

VšĮ „SOPA“ 2015 metų veiklos ataskaita



REKVIZITAI

VšĮ „SOPA“

Įmonės kodas: 300570569

Banko sąskaitos Nr.:

LT45 7300 0100 9540 4566, AB „Swedbank“

Direktorė Jurgita Kuprytė

KONTAKTAI

Krokuvos g. 8, Vilnius

Tel. +37061600786

El.paštas info@sopa.lt

www.sopa.lt

Bendra informacija

VšĮ „SOPA“ – Vilniaus mieste veikianti socialinė įdarbinimo agentūra.

Mūsų misija – teikti individualizuotas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ieškantiems darbo asmenims, kurie turi mažiau galimybių darbo rinkoje.

Mūsų klientai susiduria su tokiais barjeriais kaip ilgalaikis nedarbas, negalia, nepakankami kompiuteriniai gebėjimai, kvalifikacijos stoka, socialinių įgūdžių stoka, skurdas ir daugelis kitų. Neretai į mus kreipiasi žmonės, kurie yra psichologiškai palūžę, nepasitikintys savimi ir kitais, išgyvenantys stresą dėl finansinių sunkumų ar nesėkmingų darbo paieškų.

Teikiame tarpininkavimo įdarbinant, mokymų, konsultavimo paslaugas bedarbiams, atstovaujame mažiau galimybių turintiems asmenims, siekdami užtikrinti jų lygias galimybes integruotis į darbo rinką ir visuomenės gyvenimą.

Mes ne tik padedame susirasti darbą. Darome kur kas daugiau – įkvepiame žmones pamatyti tikslą, įžiebiame viltį, motyvuojame pokyčiams. Keičiame žmonių gyvenimus.

Mūsų vizija – darbo pasaulis, kuriame kiekvienas gali realizuoti savo potencialą, kurti vertę įmonei ir visuomenei.

Įstaigos dalininkai

VšĮ „SOPA“ steigėjai ir dalininkai yra fiziniai asmenys. Dalininkų įnašų vertė 2015 metais sudarė 2606,58 eurų ir per finansinius metus nekito:

Dalininkas	Įnašų vertė finansinių metų pradžioje	Įnašų vertė finansinių metų pabaigoje
Rimantas Kuprys	868,86	868,86
Jurgita Kuprytė	868,86	868,86
Aiva Salatkienė	868,86	868,86

Įstaigos darbuotojai

2015 metų pradžioje organizacijoje dirbo 5 darbuotojai.

Metų pabaigoje dirbo 3 darbuotojai:

Jurgita Kuprytė, direktorė

Aiva Salatkienė, projektų vadovė

Inga Šukaitienė, įdarbinimo tarpininkė

Į organizacijos veiklą įsitraukė 8 savanoriai.

Įstaigos vadovas

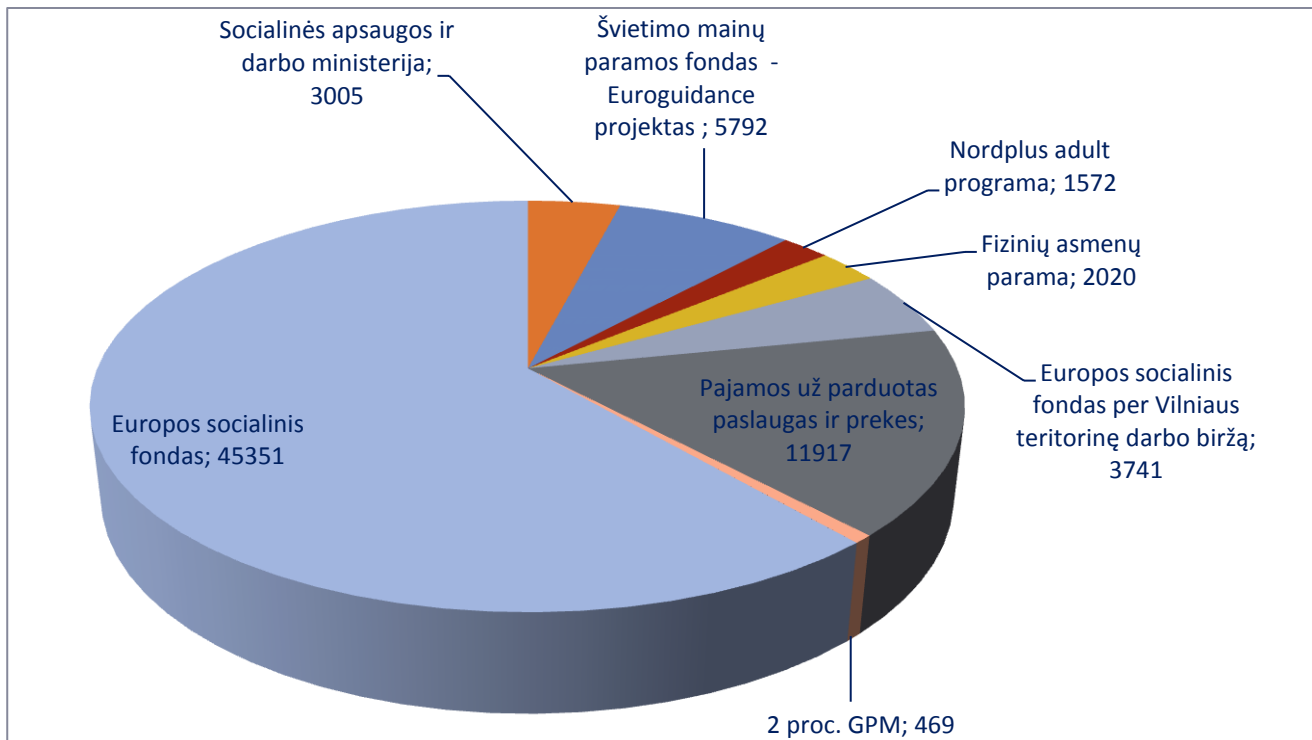
2015 metais organizacijai vadovavo Jurgita Kuprytė. Direktorės darbo užmokesčio išlaidos per visus metus sudarė 8870,96 € (įskaitant susijusius mokesčius).

