gebėjimai neatitinka darbo rinkos keliamų reikalavimų.

2017 m. kartu su partneriais iš Lietuvos (Diversity Development tGroup ir Personalo valdymo profesionalų asociacija), Latvijos (Open Centre), Kipro (Center for Social Innovation) ir Graikijos (KEAN) pradėjome įgyvendinti bendrą Erasmus+ projektą DIMAIN (Strategic Thinking on Diversity Management and Inclusion at the Workplace). Projektu siekiama skatinti personalo įvairovę ir įtraukias darbo vietas įmonėse ir organizacijose.

Bendradarbiaujant su VŠĮ „Psichikos sveikatos perspektyvos“ prisidėjome prie jų projekto „Deinstitucionalizacija – kaip galimybė užtikrinti asmenų, turinčių intelekto ir/ar psichosocialinę negalią, žmogaus teises Baltarusijoje“ įgyvendinimo. Baltarusijos nevyriausybinių organizacijų ir savivaldybių atstovams pristatėme VŠĮ „SOPA“ teikiamas paslaugas bei padėjome išgryninti projektų idėjas.

Bendradarbiaujant su organizacija iš Norvegijos «Språk-og Kulturforening» pateikta projekto „Future Builders“ paraiška Erasmus + programai.

Bendradarbiaujant su organizacija iš Armėnijos „Youth Cooperation Center of Dilijan“ parengėme ir pateikėme projekto paraišką konkursui, kurį organizavo Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programai įgyvendinti 2018 metais.



Kvalifikacijos kėlimas

2017 m. vasario 22 d. įdarbinimo tarpininkė Inga Šukaitienė dalyvavo VMI organizuose mokymuose „Ketinantiems kurti verslą: verslo liudijimas ir individuali veikla pagal pažymą.“

Įdarbinimo tarpininkė Inga Šukaitienė rugsėjo 26 d. dalyvavo Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuose mokymuose „Jungtinių tautų teisių konvencijos įgyvendinimas Lietuvoje ir darbo santykių teisinis reglamentavimas įsigaliojus naujam darbo kodeksui“

SOPA darbuotojos dalyvavo Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariams organizuose mokymuose:

- Salio 9-10 d. mokymuose daugiau sužinojome apie Tinklo veiklą, apie viešųjų pirkimų vykdymą, socialinio verslo teikiamas galimybes.
- Gruodžio 12 d. dalyvavome tinklo narių komandos formavimo mokymus pagal „Dialogas tamsoje“ programą.

Igyvendinti projektai

Socialinės rehabilitacijos paslaugos neįgaliesiems bendruomenėje

2017 metais teikėme socialinės rehabilitacijos paslaugas Vilniaus miesto neįgaliesiems. Projektas finansuotas per Vilniaus miesto savivaldybę, įgyvendinant Nacionalinės neįgaliųjų socialinės integracijos programos įgyvendinimo veiksmų planą.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia motyvaciją darbui bei ugdyti socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, gerinti jų galimybes dalyvauti visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2017 m. sausis – 2017 m. gruodis
Projekto biudžetas: 17000 €



NEĮGALIŲJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTAS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukti 66 žmonės su negalia
- ✓ Pasiektas 60 proc. įsidarbinimo rezultatas
 - 26 asmenys dirbo pagal neterminuotas sutartis
 - 5 asmenys mokėsi
 - 5 buvo sudarę trumpalaikio darbo sutartis
 - 4 vykdė individualią veiklą (pagal individualios veiklos pažymą ar verslo liudijimus)
 - 17 aktyviai tęsia darbo paiešką



Socialinės atsakomybės partneriai

Projektą iš dalies finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų tarpinstitucinio bendradarbiavimo jaunimo srityje projektams

Projekto tikslas – plėtoti tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklą, siekiant padidinti jaunų žmonių užimtumą Vilniaus mieste

Projekto trukmė: 2017 m. birželis – gruodis

Projekto biudžetas: 2480 € (1880 € - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 600€ - savas įnašas)



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Sukurtas tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklas, į kurį įtrauktos 9 įmonės
- ✓ Kartu su partneriais organizuotos veiklos jaunimui, į kurias įsitraukė 38 jauni žmonės
 - 24 dalyvavo motyvaciniuose užsiėmimuose – susitikimuose su įmonių atstovais
 - 20 vyko į vizitus į įmones
 - 7 dalyvavo organizuotuose mokymuose savanoriams
 - 12 įsitraukė į savanorišką veiklą
- ✓ Numatytos bendradarbiavimo galimybės su partneriais ateinantiems metams
 - Bendros veiklos teikiant pagalbą įsidarbinant mažiau galimybių turintiems žmonėms
 - Personalo įvairovės politikos skatinimas, įvairovės chartijos pasirašymas
 - Jaunų nedarbingųjų žmonių motyvavimas, karjeros konsultavimas, įgūdžių ugdymas
 - Bendradarbiavimo tinklo plėtimas
- ✓ Tinklo nariams - partneriams pateiktos rekomendacijos dėl jaunų žmonių integracijos į darbo rinką

Nevyriausybines organizacijos vienijančių asociacijų institucinis stiprinimas

Projektą finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų nevyriausybinių organizacijų ir bendruomenių plėtrai

