

2012 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Socialinė įdarbinimo agentūra

VšĮ „SOPA“

Mūsų misija

VšĮ „SOPA“ - socialinė įdarbinimo agentūra, kurios misija yra socialiai pažeidžiamų asmenų integracija į darbo rinką.

Veikla

Nuo organizacijos įkūrimo pradžios 2006 m. kryptingai dirbame vystant karjeros konsultavimo, profesinio orientavimo, tarpininkavimo į(si)darbinant paslaugas žmonėms iš socialinės atskirties grupių.

2012 m. tarpininkavimo įsidarbinant paslaugas teikėme bedarbiams, kuriems sunkiau įsidarbinti ir išsilaikyti darbo rinkoje dėl socialinių sunkumų ir/ar sveikatos (fizinės ir psichikos) sutrikimų. Įdarbinimo tarpininkai dirbo tiek individualiai su kiekvienu ieškančiuoju darbo, tiek organizuodami bedarbiams užsiėmimus grupėse. Per metus tarpininkavimo paslaugas teikėme:

- 30 romų tautybės asmenų, įgyvendinant ESF remiamą projektą „Atsigręžk į romus“;
- 47 psichikos neįgaliesiems, vykdant profesinės reabilitacijos programą;
- 17 neįgaliųjų įgyvendinant ESF remiamą projektą „G.A.L.I.U“

94 asmenims suteiktos tarpininkavimo įsidarbinant paslaugos. Per 2012 m. 24 asmenys įsidarbino, 1 registravo ūkį, 1 pradėjo studijas universitete. Su 21 dalyviu vyksta tęstinis darbas ir 2013 m.

2012 m. vykdėme mokymų veiklą: organizavome darbo rinkos ir įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimus socialinės rizikos asmenims, projektų rengimo ir komandos formavimo mokymus jaunimui su klausos negalia, tarpininkavimo įdarbinant mokymus socialiniams darbuotojams, kitas mokymų veiklas.

2012 m. baigėme rengti lietuvišką profesinio konsultavimo priemonę „Jobpics“ ir pristatėme ją karjeros konsultantams.

Darbuotojai

2012 m. pradžioje VšĮ „SOPA“ dirbo 6, metų pabaigoje - 7 darbuotojai.



Tarpininkavimas įdarbinant
socialinės atskirties asmenis

Romams suteiktos paslaugos

Įdarbinimo paslaugos romams buvo teikiamos 2012 m. sausio – balandžio mėn. baigiant įgyvendinti 3 metų trukmės Europos socialinio fondo remiamą projektą „Atsigręžk į romus“. Romų užimtumui didinti buvo taikomos tarpininkavimo įsidarbinant ar pradedant verslą paslaugos, teikiama struktūruota individuali pagalba – mokymas darbo vietoje, socialinių įgūdžių lavinimas, kita reikalinga socialinė pagalba romų šeimoms. Projekto metu buvo siekiama formuoti palankią darbdavių ir visos visuomenės nuomonę apie romų dalyvavimą visuomenės gyvenime.

Per baigiamuosius projekto mėnesius paslaugos buvo teikiamos 30 romų tautybės bedarbių. Individualių konsultacijų metu buvo aiškinamasi dalyvių poreikiai ir galimybės bei ieškomos tinkamiausios darbo vietos įmonėse.

Karjeros konsultavimas

2 romams buvo teikiamos tęstinės karjeros konsultavimo paslaugos. Buvo dalyvauta parodoje „Mokymasis Studijos Karjera'2012“, pasirinktos asmens interesus atitinkančios mokymosi kryptys, surinkta visa reikalinga informacija dėl stojimo į mokymo įstaigas. Vienas dalyvis projekto lėšomis turėjo galimybę pasiruošti matematikos ir istorijos valstybiniams brandos egzaminams, kuriuos išlaikė per pavasario egzaminų sesiją.

Mokymai darbo vietoje ir pagalba įsidarbinant

Per paskutiniuosius projekto įgyvendinimo metus 7 romams buvo organizuoti mokymai darbo vietose. Darbinių įgūdžių jie mokėsi automobilių remonto, valymo, maitinimo srityse, statybos įmonėse. Mokymų metu romai turėjo galimybę įgyti darbui reikalingų įgūdžių, susipažinti su darbo aplinka, ugdyti bendruosius darbinius įgūdžius: atsikelti anksti ryte, atvykti į darbą laiku, pranešti dėl neatvykimo, bendrauti ir bendradarbiauti su kolegomis. Suradus mokymo vietas, įdarbinimo tarpininkų darbas nesibaigė, projekto dalyviams ir toliau buvo teikiama lydimoji pagalba: įdarbinimo tarpininkas komunikavo su tiesioginiais vadovais įmonėse, konsultavo iškilus nesklandumams, aiškino projekto dalyviams darbe nesuprastas užduotis ar ugdė darbui reikalingus gebėjimus. 2012 metais darbą susirasti padėjome 5 romų tautybės bedarbiams.

