

VšĮ „SOPA“ 2016 metų veiklos ataskaita



REKVIZITAI

VšĮ „SOPA“

Įmonės kodas: 300570569

Banko sąskaitos Nr.:

LT45 7300 0100 9540 4566, AB „Swedbank“

Direktorė Jurgita Kuprytė

KONTAKTAI

Krokuvos g. 8, Vilnius

Tel. +37061600786

El.paštas info@sopa.lt

www.sopa.lt

Bendra informacija

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra. Nuo 2008 m. suteikėme įdarbinimo su parama paslaugas net 470 žmonių. Iš jų 68 % susirado darbą ir tapo savarankiškais ekonominiam ir socialiniam gyvenimui.

Mūsų misija – teikti individualizuotas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje.

Mūsų klientai susiduria su tokiais barjerais kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, kvalifikacijos stoka, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra praradę pasitikėjimą savimi, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų, patiriantys diskriminaciją dėl amžiaus ar negalios.

Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, mokymų, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą. Darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Keičiame žmonių gyvenimus.

Mūsų vizija – darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei.

Įstaigos dalininkai

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys. Dalininkų įnašų vertė 2016 metais sudarė 2606,58 eurų ir per finansinius metus nekito:

Dalininkas	Įnašų vertė finansinių metų pradžioje	Įnašų vertė finansinių metų pabaigoje
Rimantas Kuprys	868,86	868,86
Jurgita Kuprytė	868,86	868,86
Aiva Salatkienė	868,86	868,86

Įstaigos darbuotojai

2016 metų organizacijoje dirbo 3 darbuotojai:

Jurgita Kuprytė, direktorė

Aiva Salatkienė, projektų vadovė

Inga Šukaitienė, įdarbinimo tarpininkė

2016 metais į organizacijos veiklą įsitraukė 26 savanoriai.

Įstaigos vadovas

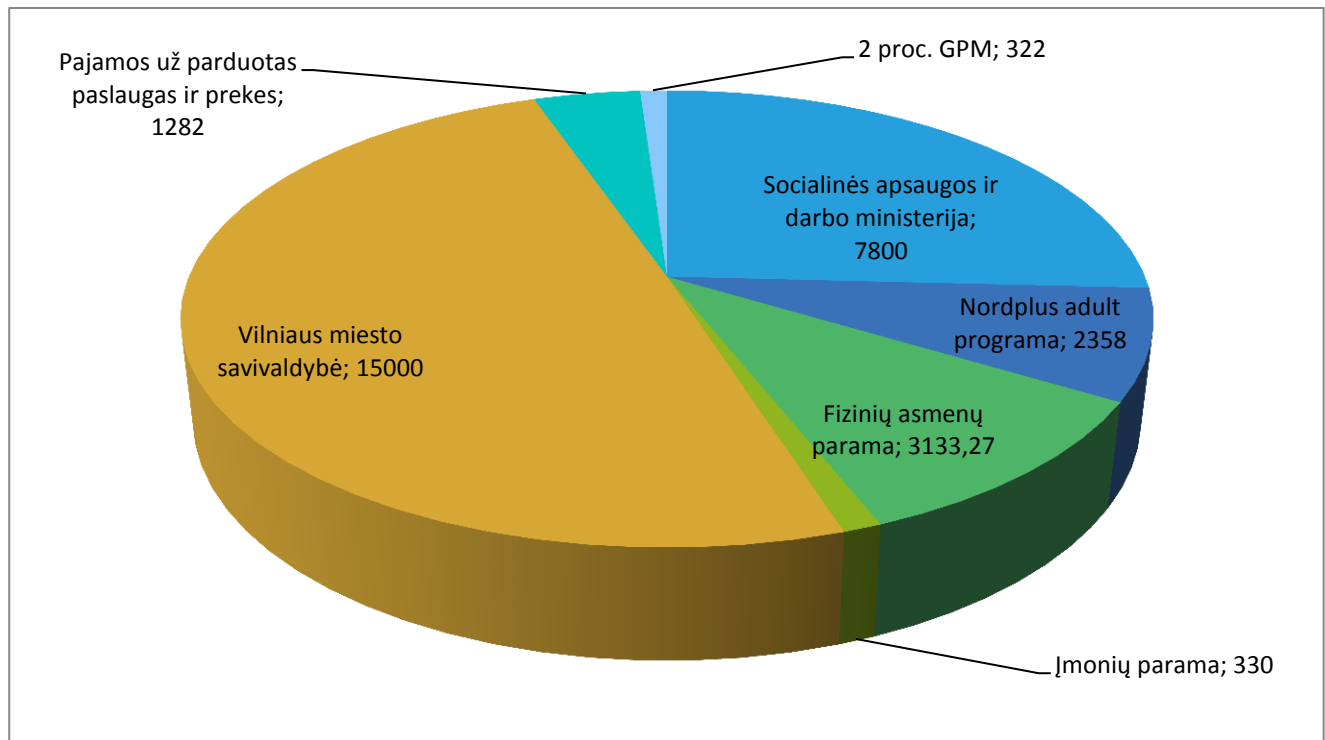
2016 metais organizacijai vadovavo Jurgita Kuprytė. Direktorės darbo užmokesčio išlaidos per visus metus sudarė 10110,82 € (įskaitant susijusius mokesčius).

