
**VšĮ „SOPA“
2011 metų
veiklos
ataskaita**



Apie VšĮ „SOPA“

VšĮ „SOPA“ 2006 m. įkurta pelno nesiekianti nevyriausybinių organizacija.

Mūsų misija

VšĮ „SOPA“ misija yra socialiai pažeidžiamų asmenų integracija į darbo rinką.

Veikla

Nuo organizacijos įkūrimo pradžios kryptingai dirbame vystant karjeros konsultavimo, profesinio orientavimo, tarpininkavimo į(si)darbinant paslaugas žmonėms iš socialinės atskirties grupių.

2011 m. 99 bedarbiams suteikėme tarpininkavimo įdarbinant paslaugas. 38 mūsų klientai įsidarbino: 16 asmenų su psichikos negalia, 22 – romų bendruomenės nariai, 3 išsiėmė verslo liudijimus. Pasiekėme 41 % tarpininkavimo rezultatyvumą, kuris yra gana aukštas turint omenyje, jog mūsų klientai dažniausiai yra nemažai socialinių ir psichologinių sunkumų turintys bedarbiai. Sunkiau išmatuojami, tačiau ne mažiau svarbūs yra kokybiniai pokyčiai - išaugęs mūsų klientų pasitikėjimas savimi, įveikta pokyčių baimė, atsiradęs prasmingumo pojūtis, pakitusi gyvenimo kokybė, išugdyti darbiniai ir socialiniai įgūdžiai, įveiktos nuostatos.

Paslaugų gavėjai

2011 m. įdarbinimo paslaugas teikėme 2 tikslinėms grupėms:

- romų tautybės bedarbiams;
- psichikos negalią turintiems bei galintiems dirbti asmenims, kurie yra profesinės rehabilitacijos dalyviai Vilniaus psichosocialinės rehabilitacijos centre.

Veiklos geografija

Paslaugas teikiame Vilniaus mieste.

Mūsų būstinės adresas – Trimitų g. 6-35, Vilnius



Darbuotojai

2011 m. pabaigoje organizacijoje dirbo 6 darbuotojai:

Aiva Salatkienė (laikinais einanti direktorės pareigas),

Jurgita Kuprytė (direktorė, nuo gegužės mėn. vaiko priežiūros atostogose),

Inga Šukaitienė (įdarbinimo tarpininkė),

Olga Baliukonienė (įdarbinimo tarpininkė kontaktams su darbdaviais),

Agnė Čepelytė (įdarbinimo tarpininkė, dirbanti nuo lapkričio mėn.),

Lina Jankauskienė (projektų vadovė, dirbanti nuo gegužės mėn.)



Paslaugos darbo ieškantiems klientams

2011 m. paslaugas teikėme ilgalaikiams bedarbiams, kurie turi norą dirbti, tačiau susiduria su sunkumais įeiti į darbo rinką ir išsilaikyti joje dėl socialinių, fizinių ar psichinių priežasčių. Įdarbinimo tarpininkai pagal galimybes dirba individualiai su kiekvienu ieškančiuoju darbo:

- ✦ gilinasi į bedarbio ir jo aplinkos situaciją,
- ✦ atlieka galimybių darbo rinkoje analizę,
- ✦ rengia įsidarbinimui reikalingus dokumentus,
- ✦ ugdo reikiamus įgūdžius,
- ✦ ieško darbo pasiūlymų,
- ✦ bendrauja su darbdaviais,
- ✦ įsidarbinusiems padeda įsitvirtinti darbo vietoje.

Konsultavimas, įsidarbinimo įgūdžių ugdymas

2011 m. teikėme konsultacijas 56- iems romų tautybės bedarbiams (iš viso suteikta 198 val. konsultacijų).

380 val. individualių konsultacijų buvo suteikta 43-ims profesinės reabilitacijos dalyviams – asmenims su psichikos negalia.

Konsultacijų metu buvo aiškinamasi ieškančiųjų darbo asmenų poreikiai, galimi trukdžiai, patirtis ieškant darbo, ugdomi darbo paieškos įgūdžiai bei bendrieji darbiniai gebėjimai.



