

VŠĮ SOPA

2008 METŲ VEIKLOS ATASKAITA



Turinys

VŠĮ SOPA	3
PROJEKTAI	
Karjeros konsultavimas neįgaliesiems: pažintis su Nyderlanduose taikoma metodika ir praktika	5
Sunkiai integruojamų asmenų užimtumo didinimo priemonės	6
Transfert Mamed	8
Romų į(si)darbinimo skatinimo priemonės	9
KITA VEIKLA	10
DALYVAVIMAS RENGINIUOSE	12
FINANSINĖ ATASKAITA	14
ATEITIES PERSPEKTYVOS	17

VŠĮ SOPA

Viešoji įstaiga SOPA (SOcialinė PAgalba) įkurta 2006 m. Vilniuje dviejų žmonių iniciatyva.

Mūsų misija - padėti ieškoti darbo ir išsilaikyti darbo vietoje žmonėms, kuriems dėl socialinių aplinkybių, psichikos ar fizinės negalios sunkiau integruotis į darbo rinką.

Vizija - teikti kokybiškas įdarbinimo paslaugas asmenims iš įvairių socialinės atskirties grupių, darbdaviams siūlant kvalifikuotą pagalbą atrenkant, įdarbinant ir išlaikant darbo vietoje darbuotojus.

2008 m. teikėme individualias konsultacijas ieškantiems darbo, tarpininkavome įsidarbinant ir išsilaikant darbo vietoje, organizavome mokymus asmenims su negalia, užmezgėme ir palaikėme ryšius su darbdaviais. Matome tarpininkavimo paslaugų naudą ir augantį poreikį tiek iš darbdavių, tiek iš bedarbių pusės, džiaugiamės, kai gauname teigiamą grįžtamąjį ryšį iš savo klientų.

Kryptingai vykdome projektus, kurie padeda plėtoti įdarbinimo paslaugas socialinės atskirties grupėms.



VŠĮ SOPA

PROJEKTAI



Karjeros konsultavimas neįgaliesiems: pažintis su Nyderlanduose taikoma metodika ir praktika

2008 m. sėkmingai baigėme įgyvendinti Leonardo da Vinci mobilumo projektą „Karjeros konsultavimas neįgaliesiems: pažintis su Nyderlanduose taikoma metodika ir praktika“. Projektą vykdėme kartu su partneriais - VŠĮ Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centru bei Lietuvos invalidų draugija. 6 projekto dalyvės buvo išvykusios į Nyderlandus susipažinti, kokių priemonių šioje šalyje imamasi siekiant padidinti neįgaliųjų dalyvavimą darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime. Projekto partnerė Nyderlanduose buvo personalo nuoma užsiimanti įmonė FlexPay, kuri įdarbina sunkumų integrutis į darbo rinką turinčius asmenis.



Education and Culture
Lifelong learning Programme
LEONARDO DA VINCI

Vizito metu susipažinome su neįgaliųjų konsultavimo ir įdarbinimo specialistais, darbo biržos bei mokymo įstaigų atstovais, lankėmės įmonėse.

Sukurtas projekto produktas - "Remiamas įdarbinimas: metodinės rekomendacijos specialistams, dirbantiems su neįgaliaisiais".



Sunkiai integruojamų asmenų užimtumo didinimo priemonės



2008 m. VŠĮ SOPA vykdė projektą "Sunkiai integruojamų asmenų užimtumo didinimo priemonės", kurį rėmė Vilniaus miesto savivaldybė.

Projekto tikslas - padidinti sunkiai integruojamų bedarbių įsidarbinimo galimybes, teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas Vilniaus mieste.

Projektui įgyvendinti buvo priskirtos dvi įdarbinimo tarpininkės, kurios individualiai konsultavo sunkiai integruojamus bedarbius, teikė lydimąją pagalbą darbo paieškos procese, organizavo individualius ir grupinius darbo rinkai reikalingų įgūdžių formavimo užsiėmimus.