Finansinė ataskaita

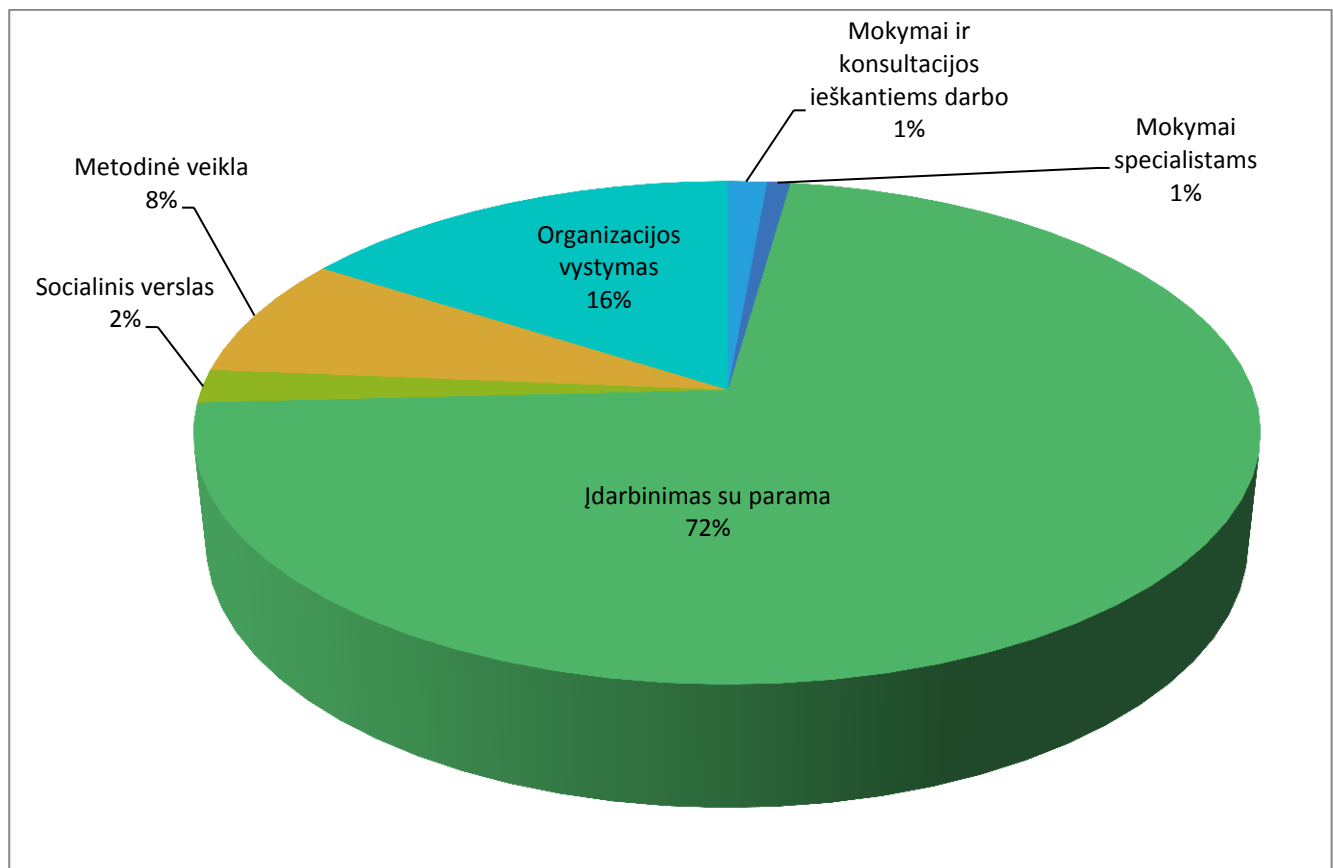
Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	30225	73867
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes	1282	11917
2.	Finansavimo pajamos	25158	59461
2.1.	Finansavimo sumų iš valstybės biudžeto panaudojimo pajamos	22800	3005
2.2.	Kitos finansavimo pajamos	2358	56456
3.	Kitos pajamos	3785	2489
II.	SĄNAUDOS	39013	71149
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina	451	208
2.	Kitos sąnaudos	0	0
3.	Veiklos sąnaudos	38562	70941
3.1.	Pardavimų (mokymai, viešinimas, programavimas...)	3562	13563
3.2.	Darbuotojų išlaikymo	25349	45812
3.3.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)	0	1024
3.4.	Patalpų išlaikymo	8378	8971
3.5.	Ryšių	789	929
3.6.	Transporto išlaikymo	126	428
3.7.	Turto vertės sumažėjimo	35	0
3.8.	Kitos veiklos	323	213
3.9.	Suteiktos labdaros, paramos	-	-
3.10.	Dėl ankstesnių laikotarpių klaidų taisymo	-	-
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	(8788)	2718
IV.	PELNO MOKESTIS	-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	(8788)	2718