Verslumo įgūdžių lavinimas

Projekto dalyviams buvo teikiamos individualios konsultacijos, siekiant padėti plėtoti verslo planus ir padėti įveikti kliūtis imantis verslo. Verslumo įgūdžių skatinimo veikloje dalyvavo 14 romų. Per ganėtinai trumpą laiką pasiekti neblogi rezultatai: du projekto dalyviai išsiėmė verslo liudijimus ir taip legalizavo savo vykdytas veiklas, viena projekto dalyvė aktyviai įsitraukė į asociacijos „Romų integracijos namai“ steigimą (asociacija įsteigta 2012 m. vasario mėn.), vienas projekto dalyvis gavo ūkininko pažymėjimą ir įregistravo ūkį. Padidėjo ir kitų verslumo veiklose dalyvavusių romų motyvacija imtis veiklos: dvi dalyvės ieško galimybių pradėti verslą (viena - steigti kebabinę, kita - imtis manikiūrininkės veiklos), du dalyviai išvyko į Didžiąją Britaniją, kur aktyviai ieško darbo.

Profesinės reabilitacijos dalyviams suteiktos paslaugos

Profesinių gebėjimų įvertinimas ir profesinis orientavimas

29-iems neįgaliesiems (iš kurių 16-os darbingumas 30-40 proc., 13-os – 45-55 proc.) įvertinome profesinius gebėjimus įsidarbinimo aspektu ir organizavome 8 val. trukmės profesinio orientavimo ir konsultavimo užsiėmimus. Iš viso įvertinimo ir profesinio orientavimo etapuose suteikta 348 val. paslaugų. Individualiai ir užsiėmimų grupėse metu atlikome asmens poreikių ir galimybių analizę darbo rinkoje, supažindinome neįgaliuosius su situacija darbo rinkoje bei skirtingoms profesijoms keliamais reikalavimais, padėjome klientams geriau pažinti savo polinkius, gebėjimus, asmenines savybes, vertybes ir įsivertinti savo galimybes darbui.

Įsidarbinimo gebėjimų lavinimas ir pagalba ieškant darbo

20 val. trukmės užsiėmimų grupėse metu buvo lavinami profesinės reabilitacijos dalyvių darbo paieškos ir įsidarbinimo gebėjimai. Dalyviai buvo supažindinti su įvairiomis darbo paieškos strategijomis, mokėsi atsirinkti sau tinkamus darbo skelbimus, rengė gyvenimo aprašymus ir motyvacijos laiškus. Praktinių užsiėmimų metu mokėsi tinkamai prisistatyti darbdaviui.

Individualių konsultacijų metu padėjome parengti ir pritaikyti įsidarbinimui reikalingus dokumentus, rinkome informaciją apie laisvas darbo vietas, žingsnis po žingsnio ugdėme klientų gebėjimus kreiptis dėl darbo internetu, telefonu bei tiesiogiai į darbdavius, ruošėme pokalbiams dėl darbo, tarpininkavome įsidarbinimo metu, padėjome įsitvirtinti darbo vietose.

10 profesinės reabilitacijos dalyvių suorganizavome praktikas įmonėse. Neįgalieji praktikavosi valymo, siuvimo, automobilių remonto įmonėse, viešbučiuose.

2012 metais suteikta 1180 val. įsidarbinimo gebėjimų lavinimo ir tarpininkavimo įsidarbinant paslaugų 29 psichikos negalia turintiems asmenims, iš kurių 14-os asmenų darbingumas 30-40 proc, 15-os – 45-55 proc..

Pasiekti rezultatai

2012 m. paslaugos teiktos 47 klientams, 12 asmenų tęsia dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje ir 2013 metais. 14 asmenų su psichikos negalia baigę programą įsidarbino. Pasiektas 40 proc. įsidarbinimo rezultatas. Asmenys su negalia dirba statybose, automobilių remonto, valymo, siuvimo, prekybos, administravimo srityse.

Asmenims su negalia suteiktos paslaugos

Asmens poreikių vertinimas ir motyvavimas

Įgyvendinant ESF remiamą projektą „G.A.L.I.U.“ 2012 m. birželio mėn. buvo surinkta pirmoji projekto dalyvių grupė. Ją sudarė 17 asmenų, turinčių ribotą darbingumą (nuo 35 iki 55 %), 11 iš jų turėjo fizinę negalią, 6 - psichikos sveikatos sutrikimų. Didžioji dalis dalyvių nedirbo daugiau kaip 1 metai, o 4 asmenys darbo neturėjo jau daugiau nei 5 metus.

Socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymas

Įgyvendinant projektą neįgaliesiems buvo teikiamos individualios konsultacijos, siekiant įveikti įsidarbinimo kliūtis.

Neįgalieji dalyvavo 60 val. trukmės bendravimo įgūdžių lavinimo grupės veikloje, kurios metu buvo ugdomi dalyvių pasitikėjimas savimi, bendravimo ir bendradarbiavimo gebėjimai, gebėjimas dirbti kartu su kitais grupės nariais, aktyvus klausymas, išklauskymas, kritikos priėmimas, užtikrintas kalbėjimas, konfliktų valdymas ir kt.