Individulių konsultacijų metu buvo vertinamas kiekvieno dalyvio pasirėngimas darbo rinkai, skatinama motyvacija dirbti, keltas dalyvių pasitikėjimas savimi. Buvo formuojami darbo paieškai reikalingi įgūdžiai - sunkiai integruojami ilgalaikiai bedarbiai buvo mokomi naudotis aktyviais darbo paieškos būdais (tiesiogiai kreiptis į darbdavius, naudotis internetu, siųsti el. laiškus), rengiami reikalingi dokumentai (CV, motyvaciniai laišškai); nuolat teikiama informacija apie laisvas darbo vietas, rengiamasi konkrečioms pokalbiams su darbdaviais, buvo tarpininkaujama bendraujant su darbdaviais, tariantis dėl konkrečios darbo vietos ir darbų sąlygų.

Įsidarbinimo gebėjimų ir socialinių įgūdžių lavinimo užsiėmimai

Spalio mėn. buvo organizuoti užsiėmimai ilgalaikiams bedarbiams ir asmenims su negalia, kuriuose dalyvavo 10 žmonių. Dalyviai mokėsi naudotis efektyviais darbo paieškos būdais, parengti gyvenimo aprašymą, motyvacinį laišką, nustatyti savo stipriąsias ir silpnąsias puses ir patraukliai prisistatyti darbdaviui, sužinojo apie darbo santykius reguliuojančius teisės aktus.

Savanorystė "Maisto banke"

Seminaro metu dalyviai buvo supažindinti su organizacijos "Maisto bankas" veikla ir jiems buvo pasiūlyta atlikti praktiką savanoriškais pagrindais. Pasibaigus mokymams 3 dalyviai vieną mėnesį tobulino darbinis įgūdžius "Maisto banke", dalyvaudami labdaros tiekimo darbuose, atlikdami administracinio pobūdžio darbus biure.

Projekto rezultatai

Iš viso paslaugos buvo suteiktos 9 romų tautybės bedarbiams, 14 neįgaliųjų (daugiausiai su psichikos sveikatos sutrikimais), 9 ilgalaikiams bedarbiams.

3 asmenys (ilgalakiai bedarbiai) buvo nukreipti į mokymus ir/ar mokosi šiuo metu (2 asmenys kolegijose bei 2 asmenys kursuose). 3 asmenys mokėsi darbo vietoje. 1 asmuo sudarė neterminuotą darbo sutartį. 3 asmenys praktikavosi dirbami savanorišką darbą. Lydimoji pagalba ieškant darbo buvo teikiama 2 asmenims, 3 asmenims lydimoji pagalba buvo teikiama atliekant praktiką.



Mokymų dalyvių atsiliepimai:

"Tapo aiškiau apie CV. Patiko situacijos, kurias realiai vaidinome (pokalbiai su darbdaviu) - taip aiškiai galima įžvelgti savo klaidas. "

"Patiko ramus bendradarbiavimas su vedančiosiomis, pateiktos žinios, naujovės"

"Patiko žinių pateikimo būdas, žaidimai, gauta daug informacijos"

"Išsamūs paaiškinimai, mokymų forma, aiškumas"



TRAMA

Leonardo da Vinci naujovių perkėlimo projektą „Transfert MAMED“ (TRAMA), kuriame SOPA dalyvauja kaip partneris, inicijavo Prancūzijos organizacija „Handicap & Libertés“. Projekto tikslas – perkelti pilotinio projekto „MAMED“ gerąją praktiką ir rezultatus į 8 naujas Europos šalis, išbandant parengtas mokymo programas ir siekiant jų nacionalinio bei tarptautinio pripažinimo. Projekte dalyvauja partneriai iš 13 šalių.

2008 m. įgyvendinant projektą MAMED tinklo mokymų medžiaga išversta į lietuvių kalbą.

Užmegztas bendradarbiavimas su Techninės pagalbos neįgaliesiems centru prie SADM.