Gautos ir panaudotas lėšos per finansinius metus ir jų šaltiniai, €



Finansavimas pagal veiklas



Sąnaudos

Sąnaudos pagal kategorijas	Tikslinio finansavimo panaudojimas					Kita parama				Iš viso
	SOPA veiklos	Vilniaus m. savivaldybė - neįgaliųjų socialinė rehabilitacija	SADM jaunimo tarpinstitucinis bendradarbiavimas	SADM Nevyriausybinių organizacijų plėtrai	Nordplusa dult	2 proc GPM	Aukok.lt	Fizinių asmenų parama	Įmonių parama	
Mokymų organizavimas (mokymo priemonės dalyviams)		51,18	100,00	190,00		31,32		9,00	40,00	421,50
Sklaida, viešinimas	65,11		500,00	20,00		95,97			190,00	871,08
DU ir susijusių mokesčių	6.229,29	10.808,82	2.000,00	2.810,00	1.958,00		1.542,67			25348,78
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos	3.282,48	3.000,00	300,00	280,00	400,00		1.115,41			8377,89
Transportas	25,67	100,00								125,67
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)	136,86	270,00	100,00			60,11	122,00		100,00	788,97
Trumpalaikio (mažaverčio) turto nurašymo sąnaudos	23,29							12,00		35,29
SharetheLight gaminių žaliavos	290,88							160,00		450,88
Interneto svetainės sukūrimas (programavimo darbai)				1.500,00						1500,00
Buhalterinės apskaitos paslaugos		770,00								770,00
Administracinės ir kt. valdymo išlaidos	16,18					134,26	172,19			322,63
Iš viso	10.069,76	15.000,00	3000	4.800,00	2358	321,66	2952,27	181,00	330	39012,69

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	-
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Patentai, licencijos	111		
2.	Programinė įranga	112		
3.	Kitas nematerialusis turtas	113		
II.	MATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Žemė	120		
2.	Pastatai ir statiniai	121		
3.	Mašinos ir įrengimai	122		
4.	Transporto priemonės	123		
5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	124	-	-
6.	Nebaigta statyba	125		
7.	Kitas materialusis turtas	126		
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
1.	Po vienerių metų gautinos sumos	130		
2.	Kitas finansinis turtas	131		
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		8319	16907
I.	ATSARGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		1002	1002
1.	Atsargos	201	1002	1002
2.	Išankstiniai apmokėjimai	202	-	
3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	203	-	-
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS		1060	-
1.	Pirkėjų įsiskolinimas	210	240	-
2.	Kitos gautinos sumos	211	820	-
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		263	-
1.	Trumpalaikės investicijos	220		
2.	Terminuoti indėliai	221		
3.	Kitas trumpalaikis turtas	222	263	
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	23	5994	15905
	TURTAS, IŠ VISO		8319	16907

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		6505	15293
I.	KAPITALAS	30	2606	2606
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS	31		
III.	KITI REZERVAI	32		
IV.	VEIKLOS REZULTATAS	33	3899	12687
1.	Ataskaitinių metų veiklos rezultatas	331	(8788)	2718
2.	Ankstesnių metų veiklos rezultatas	332	12687	9969
D.	FINANSAVIMAS		363	825
1.	Dotacija	3421	-	-
2.	Tiksliniai įnašai	3422	-	-
3.	Nario mokesčiai	3423		
4.	Kitas finansavimas	3424	363	825
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		1451	789
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
1.	Finansinės skolos	400		
2.	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	401		
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		1451	789
1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	410		
2.	Finansinės skolos	411	700	
3.	Skolos tiekėjams	412	751	789
4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	413	-	
5.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	414	-	-
6.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	415	-	
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		8319	16907



Veikla ir vykdyti projektai

2016 m. teikėme pagalbos įsidarbinant paslaugas asmenims, kurie susiduria su sunkumais susirandant darbą ar išsilaikant darbo rinkoje (neįgaliesiems, ilgalaikiams bedarbiams, jaunimui, romams).

Rengėme ir tobulinome įvairius metodus, skirtus ieškantiems darbo bei dirbantiems su bedarbiais

- Vystėme nuotolinius darbo paieškos mokymus www.misija-darbas.lt
- Lietuvos rinkai platinome karjeros konsultavimo priemonę Jobpics
- Darbui su tikslinėmis grupėmis parengėme mokymų programą, įtraukdami Engiamųjų teatro metodus

Pradėjome socialinio verslo iniciatyvą „[Share the Light](#)“

Atstovavome socialiai pažeidžiamiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes dalyvauti darbo rinkoje.



Įdarbinimo su parama paslaugos

2016 m. įdarbinimo su parama paslaugos teiktos 92 asmenims. 2016 m. buvo tęsiamas darbas su 13-ka ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų (6 dirbančiais ir 7 ieškančiais darbo). Naujai paslaugos pradėtos teikti 63 asmenims. 2016 metais 75 bedarbiams teiktos paslaugos ieškant darbo, 17 dirbančių asmenų gavo pagalbą įsitvirtinant darbo rinkoje.

Daugelis, paslaugas gavusių asmenų, iki atvykimo pas mus susidūrė su sunkumais darbo rinkoje:

- ✓ 48 nedirbo daugiau nei metus
- ✓ 8 neturėjo jokios darbinės patirties
- ✓ 74 asmenys su negalia
- ✓ 39 jauni asmenys
- ✓ 14 vyresnių (54+)

Asmeninio asistento paslaugos neįgaliesiems

74 žmonės su negalia gavo asmeninio asistento pagalbos paslaugas ieškant darbo bei įsitvirtinant darbo vietose:

- 61 asmuo su negalia gavo tęstinę pagalbą, buvo teiktos intensyvios individualios konsultacijos
- 13 asmenų gavo vienkartinės konsultacijas

Asmeninio asistento paslaugos ieškantiems darbo neįgaliesiems

Neįgalieji buvo motyvuojami dirbti, mokytis ar dalyvauti profesinėje reabilitacijoje, ieškoma tinkamų darbdavių, deramasi dėl neįgaliesiems palankių darbo sąlygų. Atsižvelgiant į individualius poreikius paslaugas gavo 55 asmenys su negalia:

Pasiekti rezultatai

- 23 asmenys įsidarbino įvairiose verslo įmonėse
- 6 neįgalieji nukreipti į profesinės reabilitacijos programas
- 3 mokosi universitetuose/ kolegijose