Finansinė ataskaita

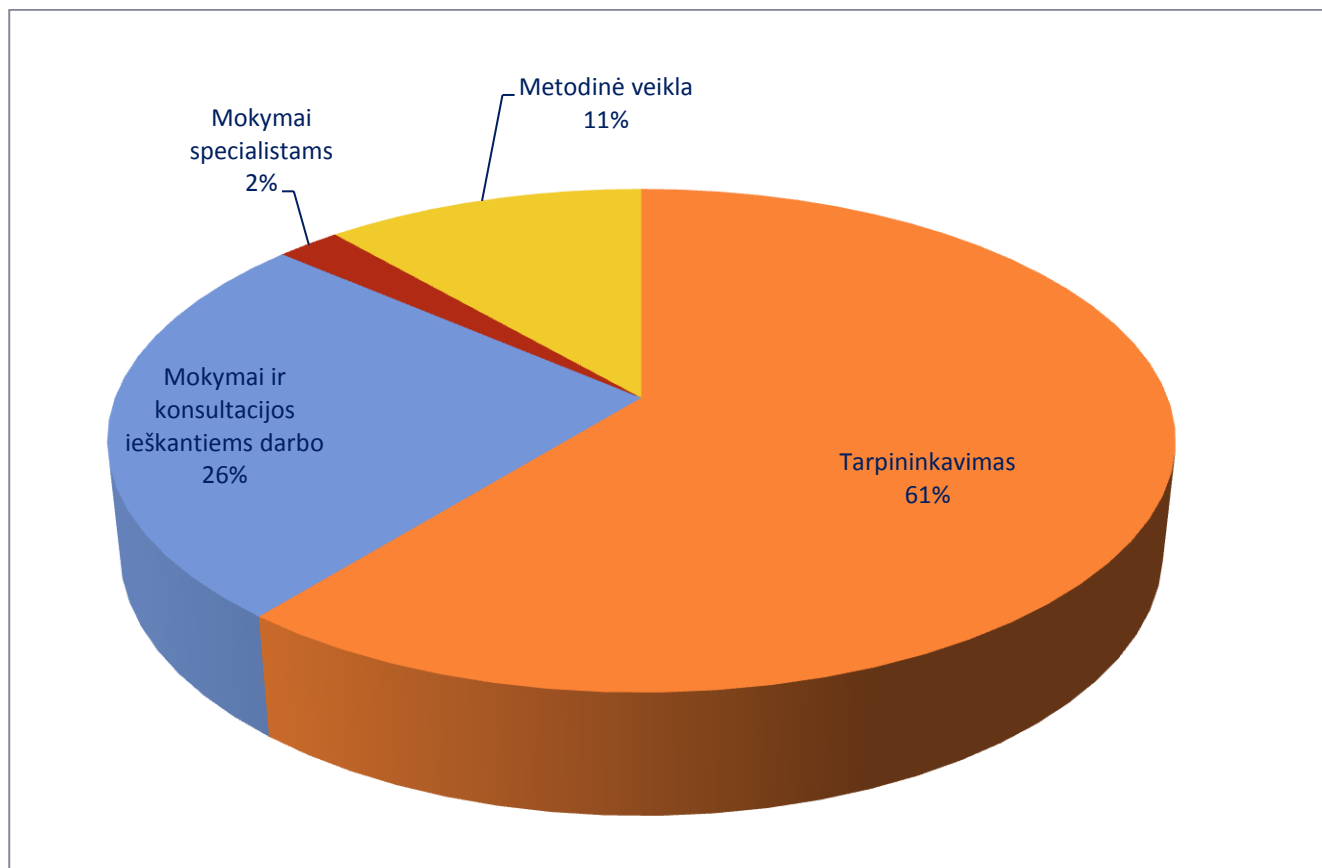
Finansinė ataskaita parengta remiantis pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis. Sumos nurodomos eurai.

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Ataskaitinio laikotarpio	Praėjusio ataskaitinio laikotarpio
I.	PAJAMOS	73867	86845
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes	11917	11408
2.	Finansavimo pajamos	59461	75437
2.1.	Finansavimo sumų iš valstybės biudžeto panaudojimo pajamos	3005	4378
2.2.	Kitos finansavimo pajamos	56456	71058
3.	Kitos pajamos	2489	-
II.	SĄNAUDOS	71149	85304
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina	208	1248
2.	Kitos sąnaudos	0	-
3.	Veiklos sąnaudos	70941	84055
3.1.	Pardavimų (mokymai, viešinimas, programavimas...)	13563	11741
3.2.	Darbuotojų išlaikymo	45812	58096
3.3.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)	1024	1755
3.4.	Patalpų išlaikymo	8971	8301
3.5.	Ryšių	929	1031
3.6.	Transporto išlaikymo	428	902
3.7.	Turto vertės sumažėjimo	0	15
3.8.	Kitos veiklos	213	2216
3.9.	Suteiktos labdaros, paramos	-	-
3.10.	Dėl ankstesnių laikotarpių klaidų taisymo	-	-
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	2718	1541
IV.	PELNO MOKESTIS	-	-
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	2718	1541

Gautos ir panaudotos lėšos per finansinius metus ir jų šaltiniai, €



Finansavimas pagal veiklas



Sąnaudos

Sąnaudos pagal kategorijas	VšĮ "SOPA"	Gautos dotacijos ilgalaikiam turtui	Tikslinio finansavimo panaudojimas					Kitos paramos panaudojimas			Iš viso
	SOPA veiklos	ESF "G.A.L.I.U." projektas	LDB projektas "Pasitikėk savimi"	SADM NVO dirbančių lygių galimybių srityje	Euroguidance projektas	Nordplus adult	2 proc GPM	Aukok.lt	Fizinių asmenų parama		
Mokymų organizavimas (transporto, maitinimo išlaidos dalyviams, mokymo priemonės)	97,43		3.119,90	2.125,03		35,92			3,20		5381,48
Profesiniai mokymai tikslinėms grupėms			3.454,95								3454,95
Sklaida, viešinimas	27,24		280,00		300,00	354,51		264,37			1226,12
DU ir susijusių mokesčių	6.007,14		34.550,91	624,42	1.101,90	578,52	1.572,00		1.377,39		45812,28
Turto nusidėvėjimo /nurašymo		1.024,11									1024,11
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos	2.427,83		1.989,24	991,80	1.103,10	1.823,05		204,51	431,91		8971,44
Transportas	13,62		414,37								427,99
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)	291,51		517,71						100,00	20,00	929,22
Parduotų prekių/ suteiktų paslaugų savikaina	208,33										208,33
Programavimo paslaugų, mokomųjų video sukūrimo sąnaudos					500,00	3.000,00					3500,00
Administracinės išlaidos	125,76								87,50		213,26
Iš viso	9.198,86	1024,11	44.327,08	3741,25	3.005,00	5792	1572	468,88	2000	20	71149,18

Balansas

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	1024
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		-	-
1.	Patentai, licencijos	111		
2.	Programinė įranga	112		
3.	Kitas nematerialusis turtas	113		
II.	MATERIALUSIS TURTAS		-	1024
1.	Žemė	120		
2.	Pastatai ir statiniai	121		
3.	Mašinos ir įrengimai	122		
4.	Transporto priemonės	123		
5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	124	-	1024
6.	Nebaigta statyba	125		
7.	Kitas materialusis turtas	126		
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
1.	Po vienerių metų gautinos sumos	130		
2.	Kitas finansinis turtas	131		
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		16907	49316
I.	ATSARGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		1002	6309
1.	Atsargos	201	1002	208
2.	Išankstiniai apmokėjimai	202	-	
3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	203	-	6101
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS		-	7279
1.	Pirkėjų įsiskolinimas	210	-	-
2.	Kitos gautinos sumos	211	-	7279
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		-	-
1.	Trumpalaikės investicijos	220		
2.	Terminuoti indėliai	221		
3.	Kitas trumpalaikis turtas	222		
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	23	15905	35728
	TURTAS, IŠ VISO		16907	50340