Profesinis orientavimas

48 val. trukmės profesinio orientavimo užsiėmimuose dalyviai gilinosi į savo norus, polinkius, vertybes, lūkesčius, įsivertino turimas asmenines savybes, realias galimybes atsižvelgiant į situaciją darbo rinkoje.

Individualių konsultacijų metu buvo siekiama išsiaiškinti projekto dalyvio profesinius interesus ir padėti apsispręsti, kurioje srityje galėtų dirbti atsižvelgiant į norus, gebėjimus, išsilavinimą, turimą darbinę patirtį ir sveikatos būklę. Konsultacijų metu buvo naudojama vaizdinė profesinio konsultavimo priemonė „Jobpics“.

Darbo rinkos pažinimas

32 val. trukmės darbo rinkos pažinimo užsiėmimuose dalyviai buvo supažindinti su situacija darbo rinkoje, rinkoje paklausiomis profesijomis, darbdavių poreikiais, buvo pristatomos socialinės įmonės, kuriose galėtų dirbti neįgalieji, organizuoti susitikimai su įmonių atstovais.

Praktinis mokymas darbo vietose

9 asmenims buvo organizuota praktika 11-oje įmonių (kai kurie dalyviai praktikavosi keliuose darbo vietose). Praktinio mokymo trukmė įmonėse vienam dalyviui svyravo nuo 16 iki 94 val. Projekto dalyviai praktikavosi siuvimo, technikos remonto, rūšiavimo, buhalterinės apskaitos, administracinio darbo srityse.



Profesinių gebėjimų ugdymas

1 asmuo su negalia dalyvavo VŠĮ „Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo tarnybos“ organizuotuose 236 val. krautuvo vairuotojo mokymuose, kuriuos sėkmingai baigė ir gavo krautuvo vairuotojo kvalifikacijos pažymėjimą.

Pagalba ieškant darbo ir įsidarbinus

48 val. trukmės įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimuose dalyviai mokėsi naudotis efektyviais darbo paieškos būdais, ieškoti darbo pasiūlymų, pasirinkti sau tinkamus, parengti įsidarbinimui reikalingus dokumentus (CV ar motyvacijos laišką) ir pritaikyti juos konkrečiai darbo vietai. Didelis dėmesys buvo skiriamas pokalbiui dėl darbo su darbdaviu, dalyviai mokėsi pasiręgti pokalbiui su darbdaviu telefonu, tinkamai prisistatyti interviu metu, surinkti informaciją apie įmonę ir paruošti dominančius klausimus darbdaviui.

Keturi projekto dalyviai turėjo galimybę mokytis kompiuterinio raštingumo pradmenų. 48 val. trukmės užsiėmimuose dalyviai mokėsi naudotis kompiuteriu darbo paieškos procese: sukurti elektroninį paštą, rašyti elektroninius laiškus darbdaviui, ieškoti darbo skelbimų internete, užpildyti įvairias formas internete.

Visiems dalyviams buvo teikiama individuali pagalba ieškant darbo ir įsidarbinus. Įdarbinimo tarpininkai kontaktavo su darbdaviais, įmonėmis, ieškojo tinkamų darbo ar mokymosi darbo vietose pasiūlymų, skatino gerąją neįgalųjų įdarbinimo praktiką įmonėse, derino darbdavio ir darbuotojo su negalia poreikius, prireikus konsultavo darbdavius dėl darbo vietos pritaikymo.

PASIEKTI REZULTATAI

2012 m. įsidarbino 5 asmenys – projekto „G.A.L.I.U.“ dalyviai, iš jų 2 - pagal neterminuotas darbo sutartis. Neįgalieji įsidarbino administracijoje, gamybos įmonėje, prekyboje, atlieka valymo, krovimo darbus.

1 asmuo su negalia pradėjo Kazimiero Simonavičiaus universitete studijuoti kūrybines ir kultūrines industrijas.

2013 m. tęsiamas darbas su neįsidarbinusiais dalyviais - ieškoma darbo/praktikos pasiūlymų, organizuojami mokymai, derinamos darbo sąlygos ir kt.



Produktai

Jobpics

2012 m. įgyvendinant Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci naujovių perkėlimo projektą „Jobpics Europe“ iš Norvegijos partnerių perėmėme ir Lietuvos kontekstui pritaikėme profesinių interesų nustatymo priemonę Jobpics. 2012 m. pabaigoje Norvegijos profesinės reabilitacijos įstaigų asociacija suteikė VšĮ „SOPA“ teises platinti produktą Lietuvoje.

Jobpics priemonę sudaro:

- 183 kortelės su profesijų nuotraukomis, padarytomis Lietuvos įmonėse.
- 11 pagalbinių kortelių, padedančių konsultavimo procese (5 grupavimo kortelės ir 6 interesų tipų kortelės)
- Naudotojo vadovas su instrukcijomis, kaip naudoti priemonę
- Lagaminas kortelėms sudėti

„Jobpics“ – tai pagalbinis instrumentas konsultavimo procese, padedantis nustatyti konsultuojamo asmens profesinius interesus, svarbius renkantis profesiją, bei skatinantis idėjas apie profesines galimybes. „Jobpics“ priemonė gali būti naudojama dirbant su įvairiomis tikslinėmis grupėmis – tiek su suaugusiais, tiek su jaunimu, o ypač su tais, kuriems yra būdingas vizualinis suvokimas ar dėl kitų priežasčių netinka arba netaikytinos tekstinės profesinių interesų nustatymo priemonės.