Asmeninio asistento paslaugos neįgaliesiems darbo vietose

Neįgalieji buvo motyvuojami išsilaikyti darbo rinkoje, lavinami jų socialiniai gebėjimai, buvo tarpininkaujama sprendžiant darbe kylančius sunkumus, pagal poreikį ieškomos naujos darbo vietos. Paslaugos padedant išsilaikyti darbo vietoje teiktos 32 asmenims, iš jų 2016 m. pabaigoje dirbo 23 asmenys su negalia

Grupinės konsultacijos „Darbo paieškos laboratorijos programa“

Grupinių užsiėmimų metu buvo skatinama bedarbių motyvacija, didinamas pasitikėjimas savimi, lavinami darbo paieškos gebėjimai, dalyviai įgalinamai aktyviai veikti ieškant darbo. Surinktos 4 dalyvių grupės, kuriose iš viso dalyvavo 57 asmenys.

- Į grupės veiklas įtraukti 57 asmenys (iš jų 36 asmenys su negalia)
- 51 dalyvį sumotyvacijavome ir įgalinome aktyviai darbo paieškai
- Po užsiėmimų 31 dalyvis įsidarbino ar pradėjo mokytis
- 7 asmenys, dalyvavę grupės veiklose, aktyviai įsitraukė į savanorišką veiklą mūsų organizacijoje
- 25 asmenys išsilaikė darbo vietose (metų pabaigoje dirbo ar mokėsi)
- Individualų darbą 2017 m. tęsiame su 17 asmenų, dalyvavusių programoje

Pirma darbo paieškos laboratorijos grupė

- Į grupės veiklą įtraukta 17 asmenų (iš jų - 7 asmenys su negalia)
- Užsiėmimus sėkmingai baigė 16 dalyvių
- 13 įsidarbino, 2 pradėjo mokytis

Antra darbo paieškos laboratorijos grupė

- Į grupės veiklą įtraukta 15 asmenų (iš jų - 12 asmenų su negalia)
- Užsiėmimus sėkmingai baigė 13 dalyvių
- 8 įsidarbino, 1 pradėjo mokytis

Trečia darbo paieškos laboratorijos grupė

- Į grupės veiklą įtraukta 12 asmenų (iš jų - 7 asmenys su negalia)
- Užsiėmimus sėkmingai baigė 9 dalyvių
- 7 įsidarbino, 1 pradėjo mokytis

Ketvirta darbo paieškos laboratorijos grupė

- Į grupės veiklą įtraukta 14 asmenų (iš jų - 10 asmenų su negalia)
- Užsiėmimus sėkmingai baigė 12 dalyvių

Tarpininkavimas ieškant darbo (darbas su įmonėmis)

Nuolat siekiame bendradarbiauti su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių mūsų klientams. 2016 metais komunikavome dėl įdarbinimo, praktikos vietų, kvietėme į užsiėmimus bedarbiams, darbo pokalbių imitacijas, dalyvavome personalo vadovams ir darbdaviams skirtuose renginiuose. Tęsėme bendradarbiavimą su įmonėmis UAB „Confidento“, UAB Lemeras, MB „HR Guide“, su kuriomis esame pasirašę ilgalaikio bendradarbiavimo sutartis

Darbo pokalbių imitacijos su personalo vadovais iš įvairių įmonių

10 personalo specialistų iš įvairių įmonių pakvietėme savanoriškai įsitraukti į mūsų organizuojamas veiklas bedarbiams.

Personalo specialistai organizavo imitacinius darbo pokalbius ieškantiems darbo asmenims, išsakė jiems grįžtamąjį ryšį, padėjo ruošti darbo pokalbiams realioje darbo rinkoje.

2 personalo specialistai parengė ir pravedė paskaitas- diskusijas ieškantiems darbo asmenims apie savęs motyvavimą bei sunkius klausimus darbo pokalbio metu.

Dalyvavimas renginiuose

Siekdami užmegzti daugiau kontaktų su įmonėmis, dalyvavome darbdaviams, personalo vadovams skirtuose

2016 m. balandžio mėn. CV bankas organizuotame seminare „Personalo valdymas: įdarbinimas, darbo santykiai, motyvacija“.

Rugsėjo mėnesį savo veiklą pristatėme dvi dienas trukusioje didžiausioje personalo konferencijoje HR PRO

Renginių organizavimas įmonių personalo atstovams

Birželio mėn. organizavome diskusiją su personalo specialistais apie darbo skelbimus. Uždėjome jiems "bedarbio kepurę" ir kvietėme įsijausti į ieškančiųjų darbo vaidmenį. Diskusijoje dalyvavo 10 personalo specialistų iš 9 įmonių.

Bedarbių vizitų įmonės organizavimas

2016 metais organizavome bedarbių vizitus į 3 įmones: UAB Lemeras, UAB „BOD Group“, UAB Rimi Lietuva“. Dalyviai susipažino su įmonių veiklos organizavimo, gamybos procesais, sužinojo apie laisvas darbo vietas bei keliamus reikalavimus kandidatams.

Darbdavių apsilankymas pas mus

2016 metais į savo organizuotus užsiėmimus bedarbiams pakvietėme 3 įmonių atstovus (UAB „Mano aplinka“, UAB „Confidento“, UAB „Nemuno vaistinė“). Įmonių atstovai parengė darbo ieškantiems įdomius įmonių pristatymus: papasakojo apie įmonės veiklą, pristatė personalo politiką, atsakė į rūpimus klausimus dėl naujų darbuotojų atrankos bei priėmimo į darbo vietas.