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		15293	12575
I.	KAPITALAS	30	2607	2607
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS	31		
III.	KITI REZERVAI	32		
IV.	VEIKLOS REZULTATAS	33	12687	9969
1.	Ataskaitinių metų veiklos rezultatas	331	2718	1541
2.	Ankstesnių metų veiklos rezultatas	332	9969	8.427
D.	FINANSAVIMAS		825	36814
1.	Dotacija	3421	-	1024
2.	Tiksliniai įnašai	3422	-	35063
3.	Nario mokesčiai	3423		
4.	Kitas finansavimas	3424	825	727
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		789	951
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		-	-
1.	Finansinės skolos	400		
2.	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	401		
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		789	951
1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	410		
2.	Finansinės skolos	411		
3.	Skolos tiekėjams	412	789	951
4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	413	-	
5.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	414	-	-
6.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	415	-	
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		16907	50340



Veikla ir vykdyti projektai

2015 m. teikėme tarpininkavimo įdarbinant paslaugas 60 bedarbių, kurie susiduria su sunkumais susirandant darbą ar išsilaikant darbo rinkoje (neįgaliesiems, ilgalaikiams bedarbiams).

Mokymai ir konsultacijos

- Organizavome karjeros konsultavimo, įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimus socialinės rizikos asmenims, neįgaliesiems, ilgalaikiams bedarbiams, jaunimui, pradedančiam darbinę veiklą
- Vykdėme mokymus specialistams, dirbantiems su darbo ieškančiais asmenimis
- Teikėme individualias konsultacijas ieškantiems darbo asmenis

Metodinė veikla

- Sukūrėme nuotolinius darbo paieškos mokymus www.misija-darbas.lt
- Lietuvos rinkai platinome karjeros konsultavimo priemonę Jobpics
- Darbui su tikslinėmis grupėmis pradėjome rengti mokymų programą įtraukiant Engiamųjų teatro metodus

Atstovavimas socialiai pažeidžiamiems asmenims, siekiant užtikrinti jų lygias galimybes dalyvauti darbo rinkoje



Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos

2015 metais tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teiktos 60 asmenų, iš jų 48 neįgaliesiems: buvo tęsiamas darbas su 30-ia ankstesniais metais į veiklas įsitraukusių asmenų (8 dirbančiais ir 22 ieškančiais darbo). Naujai paslaugos pradėtos teikti 30 asmenų.

2015 metais pasiekti rezultatai:

- ✓ Įsidarbino 23 asmenys
- ✓ 2 pradėjo mokytis (1 - Vilniaus kolegijoje, 1 – neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programoje)
- ✓ 25 išsilaikė darbe ilgiau nei 6 mėnesius arba dirba iki šiol
- ✓ 13 tęsia dalyvavimą veiklose ir 2016 metais: 7-iems intensyviai ieškomos tinkamos darbo vietos, 6-iems teikiama pagalba įsitvirtinant darbo vietose.

Teiktos tarpininkavimo įsidarbinant paslaugos

Individuali pagalba ieškant darbo

Tęstinė individuali pagalba ieškant darbo teikta 52 asmenims: įdarbinimo tarpininkai vertino kiekvieno individualią situaciją, padėjo apsispręsti dėl tolimesnio karjeros kelio, motyvavo dalyvius darbo paieškai, individualiai ugdė įsidarbinimui reikalingus gebėjimus, kontaktavo su darbdaviais, įmonėmis, ieškojo tinkamų darbo ar mokymosi darbo vietose pasiūlymų, skatino gerąją neįgaliųjų įdarbinimo praktiką įmonėse, derino darbdavio ir būsimo darbuotojo poreikius, prireikus konsultavo darbdavius dėl darbo vietos pritaikymo.

Grupinės konsultacijos

Grupinių konsultacijų metu buvo ugdomi dalyvių bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, skatinama geriau pažinti save, suteikiama informacija apie darbo rinką, lavinami dalyvių įsidarbinimo gebėjimai, dalyviai įgalinami atpažinti lygių galimybių pažeidimus bei ginti savo teises ieškant darbo ar dirbant.

16-ai asmenų grupiniai užsiėmimai buvo organizuoti įgyvendinant ESF remiamą projektą „G.A.L.I.U.“:

- 60 val. trukmės **bendravimo įgūdžių lavinimo užsiėmimuose** buvo ugdomi dalyvių bendravimo ir bendradarbiavimo gebėjimai, komandinio darbo įgūdžiai, aktyvus klausymas, išklusymas, kritikos priėmimas, užtikrintas kalbėjimas, konfliktų valdymas ir kiti įgūdžiai.
- 48 val. trukmės **profesinio orientavimo užsiėmimų** metu dalyviai išmoko geriau pažinti save, atsakyti į klausimą „ką galiu dirbti“, buvo kalbama apie vertybes, aptariamos kiekvieno stipriosios ir silpnosios asmenybės pusės.
- 32 val. trukmės **darbo rinkos pažinimo mokymuose** buvo gilinamos dalyvių žinios apie verslo pasaulį bei įmonėje vykstančius procesus: suteikiama žinių apie šią dieną situaciją Lietuvos darbo rinkoje, jos pokyčius ir tendencijas, aptariamos paklausiausios profesijos bei joms keliama reikalavimai rinkoje
- 48 val. trukmės **įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimuose** dalyviai išmoko naudotis įvairiais darbo paieškos būdais, analizuoti darbo skelbimus, parengti įsidarbinimui reikalingus dokumentus (CV ar motyvacinį laišką) ir pritaikyti juos konkrečiai darbo vietai. Dalyviai išmoko tinkamai pasirengti pokalbiui su darbdaviu telefonu, tinkamai prisistatyti, surinkti informaciją apie įmonę ir paruošti dominančius klausimus darbdaviui. Didelis dėmesys buvo skiriamas pokalbiui dėl darbo – atliekamos pokalbių imitacijos, analizuojamos klaidos, ugdomi gebėjimai.
- 48 val. trukmės **kompiuterinio raštingumo mokymuose** dalyvavo 6 asmenys dalyviai mokėsi naudoti kompiuterį darbo paieškai: buvo kuriamas el. paštas, mokomasi juo naudotis (išsiųsti, persiųsti laiškus, atsakyti į juos, prisegti dokumentą, išsaugoti prisegtą dokumentą), pristatytas el. laiškų rašymo etiketas. Taip pat buvo supažindinta su Microsoft Office paketu (Word, Excel, PowerPoint programomis).