Mokymų veikla

Mokymai socialinės rizikos asmenims



2012 m. organizavome mokymus socialinės rizikos šeimoms, asmenims, sergantiems priklausomybės nuo alkoholio ligomis, ilgalaikiams bedarbiams ir/ar socialinės pašalpos gavėjams, kurie dalyvauja viešosios įstaigos Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras vykdomame projekte „Kompleksinės įdarbinimo paslaugos Vilniaus mieste“ (kodas: VP1-1.3-SADM-02-K-03-037).



16 ak.val. trukmės mokymuose „Supažindinimas su situacija darbo rinkoje“ dalyvavo 6 dalyviai.

24 ak.val. trukmės mokymuose „Įsidarbinimo įgūdžių lavinimo grupės“ dalyvavo 13 dalyvių, buvo suorganizuoti mokymai 2 grupėms.

Tarpininkavimo įdarbinant mokymai socialiniams darbuotojams

2012 m. organizavome mokymus „Tarpininkavimas įdarbinant socialinės rizikos asmenis“, skirtus projekte dirbantiems specialistams. Mokymuose dalyvavo 14 darbuotojų iš Vilniaus miesto Socialinės paramos centro ir Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centro. Mokymai organizuoti įgyvendinant projektą „Kompleksinės įdarbinimo paslaugos Vilniaus mieste“, kurį įgyvendino Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras.

Suteikta 12 ak. val. mokymų temomis:

- Atskirties grupių įdarbinimo metodai
- Kliento situacijos įvertinimas įsidarbinimo aspektu
- Įsidarbinimo kliūčių ir galimybių nustatymas bei įsidarbinimo kliūčių įveikimas



Mokymai jaunimui su klausos negalia

Rugsėjo ir lapkričio mėnesiais organizavome mokymus jaunimui su klausos negalia. Mokymuose „Kaip rašyti projektus“ dalyvavo jauni žmonės iš Lietuvos ir Baltarusijos. Kalbėjome apie tai, kas yra projektas, kaip išgryninti projekto idėją, kaip parengti projekto paraišką, kaip dirbti kartu. Aptarėme, kokie galimi bendradarbiavimo projektai.



„Komandos formavimo“ mokymuose jauni žmonės atliko įvairias kūrybines užduotis, mokėsi dirbti kartu, įveikti sunkumus, priiminėti sprendimus.

Tarptautinis seminaras nevyriausybinių organizacijų atstovams

Liepos 2-3 d. Jurgita Kuprytė skaitė pranešimus (rusų kalba) dviejų dienų seminare „Žmonių su negalia įdarbinimas Lietuvoje: situacija ir perspektyvos“, kuris buvo skirtas Latvijos nevyriausybinių organizacijų atstovams, darbdaviams. Kalbėjome apie neįgaliųjų įdarbinimo Lietuvoje situaciją, remiamą įdarbinimą ir jo etapus. Renginį organizavo mūsų partneriai – VšĮ „Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjunga“, vykdydama projektą „Neįgaliųjų socialinių įmonių konkurencingumo didinimas“



„Jobpics“ produkto pristatymas specialistams



Rugpjūčio pabaigoje organizavome seminarą karjeros konsultantams, įdarbinimo tarpininkams, profesinio orientavimo specialistams ir kitiems, kurie domisi karjeros konsultavimu. Seminaro metu pristatėme lietuvišką Jobpics priemonės variantą, pasidžiaugėme Jobpics projekto rezultatais, organizavome praktines užduotis, kurių metu dalyviai galėjo susipažinti su Jobpics kortelėmis.



Renginyje dalyvavo 52 specialistai iš nevyriausybinių organizacijų, profesinės reabilitacijos centrų, mokyklų, universitetų, darbo biržų.

Seminaras darbdaviams

Lapkričio pabaigoje organizavome seminarą darbdaviams „Darbuotojai su negalia = nauda įmonei“, kuriame dalyvavo 13 darbdavių iš 8 įmonių. Seminaro metu kalbėjome apie žmonių su negalia įdarbinimo galimybes ir atranką, darbo biržos paramą darbdaviams, įdarbinantiems žmones su negalia, draudimą diskriminuoti. Daugelis dalyvių seminarą įvertino palankiai.





Kvalifikācijas kēlimas

Mokymai pasitelkiant vidinius organizacijos resursus

2012 metais daug dėmesio skyrėme vidiniams darbuotojų mokymams. Mokymai darbuotojams buvo integruoti į kasdienę veiklą, siekiant išvengti problemų įsisenėjimo ir priimti greitesnius sprendimus, padedančius darbe su tikslinėmis grupėmis. Įdarbinimo tarpininkės buvo apmokytos dirbti su profesinio konsultavimo priemone „Jobpics“, joms buvo pristatytos „Euro Job Coach“ projekto metu iš užsienio partnerių perimtos priemonės. Mokymai buvo organizuoti pasitelkiant vidinius organizacijos resursus ir vyko pagal VŠĮ „SOPA“ parengtą mokymų programą įdarbinimo specialistams.