Pasiekti rezultatai

2016 m. dirbome su 92 asmenimis:

- ✓ 75 bedarbiais teiktos paslaugos ieškant darbo
 - 30 įsidarbino (19 iš jų dirbo metų pabaigoje)
 - 7 pradėjo mokytis
 - 19 tęsia darbo paieškas ir 2017 metais
- ✓ 17 dirbančių asmenų teiktos paslaugos išsilaikant darbo vietoje
 - 14 išsilaikė darbo vietose
 - 1 pradėjo mokytis
 - 1 aktyviai ieško naujos darbo vietos

Pasiektas 56% veiklos rezultatas:

- ✓ Iš 92 veiklose dalyvavusių 52 įsidarbino, pradėjo mokytis ar išsilaikė darbo vietose
- ✓ Su 28 dalyviais tęsiamas darbas ir 2017 metais :
 - 8 teikiama pagalba išsilaikant darbo vietose ar moksluose
 - 20 teikiamos paslaugos ieškant darbo

Dalyviai apie gautas paslaugas:

„Sužinojau, kur galiu tobulinti tiek patį savo CV, tiek darbo paieškos procesą. Supratau tokį neįtikėtiną dalyką, kad pati darbo paieška gali būti įdomi ir kad jau ieškodamas darbo tu pats tobulėji- labiau savimi pasitikėti, dingsta baimė...“

„Supratau, kad verta keisti požiūrį į darbą ir jo paieškas. Reikia ieškoti galimybių, kaip įsilieti į darbo rinką ir negalvoti, kad tas būsimas darbas bus iki gyvenimo pabaigos“

„Aš pirmą kartą atėjau, antrą kartą norėjau dar labiau eit, aš taip noriu čia ateit, sužinoti kažką, aš jaučiu, kad tai keičia mano pačios požiūrį, mano situaciją. Man ta bedarbystė atrodė kaip kažkokia bėda, aš tikrai nenorėjau pripažinti, kad aš esu bedarbė, dabar man darbo ieškojimas jau visai kitoks, pajaučiau malonumą ieškodama darbo“

„Privertė susimąstyti, kokius gebėjimus turi, kaip juos pateikti darbdaviui, kaip įrodyti, kad tikrai nori ir gali dirbti...“

„Didžiausia šitos programos vertė yra palaikymas, kai tu ateini, kai tu išlendi iš bedarbio rutinos. Aš buvau labai nuvertinta, mano pasitikėjimas savimi buvo lygus nuliui. Dabar aš jau padedu matyti, kad aš turiu daug patirties. Matau, kad ir kitiems panašiai...“



Mokymai tikslinėms grupėms

Konsultacijos romams

2016 m. pabaigoje pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su VŠĮ „Romų visuomenės centras“ dėl profesinio orientavimo paslaugų romų tautybės asmenims. Gruodžio mėn. organizuotos grupinės ir individualios konsultacijos, kurių metu buvo ugdomos karjeros kompetencijos, teikiama informacija apie mokymosi ir įsidarbinimo galimybes. 7 val. grupiniuose užsiėmimuose dalyvavo 10 tikslinės grupės narių. Papildomai suteikta 10 val. individualių konsultacijų.

Individualios konsultacijos

2016 m. organizavome individualias konsultacijas tiems, kurie renka karjeros kelią, ieško darbo ar planuoja jį keisti. Konsultacijų metu suteikėme pagalbą rengiant bei pritaikant gyvenimo aprašymą, ruošiant motyvacinį laišką konkrečiai pozicijai, simuliuojome darbo pokalbį ir jį analizavome, aptarėme efektyviausius darbo paieškos metodus konkrečioms pozicijoms, taip pat informavome apie šiuolaikinės darbuotojų paieškos ir atrankos ypatumus įmonėse, padėjome pasiruošti darbo pokalbiui bei tiesioginiam kreipimuisi į darbdavį telefonu.



Jaunimo gebėjimų ugdymas

Motyvacimas – užsiėmimai

2016 metais į įvairius SOPA organizuotus užsiėmimus darbo ieškantiems asmenims įsitraukė 50 jaunuolių iki 29 metų .

Pirmoje darbo paieškos laboratorijos grupėje dalyvavusį jaunimą sutelkėme bendrai papildomai veiklai - jaunimas ėmėsi iniciatyvos ir sukūrė video reportažą apie dalyvavimą užsiėmimuose ir jų suteiktą naudą.

[Darbo paieškos laboratorija dalyvių akimis](#)

Savanorių įtraukimas į organizacijos veiklas

2016 metais organizacijoje savanoriavo 16 jaunų žmonių. Savanoriai ne tik stiprino savo asmeninius gebėjimus, bet ir reikšmingai prisidėjo prie organizacijos veiklos:

- 9 padėjo integruotis į darbo rinką mažiau galimybių turintiems asmenims, organizavo mokymus, teikė individualias konsultacijas
- 4 prisidėjo prie komunikacijos, viešinimo veiklų
- 3 padėjo vystyti socialinę verslą *Share the Light*



Metodinė veikla

Nuotoliniai darbo paieškos mokymai

2016 metais vystėme nuotolinio mokymosi svetainę www.misija-darbas.lt:

Parengtas ir mokymų svetainėje patalpintas 4-asis mokymų kursas

- ✓ Darbo pokalbis

Į svetainę įdiegta vartotojų registravimo funkcija

Informacija apie nuotolinio mokymo svetainę skleista potencialiems vartotojams

- ✓ Svetainė pristatyta [Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymų centro](#) profesinės reabilitacijos ir profesinio mokymo dalyviams
- ✓ Informacija skleista žmonėms su negalia skirtuose portaluose
 - www.biciulystė.lt
 - asgaliu.lrytas.lt/lygios-galimybes
- ✓ Parengti ir internetinėje erdvėje publikuoti informaciniai straipsniai
 - Ar apranga gali padėti siekti karjeros tikslų
 - 5 patarimai ieškantiems darbo neįgaliesiems
 - Pokalbis telefonu- pirmas žingsnis link svajonių darbo
 - Darbo paieška ir darbuotojų paieška: 5 panašumai

Projektas „Darbo paieškos laboratorija“, kurio metu ir buvo sukurta nuotolinių mokymų svetainė www.misija-darbas.lt, 2016 metais sulaukė ypatingo įvertinimo: tapome Švietimo mainų paramos fondo Kokybės konkurso nugalėtoju.

Mūsų projektas, įveikęs net 33 konkurentus atskirame konkurse, laimėjo specialųjį prizą ir Kokybės statulėlę



Jobpics profesinio konsultavimo priemonė

Nuo 2013 m. esame Jobpics produkto atstovai Lietuvoje pagal sutartį su Norvegijos profesinės reabilitacijos įstaigų asociacija. Jobpics – tai vaizdinė metodinė priemonė, padedanti nustatyti konsultuojamo asmens profesinius interesus, svarbius renkantis profesiją, bei skatinanti idėjas apie profesines galimybes. 2016 metais skleidėme informaciją apie Jobpics priemonę Lietuvos nevyriausybiniams organizacijoms, mokymo įstaigoms, profesinės reabilitacijos centrams, atnaujinome informaciją apie priemonę interneto tinklapyje <http://sopa.lt/jobpics/>

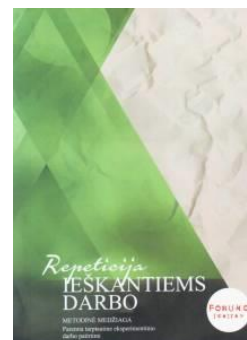
jobpics

Engiamųjų teatro metodikos pritaikymas darbui su bedarbiais

2016 metais kartu su VŠĮ „Menų ir mokymo namai“ bei partneriais iš Estijos, Latvijos ir Islandijos įgyvendinome bendrą tarptautinį projektą „Teatras – integracijos į darbo rinką repeticija“, kurį dalinai finansuoja Nordplus Adult programa.

2016 m. sausio – kovo mėn. įgyvendinat projektą vykdėme eksperimentinį darbą – į užsiėmimus darbo ieškantiems asmenims įtraukėme įvairius A.Boalio engiamųjų teatro metodus: daugybę įvairių žaidybinių elementų, Forumo teatro, vaizdinių teatro bei Troškimų vaivorykštės metodus. Naujų metodų išbandymas ir įtraukimas į veiklą tikrai pasiteisino, davė daug pridėtinės vertės užsiėmimams, tad neabejotinai naudosim juos ir ateityje. Užsiėmimai tapo labiau aktyvūs, žaismingesni, informaciją, kurią anksčiau perteikdavom teoriškai, dabar patys dalyviai išsiaiškina per praktines užduotis. Naujų metodų įtraukimas padėjo užsiėmimų dalyvius labiau įtraukti į veiklas, skatino jų motyvaciją, pastebimai didėjo jų pasitikėjimas savimi.

Remiantis eksperimentinio darbo patirtimi parengta metodinė medžiaga specialistams „Repeticija ieškantiems darbo“, kurioje daug praktiškų patarimų, pastebėjimų, pasidalijimo patirtimi, taikant teatro metodus dirbant su ieškančiais darbo.





Mokymai specialistams

Engiamųjų teatro metodų pristatymas specialistams

2016 m. gruodžio 1 dieną įvyko baigiamoji projekto „Teatras – sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija“ konferencija, kurios metu rezultatus ir gerąsias patirtis pristatė specialistams iš įvairių organizacijų. O mūsų tikslinės grupės atstovai (darbo ieškantys asmenys) susirinkusiems žiūrovams suvaidino Forumo teatro etiudą bedarbystės ir papildomų jos sukeltų problemų tema.

Efektyvus bendravimas ir konfliktų valdymas

2016 m. gruodžio mėnesį organizavome 4 ak. val. „Efektyvus bendravimo ir konfliktų valdymo“ mokymai VŠĮ „Valakupių reabilitacijos centras darbuotojams“. Mokymuose dalyvavo 29 specialistai.



Socialinio verslo iniciatyva

Norėdami padėti tiems, kurie įprastoje darbo rinkoje yra nepelnytai nurašyti, 2016 m. pradėjome socialinio verslo iniciatyvą *Share the Light*.

- ✓ Sukūrėme dirbtuves, kuriose žmonės su negalia mokosi rišti mazgus ir pinti gaminius iš parašiuo virvės parakordo. Į dirbtuvių veiklą įsitraukė 4 asmenys su negalia.
- ✓ Atidarėme parduotuvę internete www.sharethelight.lt
- ✓ Parengtos ir pardavimui siūlomas dvi produktų linijos:
 - Apyrankės *No1*
 - Pakabukai „*Laitas*“
- ✓ *Share the Light* iniciatyvos naujienomis nuolat dalinamės Facebook paskyroje <https://www.facebook.com/sharethelight.lt/>
- ✓ Iniciatyvą pristatėme *A-maze Klaipėda verslumocamp* dalyviams
- ✓ Dalyvavome Kalėdinėje mugėje „*Gerumo dovana*“

Per 2016 metus *Share The Light* socialinio verslo iniciatyvai sugeneravome 648 eurų pajamų.