Profesinio orientavimo užsiėmimai bedarbiams su negalia

2011 m. 29-iems ieškantiesiems darbo neįgaliesiems organizavome profesinio orientavimo užsiėmimus. Užsiėmimai buvo organizuojami nedidelėse grupėse po 3-6 žmones. Užsiėmimų grupėse tikslas – padėti klientams geriau pažinti savo polinkius, gebėjimus, asmenines savybes, vertybes ir įsivertinti savo galimybes darbui, padėti pažinti savo asmenybę, supažindinti su situacija darbo rinkoje bei suteikti informaciją apie profesijoms keliamus reikalavimus.

Įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimai bedarbiams su negalia

2011 m. įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimuose dalyvavo 33 ieškantys darbo neįgalieji. Užsiėmimų ciklo trukmė – 20 val.

Užsiėmimų grupėse tikslas – ugdyti bedarbio su negalia darbo paieškos ir įsidarbinimo gebėjimus, skatinti savarankiškumą ieškant darbo.

Užsiėmimuose supažindiname dalyvius su įvairiomis darbo paieškos strategijomis, padėjome parengti įsidarbinimui reikalingus dokumentus, rinkome informaciją apie laisvas darbo vietas, žingsnis po žingsnio ugdėme klientų gebėjimus kreiptis dėl darbo internetu, telefonu bei tiesiogiai į darbdavius, ruošėme pokalbiams dėl darbo.

Mokymų dalyvė Ramunė:

„Aš esu patenkinta, kad dalyvavau šiuose užsiėmimuose. Sužinojau daug naujo apie darbo paiešką. Dalyvaudama šioje grupėje aš įgavau daugiau pasitikėjimo savimi, dabar žinau, kur ir koku būdu ieškoti darbo ir kaip tai padaryti kokybiškai. Ateityje tikiuosi gerų rezultatų.“

Mokymų dalyvė Sigita:

„Man šie užsiėmimai yra naudingi tuo, kad aš daugiau sužinojau apie įvairesnius būdus ieškant darbo ir apie pasirengimą pokalbiui su darbdaviu, kaip su juo kalbėtis ir kaip elgtis nuvykus į įmonę.“

Bedarbių su psichikos sveikatos sutrikimais įdarbinimas

2011 m. 17-ai asmenų su psichikos negalia, kurie buvo profesinės reabilitacijos dalyviai, padėjome susirasti darbą, vienas išsiėmė verslo liudijimą ir pradėjo individualią veiklą.

Asmenys su negalia dirba šiose srityse: viešojo maitinimo (pagalbiniais virtuvės darbuotojais), valymo (valytojais), prekybos (salės darbuotojais), gamybos (pakuotojais, lankstytojais), siuvimo įmonėse, 3 asmenys įsidarbino vadybininkais.

Romų bendruomenės narių įdarbinimas

2011 metais darbą susirasti padėjome 22 romų tautybės bedarbiams.

Bendromis tarpininkų, partnerių ir pačių bedarbių romų pastangomis darbo vietos bedarbiams buvo surastos tokiose srityse kaip valymas, statybos, siuvimas, automobilių plovimas, viešasis maitinimas.



Įdarbinimo tarpininkė Inga:

„Romi eiti dirbti, jei turėtų saugesnę darbo aplinką: bendradarbių bei paties vadovo kitokį požiūrį, galimybę mokytis darbo vietoje, minimalią pagalbą ugdant socialinius įgūdžius. Kai kurie romai išdirba labai trumpai vien dėl bendradarbių nepripažinimo, kai kurie – dėl socialinių įgūdžių trūkumo. Tačiau darbo ieško tikrai ne visi. Nedirba tie, kurie turi dideles šeimas (4 ir daugiau vaikų), kadangi gaunamos pašalpos sudaro didesnes pajamas nei minimalus atlyginimas. Norą dirbti taip pat užgožia pokyčių baimė bei galimybė gauti „lengvus“ pinigus užsiimant oficialiai neregistruota (metalo surinkimas) ar nelegalia (narkotikų platinimas) veikla. Daugiau aktyvumo ir motyvacijos darbui parodo romai, gyvenantys mieste, mažesnėse bendruomenėse, kur romų papročiai po truputėlį keičiasi, šiuolaikiškėja.“

Projekto dalyvių nuomonės apie teikiamas paslaugas ir jų reikalingumą

Projekto dalyvis Michailas:

„Romams reikia pagalbos susirasti darbą, ypač dėl susidariusios neigiamos nuomonės apie romus, o taip pat dėl to, kad romams trūksta išsilavinimo. Jauniems žmonėms gal ir nebūtų problemos patiems susirasti darbą, jei ne visų nuomonė apie romus. Dėl to pagalbos reiktų.“

Projekto dalyvė Sonia

„Žinoma reikia padėti, kas per klausimas. Kodėl? Juk mes čigonai, mūsų nepriima.“

Projekto dalyvis Ruslanas

„Man asmeniškai reikia pagalbos. Nežinau kaip kitiems, Aš pats nieko negaliu surasti, mūsų niekas nepriima. Aišku, aš pats ir neieškojau, nežinau kur ieškot“.

Mokymų darbo vietose / praktikos organizavimas

2011 m. aktyviai taikytos laipsniško įvedimo į darbo rinką priemonės – mokymai darbo vietose romų tikslinei grupei bei praktikos darbo vietose profesinės reabilitacijos dalyviams. Mokymų metu dalyviai turėjo galimybę įgyti darbui reikalingų įgūdžių, susipažinti su darbo aplinka, ugdyti socialinius įgūdžius (atsikelti į darbą anksti ryte, atvykti į darbą laiku, pranešti dėl neatvykimo/ vėlavimo, bendradarbiauti su kolegomis, tinkamai reaguoti į kritiką, derinti šeimos poreikius ir darbą, spręsti problemas ir kt.). Tokiuose mokymuose dalyvavo 11 romų, iš kurių 9 įsidarbino mokymams pasibaigus tose pačiose įmonėse. 6 profesinės reabilitacijos dalyvių praktikavosi įmonėse, kuriose pasibaigus praktikai įsidarbino.



Įdarbinimo tarpininkė Olga:

„Mokymai darbo vietoje tikrai pasiteisino, ši įėjimo į darbo rinką priemonė suteikia pradinį startą nuolatiniam darbui. Per mokymus išryškėja visi trūkumai, kuriuos reikėtų pašalinti, nes vyksta glaudus bendradarbiavimas su darbdaviu ir mokymųsi dalyviu, matosi jo sugebėjimai, motyvacija nuolatiniam darbui. Darbdaviui naudingiau ir saugiau mokymų metu išsiugdyti sau būsimą darbuotoją, stebint jį darbo aplinkoje.“

Pagalba pradedant verslą

2011 m. pabaigoje buvo pradėti verslumo mokymai, skirti romams, norintiems pradėti individualią veiklą. Mokymams vesti samdoma lektorė iš Žirmūnų darbo rinkos mokymo centro. Mokymų programa apima tokias temas kaip verslo planavimas, verslo idėjų bei praktinių realizavimo galimybių įvertinimas, tinkamų verslo formų parinkimas, rizikų įvertinimas, teisinio veiklos reglamentavimo aspektai, mokesčių apskaičiavimo ir mokėjimo ypatybės ir pan.



Gruodžio mėn. buvo organizuoti

24 val. trukmės užsiėmimai grupėse, kuriuose dalyvavo 8 romai, 2 iš jų išsiėmė verslo liudijimus. Kitiems dalyviams teikiamos individualios konsultacijos, siekiant padėti plėtoti verslo planus.

Michail (mokymų dalyvis)

„Verslumo kursai buvo labai naudingi, visos temos plačiai ir suprantamai išaiškinamos. Per tą laiką sužinojau daug įdomių ir svarbių terminų bei sąvokų. Man labai patiko, jog rašant verslo planą dėstytoja visiškai nebando pakeisti mano minčių, o tik padeda sudėti viską į savo vietas, tuo pačiu tobulinamas mano verslo planas ir mano įgūdžiai bendraujant verslo kalba. Įgytas žinias panaudosiu kurdamas savo verslą.“

Marija (mokymų dalyvė)

„Noriu atidaryti savo kebabinę, tad tikiuosi šių mokymų metu gauti pagalbą. Nežinau, kaip susitvarkyti dokumentus, kur kreiptis norint gauti visus reikiamus leidimus.“

Bendradarbiavimas su darbdaviais

Tarpininkavimo paslaugos

2011 m. siekėme plėtoti bendradarbiavimą su darbdaviais. Jiems siūlėme priimti į darbo vietas praktikantus, mokymosi dalyvius ar darbuotojus. O taip pat ieškojome sąlyčio taškų ilgalaikiems abipusiai naudingiems ryšiams.

Per metus telefonu susiekėme su maždaug 400 įmonių atstovais: kalbėta apie mūsų klientų įdarbinimą, apmokymus darbo vietose, praktikų organizavimą, vizitų į įmones organizavimą, įmonių atstovai buvo kviečiami į seminarus darbdaviams.

Tiesioginiuose susitikimuose kontaktai užmegzti su devyniasdešimčia įmonių. Susitikimuose buvo pristatyta VŠĮ „SOPA“ veikla, vykdomi projektai, teikiamos paslaugos, kalbėta apie įmonių personalo poreikius, darbuotojų atrankos politika, aptariamose galimos bendradarbiavimo sritys. 32 įmonės įdarbino mūsų klientus.



Seminarai

2011 m. organizavome 4 seminarus darbdaviams, kuriuose buvo kalbama apie darbuotojų įvairovės naudą įmonėms, diskriminacijos netoleravimą darbo santykiuose, žemesnės kvalifikacijos darbuotojų atranką ir motyvavimą. Seminaruose dalyvavo 38 įmonių atstovai. Dalyviai gana aukštai įvertino organizuotus seminarus (vidutiniškai 3-4 balai iš 4).



Seminaro dalyvių nuomonės apie tai, kas labiausiai patiko:

„Praktinės užduotys, seminaro tema atitiko darbą“

„Diskusijos apie darbuotojų priėmimą į darbą“

„Konkretumas, neformalus bendravimas“

„Lengvas, betarpiškas bendravimas“

„Pavyzdžiai, praktinės užduotys, aiški ir įdomi informacija“

„Temos aktualumas, paprastas dėstymas“

„Šio seminaro metu labiausiai patiko praktinės užduotys. Šių užduočių metu galima buvo dalyviams pasireikšti, padiskutuoti, pasiginčyti.“

„Įvairūs seminare taikomi metodai, temos aktualumas“

Bendradarbiavimas su įmonėmis, fotografuojant darbo vietas

Rengiant karjeros konsultavimo priemonę „JobPics“ buvo fotografuojamos darbo vietos ir jose dirbantys žmonės. Daugiau nei 100 įmonių geranoriškai sutiko dalyvauti projekte. Džiaugiamės, jog per pusę metų pavyko pasiekti maksimalų rezultatą ir padaryti 183 darbo vietų nuotraukų iš Lietuvoje esančių įmonių ir organizacijų. Tai sudarys galimybę parengti lietuvišką „Jobpics“ konsultavimo priemonės versiją.

Dėkojame fotografui Andrej Timko už puikų darbą, visiems darbuotojams, sutikusiems būti fotografuojamais bei įmonėms, geranoriškai leidusioms fotografuoti darbo vietoje:

PC „Ozas“ (Parduotuvė "Ottavia"), UAB „Bičiulių avilys" (restoranas - alaus darykla "Avilys"), UAB „Funny Beat" ("Arlekino teatras"), UAB "Stipatorius"(saugos tarnyba), Lietuvos nacionalinis dramos teatras, UAB "MŽ Projektai", LRS Archyvas, , UAB „Memfis" („Baldai namams“), UAB "Vilniaus autobusai", UAB „Ermitažas“, UAB "Parnasas", UAB "Girilis" (autoservisas), UAB „Geostatyba“, UAB "Judėjimo kryptis", UAB "Nikadita", („Natali“ restoranas), PC "Ozas" (Parduotuvė "Step Top"), VšĮ "Vilniaus universitetinė slaugos ir ilgalaikio gydymo ligoninė", UAB „Humanitas“ (knygynas "Akademinė knyga"), "Kongresų rūmai" (Lietuvos valstybinio simfoninio orkestro namai), UAB "Santika" (turizmo agentūra), UAB "BMK kopijavimo centras", Vilniaus Vasilijaus Kačialovo gimnazija, UAB "Finansų apskaitos centras", UAB "Ekotaškas", "Gelsva" (M.Gumbrevičiaus PPI), VšĮ Prochance (šokių studija "Andre Dance"), UAB "Oniks LT", UAB "DLD" (drabužių ir avalynės parduotuvė), UAB "G-Performance" (sportinė apranga), UAB "Akvamarin" (kelionių agentūra), UAB "Greitasis kurjeris", UAB "Dipolina" (elektronikos prekės), UAB "TELEmed" (ultragarsinės medicinos technika), UAB "Gėlių namai", UAB „Geodezija", VšĮ "Vilniaus kurčiųjų reabilitacijos centras", VšĮ "VMUL", UAB "Dentiva"(odontologijos klinika), T. Venciaus įmonė „Vilniaus ortodontijos centras“, UAB "Alinarta"(grafinio dizaino, spaudos ir reklamos paslaugos), UAB "FAST FOODS JO" (greitojo maisto restoranas „KFC Lietuva“), VšĮ "Greitoji pagalba", UAB „Sangaida“ (parduotuvė „Contacto“ - indų, stalo aksesuarai, virtuvės reikmenys), UAB "JP Interjero studija", VšĮ „Vizualinių komunikacijų studija“ („VKS“), Studija – galerija „D'Arijaus papuošalai“, UAB „Valmeda“, (viešbutis "Holiday Inn Vilnius"), UAB "Tantalus" (kaminkrėčio paslaugos), SI "Susisieikimo paslaugos", UAB "Crustum" (kepyklėlė), VšĮ "Vilniaus puodžių cechas", UAB "Body Gym", UAB "Lietuvos spauda", „VIP ART“ (grožio salonas "Figaro"), UAB "Eurocom" (mobiliojo ryšio operatorius), UAB "Vagos grupė", UAB "PakMarkas", UAB "UPS Skubios siuntos", UAB „DPD Lietuva“, UAB "Lakrima" (laidojimo paslaugos), UAB "Lanreta"

(plastiko langai), UAB "Air Baltic", UAB "Decida" (siuvimo paslaugos), Vilniaus lopšelis-darželis "Sveikuolis", UAB "Smiltainis ir Ko" (produktai iš popieriaus ir kartono biurui), Vilniaus Kalvarijų turgus, VĮ „Valkininkų miškų urėdija“ („Pirčiupių girininkija“), VšĮ „Lietuvos energetikos muziejus“, UAB "Uusmaa Real Estate" (nekilnojamo turto agentūra), UAB "Idemus" (šiuolaikinė ortopedija), UAB "Euroautomatai", UAB "Kosmada", UAB "Čili įmonių grupė", (Picerija „Čili pica“), „Policijos departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos“, Lietuvos Respublikos Seimas, UAB "Fėja skalbėja", VĮ "Oro navigacija", VšĮ "Romų visuomenės centras", UAB „Martonas“ ("Martono Taksi") , „Vilniaus priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba“ (1 komanda), VšĮ "VMUL vaikų klinika", UAB "Kelių žvaigždės" (vairavimo mokykla), UAB Zooveterinarijos centras "Toto", UAB "Ramunės ir Giedrės idėjos" („Teddy“ dovanų salonas), UAB „Flobis“ (laikraštis "Obzor"), UAB „Raitas“ (prekyba automobiliais „Nissan“), UAB „Viloptika“.



Metodinių priemonių rengimas

2011 m. buvo ir kūrybinių iššūkių metai.

Kartu su partneriais VšĮ „Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centru“ parengėme profesinės reabilitacijos paslaugų psichikos neįgaliesiems metodikos profesinio orientavimo, konsultavimo bei pagalbos įsidarbinant dalis. Metodika buvo išbandyta praktikoje su dviem psichikos neįgaliaisiais, iš kurių vienas įsidarbino.

Vykdamas projektą „Atsigręžk į romus: inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės“ buvo parengtos keturios mokymų programos:

- ▲ **„Metodinės rekomendacijos įdarbinimo specialistams“** - rekomendacijos skirtos specialistams, dirbantiems ar planuojantiems dirbti su romų bendruomene.
- ▲ **„Socialinių įgūdžių lavinimo programa“** - pagalbinė priemonė specialistams, dirbantiems su suaugusiais, darbingo amžiaus romais, siekiant padėti jiems įsidarbinti ir išsilaikyti darbo vietoje.
- ▲ **„Įdarbinimo specialistų mokymo programa“** - metodinė priemonė, kuri gali būti naudojama apmokant specialistus dirbti pagal remiamo įdarbinimo modelį.
- ▲ **„Įvairovė įmonėse: kaip pritraukti ir išlaikyti skirtingus darbuotojus“** - mokymų programa, skirta įmonių atstovams, personalo vadovams, siekiantiems kurti darbe tolerantišką ir atvirą skirtingiems darbuotojams darbo aplinką.

Su šiomis priemonėmis galima susipažinti mūsų interneto tinklalapyje www.sopa.lt

Kvalifikacijos kėlimas

Dalyvavimas renginiuose

Vasario mėn. vykome į Čekiją, Brno, kur lankėmės organizacijoje „IQ Roma service“. Ten dalinomės patirtimi dėl socialinių paslaugų teikimo romams, švietimo, įdarbinimo, verslo kūrimo, kultūrinio gyvenimo organizavimo.



Balandžio mėn kartu su partneriais organizavome **Tarptautinės romų dienos minėjimą.**

Birželio mėn. VšĮ „SOPA“ įdarbinimo tarpininkai dalyvavo Nyderlandų eksperto Ludovicus van der Post teoriniuose-praktiniuose mokymuose **„Konfliktų prevencija ir agresijos valdymas. Bendradarbiavimas su klientu ir jo motyvavimas“.**



Rugsėjo mėn. Aiva Salatkienė dalyvavo Neįgalųjų socialinių įmonių sąjungos vykdomo projekto **„Neįgalųjų socialinių įmonių konkurencingumo didinimas“** renginyje, kuriame skaitė pranešimą „Socialiai pažeidžiamų žmonių įdarbinimo galimybės“.

Spalio mėn. Aiva Salatkienė dalyvavo Švietimo mainų paramos fondo organizuotoje konferencijoje **„Karjeros valdymo kompetencijos: koncepcija ir tarpsektorinis tolydumas“**.

Spalio mėn. padėjome organizuoti tarptautinę konferenciją **„Romų integracija: misija (ne)įmanoma?“**.



Lapkričio mėn. įdarbinimo tarpininkės dalyvavo Valakupių reabilitacijos centro organizuotame seminare **„Pagalbos įsidarbinant paslaugos profesinėje reabilitacijoje: parama neįgaliesiems ir darbdaviams“**.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Vykdydami tarptautinius projektus bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones ir produktus. 2011 m. nemažai bendradarbiavome su Norvegijos profesinės reabilitacijos įstaigų asociacija (AVRE), kurie yra karjeros konsultavimo priemonės *Jobpics* kūrėjai, bei kitais projekte „Jobpics Europe“ dalyvaujančiais partneriais iš Ispanijos, Estijos, Suomijos.

Sausio mėn. dalyvavome pirmajame projekto partnerių susitikime Osle, kurio metu susipažinome su *Jobpics* priemone bei detalizavome projekto uždavinius.



Gegužės mėn. organizavome „Jobpics Europe“ projekto partnerių susitikimą Vilniuje.



2011 m. rudenį pradėtas naujas VŠĮ „SOPA“ inicijuotas partnerystės projektas „Euro Job Coach“, kuriame dalyvauja partneriai iš Prancūzijos, Olandijos, Slovakijos ir Italijos. Spalio mėn. buvo organizuotas pirmasis partnerių susitikimas Vilniuje.



Įgyvendinant Europos organizacijų, kovojančių prieš skurdą, tinklo (European Anti Poverty Network: EAPN) projektą, buvo organizuotas vaizdo operatoriaus Ismaël Boutaour vizitas iš Belgijos į Lietuvą ir filmavimas Lazdijų rajone. Filmuota medžiaga panaudota kuriant filmą apie įvairių šalių integravimo į darbo rinką praktikas - „Pathways to Work: Unlocking a door to Active Inclusion“. Filmą galima pasižiūrėti adresu <http://www.youtube.com/watch?v=3lnCxqpfieo>.

2011 m. užmezgėme partnerystės kontaktus su tarptautiniu tinklu *Global work support* (<http://globalworksupport.com>), kurį įsteigė Nyderlandų įmonė FlexPay.



Vietinis bendradarbiavimas

Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Vilniaus darbo birža, kurioje partneriai sutaria bendradarbiauti įdarbinant ilgą laiką nedirbusius, ryšius su darbo rinka praradusius bedarbius.

Vykdydami veiklas bendradarbiavome su nuolatiniais partneriais:

- Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centru,
- Romų visuomenės centru,
- Socialinės paramos centru,
- Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje.

Kartu su Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjunga atlikome **asmenų su negalia integracijos į darbo rinką galimybių tyrimą**, kurią sudarė anketinė apklausa ir darbdavių atstovų fokusuota diskusijų grupė. Tyrimo rezultatus galite rasti www.sopa.lt

Vykdyti projektai

Atsigręžk į romus: inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės

2011 m. tęsėme Europos socialinio fondo finansuojamo projekto „**Atsigręžk į romus: Inovatyvios romų dalyvavimo darbo rinkoje priemonės**“ įgyvendinimą. Projekto tikslas - sukurti romų įtraukimo į darbo rinką ir dalyvavimo visuomenėje priemonių kompleksą, kuris padėtų ne tik įsidarbinti, bet ir išsilaikyti darbo vietoje. Vadovaujantis partneris – Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje.

Profesinė rehabilitacija psichikos negalią turintiems asmenims

Teikėme profesinio orientavimo ir pagalbos įsidarbinant paslaugas profesinės rehabilitacijos dalyviams - psichikos neįgaliesiems VšĮ „Vilniaus psychosocialinės rehabilitacijos centre“.

Jobpics Europe

Tęsėme 2010 m. rudenį pradėtą Leonardo da Vinci naujovių perkėlimo projektą „**JobPics Europe**“. Projekto tikslas - adaptuoti profesinio konsultavimo priemonę *JobPics* skirtingose Europos šalyse (Lietuvoje, Estijoje, Suomijoje, Ispanijoje). *Jobpics* priemonė, kurią sudaro 183 skirtingų profesijų nuotraukos, 2009 m. sukūrė Norvegijos profesinės rehabilitacijos įstaigų asociacija (AVRE). Priemonė bus naudojama profesinio orientavimo srityje, supažindinant jaunimą su profesijų pasauliu bei konsultuojant ieškančiuosius darbo bei norinčius įgyti ar keisti profesiją.

Vadovaujantis projekto partneris – AVRE (Norvegija).

Euro Job Coach

2011 m. pradžioje iniciavome, o rudenį pradėjome naują Leonardo da Vinci partnerystės projektą „Euro Job Coach“. Projekto tikslas – pasinaudojant skirtingų šalių patirtimi sukurti mokymo programą specialistams - „socialiniams įdarbinimo tarpininkams“ („social job coach“).

Vadovaujantis projekto partneris – VŠĮ „SOPA“.

Jauno romo įgalinimas Romų visuomenės centre

Nyderlandų ambasados finansuotas projektas, kurio metu buvo organizuoti anglų kalbos kursai romų vaikams, į veiklą įtraukiant romų tautybės jaunuolį, lygiagrečiai teikiama pagalba jam įsidarbinant.

Vadovaujantis projekto partneris - Global Work Support (Nyderlandai)