Buvo organizuoti mokymai šiomis temomis:

- Santykio su klientu užmezgimas
- Kliento parengimas darbo paieškai
- Kliento individualaus įdarbinimo plano parengimas
- Kliūčių įveikimas įdarbinimo procese
- Klientų atvejų analizė
- Darbo su klientu pažangos vertinimas



Dalyvavimas renginiuose ir seminaruose

Balandžio mėn. įdarbinimo tarpininkės Inga Šukaitienė, Agnė Dzimidienė ir Olga Baliukonienė dalyvavo 8 val. trukmės seminare „Pameistrystės plėtros Lietuvoje gairės ir perspektyvos“, kurį organizavo Kauno prekybos ir pramonės amatų rūmai ir Vytauto Didžiojo universiteto Profesinio rengimo studijų centras.

Balandžio ir rugsėjo mėn. Aiva Salatkienė ir Jurgita Kuprytė dalyvavo orientavimo karjerai partnerių susitikimuose, kuriuos organizavo Švietimo mainų paramos fondo įgyvendinamo projekto Euroguidance komanda. Susitikimų metu buvo aptarta orientavimo karjerai situacija Lietuvoje.

Gegužės mėn. projektų vadovė Aiva Salatkienė dalyvavo 8 ak. val. trukmės „Gautų dotacijų apskaitos“ seminare, kurį organizavo uždaroji akcinė bendrovė „Pačiolis“.

Rugsėjo mėn. įdarbinimo tarpininkė Agnė Dzimidienė dalyvavo Vilniaus universiteto organizuojuose 4 val trukmės mokymuose „What Psychologists Bring to the Table“, kur pranešimus skaitė verslo konsultantas Terry Gregory (UK) ir karjeros konsultantas Michael Guttridge (UK).

Spalio mėn. įdarbinimo tarpininkės Inga Šukaitienė ir Agnė Dzimidienė dalyvavo 8 val. mokymuose „Kognityvinė biheavioristinė terapija psichinės sveikatos srityje“, kuriuos organizavo Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centras.

Kvalifikacijos kėlimas užsienyje

Rugsėjo mėn. įdarbinimo tarpininkė Agnė Dzimidienė dalyvavo 5 dienų (40 val. trukmės) mokymuose Islandijoje "Sensitization training about migration, racism, discrimination, culture and diversity" pagal Grundtvig kvalifikacijos kėlimo programą.



„Tolerancijos mokymai Islandijoje vyko remiantis patyrimo mokymo metodu, kai žaidimai ar paskirtos užduotys, skatina „įsijausti į kito kailį“. Šie tolerancijos mokymai leido geriau suprasti diskriminuojamų grupių žmones, įvertinti jų apribotų galimybių lauką bei patirti, kokius neigiamus jausmus išgyvena diskriminuojami asmenys. Seminaro metu taip pat dirbdavome grupelėmis ties suformuluotomis konkrečiomis užduotimis, kurios dažnai būdavo su diskriminacija susijusių problemų sprendimo plano parengimas. Grupelėmis dirbdavome su skirtingų kultūrų atstovais, dalinomės skirtingomis patirtimis, priemonėmis, kovojant prieš diskriminacijos reiškinių. Seminaro metu buvo daug praktinių užduočių, žaidimų, kurių didžiąją dalį pritaikiau ir savo vedamuose užsiėmimuose. Mokymai Islandijoje paliko didžiulį įspūdį, suteikė naujų idėjų, minčių, paskatino veikti bei praplėtė akiratį“

A.Dzimidienė



Materialinēs bazēs
stiprinimas

2012 m. liepos mėnesį
įsikraustėme į naujas
patalpas Krokuvos g. 8.

Naujosios patalpos
erdvesnės, šviesesnės ir
labiau tinkamos mokymams
organizuoti.



ESF finansuojamo projekto „G.A.L.I.U.“ dėka sustiprinome organizacijos materialinę bazę: projekto lėšomis įsigijome 6 kompiuterius, daugiafunkcinį kopijavimo aparatą, projektorius, baldus. Įrengta nedidelė kompiuterių klasė, kurioje mokymų dalyviai lavina savo kompiuterinio raštingumo įgūdžius ar ieško darbo internetu. Vieną nešiojamą kompiuterį perdavėme projekto partneriams – VšĮ „Neįgalųjų socialinių įmonių sąjungai“ projekto veiklų vykdymui.





Tarptautinis bendradarbiavimas

Vykdydami tarptautinius projektus bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones ir produktus.

2012 m. nemažai bendradarbiavome su „Jobpics Europe“ projekto partneriais iš:

- Norvegijos - Profesinės reabilitacijos įmonių asociacija AVRE;
- Estijos - Astangu profesinės reabilitacijos centras;
- Ispanijos - Valencijos biomechanikos institutas;
- Suomijos - Luovi profesinė mokykla.

Vasario mėnesį dalyvavome partnerių susitikime Valencijoje (Ispanija), kurio metu buvome apmokyti dirbti su priemone „Jobpics“ bei aptarėme produkto sklaidos etapus.

Gegužės mėn. susitikime Helsinkyje (Suomija) derinome „Jobpics“ produkto gamybos detales, lyginome skirtingose partnerių šalyse siūlomas gamybos kainas, ieškojome geriausio ir priimtiniausio varianto.

Rugsėjo mėn. baigiamajame projekto susitikime Taline (Estija) apibendrinome projekto rezultatus bei derėjomes dėl tolimesnių „Jobpics“ produkto platinimo galimybių.



2012 m. glaudžiai bendradarbiavome su Leonardo da Vinci partnerystės projekto „Euro Job Coach“ partneriais iš:

- Prancūzijos, Reunion salos - f.t.m ir Arvise Cap-Emploi;
- Nyderlandų – PICOS;
- Italijos - AECA;
- Slovakijos – Inkluzia.



Kovo mėn. dalyvavome partnerių susitikime Nyderlanduose. Susitikimo metu partneriai pristatė vieni kitiems vertinimo ir karjeros konsultavimo priemones, kurias naudoja savo organizacijose, bei apmokė jomis naudotis. Taip pat buvo pristatytos socialinių įdarbinimo tarpininkų atrankos procedūros partnerių organizacijose, bendromis jėgomis pradėtas rengti socialinių įdarbinimo tarpininkų veiklos aprašas.

Birželio mėn. dalyvavome partnerių susitikime Slovakijoje, kurio metu susipažinome su partnerių naudojamomis bendrųjų įgūdžių lavinimo priemonėmis bei pristatėm savąias. Susitikimo metu diskutuota apie priemonių efektyvumą ir galimybę pritaikyti jas kitose organizacijose. Apsilankėme 2 įmonėse, kuriose dirba neįgalūs asmenys, susipažinome su Slovakijos partnerių darbu. Aptartas galutinės mokymo programos socialiniams įdarbinimo specialistams turinys, diskutuota dėl galutinio produkto formos.



Lapkričio mėn. dalyvavome partnerių susitikime Reunion saloje. Susitikimo metu gilinomės į darbo su darbdaviais specifiką, susipažinome su partnerių naudojamomis priemonėmis, organizavome interaktyvias užduotis pristatydami savąias priemones. Lankėmės ne vienoje įmonėje, kur dirba partnerių tikslinės grupės nariai. Pradėjome apibendrinti rengiamos mokymų programos socialiniams įdarbinimo tarpininkams aprašus.





Vietinis bendradarbiavimas

Vietinis bendradarbiavimas

Vykdydami veiklas bendradarbiavome su nuolatiniais partneriais:

- VšĮ „Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centras“,
- Vilniaus darbo birža,
- VšĮ „Romų visuomenės centras,
- Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga Socialinės paramos centras ,
- Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje,
- Lietuvos šeimų, auginančių kurčius ir neprigirdinčius vaikus, bendrija PAGAVA,
- VšĮ „Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjunga“.

Užmegzti kontaktai ir pradėtas sėkmingas bendradarbiavimas su Viešąja įstaiga „Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras“.

Esame nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariai.

Kartu su partneriais ir LR kultūros ministerija dalyvavome apskritojo stalo diskusijoje tema "**Ar Lietuva pasirengusi atsigręžti į romus**"?

Teikėme **siūlymus „Romų integracijos į Lietuvos visuomenę 2012 – 2014 metų veiklos planui“**. Kartu su partneriais – kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis - parengėme rezoliuciją dėl romų integracijos strategijos Lietuvoje. Su pateiktais siūlymais galite susipažinti čia

http://visiskirtingivisilygus.lt/wp-content/uploads/2012/03/Rom%C5%B3-integracijos-strategija_FINAL.pdf



Vykdomi projektai

Atsigręšk į romus: inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės



2012 m. sėkmingai baigėme įgyvendinti Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „Atsigręšk į romus: Inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės“. Projekto tikslas - sukurti romų įtraukimo į darbo rinką ir dalyvavimo visuomenėje priemonių kompleksą, kuris padėtų ne tik įsidarbinti, bet ir išsilaikyti darbo vietoje. Vadovaujantis partneris – Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje.

Parengta detali projekto ataskaita, su kuria galima susipažinti www.sopa.lt tinklapyje.

Jobpics Europe



2012 m. sėkmingai baigėme įgyvendinti Leonardo da Vinci naujovių perkėlimo projektą „JobPics Europe“. Projekto tikslas - adaptuoti profesinio konsultavimo priemonę *JobPics* skirtingose Europos šalyse (Lietuvoje, Estijoje, Suomijoje, Ispanijoje). *Jobpics* priemonė, kurią sudaro 183 skirtingų profesijų nuotraukos, 2009 m. sukūrė Norvegijos profesinės reabilitacijos įstaigų asociacija (AVRE). Priemonė bus naudojama profesinio orientavimo srityje, supažindinant jaunimą su profesijų pasauliu bei konsultuojant ieškančiuosius darbo bei norinčius įgyti ar keisti profesiją.

Vadovaujantis projekto partneris – AVRE (Norvegija).

Euro Job Coach



2012 m. tęsėme Leonardo da Vinci partnerystės projektą „Euro Job Coach“. Projekto tikslas – pasinaudojant skirtingų šalių patirtimi sukurti mokymo programą specialistams - „socialiniams įdarbinimo tarpininkams“ („social job coach“).

Vadovaujantis projekto partneris – VšĮ „SOPA“.

G.A.L.I.U. – Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas.



2012 metais pradėjome įgyvendinti Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „G.A.L.I.U. - Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas“ pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ VP1-1.3-SADM-02-K priemonę „Socialinės rizikos ir socialinės atskirties asmenų integracija į darbo rinką“.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia ir kitų bedarbių kokybišką užimtumą, dalyvavimą darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime.

Vadovaujantis projekto partneris – VšĮ „SOPA“.

Finansinė ataskaita

Dalininkų įnašų vertė

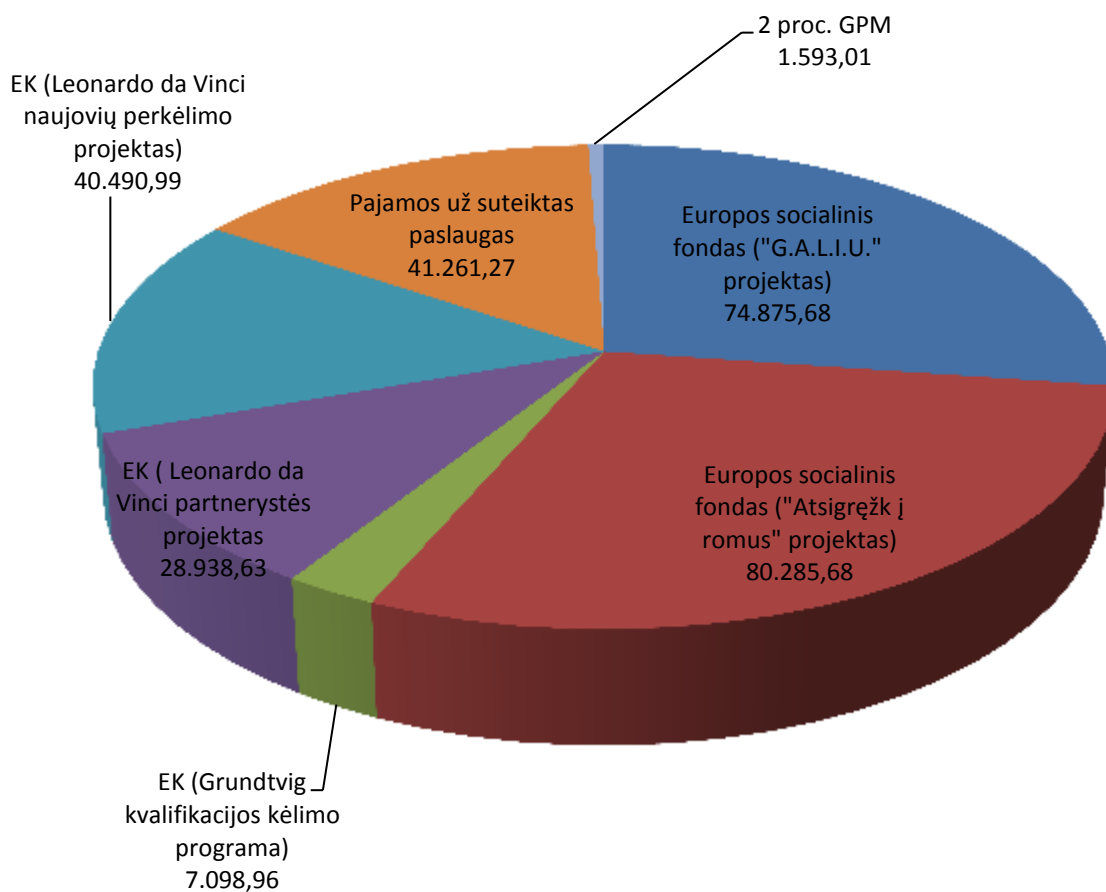
VšĮ „SOPA“ dalininkai yra fiziniai asmenys, dalininkų įnašų vertė 2012 metais sudarė 9000 Lt. ir per finansinius metus nekito:

Rimantas Kuprys – 3000 Lt.