Atstovavimas

Siekiame, kad bedarbių, neįgaliųjų ar skurdą patiriančių žmonių teisės būtų atstovaujamos formuojant socialinę politiką. Nuo 2010 dalyvaujame Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo (NSMOT) veikloje, prisidedame prie rengiant pasiūlymus teisės aktams, susijusiems su socialiai pažeidžiamomis grupėmis. 2016 m. VšĮ "SOPA" direktorė Jurgita Kuprytė dalyvavo NSMOT valdybos veikloje, aktyviai prisidėjo rengiantis diskusijose su politinių partijų atstovais, teikė pasiūlymus SADM Inclusion programos darbo grupėje, dalyvavo susitikimuose su Europos Komisijos atstovais ir prisidėjo formuluojant NSMOT poziciją dėl EK ataskaitos apie Lietuvos ekonominę ir socialinę padėtį.

Kartu su kitomis organizacijomis dalyvavome diskusijose ir susitikimuose dėl paslaugų neįgaliesiems darbo rinkoje prieinamumo keičiantis socialinių įmonių įstatymui.

Jurgita Kuprytė dalyvauja Vilniaus miesto savivaldybės visuomeninės socialinių reikalų komisijos veikloje.



Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame projektus. 2016 m. tęsėme bendradarbiavimą su ilgamečiais partneriais iš:

- ✓ Prancūzijos, Reunion salos - FTM asociacija
- ✓ Nyderlandų – FlexPay
- ✓ Italijos - AECA

2016 metais įgyvendinant tarptautinį Nordplusadult programos projektą „Teatras - sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija“ užmezgėme kontaktus ir bendradarbiavome su partneriais iš:

- ✓ Latvijos - NGO Educationinnovationstransfer centre ,
- ✓ Estijos - NGO ForumTheatre),
- ✓ Islandijos - TheWonderTheatre

2016 metais planavome bendrą veiklą su baltarusiais: kartu su šeimų, auginančių kurčius ir neprigirdinčius vaikus bendrija PAGAVA ir organizacija «Содействие развитию бизнеса» Baltarusijoje pateikėme projektą Lietuvos ir Baltarusijos bendradarbiavimo per sieną programai.



Kvalifikacijos kėlimas

Lėšų pritraukimas organizacijos veikloms

2016 metai tęsėme dalyvavimą VšĮ „Geros valios projektai“ tęstiniame projekte "NVO finansavimo šaltinių įvairinimas sektoriaus tvarumui užtikrinti":

- ✓ Dalyvavome mokymuose „Efektyvus strateginis organizacijos valdymas“
- ✓ Rengėme savo NVO lėšų pritraukimo strategiją
- ✓ Gavome individualias ekspertų konsultacijas ir patarimus

Engiamųjų teatro metodai

2016 metais, bendradarbiaujant su viešąją įstaiga „Menų ir mokymo namai“ mokėmės taikyti Engiamųjų teatro technikas darbe su klientais. Įgautos patirtys gruodžio 1 dieną įvykusios konferencijos „Teatras – sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija“ metu.



Įgyvendinti projektai

Socialinės rehabilitacijos paslaugos neįgaliesiems bendruomenėje

2016 metais teikėme socialinės rehabilitacijos paslaugas Vilniaus miesto neįgaliesiems. Projektas finansuotas per Vilniaus miesto savivaldybę, įgyvendinant Nacionalinės neįgaliųjų socialinės integracijos programos įgyvendinimo veiksmų planą.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia motyvaciją bei ugdyti socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, gerinti jų galimybes dalyvauti visuomenės gyvenime

Projekto trukmė: 2016 m. vasaris – 2016 m. gruodis
Projekto biudžetas: 15000 €



NEĮGALIŲJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTAS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukta 74 žmonės su negalia
- ✓ Paslaugas ieškant darbo gavo 55 asmenys su negalia:
 - 6 nukreipti į profesinę rehabilitaciją,
 - 3 mokosi universitetuose/ kolegijose,
 - 23 asmenys įsidarbino
- ✓ Paslaugos padedant išsilaikyti darbo vietoje teiktos 32 asmenims, 23 išsilaikė darbo vietose (dirbo 2016 m. pabaigoje)



NET- nes esam tinkle

Projektą iš dalies finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų tarpinstitucinio bendradarbiavimo jaunimo srityje projektams

Projekto tikslas – plėtoti tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklą, siekiant padidinti jaunų žmonių užimtumą Vilniaus mieste

Projekto trukmė: 2016 m. balandis – 2016 m. gruodis

Projekto biudžetas: 4000 € (3000 € - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 1000€ - savas įnašas)



Pasiekti rezultatai:

Organizuotas 1 tinklaveikos renginys, kuris sustiprino bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis;

Sukurtas bendradarbiavimo tinklas, į kurį įsitraukė 12 partnerių organizacijų;

50 jaunų žmonių įsitraukė į VšĮ „SOPA“ vykdomas veiklas

- 38 dalyvavo motyvaciniuose - karjeros kompetencijų ugdymo užsiėmimuose (iš jų 31 niekur nedirbantis ir nesimokantis jaunimas) :
 - Organizuoti 5 dienų motyvaciniai - karjeros kompetencijų ugdymo užsiėmimai 3 jaunuolių grupėms
 - Organizuoti 1 dienos užsiėmimai romų tautybės jaunimui
- 3 jaunuoliams buvo organizuotos praktikos
- 17 aktyviai įsitraukė į „SOPA“ veiklų įgyvendinimą: savanoriavo teikiant paslaugas mažiau galimybių turintiems bedarbiams, prisidėjo prie organizacijos viešinimo veiklų, socialinio verslo vystymo.