Projekto tikslas - *stiprinti organizacijų plėtojant ekonominę veiklą bei didinant organizacijos finansinį savarankiškumą*

Pagrindinis projekto vykdytojas – Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

Projekto partneris – VŠĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2017 m. rugsėjis – gruodis

SOPA biudžetas projekte: 9311.40 €



VŠĮ „SOPA“ pasiekti rezultatai:

- ✓ Organizuoti specialieji įdarbinimo paslaugų mokymai tinklo nariams Vilniuje ir Kaune
- ✓ Teisės aktų, susijusių su pažeidžiamų asmenų užimtumu, stebėseną – siūlymų teikimas NSMOT, dalyvavimas darbo grupėse
- ✓ Patalpų suteikimas projekto veikloms
- ✓ Dalyvavimas Tinklo nariams organizuotuose mokymuose

Strateginis mąstymas apie įvairovės valdymą ir integraciją darbo vietoje(DIMAIN)

Projekto tikslas – skatinti socialinę integraciją ir užtikrinti visų asmenų lygias galimybes darbo aplinkoje, skatinant mąstymo įvairovę ir diegiant į integraciją orientuotas praktikas bendrovėse ir organizacijose.

Projektą finansuoja Europos Komisija pagal Erasmus + programą

Koordinuojanti institucija – VŠĮ „Diversity Development Group“

Partneriai – VŠĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2017 m. rugsėjis – 2019 m. rugpjūtis

SOPA biudžetas projekte: 11932 €



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Dalyvauta tarptautiniame partnerių susitikime
- ✓ Pradėta projekto sklaida
- ✓ Inicijuoti pirmieji susitikimai su įmonių atstovais pristatant įvairovės Chartiją



Erasmus+

Darbo paieškos laboratorija: padėkime bedarbiams

Projekto tikslas - padėti skurdą patiriantiems bedarbiams sugrįžti į darbo rinką, stiprinti jų įgūdžius, įgalinti aktyviai veikti, motyvuoti juos keisti susidariusią situaciją, tarpininkauti ieškant darbo.

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto biudžetas: 10000 €

2017 m. panaudota suma 893€

aukok.lt
aukojimo portalas

Pasiekti rezultatai:

- ✓ Organizuota „Darbo paieškos laboratorija“ vienai dalyvių grupei
- ✓ Į veiklas įsitraukė 13 dalyvių
- ✓ Aktyviai darbo paieškai sumotyvuoti 9 asmenys

Apibendrinimas

Kurti dalyvavimo galimybes kiekvienam

Nors 2017 metų pabaigoje nedirbančiųjų skaičius perkopė 150 tūkst., darbdaviai skundžiasi, jog negali surasti tinkamų darbuotojų. Nemažą dalį nedirbančiųjų sudaro ilgalaikiai bedarbiai, vyresnio amžiaus bedarbiai, žmonės su negalia, kurie potencialiai galėtų tapti darbo rinkos dalyviais. Deja, net ir augant darbų pasiūlai, šie žmonės lieka už darbo rinkos borto, nes negauna reikalingos pagalbos įeinant į darbo rinką ir išsilaikant darbo vietoje. Nutolusiems nuo darbo rinkos bedarbiams reikalingos intensyvios ir asmeninius poreikius atliepiančios paslaugos, kurių valstybės institucijos negali užtikrinti.

Nuo savo įsikūrimo pradžios mūsų organizacija VŠĮ „SOPA“ daugiau kaip pusei tūkstančio žmonių padėjo pakeisti gyvenimus, realizuoti gebėjimus ir tapti labiau savarankiškais. Kasmet mums pavyksta pasiekti, kad didelė dalis nemotyvuotų, neaktyvių ar darbo patirties neturinčių bedarbių susirastų darbą ir išsilaikytų darbo vietoje. Nors pavyksta išlaikyti aukštą, per 60 % siekiantį įdarbinimo rodiklį, esame priversti galvoti ne apie paslaugų plėtrą ar kokybės gerinimą, bet apie išgyvenimą. 2017 m. daug dėmesio skyrėme tam, kad pritrauktume lėšas organizacijos finansiniam tvarumui užtikrinti.

Požymių, kad situacija gali keistis į gerąją pusę 2017 metais sulaukėme nedaug. Socialinėje srityje veikiančios nevyriausybinės organizacijos vis dar dažniau traktuojamos kaip paramos prašytojos, o ne kaip lygiavertės partnerės, teikiančios reikalingas paslaugas kartu su valstybės ar savivaldybės institucijomis.

Tačiau yra ir gerų žinių. 2017 m. pradėjome įgyvendinti įvairovės skatinimo iniciatyvą ir pamatėme, jog verslo įmonėms rūpi socialinės atskirties mažinimo klausimai. Įmonių atstovai pradeda kalbėti apie tai, jog verslas gali prisidėti prie visuomenei svarbių klausimų sprendimo, kurti įtraukią darbo aplinką. Tikime, jog kartu su verslo partneriais galime kvestionuoti nusistovėjusias nuostatas, didinti supratimą apie įvairius darbuotojus, šalinti barjerus įdarbinant tam tikras grupes ir kartu siekti, jog žmonės iš atskirties grupių turėtų galimybes realizuoti savo gebėjimus ir potencialą darbo vietoje.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė