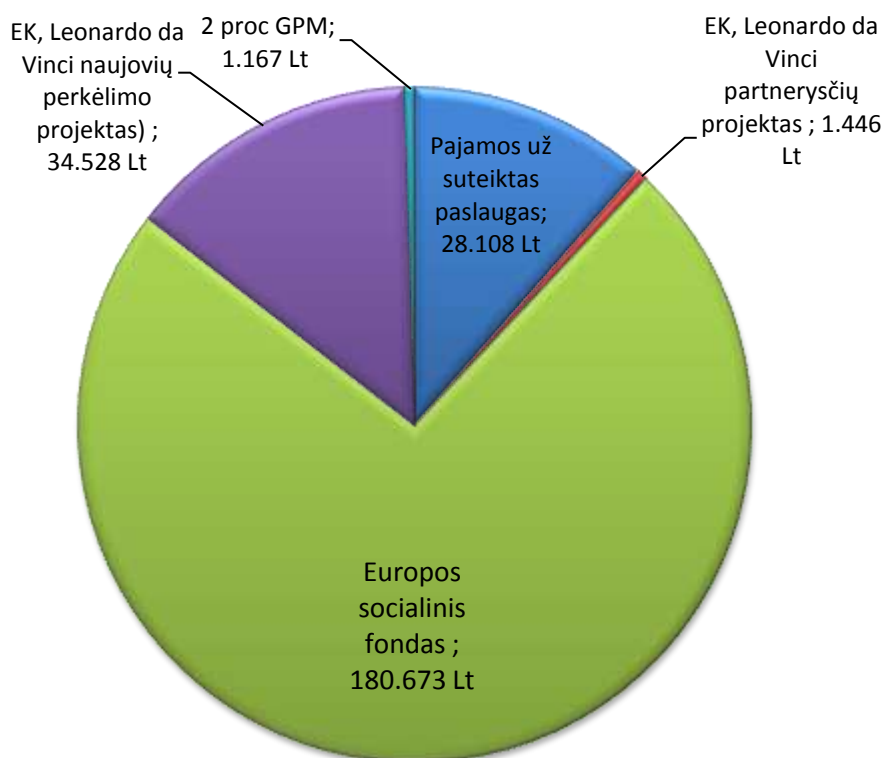
Parengti projektai

Europos socialinio fondo agentūrai pateikta projekto **„G.A.L.I.U. - Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas“** paraiška pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ VP1-1.3-SADM-02-K priemonę „Socialinės rizikos ir socialinės atskirties asmenų integracija į darbo rinką“.

Lietuvos Respublikos ir Šveicarijos Konfederacijos bendradarbiavimo programos nevyriausybinių organizacijų subsidijų schemos paprojekčių atrankos konkursui parengtas ir pateiktas projektas **„Tarpininkavimas į(si)darbinant: paslaugų plėtra“**.

Finansinė ataskaita

Finansavimo šaltiniai



Dalininkų įnašų vertė

„SOPA“ dalininkai yra fiziniai asmenys. VŠĮ „SOPA“ dalininkų įnašų vertė 2011 metais sudarė 9000 Lt. ir per finansinius metus nekito:

Rimantas Kuprys – 3000 Lt.

Jurgita Kuprytė – 3000 Lt.

Aiva Salatkienė – 3000 Lt.

Išlaidos

Išlaidos pagal kategorijas	VšĮ „SOPA“		2 proc GPM (už 2010- 2011 m)	2009 m. gautų dotacijų panaudoji- mas (ESF ir EEE/NOR)	Tikslinio finansavimo panaudojimas			Iš viso, Lt	
	„SOPA“ valdymo				„SOPA“ veiklos	„Jobpics Europe“ projektas	„Euro Job Coach“ projektas		„Atsigręžk į romus“ projektas
	Išlaidos vadovui	Kitos							
Renginių, mokymų organizavimas (dalyvių išlaidos)			395,19			2459,53	931,24	5413,18	9199,14
Sklaida, reklama			202,07						202,07
Konsultacijų ir informacinės (subkontraktai vertimams ir darbo vietų fotografavimams)			2465,78	2068,64		16335,92			20870,34
DU ir susijusių mokesčių	1250	1750	13145,28			10000		135914,8	162060,12
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo			375,96		4572,96				4948,92
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos			844,41				514,77	26634,17	27993,35
Transportas			1512,16					2783,1	4295,26
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)			1554,04					5802,08	7356,12
Trumpalaikio turto nurašymo sąnaudos			236,57					341,45	578,02
Komandiruotės						5732,55		3784,43	9516,98
Administracinės ir kt. valdymo išlaidos		799,01							799,01
Iš viso, Lt	1250	2549,01	20731,46	2068,64	4572,96	34528	1446,01	180673,3	247819,33



VšĮ „SOPA“
Trimitų g. 6-35
Vilnius

www.sopa.lt
info@sopa.lt
www.facebook.com/sopa.lt