Belgijos partnerio vizitas Lietuvoje

Liepos mėn. buvo organizuotas Francois Foguene iš Belgijos organizacijos "AURELie" vizitas į Lietuvą. Informaciniame seminare Francois pristatė savo organizacijos patirtį dalyvaujant MAMED projekte, supažindino su Belgijos sistema aprūpinant neįgaliuosius techninės pagalbos priemonėmis. Informaciniame seminare dalyvavo Techninės pagalbos neįgaliesiems centro darbuotojai, įmonių, remontuojančių technines pagalbos priemones, atstovai.

Administracinių gebėjimų lavinimo užsiėmimai

2008 m. gruodžio mėn. buvo organizuoti administracinių gebėjimų lavinimo užsiėmimai, kurių tikslas buvo didinti ilgalaiškių bedarbių darbo motyvą ir lavinti jų socialinius ir administracinius įgūdžius, reikalingus darbo aplinkoje. Mokymų dalyviai buvo supažindinti su tokiomis temomis, kaip organizacijų tipai, įmonės struktūra, funkcijų ir atsakomybių pasidalijimas organizacijos viduje, įstaigos



administratoriaus darbo funkcijos, dokumentacijos tvarkymas. Mokymų metu buvo organizuoti darbo kompiuteriu užsiėmimai. Daug dėmesio buvo skiriama bendravimo įgūdžių tobulinimui (konfliktinių situacijų sprendimui, darbui komandoje, užduočių paskirstymui, derybinių įgūdžių formavimui). Mokymuose dalyvavo 14 dalyvių.

Iš labiausiai patikusių dalykų dalyviai nurodė raštvedybos užsiėmimus kompiuterių klasėje, konfliktinių situacijų sprendimo pratybas.

Partnerių susitikimai

2008 m. įvyko du partnerių susitikimai, kuriuose dalyvavo SOPA atstovės. Pirmasis įvyko vasario mėn. Paryžiuje, kurio metu buvo pristatytas projektas, detalizuotas mokymų turinys, konkretizuotos partnerių atsakomybės. Rugsėjo mėn. Bucharėje buvo aptarta projekto eiga ir kiekvieno partnerio įsipareigojimų vykdymas.



Romų į(si)darbinimo skatinimo priemonės

2008 m. SOPA pradėjo įgyvendinti Grundtvig mokymosi partnerystės projektą „Romų į(si)darbinimo skatinimo priemonės“. Projekto tikslas - pasikeisti sėkminga patirtimi konsultuojant ir integruojant į darbo rinką romus. Projekto metu organizuojami tematiniai susitikimai, kurių metu aptariamos romų konsultavimo ir įdarbinimo metodikos, priemonės, instrumentai, taikomi skirtingose šalyse.

Projekto partneriai: Vilniaus romų visuomenės centras, Milan Šmiecka Fondas iš Slovakijos, įmonės FlexPay, Werkadvies iš Nyderlandų, Olandijos sinti ir romų organizacija.

2008 m. buvo organizuoti keturi partnerių susitikimai. Vasario mėn. partneriai Bratislavoje dalyvavo Milan Šmiecka Fondo organizuotoje tarptautinėje konferencijoje „Romų įdarbinimas – iššūkiai ir barjerai“, kurios metu aptartos Slovakijoje ir Čekijoje vykdytų romų įdarbinimo projektų rezultatai, finansavimo perspektyvos.



Švietimo ir kultūros GD

Mokymosi visą gyvenimą programa

Kovo mėn. Vilniuje vyko tarptautinis seminaras „Romų integravimo į darbo rinką efektyvumas: priemonės ir kliūtys“, kuriame dalyvavo partneriai iš Ispanijos, Nyderlandų ir Slovakijos. Seminaras skirtas aptarti tarptautinę romų integracijos į darbo rinką patirtį, efektyvius socialinės įtraukties modelius. Renginys suteikė galimybę pasisemti patirties iš įvairias organizacijas atstovaujančių užsienio partnerių, taip pat padiskutuoti apie romų integracijos problemų sprendimą, siekiant šios grupės socialinės atskirties mažinimo.