Profesinių gebėjimų ugdymas

24 dalyviams buvo nupirktos profesinių mokymų paslaugos.

1 asmuo įgijo buhalterinės apskaitos pagrindus VŠĮ „Žinių kodas“ organizuotuose 120 val. mokymuose.

1 asmuo sėkmingai baigė VŠĮ „Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo tarnybos“ organizuotus mokymus ir įgijo krautuvo vairuotojo pažymėjimą

2 asmenys mokėsi programavimo UAB „Verslo medis“ (36 ak.val)

21 asmuo sėkmingai baigė 15 val. klientų aptarnavimo mokymus, kuriuos organizavo VŠĮ „Žinių kodas“.

Praktika įmonėse

8 bedarbiams buvo organizuotas praktinis mokymas įmonėse, kai kurie iš jų praktikavosi keliose darbo vietose. Bedarbiai praktinių įgūdžių įgijo archyvavimo, krovimo, rūšiavimo bei skirstymo, buhalterinės apskaitos ir administracinio darbo srityse.

Parama darbo vietoje

2015 metais paramos darbo vietoje paslaugos buvo teikiamos 32 asmenims, kurie darbo ar mokymosi sutartis sudarė 2014 m. ar 2015 metais. Visiems įsidarbinusiems buvo teikiamos lydimosios pagalbos paslaugos siekiant, kad jie sėkmingai įsitvirtintų darbo vietose. 25 asmenys išsilaikė darbo vietose ilgiau nei 6 mėnesius ar dirba iki šiol.

Pasiekti rezultatai

Per 2015 m. įsidarbino ar pradėjo mokytis 25 mūsų klientai (12 pagal neterminuotas darbo sutartis, 11 sudarė terminuotas darbo sutartis ar keitė darbus, 1 nukreiptas į neįgalųjų profesinės reabilitacijos programą, 1 pradėjo studijas kolegijoje).

2016 m. tęsiamas darbas su neįsidarbinusiais dalyviais - ieškoma darbo/praktikos pasiūlymų, organizuojami mokymai, derinamos darbo sąlygos ir kt. arba teikiama lydimoji pagalba įsitvirtinant darbo vietose.

2015-ųjų pabaigoje dalyvavome Europos socialinio fondo organizuotame konkurse „Žingsniai 2015“, aprašydami projekto dalyvių sėkmės istorijas. Marytės Kiškienės istorija buvo puikiai įvertinta ekspertų, pateko tarp 10 geriausių ir gavo apdovanojimą. Su visomis konkurso sėkmės istorijomis galima susipažinti leidinyje [Žingsniai 2015](#).

Dalyviai apie gautas tarpininkavimo paslaugas:

Judėti į priekį skatinote Jūs, darbuotojai, buvo labai įdomu bendrauti.

Sudomino tuo, kad ši programa padeda pasiekti tikslo. Tikslas buvo įsidarbinti.

Pradėjusi dalyvauti SOPA veiklose, pradėjau vaikščioti į darbo pokalbius, pasirengiau savo CV, motyvacinius laiškus. Taip pat jaučiausi labiau užtikrintai.

Patiko ir tiko tai, jog dirbate tiek su grupėmis, tiek asmeniškai. Požiūris į žmogų maloniai nustebino. Daug sužinojau: atlikau įvairius testus, sužinojau, kaip elgtis su darbdaviu, kaip save pristatyti. Individualūs susitikimai buvo labai reikalingi, nes reikėjo ir pasiguosti ir pasidžiaugti, pavyzdžiui, tuo, kad išmokau naudotis nauja programa.

Paslaugos padėjo geriau save pažinti: ką galiu daryti, ko negaliu, išsibandžiau keliuose srityse. Mokymai irgi padėjo daug, sužinojau daug, kaip su darbdaviu kalbėti, kaip prisistatyti, kaip apie negalią kalbėti, kad darbdavys ramiai į tave žiūrėtų.



Mokymai tikslinėms grupėms

Įsidarbinimo gebėjimų lavinimas socialinės rizikos asmenims

2015 m. organizavome mokymus socialinės rizikos šeimoms, asmenims, sergantiems priklausomybės nuo alkoholio ligomis, ilgalaikiams bedarbiams ir/ar socialinės pašalpos gavėjams, kurie dalyvavo viešosios įstaigos Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras vykdomame projekte „Kompleksinės įdarbinimo paslaugos Vilniaus mieste“ (kodas: VP1-1.3-SADM-02-K-03-037). Buvo organizuoti 24 ak. val. trukmės „Įsidarbinimo gebėjimų lavinimo“ užsiėmimai keturioms dalyvių grupėms. Per šiuos mokymus dalyviai išmoko savarankiškai ieškoti informacijos apie laisvas darbo vietas, susikurti savo gyvenimo aprašymą, kreiptis į darbdavį tiek raštu, tiek telefonu, tiek tiesiogiai, pabrėžti savo stipriąsias puses pokalbyje su darbdaviu bei priimti tinkamus sprendimus ieškant darbo.

2015 m. rugsėjį organizavome įsidarbinimo gebėjimų lavinimo mokymus Vilniaus arkivyskupijos Caritas įgyvendinamo projekto „Vilniaus benamių integracija teikiant kompleksinę pagalbą“ (projekto NR.VP1-1.3-SADM-02-K-03-061) tikslinei grupei. Buvo organizuoti 32 val. mokymai 2 dalyvių grupėms, iš viso mokymuose dalyvavo 16 asmenų. Per mokymus dalyviai įsivertino savo galimybes pasirenkant karjeros kelią, buvo supažindinti su šiuandienine situacija darbo rinkoje, jos pokyčiais ir tendencijomis, atrankos proceso įmonėse ypatumais; susikūrė ar pakoregavo gyvenimo aprašymą, patobulino kreipimosi į darbdavį telefonu įgūdžius, darbo pokalbių imitacijų metu ruošėsi tikriems darbo pokalbiams, su teisininku konsultavosi dėl įsiskolinimų, buvo aptarta, kaip sėkmingai startuoti naujoje darbo vietoje.

Karjeros ugdymo seminaras jaunimui su klausos negalia

2016 m. spalio mėnesį organizavome 6 valandų seminarą Lietuvos šeimų, auginančių kurčius ir neprigirdinčius vaikus, bendrijos PAGAVA jaunimui. Seminare dalyvavo 20 jaunuolių iš skirtingų Lietuvos miestų. Įvairių praktinių užduočių metu jaunuoliai mokėsi pažinti save, gilinosi į profesijų ir darbo pasaulį, domėjosi, kokie darbai geriausiai tiktų kurtiesiems, aiškinosi, kada ir kaip pradėti planuoti savo karjeros kelią.

Seminarai apie lygias galimybes ir nediskriminavimą

Įgyvendinant Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotą Nevyriausybinių organizacijų, dirbančių lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo srityje, veiklos projektą organizavome 6 seminarus, kuriuose dalyvavo 61 darbo ieškantis asmuo. Seminarų metu dalyviams buvo kalbama apie diskriminacijos atpažinimą darbo skelbimuose, pirminės kandidatų atrankos metu, pokalbiuose dėl darbo, darbo vietose, ypatingą dėmesį skiriant įgalinimui ginti savo teises, taip pat apie lygių galimybių užtikrinimą darbo vietose, galimus priekabiavimo atvejus, diskriminacijos apraiškas, pristatoma geroji įmonių praktika.

Seminarai „Renkuosi karjeros kelią kūrybiškai“

2015 m. balandžio – gegužės mėn. įgyvendinant Euroguidance remiamą profesinio orientavimo projektą „Darbo paieškos laboratorija“ buvo organizuoti 16 val. trukmės užsiėmimai „Renkuosi karjeros kelią kūrybiškai“ 4 dalyvių grupėms. 50 bedarbių užsiėmimų metu sustiprino darbo paieškai reikalingus įgūdžius. Dalyviai ne tik ugdė gebėjimus bet ir vertino įvairias metodines priemones: užsiėmimų metu sukaupia medžiaga nuotoliniams darbo paieškos kursams rengti.

Įsidarbinimo gebėjimų lavinimo praktikumai

2015 m. liepos – spalio mėn. įgyvendinant Euroguidance remiamą profesinio orientavimo projektą „Darbo paieškos laboratorija“ buvo organizuoti 16 val. trukmės įsidarbinimo gebėjimų lavinimo praktikumai 6 dalyvių grupėms. Užsiėmimuose dalyvavo 58 darbo ieškantys asmenys. Kalbėdami apie mokymus ir jų naudą, dalyviai akcentavo, kad be gautos informacijos svarbus užsiėmimų momentas – išaugusi motyvacija ir postūmis patiems daryti žingsnius, didžioji dalis taip pat pabrėžė išaugusį pasitikėjimą savimi.

Dalyvių vertinimai:

„Užsiėmimų metu pakilo motyvacija, pasitikėjimas savimi“

„Atsiranda motyvacija ieškoti darbo aktyviau, supranti, kad darbo paieškose esi ne vienas“

„Užsiėmimuose patiko viskas – praktinės užduotys, bendravimas, informacijos pateikimas, šilti santykiai“

„Mokymai motyvuoja, padeda pažvelgti tiek į save, tiek į darbo skelbimus iš kitos pusės, įsivertinti. Paskatina pasitikėti savimi. Sužinai daugiau asmeniškai nenaudojamų darbo paieškos būdų.“

Individualios konsultacijos ieškantiems darbo

2015 m. organizavome individualias tiesiogines ir nuotoline konsultacijas tiems, kurie renkasi karjeros kelią, ieško darbo ar planuoja jį keisti. Konsultacijos teiktos 21 asmeniui, vidutiniškai 2-3 val. vienam asmeniui.

Konsultacijų metu suteikėme pagalbą rengiant bei pritaikant gyvenimo aprašymą, ruošiant motyvacijos laišką konkrečiai pozicijai, simuliuojame darbo pokalbį ir jį analizavome, aptarėme efektyviausius darbo paieškos metodus konkrečioms pozicijoms, taip pat informavome apie šiuolaikinės darbuotojų paieškos ir atrankos ypatumus įmonėse, padėjome pasiruošti darbo pokalbiui bei tiesioginiam kreipimuisi į darbdavį telefonu.



Jaunimo gebėjimų ugdymas

Užsiėmimai jaunimui iš Vilniaus teritorinės darbo biržos

Bendradarbiaujant su Vilniaus teritorine darbo birža į mūsų organizacijos veiklas įsitraukė jaunuoliai, dalyvaujantys ESF projekte „Pasitikėk savimi“. Šio projekto dalyviai buvo supažindinti su VŠĮ „SOPA“ veikla, pagrindiniais darbo paieškos metodais, darbo rinkos įvairove, darbo kodeksu, savanoriavimo galimybėmis nevyriausybiniuose organizacijose. Jaunuoliai mokėsi rengti ir pritaikyti savo CV, jiems buvo pristatyti pagrindiniai pokalbio su darbdaviu telefonu bei darbo interviu principai. 2015 m. SOPA organizuotose veiklose dalyvavo 82 Vilniaus teritorinės darbo biržos siųsti jaunuoliai.

Studentų praktikos

2015 m. mūsų organizacijoje praktiką atliko trys Vilniaus universiteto ketvirto kurso psichologijos studentai. Praktikos metu studentus supažindinome su VŠĮ „SOPA“ vykdoma veikla, darbo metodikomis, įstaigos kolektyvu ir klientais. Studentams suteikėme galimybes ir patiems rodyti iniciatyvą ir atlikti kai kurias veiklas. Studentai aktyviai įsitraukė į darbą su klientais, tiek individualiai, tiek grupėje, prisidėjo prie mokymų organizavimo bei padėjo atlikti kai kuriuos rutininius darbus.

2015 metų vasario – kovo mėnesiais sudarėme sąlygas mokytis darbo vietoje Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centro mokinei, įgijusiai sekretorės- referentės kvalifikaciją neįgaliųjų profesinės rehabilitacijos programoje.

Savanorių įtraukimas į organizacijos veiklas

2015 metais į organizacijos veiklas įsitraukė 8 savanoriai. Įgyvendinant veiklas jauni žmonės ne tik padėjo integruotis į darbo rinką mažiau galimybių turintiems asmenims, bet ir patys ugdė ir stiprino savo gebėjimus individualaus konsultavimo, mokymų vedimo, personalo atrankų srityse.

Savanoriai apie savo patirtį:

„Savanoriaudamas paaugau kaip žmogus ir gavau daug nuostabios bendravimo su žmonėmis, viešo kalbėjimo ir prezentavimo patirties. Gavau ir praktinių žinių, kurias galėsiu panaudoti, kai pačiam teks ieškoti darbo“ (savanoris Mykolas)

„Savanoriaudama daug sužinojau apie save, apie savo stipriąsias ir silpnąsias puses, gavau labai daug emocijų ir nuostabios pažinties su žmonėmis, ir gavau labai daug informacijos, kaip pačiai tinkamai kandidatuoti į norimą darbo vietą.“ (Savanorė Greta)

Moksleivių profesinis veiklinimas

Bendradarbiaujant su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru 2015 metais vykdėme Vilniaus miesto moksleivių profesinį veiklinimą. Mūsų organizacijoje svečiavosi Vilniaus Santaros vidurinės mokyklos 11-12 klasės mokiniai. Susitikimo metu pristatėme VšĮ „SOPA“ veiklą, organizacijoje dirbančių darbuotojų atsakomybes, diskutavome apie socialinę atskirtį patiriančių asmenų dalyvavimą darbo rinkoje, mokiniai turėjo galimybę išbandyti profesinių interesų nustatymo priemonę Jobpics.

Sausio – balandžio mėnesiais organizavome individualų profesinį veiklinimą 10-čiai moksleivių, kurie ateityje planuoja studijuoti psichologiją ar socialinį darbą. Moksleivės keletą pusdienių stebėjo klientų konsultavimą, susipažino su karjeros konsultavimo priemonėmis, dokumentacijos rengimu, dalyvavo užsiėmimuose grupėse. Kelios dienos, praleistos pas mus, padėjo įvertinti turimus gebėjimus bei geriau apsispręsti dėl ateities profesijos pasirinkimo.

Gavome padėką iš Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centro už suteiktą galimybę moksleiviams susipažinti su profesijomis realioje darbo aplinkoje.





Metodinė veikla

Nuotoliniai darbo paieškos mokymai

Siekdami savo patirtimi ir žiniomis pasidalinti su kuo didesniu skaičiumi darbo ieškančių asmenų 2015 metais sukūrėme nuotolinio mokymosi svetainę www.misija-darbas.lt

Įgyvendinant Euroguidance remiamą profesinio orientavimo projektą „Darbo paieškos laboratorija“ aiškinomės ieškančiųjų darbo poreikius - 50 bedarbių išbandė įvairias praktines užduotis, iš kurių atrinkome tinkamiausias savarankiškam darbui bei parengėme naujas: praktinius užduočių lapus, mokomuosius video siužetus, informatyvius pristatymus, patikrinimo lapus, interaktyvias praktines užduotis.

Parengėme 3 mokymų kursus, kuriuos patalpinome svetainėje:

- ✓ Darbo paieškos būdai
- ✓ Darbo pokalbis telefonu
- ✓ Laiškas darbdaviui

Parengus nuotolinius darbo paieškos mokymus, 58 įvairaus amžiaus bei patirties bedarbiai išbandė bei įvertino sukurtus metodinius įrankius. Atsižvelgiant į jų išsakytas pastabas buvo ištaisytos pastebėtos klaidos ar netikslumai, kai kurios priemonės labiau pritaikytos tikslinių grupių poreikiams. Svetainę išbandę projekto dalyviai įvertino ją kaip informatyvią, patrauklią ir padedančią ieškančiam darbo asmeniui lengviau susirasti darbą.

Į nuotolinio mokymosi svetainę įdiegta „Lygių galimybių“ skiltis ir parengti patarimai apie diskriminacijos atpažinimą

Metų pabaigoje parengėme ir į svetainę papildomai įdiegėme *Lygių galimybių* skiltį. Parengti patarimai vyresnio amžiaus asmenims, jaunimui, neįgaliesiems, kurie supažindina su teisėmis kandidatuoju į laisvas darbo vietas. Įgūdžius lavinančios praktinės užduotys padės atpažinti lygių galimybių pažeidimus darbo skelbimuose, darbo pokalbiuose, darbo vietoje, suteiks informaciją, kaip apsisaugoti nuo diskriminacijos apraiškų ir apginti savo teises.

Specialistų įvertinimas

Nuotolinius darbo paieškos mokymus ir svetainę www.misija-darbas.lt pristatėme Litexpo parodos „Mokykla 2015“ metu organizuotame renginyje „SOS - aš renkuosi profesiją“.

Svetainė www.misija-darbas.lt buvo pristatyti specialistams, dirbantiems su bedarbiais, bei personalo specialistams, atsakingiems už atrankas įmonėse. Specialistai gerai įvertino svetainėje pateiktą medžiagą, patvirtino, kad ji naudinga ir reikalinga tiek ieškantiems darbo asmenims, tiek patiems specialistams.



Specialistų įžvalgos:

„Atliktas didelis ir naudingas darbas. Apžvelgtos svarbiausios temos, kurios papildytos vaizdinėmis priemonėmis. Tai suteikia svetainei iliustratyvumą, ji nenuobodi, nėra ilgų aprašų, kuriuos nuobodu skaityti, visi žingsniai aiškūs. Puiku, kad yra viktorinos suteikiančios galimybę įtvirtinti įgytas žinias apie darbo paiešką“

„Labai naudinga. Sukurta sistema, kurioje nuosekliai plėtojamas darbo paieškos procesas - pradedant nuo savęs įsivertinimo iki realaus pasiruošimo įsidarbinimui.“

„Būtinai rekomenduočiau darbo ieškančiam asmeniui pasinaudoti e-kursais, internetas pilnas įvairiausių pavyzdžių, tačiau ne visada ta informacija atspindi realią situaciją darbo rinkoje, tuo tarpu šioje svetainėje pateikta susisteminta medžiaga, kuri puikiai leis kiekvienam pasirengti darbo paieškai, bei save reprezentuoti tinkamiausiu būdu.“

Jobpics profesinio konsultavimo priemonė

Nuo 2013 m. esame Jobpics produkto atstovai Lietuvoje pagal sutartį su Norvegijos profesinės reabilitacijos įstaigų asociacija. Jobpics – tai vaizdinė metodinė priemonė, padedanti nustatyti konsultuojamo asmens profesinius interesus, svarbius renkantis profesiją, bei skatinanti idėjas apie profesines galimybes. 2015 metais skleidėme informaciją apie Jobpics priemonę Lietuvos nevyriausybiniams organizacijoms, mokymo įstaigoms, profesinės reabilitacijos centrams, organizavome mokymus specialistams. 2015 m. buvo parduoti 5 Jobpics metodinės priemonės komplektai, apmokyti 2 specialistai dirbti su Jobpics metodika.

jobpics

Engiamųjų teatro metodikos pritaikymas darbui su bedarbiais

2015 metais kartu su VšĮ „Menų ir mokymo namai“ bei partneriais iš Estijos, Latvijos ir Islandijos pradėjome įgyvendinti bendrą tarptautinį projektą „Teatras – integracijos į darbo rinką repeticija“, kurį dalinai finansuoja Nordplus adult programa. Spalio mėnesį vyko pirmasis partnerių susitikimas, kurio metu aptarėme bedarbystės situaciją projekte dalyvaujančiose šalyse, mokėmės Augusto Boalio engiamųjų teatro metodų, išrinkome dešimt tikslinei grupei (bedarbiams ir tiems, kuriems gresia iškritimas iš darbo rinkos) aktualiausių temų ir aptarėme, kaip su jomis dirbsime naudodami naujai išmokus metodus. 2016 metais numatome išbandyti ir į savo mokymų programas sieksime integruoti Forumo teatro ir Troškimų vaivorykštės metodus.



Mokymai specialistams

2015 metų lapkričio 9 dieną Švietimo mainų paramos fondo organizuotame seminare „Karjeros kompetencijų ugdymas taikant Euroguidance ir Europass projektų parengtas metodines priemones“ Lietuvos teritorinių darbo biržų specialistams pristatėme savo parengtą metodinę priemonę – nuotolinius darbo paieškos kursus www.misija-darbas.lt bei suteikėme metodinius patarimus, kaip svetainėje pateiktą medžiagą galima būtų naudoti dirbant su darbo ieškančiais asmenimis. Seminare dalyvavo daugiau nei 100 specialistų iš visos Lietuvos.



Vietinis bendradarbiavimas

Bendradarbiavimas su valstybinėmis institucijomis

Vykdydami veiklas nuolat bendradarbiaujame su:

- *Vilniaus teritorine darbo birža*
- *Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga Socialinės paramos centras*

2015 metais pasirašėme bendradarbiavimo sutartį su Vaiko ir motinos globos namais „Užuovėja“ ir teikėme paslaugas 5 globos namų gyventojoms.

2015 metais tęsėme bendradarbiavimą su Švietimo mainų paramos fondo Euroguidance komanda – dalyvavome ELGPN projekto referencinės darbo grupės veikloje.

Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis

2015 metais tęsėme bendradarbiavimą su Vilniaus universiteto filosofijos fakultetu dėl psichologijos studentų praktikos.

Bendradarbiavome su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru, sudarydami mūsų organizacijoje sąlygas mokinių profesiniam veiklinimui.

Pasirašėme bendradarbiavimo sutartį su Viešąja įstaiga „Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras – sutarėme bendradarbiauti teikiant konsultavimo, mokymo ir įdarbinimo paslaugas darbo ieškantiems asmenims.

Bendradarbiavimas su įmonėmis

Nuolat siekiame bendradarbiauti su verslo įmonėmis ieškodami įdarbinimo galimybių mūsų klientams. Komunikuojame dėl įdarbinimo, praktikos vietų, kviečiame į užsiėmimus bedarbiams, darbo pokalbių imitacijas. Su keliomis įmonėmis – UAB „Confidento“ ir UAB „Greitasis kurjeris“ - kurios sudaro sąlygas bedarbiams įgyti praktinių įgūdžių ir įdarbina ne vieną SOPA klientą, esame pasirašę bendradarbiavimo sutartis. 2015 metais bendradarbiavimą tęsėme.

Džiaugiamės bendradarbiavimu su MB „HR Guide“, su kuria pasirašėme sutartį ir susitarėme dėl partnerystės organizuojant konsultavimo, mokymo ir įdarbinimo paslaugas nutolusiems nuo darbo rinkos asmenims.

Bendradarbiavimas su nevyriausybinėmis organizacijomis

Vykdydami veiklas nuolat bendradarbiaujame su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis: VŠĮ „Rastis“, VŠĮ „Romų visuomenės centras“, Viešąja įstaiga „Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras“, „Lietuvos vaikų fondas“, VŠĮ „Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjunga“, „Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas“, VŠĮ „Menų ir mokymo namai“ ir kitomis.

Aktyviai dalyvaujame Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo (NSMOT) veikloje, rengiant teisės aktų pasiūlmus, pranešimus spaudai ir pan. Nuo 2015 pavasario Jurgita Kuprytė yra NSMOT valdybos narė. Esame nevyriausybinių organizacijų ir ekspertų koalicijos „Psichikos sveikata 2030“ nariai.

Bendradarbiavimas su bendruomenėmis

2014 m. pabaigoje pasirašėme bendradarbiavimo sutartį su Šnipiškių bendruomenės centru, o 2015 m, aktyviai dirbome įgyvendindami bendras veiklas: birželio – lapkričio mėnesiais organizavome tęstinius 30 valandų „Projektų rengimo, valdymo ir komandinio darbo mokymus“ šnipiškiesiems.

Metų pabaigoje įsitraukėme į Vilniaus miesto Šiaurinės tikslinės teritorijos vietos veiklos grupės veiklą rengiant „Vilniaus miesto Šiaurinės tikslinės teritorijos vietos plėtros 2016 - 2022 metų strategiją“



Tarptautinis bendradarbiavimas

Nuolat bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones, inicijuojame projektus. 2015 m. tęsėme bendradarbiavimą su ilgamečiais partneriais iš:

- ✓ Norvegijos - Profesinės reabilitacijos įmonių asociacija AVRE
- ✓ Prancūzijos, Reunion salos - FTM asociacija
- ✓ Italijos - AECA
- ✓ Nyderlandų – FlexPay

2015 metais įgyvendinant tarptautinį Nordplus adult programos projektą „Teatras - sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija“ užmezgėme kontaktus ir bendradarbiaujame su partneriais iš:

- ✓ Latvijos - NGO Education innovations transfer centre ,
- ✓ Estijos - NGO Forum Theatre),
- ✓ Islandijos - The Wonder Theatre



Kvalifikacijos kėlimas

Lėšų pritraukimas organizacijos veikloms

2015 metų pradžioje teikėme paraišką VŠĮ „Geros valios projektai“ paskelbtam konkursui dėl dalyvavimo tęstiniame projekte "NVO finansavimo šaltinių įvairinimas sektoriaus tvarumui užtikrinti". Sėkmingai praėjome atranką ir kartu su kitomis 15 Lietuvoje aktyviai veikiančių NVO visus metus mokėmės, kaip pritraukti lėšų organizacijos veiklai:

- ✓ Dalyvavome dviejuose lėšų pritraukimo seminaruose
- ✓ Išbandėme savo lėšų pritraukimo projektą aukok.lt
- ✓ Padedant profesionalams kūrėme savo NVO lėšų pritraukimo strategiją
- ✓ Gavome individualias ekspertų konsultacijas ir patarimus

Engiamųjų teatro metodai

2015 metų spalio 27-30 dienomis kartu su kolegomis iš Viešosios įstaigos „Menų ir mokymo namai“ bei partneriais iš Estijos, Latvijos, Islandijos mokėmės Engiamųjų teatro technikų. Daug vaidinome, improvizavome, išbandėme įvairius žaidimus - mokėmės Forumo teatro ir Troškimų vaivorykštės metodus pritaikyti darbui su bedarbiais ar tais, kuriems gresia iškritimas iš darbo rinkos.



Įgyvendinti projektai

G.A.L.I.U. – Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas.

2015 metais sėkmingai baigėme įgyvendinti Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „G.A.L.I.U. - Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas“ pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ VP1-1.3-SADM-02-K priemonę „Socialinės rizikos ir socialinės atskirties asmenų integracija į darbo rinką“.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia ir kitų bedarbių kokybišką užimtumą, dalyvavimą darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime.

Projekto trukmė: 2012 m. balandis – 2015 m. rugsėjis

Projekto biudžetas: 198337 €

Pasiekti rezultatai:

- ✓ Į projekto veiklas įtraukta 100 bedarbių: 84 neįgalieji, 16 ilgalaikių bedarbių.
- ✓ Pasiektas 73 proc. įsidarbinimo rodiklis: 68 įsidarbino, 5 įstojo mokytis
- ✓ Projekto dalyvių sėkmės istorijos apdovanotos Europos socialinio fondo organizuotuose konkursuose „Žingsniai 2014“ ir „Žingsniai 2015“



G.A.L.I.U.

Pasitikėk savimi

Kaip partneriai kartu su Vilniaus teritorine darbo birža įgyvendinome Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „Pasitikėk savimi“ (Nr. VP1-1.2-SADM-05-V-02-001)



Projekto tikslas – kartu su nevyriausybinėmis organizacijomis skatinti jaunimo integraciją į darbo rinką ar švietimo sistemą teikiant socialinės reabilitacijos ir paruošimo užimtumui darbo rinkoje paslaugas.

VšĮ „SOPA“ veiklas įgyvendino nuo 2014 m. spalio iki 2015 m. spalio

Projekto biudžetas (SOPA veikloms): 4058 €

VšĮ „SOPA“ projekte **pasiekti rezultatai** :

- ✓ Praktiniai užsiėmimai organizuoti 9 jaunimo grupėms
- ✓ Į projekto veiklas įtraukta ir užsiėmimuose dalyvavo 101 jaunuolis

Darbo paieškos laboratorija

2015 metais iniciavome ir sėkmingai įgyvendinome Euroguidance profesinio orientavimo projektą „Darbo paieškos laboratorija“. Projektas finansuotas Erasmus+ programos, kurią Lietuvos Respublikoje administruoja Švietimo mainų paramos fondas, lėšomis.



Projekto tikslas sukurti metodinę priemonę - įrankį, įgalinantį kryptingai ir planingai organizuoti darbo paiešką bei savarankiškai mokantis ugdyti įsidarbinimui reikalingus gebėjimus.



Projekto trukmė: 2015 m. balandis – 2015 m. spalio

Projekto biudžetas: 5792 €



Pasiekti rezultatai:

- ✓ Sukurti nuotoliniai darbo paieškos mokymai www.misija-darbas.lt
- ✓ 108 projekte dalyvavę asmenys sustiprino darbo paieškai reikalingus gebėjimus

Nebūk diskriminuojamas

Projektą finansuoja: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iš lėšų, skirtų nevyriausybinių organizacijų, dirbančių lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo srityje, veiklos projektams 2015 m.

Projekto tikslas - didinti ieškančiųjų darbo sąmoningumą apie lygias galimybes darbo rinkoje ir įgalinti juos atpažinti diskriminavimo dėl lyties, tautybės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios atvejus.



Projekto trukmė: 2015 m. liepa – 2015 m. gruodis

Projekto biudžetas: 3005 €

Pasiekti rezultatai:

- ✓ Nuotolinio mokymosi svetainėje www.misija-darbas.lt įdiegta skiltis apie lygias galimybes darbo rinkoje
- ✓ Organizuoti 6 seminarai asmenims iš socialinės atskirties grupių, kuriuose informacija apie lygias galimybes suteikta 61 asmeniui.

Teatras - sėkmingos integracijos į darbo rinką repeticija

Projekto tikslas – pritaikyti Engiamųjų teatro metodus ieškančiųjų darbo asmenų gebėjimų stiprinimui.



Projektą iš dalies finansuojama programa Nordplus Adult

Koordinuojanti institucija - Viešoji įstaiga Menų ir mokymo namai

Partneriai – VšĮ „SOPA“

Projekto trukmė: 2015 m. rugpjūtis – 2016 m. gruodis

Pasiekti tarpiniai rezultatai (iki 2015 m. pabaigos)

- ✓ Projekto komanda apmokyta dirbti su Augusto Boalio engiamųjų teatro metodais
- ✓ Darbui su tiksline grupe parengta mokymų programa įtraukiant naujus metodus

Padėkime skurstantiems patiems pasirūpinti savimi

Projekto tikslas - padėti skurdą patiriantiems bedarbiams sugrįžti į darbo rinką, stiprinti jų įgūdžius, įgalinti aktyviai veikti, motyvuoti juos keisti susidariusią situaciją, tarpininkauti ieškant darbo.



Projektas finansuojamas privačių rėmėjų lėšomis per portalą aukok.lt

Projekto biudžetas: 4344,30 €

Per 2014-2015 metus surinkta suma sudarė 2640,14 €

Projekto veikloms įgyvendinti iki 2015 metų pabaigos panaudota 2054,73 €

Apibendrinimas

2015 metais teikėme tarpininkavimo įdarbinant paslaugas žmonėms, kurie patiria sunkumų darbo rinkoje.

Praėję metai mums, kaip organizacijai, buvo kupini egzistencinių iššūkių. Turėjome atsisveikinti su dalimi darbuotojų, kurių kiekvienas mums, kaip nedidelei organizacijai, yra didelė netektis. Pasibaigus ESF projektui turėjome sumažinti paslaugų teikimą klientams, nes pasibaigus finansavimui nebegalėjome jų teikti tokia pačia apimtimi ir intensyvumu. Įgyvendinome nuotolinio darbo paieškos įgūdžių lavinimo projektą ir daug dėmesio skyrėme svetainės www.misija-darbas.lt kūrimui. Tikime, kad ji pravers tiems, kurie savarankiškai norės pasiruošti darbo paieškai.

2015 metais kaip niekada gavome paramos iš išorės: į veiklas įsitraukė net 8 savanoriai, atsirado draugų ir rėmėjų, kurie mus palaiko tiek finansiškai, tiek ir konsultacijomis, patarimais, įžvalgomis.

2015-ieji buvo ir naujų idėjų, paieškų ir apsisprendimo metai. NVO lėšų pritraukimo projektas (ačiū „Geros valios projektams“) davė didelį impulsą galvoti apie kitokį darbo organizavimą ir finansavimo pritraukimą iš kitų šaltinių.

Į 2016 –uosius žengiame apsisprendę plėtoti bendradarbiavimą su verslo įmonėmis, ypač tomis, kurios gali pasiūlyti orias darbo sąlygas mūsų klientams ir kurioms ištis rūpi socialinės atsakomybės idėjos.

Be abejo, sieksime užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę mūsų klientams, diegsime naujus metodus, sieksime plėtoti asistento darbo vietoje paslaugas.

Bendradarbiausime su kitomis organizacijomis siekdami, kad socialinės politikos formuotojai pradėtų imtis realių veiksmų, kad skurdą ir ilgalaikį nedarbą patiriančių žmonių padėtis keistųsi.

PATVIRTINIMAS

Tvirtinu, kad ataskaitoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

Direktorė Jurgita Kuprytė



(parašas)