VšĮ „SOPA“ finansinio savarankiškumo stiprinimas

Projektą finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų nevyriausybinių organizacijų ir bendruomenių plėtrai

Projekto tikslas - *stiprinti organizaciją plėtojant ekonominę veiklą bei didinant organizacijos finansinį savarankiškumą*

Projekto trukmė: 2016 m. balandis – 2016 m. gruodis

Projekto biudžetas: 4800 €



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Sukurta nauja organizacijos interneto svetainė www.sopa.lt
- ✓ Patobulinta nuotolinio mokymo svetainė www.misija-darbas.lt
 - Į svetainę įdiegta registracijos funkcija bei galimybė apmokestinamoms paslaugoms
 - Parengti ir publikuoti 4 straipsniai internetinėje erdvėje, siekiant pritraukti daugiau vartotojų į nuotolinio mokymosi svetainę www.misija-darbas.lt.
- ✓ Stiprinta partnerystė ir bendradarbiavimas
 - organizuotas kontaktų renginys , kuriame dalyvavo 40 žmonių
 - 14 specialistų –savanorių pritraukta į organizacijos veiklas dirbant su bedarbiais
- ✓ Plėtota ekonominė veikla:
 - Pasirašytos 2 bendradarbiavimo sutartys, planuojant naujus projektus
 - Įgyvendintos 3 priemonės ekonominei veiklai vystyti
 - Inicijuotos ir sukurtos 2 naujos paslaugos

Teatras - sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija

2016 metais sėkmingai baigėme įgyvendinti tarptautinį projektą „Teatras – sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija“

Projekto tikslas – pritaikyti Engiamųjų teatro metodus ieškančiųjų darbo asmenų gebėjimų stiprinimui.

Projektą iš dalies finansuojama programa NordplusAdult

Koordinuojanti institucija - Viešoji įstaiga Menų ir mokymo namai

Partneriai – VšĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2015 m. rugpjūtis – 2016 m. gruodis



Projekto biudžetas: 5090 € (3930€ - Nordplusadult programa, 1160 € - VšĮ „SOPA“ įnašas)

Pasiektie rezultatai

- ✓ Projekto komanda apmokyta dirbti su Augusto Boalio engiamųjų teatro metodais
- ✓ Darbui su tiksline grupe parengta mokymų programa įtraukiant naujus metodus
- ✓ Organizuoti eksperimentiniai užsiėmimai ieškantiems darbo
- ✓ Parengta metodinė priemonė specialistams „Repeticija ieškantiems darbo“
- ✓ Rezultatai pristatyti baigiamojoje tarptautinėje konferencijoje

Padėkime skurstantiems patiems pasirūpinti savimi

Projekto tikslas - padėti skurdą patiriantiems bedarbiams sugrįžti į darbo rinką, stiprinti jų įgūdžius, įgalinti aktyviai veikti, motyvuoti juos keisti susidariusią situaciją, tarpininkauti ieškant darbo.

Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto biudžetas: 5000 €



Pasiekti rezultatai:

- ✓ 21 asmeniui suteiktos individualios vienkartinės darbo paieškos konsultacijos
- ✓ 9 asmenims suteiktos paramos darbo vietose paslaugos
- ✓ 51 darbo ieškantis asmuo dalyvavo užsiėmimuose grupėse, kurių metu sustiprino darbo paieškai reikalingus gebėjimus, padidėjo motyvacija, pasitikėjimas savimi, savivertė;
- ✓ 30 užsiėmimuose dalyvavusių asmenų sėkmingai įsidarbino ar pradėjo mokytis

Apibendrinimas

Iš visų 2016 metų nuveiktų darbų ypatingai norisi pasidžiaugti „Darbo paieškos laboratorijos“ programa, kuri praturtino mūsų įdarbinimo su parama paslaugą. Į programą įtraukėme Augusto Boalio teatro technikas. Užsiėmimuose galime įgalinti darbo ieškančius žmones, įkvėpti juos aktyviai veiklai, suteikti impulsą keisti esamus elgesio modelius. Patys dalyviai pastebi, kad užsiėmimų metu jų galvose vyksta svarbūs pokyčiai, kurie padeda dalyviams judėti toliau realiame gyvenime.

2016 m. daug jėgų, laiko ir energijos skyrėme socialinio verslo „SharetheLight“ iniciatyvos kūrimui - vystėme gaminius, organizavome parakordo dirbtuves ir viešinimą. Siekiame, kad Share the Light taptų įgūdžių ugdymo platforma, kur galėtų tobulėti patirties neturintys ar socialinę atskirtį patiriantys žmonės. Turime tikslą išaugti į tikrą, darbo vietas kuriantį ir išlaikantį socialinį verslą. Tai jau uždavinys 2017-iesiems metams.

2017-aisiais sieksime dar labiau stiprinti ir plėtoti bendradarbiavimą su verslo įmonėmis, kurios yra atviros, lanksčios ir geranoriškos priimančios į darbą žmones, patiriančius sunkumų darbo rinkoje.

Taip pat, kaip ir pernai, sieksime užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę mūsų klientams, diegsime naujus metodus, sieksime plėtoti pagalbos įsidarbinant, asistento darbo vietoje paslaugas.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė



(parašas)