Gegužės mėn. vyko susitikimas Nyderlanduose, kuriame projekto dalyviai susipažino su Veldhoven savivaldybėje taikoma romų integravimo politika, suaugusiųjų mokymu (pagalba įgijant pagrindinį išsilavinimą, socialinių įgūdžių lavinimą), buvo supažindinti su socialinės pagalbos modeliu TWIN.

Spalio mėn. Slovakijoje vyko ketvirtasis projekto partnerių susitikimas, kuriame projekto dalyviai susipažino su Rytų Slovakijoje taikomomis romų integracijos priemonėmis, būsto politika.

Stengiamės, jog susitikimuose dalyvautų ir tikslinės grupės - romų bendruomenės atstovai, siekiant supažindinti juos su užsienyje taikoma įdarbinimo praktika, lavinti socialinius ir kalbinius įgūdžius.

VŠĮ SOPA

KITA VEIKLA



2008 m. teikėme mokamas paslaugas įmonėms ir organizacijoms.

Administruojame ES struktūrinių fondų 2.3. priemonės projektą, organizavome renginius, vykdėme projektų rengimo mokymus.

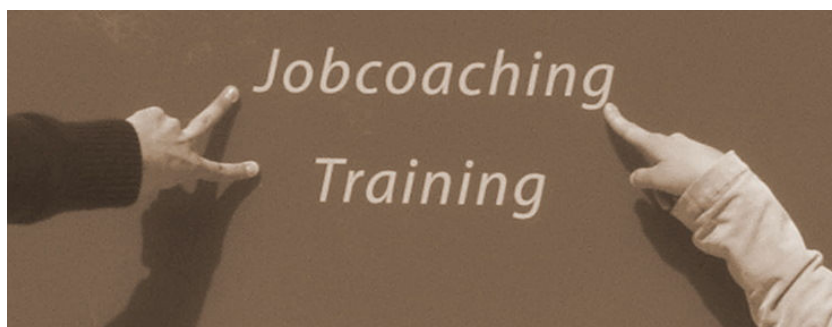
Parengėme du 2007-2013 m. ES struktūrinės paramos Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos priemonės „Socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į darbo rinką“ projektus bei vieną projektą priemonei „Žmogiškųjų išteklių tobulinimas viešajame sektoriuje“.

Mokymai

Parengėme ir išbandėmes šias mokymų programas

- Darbo paieškos mokymai
- Projektų rengimas ir valdymas
- Komandos formavimas
- Administracinių gebėjimų lavinimas
- Bendravimo įgūdžių lavinimas

Mokymų principas - mokymasis per veiklą, todėl daug dėmesio skiriame bendram darbui, užduočių atlikimui, diskusijoms ir praktinių įgūdžių ugdymui.



VŠĮ SOPA

DALYVAVIMAS RENGINIUOSE

	1 <u>Bc.</u>	2 <u>Ph.</u>	3 <u>Bt.</u>	4 <u>Sp.</u>	5 <u>Ar.</u>	6 <u>Pt.</u>
8 ⁰⁰ -9 ⁰⁰		BROKIASTIS				
///	Hello! ☺	hais?	Sapulce	7	Meginaj- ums?	Ornet. ☺
11 ⁰⁰ -1130		KAFIJA PAUZE				
///	Hello! ☺	Parada tento prie kietuva	Laid tento	5	Dant. /// Teatp testade	11 Noka
13 ⁰⁰ -14 ⁰⁰		PUSTDIENAS				
///	Info par dieno.	Parada tento prie katvia.	Laid tento	4	Dant. /// Teatp estade	Atta 11
15 ⁰⁰ -16 ⁰⁰		KAFIJA PAUZE				
///	Open ceremony	Parada tento prie Estonia	Laid tento	3	Closed ceremony.	Good - Bye.
18 ⁰⁰ -20 ⁰⁰		VAKARINAS				
///	Work shop	Fretiba	Fretiba	11	Fretiba	Sleep.