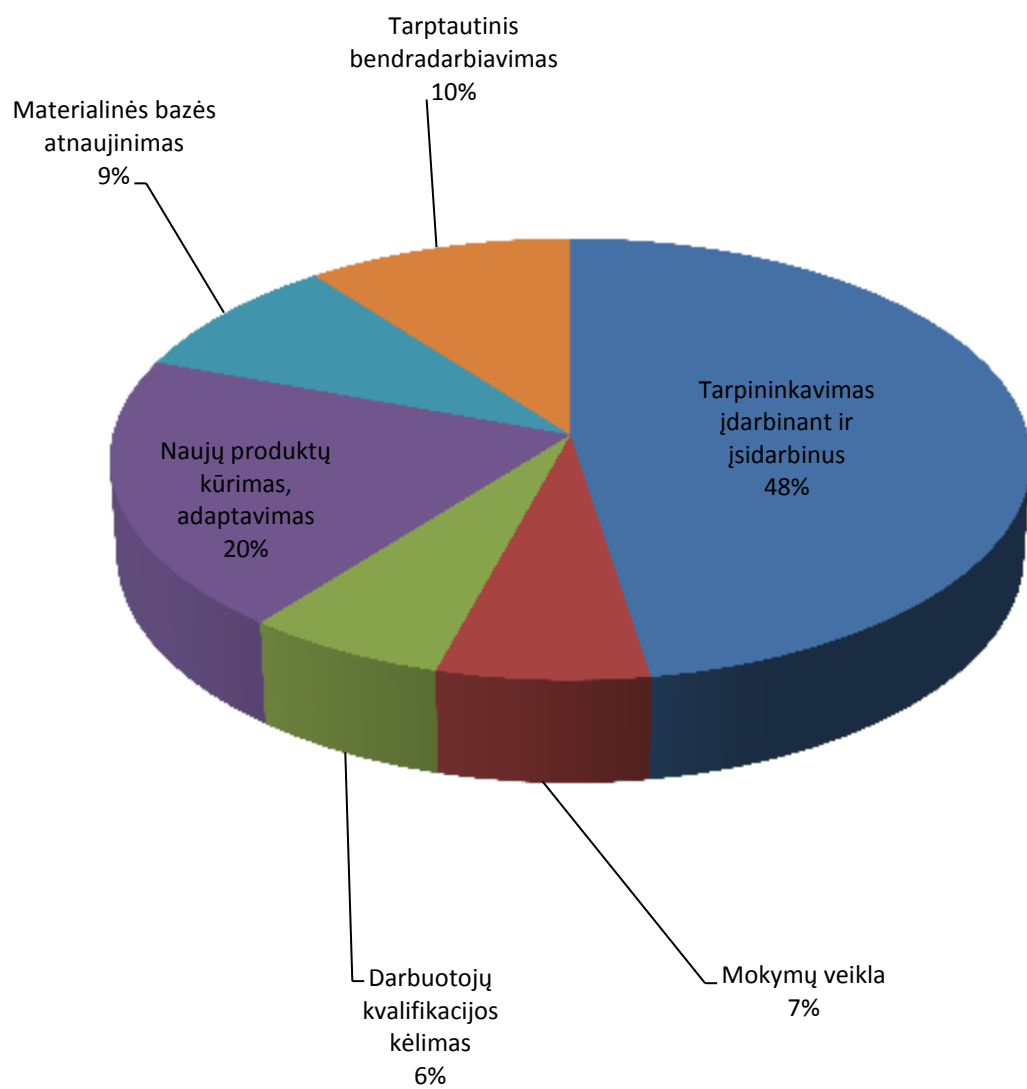
Jurgita Kuprytė – 3000 Lt.

Aiva Salatkienė – 3000 Lt.

Finansavimo šaltiniai



Finansavimo pasiskirstymas pagal veiklas



Išlaidos

Išlaidos pagal kategorijas	VšĮ „SOPA“		2 proc. GPM	Gautos dotacijos ilgalaikiam turtui		Tikslinio finansavimo panaudojimas					Iš viso
	valdymo	veiklos		ESF ir EEE/NOR fondai	G.A.L.I.U. projektas	Jobpics Europe projektas	Euro Job coach projektas	Atsigręžk į romus	Grundtvig kvalifikaci jos kėlimas		
Mokymų organizavimas (išlaidos dalyviams)		536,43				7.853,91		170,13	5.008,80		13569,27
Sklaida, viešinimas		687,29				1.985,20	1.598,50				4270,99
Darbo užmokesčiai ir susijusių mokesčių	3000	36.835,42				36.685,29	21.609,69		55.415,42		153545,82
Ilgalaikio turto		375,96		3.052,64	5.069,78						8498,38
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos		10.768,85	1593,01			79,06	3.000,00		16.433,59		31874,51
Transportas		195,99				156,20	420,72		1.072,24		1845,15
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)	1000	2.322,33				192,45	291,25		2.355,63		6161,66
Trumpalaikio (mažaverčio) turto nurašymo sąnaudos		314,79				3.773,91					4088,70
Komandiruotės		121,09					13.521,83	28.768,5		7.098,96	49510,38
Administracinės ir kt. valdymo išlaidos	649,26					220,00	49,00				918,26
Iš viso	4649,26	52.158,15	1593,01	3052,64	5069,78	50946,02	40490,99	28938,63	80285,68	7098,96	274283,12



VšĮ „SOPA“
Krokuvos g. 8, Vilnius

www.sopa.lt
info@sopa.lt
www.facebook.com/sopa.lt

www.facebook.com/sopa.lt
info@sopa.lt
www.sopa.lt