Sausio mėn. Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo seminare "Socialinės mentorystės modelio pritaikymas įvairių socialinės atskirties grupių problemoms spręsti"

Balandžio - gegužės mėn. buvo dalyvauta trijose baigiamosiose projektų konferencijose, kurias organizavo OFM Mažesnieji broliai, Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centras, Rokiškio psichiatrijos ligoninė. Jose Jurgita skaitė pranešimus apie asmenų su psichikos negalia įdarbinimo patirtį.

Balandžio mėn. Jurgita ir Aiva davė interviu portalui www.lrytas.lt, kur kalbėjo apie psichikos neįgaliųjų įdarbinimą.

Liepos mėn. Aiva dalyvavo seminare "Asmens įvertinimo Lietuvoje situacija, problemos ir perspektyvos" Vilniaus universitete

Spalio mėn. Jurgita dalyvavo kontaktiniame seminare "Tautinių mažumų skatinimas mokytis visą gyvenimą ir įsidarbinti", Česteryje (Didžioji Britanija), kurio tikslas - paskatinti rengti projektus, susijusius su tautinių mažumų mokymusi ir įsidarbinimu. Seminaro metu buvo užmegzti kontaktai su organizacijomis iš Olandijos, Šiaurės Airijos, Belgijos, Norvegijos ir kitų Europos šalių, su kuriais numatoma rengti bendras projektų paraiškas. Dalyvavimą seminare parėmė Europos Komisija pagal Mokymosi visą gyvenimą programą.

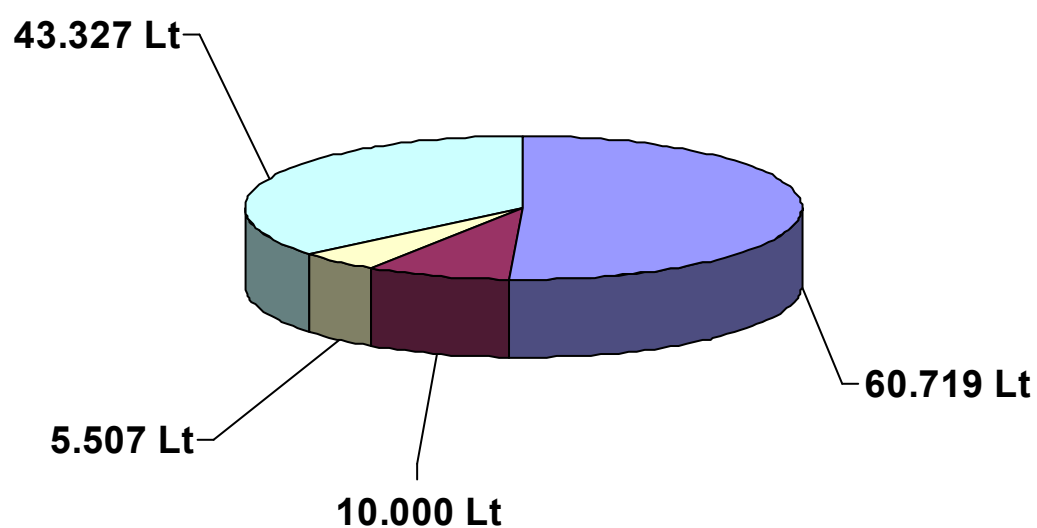


VŠĮ SOPA

FINANSINĖ ATASKAITA

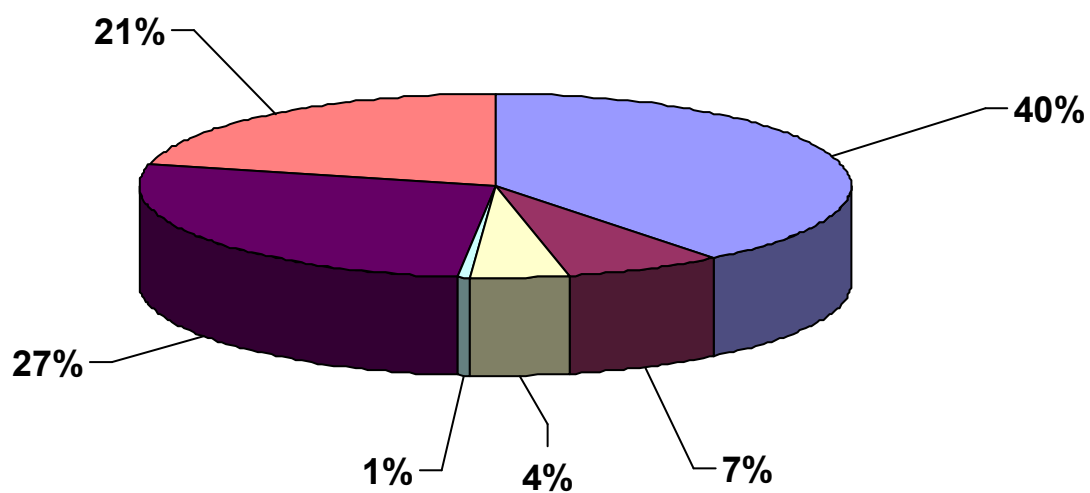


VŠĮ SOPA finansavimo šaltiniai 2008 m.



- Europos Komisija
- Vilniaus miesto savivaldybė
- Privatūs rėmėjai
- Pajamos už suteiktas paslaugas

2008 m. VŠĮ SOPA išlaidos



- Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai
- Renginių organizavimas
- Administracinės
- Trumpalaikis turtas
- Komandiruotės ir dalyvių kelionių išlaidos
- Kitos išlaidos

VŠĮ SOPA

ATEITIES PERSPEKTYVOS



2009 m. sieksime sėkmingai baigti pradėtus įgyvendinti projektus ir stiprinti organizaciją. Žadame plėtoti paslaugų teikimą, priimti daugiau darbuotojų, kelti kvalifikaciją, nuomoti biurą, įsigyti įrangos. Iš dalies organizacijos plėtrai pasitarnaus laimėtas projektas "Tarpininkavimo įdarbinant paslaugų plėtra: organizacinių pajėgumų stiprinimas ir geros praktikos formavimas", kurį finansuos Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansinių mechanizmų subsidijų schema „Nevyriausybinių organizacijų sektoriaus stiprinimas Lietuvoje“.

Kartu su partneriais - Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centru planuojame dalyvauti teikiant profesinės reabilitacijos paslaugas asmenims su psichikos negalia.

2009 m. kartu su Jungtinių tautų vystymo programa Lietuvoje bei Romų visuomenės centru pradėsime įgyvendinti Europos struktūrinių fondų projektą "Atsigręšk į romus:

Inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės", kuriame dalyvausime partnerių teisėmis. Projektu bus siekiama sukurti romų įtraukimo į darbo rinką ir dalyvavimo visuomenėje priemonių kompleksą, kuris padėtų ne tik įsidarbinti, bet ir išsilaikyti darbo vietoje. Tam tikslui pasiekti bus kuriamas individualių paslaugų romams teikimo modelis, pagal kurį bus apmokomi specialistai ir praktikoje išbandomas individualizuotų paslaugų teikimas. Romų užimtumui didinti bus taikomos tarpininkavimo įsidarbinant ar pradedant verslą paslaugos bei teikiama struktūruota individuali pagalba – mokymas darbo vietoje, socialinių įgūdžių lavinimas, kita reikalinga socialinė pagalba romų šeimoms, kuri užtikrins įdarbinimo sėkmę. Projekto metu bus siekiama formuoti palankią darbdavių ir visos visuomenės nuomonę apie romų dalyvavimą visuomenės gyvenime.

Dėkojame visiems, kurie remia mūsų veiklą!

VšĮ SOPA 2008 metų veiklos ataskaita

P. Širvio 8-55, Vilnius LT-10214

El. paštas: info@sopa.lt
Telefonas: +37061600786
Faksas: +37052784597
Skype: [sopa_lt](#)
www.sopa.lt

